

Algemeen	
Onderwerp	Planning evaluatie huidig beleidsplan 2022 – 2025 en komen tot een breed gedragen nieuw beleidsplan Bescherming en Opvang 2026 - 2033
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Sonja Hartkamp en Layla Kramer
Eenheid	Beleid en bestuur
E-mail	s.hartkamp@regiogv.nl ;
Kenmerk	DOC-24007071
Datum	2 september 2024

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Vaststellen van de planning evaluatie en nieuw beleidsplan Bescherming en Opvang
Voorstel 2.	Vaststellen van de volgende beleidsperiode; een periode van 8 in plaats van 4 jaar

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
27-06-24	Directie-overleg	Bespreken	Niet besproken en geen advies uitgebracht.
11-07-24	Portefeuillehouders overleg	Bespreken	Besproken en input verwerkt. T.a.v. de definitieve planning, o.a. de relatie met Wonen gelegd, een extra moment voor en met de raden ingelast. PFHO kan zich vinden in de voorgestelde beleidsperiode, onder voorwaarden dat raden tussentijds kunnen bijsturen. Dit is tevens verwerkt in deze oplegger t.b.v. vaststelling 26-09-24. Zo ook de rol van de bestuurlijk trekkers.
12-09-24	Directie-overleg	Adviseren	
26-09-24	Portefeuillehouders overleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

Het regionale beleidsplan Bescherming en Opvang 'Herstel de verbinding' kent een looptijd van 4 jaar en loopt 31-12-2025 af.

1. Voor ligt de planning ten behoeve van de evaluatie van het huidig beleidsplan t/m het vaststellen van het nieuw op te stellen beleidsplan Bescherming en Opvang (B&O). De planning vraagt om ieders aandacht en prioriteit¹; eventuele vertragingen leiden al gauw tot het niet halen van de uiteindelijke deadline. Om het proces te bespoedigen is er iets gewijzigd ten opzichte van de gebruikelijke werkwijze c.q. volgorde. Zo stellen de colleges van B&W de startnotitie en het concept beleidsplan eerder vast dan het portefeuillehouders overleg en zitten de portefeuillehouders met mandaat in het overleg Gezondheid en Ondersteuning (G&O). De bestuurlijk trekkers van B&O hebben aangegeven graag door de lokale gemeenteraden uitgenodigd te worden en zullen voorafgaand aan de colleges betrokken worden door de lokale- en regionale ambtenaren en vervullen een actieve rol tijdens het gehele proces. De lokale adviseurs zullen actief betrokken worden en blijven gedurende dit hele proces en zijn uiteraard lokaal verantwoordelijk voor tijdige

¹ Kanttekening: Door de huidige coalitieonderhandelingen in Wijdemeren, waarbij er ook geen portefeuillehouder Gezondheid & Ondersteuning meer is, is het onduidelijk of zij de planning kunnen halen. Deze situatie mag uiteraard niet leiden tot een vertraging. Met Wijdemeren wordt over deze situatie contact opgenomen.

inrouting bij colleges en raden, maar het coördinerende, voorbereidende en uitvoerende beleidsmatige werk zal door de twee regionale adviseurs verricht worden².

2. Het huidige beleidsplan B&O is het vervolg op het vorige beleidsplan 'Echte betrokkenheid, wederzijdse afhankelijkheid' 2017 – 2020, welke uiteindelijk met een jaar verlengd werd. Zoals in het voorwoord van het huidige beleidsplan beschreven staat: *"Met dit plan bouwen wij voort op de mooie stappen die wij de afgelopen jaren met elkaar hebben gezet om het verschil te maken voor inwoners die zich bevinden in een kwetsbare positie in de samenleving"* is ook nu de verwachting dat gemeenten met het volgende beleidsplan ook weer zullen voortbouwen op het huidige beleidsplan. De ambtelijke werkgroep B&O stelt voor om:

- De periode van het volgende beleidsplan te verlengen van 4 naar 8 jaar, waarbij er aanvullend uitvoeringsprogramma's opgesteld worden voor 2 x 4 jaar.

Het beleidsplan wordt daarmee algemener van karakter, voorzien van de beoogde ambities en effecten – waar raden (ook alleen) op sturen. Het beleidsplan kent hiermee geen concreet uitgewerkte maatregelen, want die zullen (zo SMART-mogelijk) onderdeel uitmaken van de uitvoeringsprogramma's. Raden kunnen desgewenst, net als gedurende de huidige beleidsperiode, ieder half jaar geïnformeerd worden over de voortgang. Zodoende kunnen zij tussentijds ook bijsturen indien zij dat nodig achten. Ook bestaat de mogelijkheid tot bijsturen bij het – door colleges – vast te stellen uitvoeringsprogramma's.

Met een langere looptijd blijft er meer effectieve tijd beschikbaar om de ambities en de bijbehorende doelstellingen uit te voeren.

Nu start de evaluatie al na 2,5 jaar om te kunnen komen tot een nieuw beleidsplan per 1-1-2026. Dit proces neemt 1,5 jaar in beslag, ervan uitgaande dat deze planning zowel regionaal als ook lokaal daadwerkelijk hoge prioriteit zal krijgen en daarmee ook voldoende beschikbare capaciteit van de lokale en regionale beleidsadviseurs krijgt. Dit proces zal veel tijd en aandacht vragen van gemeenten en relevante partners, waardoor er tegelijkertijd minder effectieve tijd en aandacht overblijft voor het uitvoeren van het nu nog lopende beleidsplan B&O.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
1.	Planning evaluatie beleidsplan 2022 – 2025 en komen tot een breed gedragen nieuw beleidsplan Bescherming en Opvang 2026 - 2033

² Er zal dan ook geen extra personele capaciteit vanuit de gemeenten ingezet te hoeven worden.