

Algemeen	
Onderwerp	Evaluatie Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tamara Breman
Eenheid	Beleid en bestuur
E-mail	t.breman@regiogv.nl
Kenmerk	DOC-24005305
Datum	7 juni 2024

1. Voorstel

1. De evaluatie van het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 vast te stellen
2. De aanbevelingen uit de evaluatie mee te nemen in het project RWC

2. Kernboodschap

Het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 loopt bijna ten einde. Dit valt ook samen met de ontwikkelingen bij het WSP (zie voorstel Intrekken Bestuursopdracht WSP), en de komst van het Regionale Werkcentrum (RWC). De evaluatie van het Uitvoeringsplan SUWI vindt nu plaats, zodat de geleerde lessen kunnen worden opgenomen in het project RWC. In de evaluatie is onderzocht hoe er op de negen doelstellingen gelopen is, wat er goed ging en wat minder, en welke aanbevelingen de projectgroep RWC mee kan nemen voor de voorbereiding op en samenwerking in het RWC.

3. Aanleiding

Sinds 1 januari 2021 is het Besluit SUWI (Structureel uitvoeringsorganisatie werk en inkomen) gewijzigd waarin is bepaald dat arbeidsmarktregio's verplicht zijn om middels een werkgeversservicepunt (WSP), één gezamenlijk aanspreekpunt te hebben voor werkgevers. De samenwerking en werkgeversdienstverlening is in 2021 vastgelegd in het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024. Het benoemt meerjarige activiteiten die richtinggevend zijn voor de gezamenlijke werknemers- en werkgeversdienstverlening. Nu het uitvoeringsplan ten einde loopt, is het een passend moment om de samenwerking te evalueren.

4. Doel

Gezien de ontwikkelingen rondom het WSP (zie Voorstel Intrekken Bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening), heeft de evaluatie van het Uitvoeringsplan SUWI een ander karakter gekregen. Het heeft niet de insteek om nog verbeteringen door te voeren in het huidige WSP. Het beoogt het verzamelen van lessen voor de toekomstige samenwerking in het op te richten RWC (zie Voorstel Uitwerking en Implementatie RWC). De evaluatie richt zich op de negen kerndoelstellingen van het uitvoeringsplan, namelijk:

1. Het WSP levert de komende jaren een actieve bijdrage aan de regionale plannen 'Werken aan Werk'.
2. Het WSP ontwikkelt een communicatiestrategie, waarbij de herkenbaarheid en zichtbaarheid voor werkgevers wordt vergroot.
3. Het WSP scherpt samen met UWV en gemeenten de afspraken over wanneer een werkzoekende 'jobready' is nog verder aan.
4. Het WSP ontwikkelt haar Social Return on Investment (SROI)-dienstverlening verder door.
5. Het WSP intensificeert de samenwerking met Tomin. Dit kan gaan over leerwerkarrangementen en re-integratietrajecten, maar ook meer structurele samenwerking ten aanzien van het doorplaatsen van medewerkers van Tomin.
6. De komende jaren zal het WSP de samenwerking met partners als het Leerwerkloket en het Ondernemersloket nog verder verstevigen. Ook zal het WSP nadrukkelijk aansluiting zoeken bij het Regionaal Mobiliteitsteam.
7. Het WSP zal zijn netwerk met inclusieve werkgevers blijven uitbreiden. Hiervoor gaat het door met het concept van de Smaakmakers en overige netwerkactiviteiten.
8. Het WSP intensificeert de samenwerking met regionale uitzendbureaus, ten behoeve van zijn dienstverleningspad voor de reguliere arbeidsmarkt.

9. Het WSP en de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek vergroten de eenduidigheid en stroomlijnen de inzet van werkgeversinstrumenten zoveel mogelijk. Niet alleen worden dezelfde instrumenten ingezet, maar ook zoveel mogelijk onder dezelfde voorwaarden.

Voor de totstandkoming van deze evaluatie zijn er gesprekken gevoerd met managers van het WSP, gemeenten en Tomin.

5. Argumenten

1.1 De evaluatie toont hoe er de afgelopen jaren op de negen doelstellingen uit het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 gelopen is. Door te bespreken wat er goed ging en wat er beter kon, is er per doelstelling een aanbeveling geformuleerd.

2.1 Omdat het huidige WSP in transitie is, zullen de aanbevelingen niet meer binnen deze uitvoeringsorganisatie worden opgepakt. Met de komst van het RWC zullen er nieuwe samenwerkingen aan worden gegaan, waarin de aanbevelingen uit deze evaluatie van pas kunnen komen. Deze evaluatie wordt daarom meegenomen in het project RWC.

6. Kanttekeningen

1.1 De evaluatie omvat niet het bestedingsvoorstel dat in het oorspronkelijke plan stond. Het bestedingsvoorstel is na vaststelling nog gewijzigd in samenspraak met de gemeentes en de Regio. Dit bestedingsvoorstel staat bekend als het bestedingsvoorstel SUWI. In deze evaluatie is gefocust op de doelstellingen uit het uitvoeringsplan, omdat de wet SUWI gaat over de samenwerking tussen de verschillende uitvoeringsorganisaties (gemeentes, Tomin, UWV, WSP).

2.1 Hoewel het huidige WSP in (het grootste deel van) dit jaar nog bestaat, ligt de nadruk niet meer op het verbeteren van de huidige werkprocessen en samenwerking. Gezien de belasting die de ontvlechting WSP met zich meebrengt voor het personeel, is het niet realistisch om daar nu de aanbevelingen neer te leggen. Intussen wordt ook het project RWC nu voorbereid, waar deze aanbevelingen zorgvuldig in kunnen worden opgenomen.

7. Financiën

De SUWI-middelen zijn uitgegeven conform het gewijzigde bestedingsvoorstel. De SUWI-middelen gaan per 2025 op in de bredere Rijksfinanciering voor de herstructurering arbeidsmarktdienstverlening.

8. Uitvoering

Op dit moment wordt het project RWC voorbereid. Er wordt gewerkt met een projectgroep en verschillende werkgroepen. De aanbevelingen uit deze evaluatie zullen worden aangeboden aan de projectgroep RWC.

Bijlage

1. Evaluatie Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024