

Algemeen	
Onderwerp	Statushouders aan het werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Renee Bollebakker, Lieke Treffers
Eenheid	Beleid en bestuur
E-mail	<a href="mailto:l.treffers@hilversum.nl">l.treffers@hilversum.nl</a> <a href="mailto:r.bollebakker@hilversum.nl">r.bollebakker@hilversum.nl</a>
Kenmerk	DOC-24003950
Datum	24 januari 2024

### 1. Voorstel

1. Kennis te nemen van de Kamerbrief Uitwerking plan van aanpak "Statushouders aan het werk".
2. De "verbinder" te positioneren bij de centrumgemeente.
3. De centrumgemeente de regievoering te laten nemen.

### 2. Kernboodschap

Het Rijk heeft een plan van aanpak gelanceerd om de arbeidsmarktondersteuning aan statushouders te intensiveren. Minister van Gennip heeft in [de kamerbrief van 11 juli 2023](#) extra middelen hiervoor beschikbaar gesteld aan de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's.

Voor de periode van 2023 - 2024 heeft het Rijk een decentralisatie-uitkering van € 68.000 per jaar beschikbaar gesteld aan de centrumgemeente voor het aanstellen van een zogenaamde "regionale verbinder". De verbinder krijgt de taak om de arbeidsmarktpositie van statushouders te versterken.

Tijdens de implementatie van de nieuwe Wet Inburgering, is naar tevredenheid van alle regiogemeenten uit de regio Gooi en Vechtstreek, een informeel overleg ontstaan over statushouders en de Wet inburgering.

Voorgesteld wordt om de € 68.000 in te zetten om dit overleg te continueren en om vanuit centrumgemeente Hilversum projectleider inburgering Maarten Beckx als regionaal verbinder aan te stellen. Maarten is momenteel in Hilversum werkzaam als kwaliteitsadviseur inburgering en voert sinds oktober 2023 al enkele werkzaamheden uit in het kader van het landelijke plan van aanpak Statushouders aan het werk. Hij is een van de oprichters van de landelijke werkgroep regionale verbinders in samenwerking met het ministerie SZW, Divosa en de VNG.

De vervolgstap is dat de verbinder samen met beleid en uitvoering van de andere regiogemeenten een plan van aanpak opstelt om de positie van statushouders binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek te versterken. Het plan van aanpak wordt t.z.t. ter informatie met u gedeeld.

Het voorstel om de verbinder aan te stellen bij de centrumgemeente is afgestemd in het programmateam werk en participatie en het uitvoeringsoverleg van de regio Gooi en Vechtstreek.

### 3. Aanleiding

Binnen de krappe arbeidsmarkt is er grote behoefte aan het arbeidspotentieel onder statushouders. Daarnaast biedt een betaalde baan aanzienlijke voordelen voor de statushouder zelf. Het bevordert de Nederlandse taalontwikkeling en het ontdekken van de maatschappij en het draagt bij aan een financieel duurzaam bestaan in Nederland.

Het Rijk heeft het plan "Statushouders aan het werk" gelanceerd. Door middel van 4 actielijnen wordt ingezet op meer werk voor statushouders en het oplossen van belemmeringen in het vinden en

behouden van werk. De beschikbaar gestelde middelen kunnen worden ingezet voor statushouders die onder de nieuwe wet vallen en statushouders die onder de oude wet vallen.

De 4 actielijnen uit het plan zijn:

1. Vroege participatie vanuit het AZC;
2. Gerichte ondersteuning en samenwerking met werkgevers en branches;
3. Regionale aanpak via gemeenten en arbeidsmarktregio's waaronder regionale verbinder en startbanen;
4. Werken op eigen niveau.

Het Rijk beoogt met het plan van aanpak de werelden van inburgering en werk bij elkaar te brengen. In de aanpak is een belangrijke rol weggelegd voor een zogenaamde verbinder. De verbinder zal vanuit de 4 actielijnen, de bestaande arbeidsmarkt-dienstverlening aan statushouders versterken.

#### **4. Doel**

Het doel van dit voorstel is om de verbinder aan te stellen bij de centrumgemeente Hilversum. De verbinder zal daarna, samen met de andere regiogemeenten een plan van aanpak ontwikkelen voor het versterken van de arbeidsmarktpositie van statushouders.

Gemeenten hebben vanuit de Wet inburgering de ambitie om al op het AZC te starten met de taalontwikkeling en voorbereiding op de arbeidsmarkt en zijn daarmee eindverantwoordelijk voor de resultaten. Het is daarbij zeer gewenst dat de verbinder inhoudelijke kennis heeft van de Wet inburgering, en de lokale beleidslijnen van de regiogemeenten.

Het Rijk benoemt ook de mogelijkheid om de verbinder te organiseren bij het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT). Het RMT staat echter op aanzienlijke afstand van het AZC, en de noodzakelijke inhoudelijke kennis van de Wet inburgering en de lokale beleidslijnen. De voorkeur gaat daarom niet uit naar het RMT. Ook heeft het Rijk minder middelen toegekend aan het RMT en deze toegekend aan gemeenten om een verbinder aan te stellen.

#### **5. Argumenten**

##### *1.1 Kennisnemen van de Kamerbrief Statushouders aan het werk.*

De minister heeft in de Kamerbrief aangegeven dat er € 68.000 wordt toegekend aan de centrumgemeenten voor het aanstellen van een verbinder om de arbeidsmarktpositie van statushouders te versterken.

De minister heeft met lancering van het plan "Statushouders aan het werk" aansluiting gezocht bij het doel van de Wet inburgering en het doel van de Participatiewet, 'Snel en volwaardig meedoen, het liefst via betaald werk'. Een belangrijke rol daarbij is weggelegd voor een regionale verbinder.

##### *2.1 Positionering van de regionale verbinder*

Tijdens de implementatieperiode van de Wet inburgering 2021 is op initiatief van de lokale gemeenten Hilversum, Gooise meren, HBEL en Wijdmeren een informele samenwerking en overlegstructuur ontstaan. Deze structuur wordt geïntensiveerd door de verbinder te positioneren bij de centrumgemeente. De verbinder ontwikkelt daarna, samen met beleid en uitvoering van de regionale gemeenten, een plan van aanpak om de arbeidsmarktpositie van statushouders te versterken.

##### *2.2 Lokale dienstverlening aan statushouders*

De dienstverlening aan statushouders is niet belegd bij het RMT maar bij de lokale gemeenten. Deze lijn kan worden vervolgd bij het positioneren van de verbinder en het intensiveren van het informele

samenwerkingsverband van de regionale gemeenten. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het hele inburgeringsproces en voor het behalen van de taakstelling die is opgelegd door het Rijk. Om de arbeidsmarktpositie van statushouders te versterken moet de verbinding tussen statushouders, onderwijs, gemeenten en de arbeidsmarkt zo vroeg mogelijk worden gelegd. De verbinder zal vanuit zijn rol, de bestaande dienstverlening aan statushouders, verbinden vanuit de 4 actielijnen van het Rijk, en de samenwerking tussen gemeenten, onderwijs en arbeidsmarktpartijen intensiveren. Kennis van en ervaring met het lokale inburgeringsbeleid van de diverse regiogemeenten is daarbij zeer gewenst..

Bij de regiogemeenten is input opgehaald over de invulling van de rol van de verbinder. Daaruit zijn de volgende aandachtspunten naar voren gekomen:

- plan van aanpak schrijven, statushouders aan het werk;
- samen brengen van beleid en uitvoering;
- statushouders verbinden aan regionale arbeidsmarkt projecten;
- specifieke aandacht voor hoog opgeleide statushouders;
- prioritering aanbrengen tussen “nieuwe” en “oude” wetters;
- organiseren en voorzitten van gemeentelijk overleg statushouders;
- Tomin trajecten voor statushouders.

Zoals eerder gezegd ontwikkelt de verbinder, in afstemming met de andere gemeenten het plan van aanpak. Daarin wordt ook opgenomen hoe de middelen worden ingezet, die door het Rijk specifiek beschikbaar worden gesteld om statushouders eerder aan een baan te helpen.

### *3.1 Regie door centrumgemeente.*

De middelen voor het plan van aanpak ‘Statushouders aan het werk’ zijn beschikbaar gesteld aan de centrumgemeente Hilversum. De gemeente Hilversum stelt projectleider inburgering Maarten Beckx beschikbaar als regionaal verbinder. Sinds oktober 2023 voert hij al enige werkzaamheden uit in het kader van het landelijke plan van aanpak Statushouders aan het werk. Daarom wordt voorgesteld om de regie te beleggen bij de centrumgemeente.

## **6. Kanttekeningen**

De extra middelen zijn in 2023 via een decentralisatie-uitkering (DU) beschikbaar gesteld. Het Rijk geeft aan dat, afhankelijk van de resultaten, in 2024 mogelijk een andere financieringsvorm wordt gekozen.

## **7. Financiën**

Het Rijk geeft aan dat de middelen worden verstrekt over een periode van 3 jaar. De extra middelen voor 2023 zijn gepubliceerd in de septembercircular 2023 van het gemeentefonds. De middelen worden beschikbaar gesteld aan de centrumgemeenten door middel van een decentralisatie-uitkering. De middelen die zijn toegekend voor 2023, worden doorgeschoven naar 2024.

De middelen zijn bedoeld voor de inzet van capaciteit ten gunste van de regionale gemeenten. Elke arbeidsmarktregio krijgt daarvan hetzelfde bedrag, € 68.000 euro per jaar. De verbinder wordt van de toegekende middelen 2023, ingezet voor 32 uur per week van 1 maart tot 1 september 2024. De Rijksfinanciering voor 2024 wordt bekend gemaakt in de meicircular 2024.

## **8. Uitvoering**

Na akkoord van het PFHO, stelt de centrumgemeente Maarten Beckx als verbinder aan. De verbinder ontwikkelt in afstemming met de andere regiogemeenten, een plan van aanpak. Afstemming en monitoring daarvan vindt plaats in het regionale beleidsoverleg, programmteam werk en participatie.

Het directieoverleg en het regionaal PFHO worden 2 keer per jaar geïnformeerd over de ontwikkelingen.