

Algemeen	
Onderwerp	Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en borging regionale deelname aan Utrecht Talent Alliantie (UTA)
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Anouk Pols
Eenheid	Bestuur en Beleid
E-mail	a.pols@regiogv.nl
Kenmerk	DOC-23002136
Datum	29 september 2023

Kernboodschap

Vanuit Regio Gooi en Vechtstreek en de gemeente Hilversum wordt sinds twee jaar deelgenomen aan de [Utrecht Talent Alliantie](#) (UTA). De UTA bestaat uit regionale vertegenwoordigers van werkgevers in de grootste tekortsectoren, overheden, kennis- en onderwijsinstellingen, UWV, Economic Board Utrecht en ROM Utrecht Region. Zij richt zich op initiatieven die bijdragen aan een wendbare, toekomstbestendige arbeidsmarkt. Zij zetten zich daarbij zowel in voor mensen die werk zoeken als voor mensen die een opleiding volgen of een baan hebben. Deze inzet op een leven lang leren en ontwikkelen (LLO) is overeengekomen in de Human Capital Agenda (HCA) Utrecht waar Regio Gooi en Vechtstreek ook in participeert.

Vanuit Hilversum participeert Karin van Hunnik in de Stuurgroep UTA. Er is echter geen regionale borging van deze vertegenwoordiging binnen de Regio Gooi en Vechtstreek. Hierdoor missen we mogelijk kansen om de arbeidsmarkt en de economie in Regio Gooi en Vechtstreek veerkrachtiger en wendbaarder te maken door bij te dragen aan structurele oplossingen voor arbeidsmarkttekorten. Deze notitie beoogt een discussie over een mogelijkheid om de vertegenwoordiging in de UTA beter te borgen in de ambtelijke en bestuurlijke gremia van Regio Gooi en Vechtstreek en zo beter in te kunnen spelen op de kansen die deze samenwerking biedt.

Aanleiding

Het gecombineerde PFHO Economie en Werk is een informeel overleg dat vier keer per jaar plaatsvindt. Het overleg is in het leven geroepen omdat er een duidelijke samenhang is tussen Werk enerzijds en Economie anderzijds, maar dat deze beleidsvelden in veel gemeenten deels in het fysiek en deels in het sociaal domein georganiseerd zijn. In de vorige collegeperiode zijn positieve ervaringen opgedaan met het uitwisselen van informatie over onderwerpen op het snijvlak van werk en economie. De huidige arbeidsmarktsituatie vraagt meer dan ooit om deze afstemming. Er zijn veel moeilijk vervulbare vacatures, die in een groot aantal – ook maatschappelijke – sectoren tot stagnatie leiden. Denk hierbij bijv. aan zorg, kinderopvang, onderwijs en de veiligheidsdiensten, maar ook aan bijvoorbeeld de energietransitie, (circulaire) bouw en ICT. Toch staan nog veel werkzoekenden op deze zelfde arbeidsmarkt aan de zijlijn. Het is zowel uit economisch als uit maatschappelijk oogpunt van belang om hier oplossingen voor te vinden. De overheidsdienstverlening is op dit moment het meest gericht op het toeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en minder op de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en het om- en bijscholen van werkenden. Het RMT en het Leerwerkloket werken weliswaar ook aan deze laatste taak. Vanuit het doel om meer inwoners aan het werk te helpen of te houden is in het regionaal bestuursprogramma Werk & Participatie de ambitie opgenomen om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid te bieden zich om en bij te scholen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met het ROC en andere opleiders. De aantallen mensen waarvoor zij hun dienstverlening inzetten is echter nog te beperkt om de vacatures te vervullen en vaak is er ook een kwalitatieve mismatch die soms niet door scholing te overbruggen is.

Op dit moment is er echter sprake van een brede welvaart en welzijn in de regio, het aantal werkzoekenden is all-time low, alsook het aantal mensen met een uitkering vanuit gemeente of UWV. De aandacht gaat uit naar korte termijn problematieken vanuit crisis en huidige krapte in enkele sectoren. Het gevoel van urgentie voor een bredere inzet op een leven lang leren en ontwikkelen is relatief laag te noemen. Terwijl de lange termijn analyse uitwijst dat de vitaliteit van economie en welvaart, en daarmee ook welzijn, langzaam afkalft wanneer hier onvoldoende op wordt ingezet. Met name de achterblijvende arbeidsproductiviteitsontwikkeling in de collectieve sector vormt een probleem wanneer je dit afzet tegen de toekomstige vervangings- en uitbreidingsvraag van personeel in deze sector. Dit betreft ook de inzet van en omgaan met arbeidsbesparende technologie. Meer inzet op een leven lang leren en ontwikkelen is daarom hard nodig. Lastig hierbij is uiteraard dat er landelijk geen structurele financiering voor dit thema's.

In een recente [Kamerbrief](#) met uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur wordt gesproken over een gewijzigde inrichting van deze infrastructuur. In deze brief is op pag. 3 en 4 ten aanzien van LLO en de gewijzigde arbeidsmarktinfrastructuur het volgende te lezen:

“Om deze ambitie te realiseren geeft het kabinet een stevige impuls van bijna € 1,2 miljard¹ via drie samenhangende beleidslijnen om mensen, bedrijven en opleiders te stimuleren in ontwikkeling te blijven met, ter ondersteuning van deze lijnen, een aanpak gericht op het versterken van de leercultuur die mensen, bedrijven en opleiders verbindt. Dit zijn de volgende beleidslijnen:

- 1. De publieke financiering van scholing via STAP wordt vereenvoudigd en uitgebreid, en er is extra ondersteuning voor de meest kwetsbare groep onder meer door het ontwikkeladvies. Daarnaast zetten we in op betrouwbare, actuele en zo volledig mogelijke informatie over publieke en private opleidingen en financieringsmogelijkheden.*
- 2. Bedrijven worden ondersteund bij het vormgeven van een leerrijke werkomgeving en in de opschaling van succesvolle initiatieven. Om de verschillende vormen van leren en ontwikkelen op de werkvloer te faciliteren zijn er subsidieregelingen voor de financiering van de begeleiding van praktijkleren, de scholing van basisvaardigheden en andere vormen van op-, om- en bijscholing.*
- 3. De opleiders worden gestimuleerd het aanbod beter te laten aansluiten op de wensen en behoeften van werkenden en werkzoekenden. Bijvoorbeeld door de ontwikkeling en opschaling van korte scholingstrajecten en de afstemming van scholing op reeds opgedane leer- en werkervaring. Over deze beleidslijnen is uw Kamer reeds geïnformeerd in de Kamerbrief Beleidslijnen Leven Lang ontwikkelen². Aanvullend op LLO is arbeidsmarktdienstverlening nodig om ervoor te zorgen dat werkenden en werkzoekenden die op zoek zijn naar (ander) werk en aan de slag kunnen in banen die bij hen passen.”*

Inmiddels is bekend dat het STAP budget stopt per 1 januari 2024. De beoogde financiële inzet vormt wel een kans voor regio's en gemeenten om meer inzet te plegen op LLO. Het is dus zaak om de voortgang van dit beleid goed in de gaten te houden.

(Boven)regionale samenwerking

Zowel in de Utrecht Region als in de Metropoolregio Amsterdam (MRA) wordt aan inzet op een leven lang leren en ontwikkelen gewerkt. In de Utrecht Region wordt de samenwerking op dit gebied vormgegeven in de Utrecht Talent Alliantie (UTA). In de MRA is er House of Skills, dat zich richt op een skillsgerichte benadering van de arbeidsmarkt en diverse vormen van dienstverlening heeft voor werkzoekenden, maar ook voor mensen die momenteel een baan hebben en zich heroriënteren op een andere sector/ baan. Ook is recent een opdracht gegeven aan Birch om de arbeidsmarkt in de MRA te analyseren en om tot een betere samenwerking voor arbeidsmarktvragestukken te komen. De MRA activiteiten op het gebied van onderwijs & arbeidsmarkt worden besproken in het Platform Economie, waar Arno Scheepers de regio in vertegenwoordigt.

Vanuit de regio Gooi en Vechtstreek/gemeente Hilversum neemt wethouder Karin van Hunnik deel in de Stuurgroep UTA. Er is echter op dit moment geen bestuurlijk gremium waarin voorstellen vanuit de UTA besproken kunnen worden en waarin tot eventuele besluitvorming kan worden overgegaan om aan projecten binnen de UTA deel te nemen. In het PFHO Economie & Innovatie wordt dit onderwerp beperkt besproken, hoewel de urgentie voor de regionale economie groot is. In het PFHO Werk & Participatie komt LLO beperkt aan de orde (vooral de activiteiten van het Leerwerkloket en het RMT). Voor een bestuurlijke borging zou deelname van Karin van Hunnik aan een van beide PFHO's voor de hand liggen; in elk geval op de momenten dat er voorstellen vanuit de UTA geagendeerd moeten worden. Deelname aan het PFHO Werk & Participatie ligt dan het meest voor de hand, omdat hierin over projecten op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt besloten wordt. Er is ook momentum. Zo is Gemeente Hilversum momenteel betrokken bij de totstandkoming van een regionaal talentfonds om de benodigde schaa sprong in LLO te kunnen maken de komende jaren. Zij werkt hierin samen met de provincie Utrecht, gemeenten Utrecht, Amersfoort en het UWV. Doel van het fonds is om gericht te investeren in de vaardigheden van mensen die werken of een overstap willen maken naar de gekozen tekortsectoren. Hiermee lijkt het fonds op het succesvolle [Brabant Leert](#). Daarnaast heeft het Utrechtse platform Maak Je Stap (wat breed gedragen wordt binnen de Utrechtse kennisinstellingen) de ambitie uitgesproken om hét platform voor LLO te worden in de regio Utrecht én Gooi en Vechtstreek. Hierover vindt binnenkort een ambtelijk overleg plaats met de centrumgemeenten.

De Werkkamer

De Werkkamer bestaat sinds 2014. De Werkkamer is een zelfstandig overlegorgaan, waarin de voorzitters van de PFHO Werk & Participatie (voorzitter) en Economie & Innovatie (lid) zitting hebben. Destijds werd dit overleg – in andere regio's ook wel Werkbedrijf genoemd – opgericht met als (wettelijke) hoofdtaak het monitoren van de Banenafpraak. Twee jaar geleden is deze taak uitgebreid naar het zorgen voor een leven lang leren en ontwikkelen (LLO) en het begeleiden naar werk voor de gehele beroepsbevolking van de regio Gooi en Vechtstreek. Deze verbreding is inmiddels wat teruggedraaid. In de Doe-agenda die de Werkkamer onlangs (juni 2023) heeft opgesteld (zie bijlage), richt de Werkkamer zich op de volgende doelgroepen.

- Onbekend Talent in Regio Gooi en Vechtstreek
- Doelgroep Banenafpraak en
- Doelgroep Beschut Werk

De uitbreiding van de taken van de Werkkamer waartoe twee jaar geleden besloten werd, hingen samen met de constatering dat de huidige arbeidsmarkt vraagstukken vragen om een aanpak waarbij de gehele arbeidsbevolking arbeidsfit moet zijn en blijven, en hiermee ook een verandering van baan naar een andere sector of naar een andere functie binnen dezelfde sector. Hoewel met Zorgstart en Bouw en Techniekstart wel in de geest van deze benadering wordt gewerkt, is de focus van de Werkkamer voornamelijk gericht op de bovenstaande drie groepen (NB Deze focus sluit ook aan bij de wettelijke taken van de gemeente).

Vragen aan het PFHO Economie & Werk:

- Hoe kijkt u aan tegen het belang van een grotere inzet op LLO, en daarbinnen met name naar de doelgroepen 'van onderwijs naar werk' en 'van werk naar werk'?
- Voor welke sectoren zou u de inzet op LLO vergroot willen zien?
- Hoe kijkt u aan tegen de activiteiten van de Utrecht Talent Alliantie en de betrokkenheid van de Regio Gooi en Vechtstreek hierin?
- Hoe zou u een bestuurlijke borging van de deelname van Karin van Hunnik namens de regio in de Stuurgroep UTA willen aanpakken?
- Zou u graag zien dat de regionale inzet in de UTA ambtelijk wordt voorbereid?