

Algemeen	
Onderwerp	Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Petra Kamp en Annette Keates
Eenheid	Beleid en bestuur
E-mail	a.keates@regiogv.nl
Kenmerk	DOC-23001887
Datum	16 november 2023

1. Voorstel

1. Het project ZorgStart te verlengen tot en met december 2024
2. Het Wijkleerbedrijf te verlengen tot en met december 2024
3. Het project AI operator te verlengen tot en met december 2024
4. Het project Basiskok te verlengen tot en met december 2024
5. Het project Bouw en Techniekstart te verlengen tot en met december 2024
6. Baan.Talent Events te blijven organiseren in 2024
7. Het project Ik in de Kinderopvang! te verlengen tot en met december 2024
8. De middelen die nodig zijn voor het verlengen van de projecten in de begroting voor 2024 op te nemen

2. Kernboodschap

Het programma Werken aan Werk (WAW) loopt nog tot eind 2024. Binnen het programma zijn nog middelen beschikbaar om projecten op te zetten en uit te voeren. De projecten binnen WAW worden voortdurend gemonitord en de resultaten worden twee keer per jaar teruggekoppeld via de [WAW monitor](#). In dit voorstel geven we de stand van zaken van alle projecten weer, in hoeverre de doelstellingen zijn behaald en geven expliciet aan voor welke projecten een besluit genomen moet worden. De bedragen die we voor de projecten reserveren, worden opgenomen in de begroting voor 2024.

3. Projecten

Lopende projecten

Binnen het programma WAW lopen verschillende projecten met ieder een eigen tijdpad. Daar waar we werken met externe partijen voor de uitvoering van projecten, werken we met opdrachtbrieven waarin vooraf de looptijd, het maximum bedrag en de doelstellingen worden bepaald. Voor een aantal projecten staan we nu voor de keuze om te verlengen of te beëindigen. In bijlage 1 zijn de lopende projecten nog extra uitgelicht.

Zorgstart

Type project: oriëntatie en voorschakelen op (leerwerk)banen

Doelstelling 2023: 68 trajecten

Resultaat t/m Q3 2023: 91 trajecten

Het project Zorgstart is gestart met een enorme toestroom van geïnteresseerde inwoners. We zien nu de aanmeldingen teruglopen, maar er volgen nog steeds zo'n 30 mensen per kwartaal een persoonlijke leerroute. De kosten van het project zullen in 2024 worden gehalveerd vanwege de lagere aantallen, maar ook omdat het online platform nu staat en niet verder doorontwikkeld hoeft te worden. Naast financiering vanuit WAW wordt op dit moment financiering gerealiseerd uit middelen van het Regionale Mobiliteitsteam (RMT). We zijn intussen ook bezig met een aanvraag voor aanvullende financiering vanuit het Integraal Zorgakkoord (IZA) en de Utrecht Talent Alliantie (UTA). Ook vragen we de zorgorganisaties mee te betalen. We stellen voor om dit project te verlengen tot en met eind 2024, en hier €150.000 voor te reserveren op de begroting van 2024.

Wijkleerbedrijf

Type project: opleiding met MBO diploma

Doelstelling: 80% diplomarendement

Resultaat: 87% diplomarendement

Het Wijkleerbedrijf biedt een opleiding in de zorg of facilitair op MBO 1 of 2 niveau met extra begeleiding. Het is bedoeld voor inwoners die het op het reguliere MBO niet redden. Twee keer per jaar start er een groep met 20 leerlingen. Deze groepen zitten altijd vol, en de doelstelling van 80% diploma rendement wordt behaald. We stellen voor om dit project te verlengen tot en met eind 2024 en hier €240.000 voor te reserveren in 2024. In verband met het overschrijden van de aanbestedingsgrenzen, kan de Regio Gooi en Vechtstreek de laatste twee groepen niet regionaal inkopen zonder een Europese aanbesteding te doen. Er wordt daarom gekeken naar een andere manier om het Wijkleerbedrijf te financieren vanaf februari 2024.

AI Operator

Type project: werkervaringsplaats

Doelstelling: 6 werkplekken

Resultaat: 8 werkplekken

Het project AI Operator biedt deelnemers een rustige werkplek in een kantooromgeving, waar gewerkt wordt aan werknemersvaardigheden. Er waren tot nu toe 6 werkplekken beschikbaar waar deelnemers maximaal 6 maanden werkervaring kunnen opdoen. Het project heeft voldoende deelnemers om verder te groeien naar 8 werkplekken. We stellen voor om dit project te verlengen tot en met eind 2024 en €58.000 te reserveren voor de begeleiding van de kandidaten. Of het project daadwerkelijk door kan gaan is ook afhankelijk van opdrachten vanuit het bedrijfsleven. Als deze er onvoldoende zijn, zullen we het project voortijdig beëindigen. De beoogde investering van €58.000 valt dan vrij.

Basiskok

Type project: opleiding met MBO certificaat

Doelstelling: 80% diplomarendement

Resultaat: 86% diplomarendement

De opleiding tot basiskok is speciaal opgezet om statushouders een lesprogramma aan te bieden waarin ook de Nederlandse taal is ingebouwd. Het project is succesvol van start gegaan, maar is minder geschikt voor de inburgeraars die onder de nieuwe wetgeving vallen. Op dit moment onderzoeken we of er binnen de gemeentes nog voldoende statushouders zijn die onder de oude wetgeving vallen om nog een groep te vormen die in februari 2024 kan starten met de opleiding. Daarnaast stellen we het project naast statushouders ook open voor andere inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. We stellen voor om voor 2024 €50.000 te reserveren. Als de groep niet start, valt dit bedrag vrij.

Bouw en Techniekstart

Type project: oriëntatie, opleiding met MBO certificaat en baangarantie

Doelstelling: 70% behaalt diploma en/of stroomt uit naar betaald werk

Resultaat: 77% behaalt diploma en/of stroomt uit naar betaald werk

Na een rustige start heeft het project Bouw en Techniekstart al veel meer deelnemers bereikt dan vooraf ingeschat. Dit project biedt bij een goede inzet van de deelnemer garantie op een baan in de bouw en dus uitstroom uit de uitkering. Omdat er veel aanmeldingen zijn voor dit project, stellen wij voor om meer plekken te realiseren en voor 2024 €210.000 beschikbaar te stellen. Naast de inleg van de Regio Gooi en Vechtstreek, financiert ook de sector dit traject door middel van scholingsvouchers.

Baan.Talent Events

Type project: organiseren banenmarkten en werkgeveersevents

Doelstelling: 7 events in 2023

Resultaat: 4 events zijn geweest en 2 staan nog op de planning voor november

In 2023 zijn een aantal evenementen georganiseerd onder de vlag van Baan.Talent. Dit waren enerzijds banenmarkten om werkzoekenden en werkgevers bijeen te brengen, met als uiteindelijke doel een match en een plaatsing. Anderzijds waren er ook evenementen gericht op werkgevers met als doel het opbouwen van een (branchegericht) werkgeversnetwerk. Investeren in werkgevers levert plaatsingen of initiatieven uit de markt op en is succesvol gebleken. We zijn in 2023 later begonnen dan gepland, het eerste event was in april. Daardoor hebben we één event minder georganiseerd dan we vooraf hadden ingeschat. We hebben daardoor ook niet het hele budget voor 2023 gebruikt. De overgebleven middelen blijven behouden voor WAW. We stellen voor om in 2024 € 80.000 te reserveren voor het organiseren van 8 Baan.Talent Events.

Motopp

Type project: opleiding met baangarantie
Doelstelling: 90% uitstroom naar betaald werk
Resultaat: 1 persoon is bezig met de opleiding

Dit project richt zich op statushouders die willen worden opgeleid tot software ontwikkelaar. Binnen de opleiding leren zij ook zichzelf te presenteren en krijgen zij les over de Nederlandse werkcultuur. Na afronding van de opleiding gaat de statushouder aan het werk bij opdrachtgevers van Motopp. Dit project is pas net opgestart en er is één deelnemer uit de Regio Gooi en Vechtstreek bezig met de opleiding. We betalen alleen per gestarte deelnemer en verwachten in 2023 en 2024 nog mensen te kunnen plaatsen. Tot en met juni 2024 is budget gereserveerd voor 10 deelnemers (€35.000). We betalen alleen voor daadwerkelijk gestarte deelnemers. Hier is geen nieuw besluit voor nodig.

Trainingen Ik Word, Ik Ben en Arbeidstools

Type project: Empowerment trainingen
Doelstelling: 18 groepen t/m 2024
Resultaat: 5 groepen t/m Q3 2023

Het trainingsaanbod van de gemeente Huizen is regionaal ingekocht en daarmee beschikbaar gemaakt voor alle inwoners van de Regio Gooi en Vechtstreek. De trainingen zijn ingekocht en gepland tot en met eind 2024. Groepen starten alleen als het minimum aantal deelnemers is bereikt. Alleen groepen die starten worden gefactureerd. De middelen daarvoor waren al vastgelegd in de begroting van 2024. Vanwege een correctie in het uurtarief van de trainers is het begrote bedrag iets naar boven bijgesteld, van € 46.052,81 naar €50.455,25.

Divosa Benchmark Werk en Inkomen

Type project: Benchmark voor inspanningen en resultaten gemeentes op werk en inkomen
Doelstelling: 1 keer per jaar een gezamenlijke sessie over de benchmark
Resultaat: Wordt ingepland

Met de Divosa Benchmark kunnen gemeentes hun inspanningen en resultaten op het gebied van werk en inkomen inzien en vergelijken met andere gemeentes. Omdat het goedkoper is om de benchmark gezamenlijk in te kopen, hebben we dat de afgelopen jaren regionaal gedaan. Het aanleveren van de gegevens waarmee het dashboard gevuld wordt is eenvoudig voor gemeentes omdat ze hiervoor de bestanden kunnen gebruiken die ze ook verplicht aan het CBS aanleveren. Het kost dus geen extra werk en levert wel veel bruikbare data op. We stellen voor om ook in 2024 de benchmark gezamenlijk in te kopen en hiervoor €21.000 te reserveren op de begroting.

[Nieuwe projecten](#)

Eind 2022 hebben we in een gezamenlijke sessie met gemeentes en UWV een aantal denkrichtingen bepaald waarbinnen we nieuwe projecten wilden ontwikkelen. Dat waren drie richtingen: de Kinderopvang, Statushouders en 55+'ers. Binnen deze categorieën hebben we de volgende projecten ontwikkeld:

Ik in de kinderopvang!

Type project: opleiding met baangarantie
Doelstelling: 6 deelnemers in 2023 en 6 deelnemers in 2024
Resultaat: werving net gestart

Ik in de Kinderopvang! is een nieuw traject waarmee deelnemers opgeleid worden tot leerling Pedagogisch medewerker. In de eerste fase behalen deelnemers 5 deelcertificaten op MBO 3 niveau. Deze certificaten vormen gezamenlijk een startkwalificatie om in de tweede fase van het project als leerling pedagogisch medewerker in de reguliere kinderopvang te mogen werken. Gedurende de opleiding worden zij intensief begeleid met o.a. huiswerkbegeleiding, hoe ga ik om met tegenslagen, hoe combineer ik werk en privé, en indien nodig extra taaltraining. Deze eerste fase wordt gefinancierd uit WAW en de deelnemers behouden hun uitkering.

Na de eerste fase gaan de leerling Pedagogisch medewerkers in dienst bij een kinderopvangorganisatie (werkgever). Doordat ze inkomen ontvangen, stopt de uitkering. Hiermee start fase 2. In deze fase volgen zij een interne opleiding tot volwaardig Pedagogisch medewerker. Deze laatste fase wordt betaald door de werkgever.

Voor 2023 worden vanuit WAW 6 plekken gefinancierd. Omdat de werving pas net gestart is, kunnen we nog niet met zekerheid zeggen in hoeverre dit aantal passend is. Ons voorstel is om voor 2024 ook financiering voor 6 plekken te reserveren op de begroting. Er wordt voor 2024 een bedrag van €32.000 in de begroting opgenomen. De komende maanden zullen uitwijzen of een totaal aantal van 12 plekken in 2023 en 2024 toereikend is, of dat er budget bij of af moet.

Statushouders

Voor statushouders is het project Motopp in 2023 gestart. Ook het nieuwe project Ik in de Kinderopvang! is geschikt voor Statushouders. Daarnaast zijn we momenteel in afwachting van een offerte van een project voor statushouders met een lesbevoegdheid uit het land van herkomst, die worden opgeleid om in Nederland als docent aan de slag te gaan.

50+ training

Type project: empowerment training

Doelstelling: 1 pilotgroep van 8 deelnemers

Resultaat: 1 pilotgroep van 8 deelnemers

Werkzoekenden vanaf 50 jaar (in de pilot is de leeftijdsgrens verruimd van 55+ naar 50+), hebben specifieke belemmeringen om weer aan het werk te gaan. Met name bij het UWV is deze doelgroep aangemerkt als een doelgroep die extra aandacht nodig heeft. We zijn begonnen met een pilot waarbij we een groep van 50+'ers hebben gevormd om gezamenlijk deel te nemen aan de training "Ik Word" die we al regionaal hadden ingekocht. Deze groep hoefde daarom niet apart te worden gefinancierd.

Tijdens de training wordt een individueel plan geschreven, gericht op verandering in de persoonlijke situatie, waardoor er vervolgstappen gemaakt kunnen worden richting één van de drie paden: 1. vacatures/bemiddeling, 2. coaching 3. leerwerktrajecten/scholing.

De training is gegeven van half september tot half oktober. Van de 8 deelnemers zijn er 3 uitgestroomd naar werk, 3 hebben de training afgerond en 2 zijn voortijdig gestopt. De training wordt geëvalueerd en als blijkt dat de doelgroep gebaat is bij deze aanpak, dan zal UWV intern de mogelijkheden onderzoeken om de training in eigen huis vorm te geven.

4. Financiën

Voor 2024 hebben we nog middelen in de reserve van WAW beschikbaar. Daar komen nog de middelen bovenop die we overhouden in 2023. Zoals het er nu uit ziet, hebben we in 2024 zo'n 1,3 miljoen beschikbaar. Het daadwerkelijke bedrag dat we in 2023 overhouden, weten we pas na de jaarwisseling. Dan zullen de eindafrekening 2023 en de begroting 2024 worden vastgesteld.

De bedragen die we nu opnemen in de begroting 2024 zijn te vinden in tabel 1.

Uitgaven WAW	
Organisatie	
Uitvoering, coördinatie & monitoring	€ 95.000
Overheadkosten Regio Gooi en Vechtstreek	€ 18.340
Communicatie	€ 15.000
Divosa Benchmark	€ 21.000
Projecten	
ZorgStart	€ 150.000
Wijkleerbedrijf	€ 240.000
AI Operator	€ 58.000
Basiskok	€ 50.000
Bouw en Techniekstart	€ 210.000
Baan.Talent	€ 80.000
Motopp	€ 35.000
Kinderopvang	€ 32.000
Trainingen	
Ik ben, Ik word, Arbeidstools	€ 50.455
Totaal uitgaven	€ 1.054.795

Tabel 1. Begrote bedragen projecten 2024

De middelen vanuit WAW zijn nog tot en met 2024 beschikbaar. Er is vanuit het Rijk vooralsnog geen nieuwe geldstroom aangekondigd die bedoeld is om inwoners aan het werk te helpen, anders dan de participatiebudgetten van de gemeentes.

We zijn daarom op zoek naar andere manieren om de projecten die we uitvoeren te kunnen voortzetten. Hierbij denken wij aan het aanvragen van subsidies en cofinanciering via bijvoorbeeld de Utrecht Talent Alliantie (UTA), het Integraal Zorg Akkoord (IZA), O&O fondsen, ZonMw etc. Daarnaast onderzoeken wij mogelijkheden om ook private partijen die baat hebben bij onze projecten mee te laten betalen zoals brancheverenigingen en werkgevers. Het is ook mogelijk om de projecten per traject te financieren door bijvoorbeeld het re-integratiebudget van de gemeente in te zetten als zij een deelnemer aanleveren, of indien mogelijk middelen van het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) hiervoor aan te wenden. We kijken ook naar mogelijkheden om Social Return On Investment (SROI) in te zetten voor WAW.

Op dit moment is de hoogte van de middelen die het Rijk gaat verstrekken voor de Herstructurering Arbeidsmarktdienstverlening nog niet bekend. Waarschijnlijk gaat deze geldstroom vanaf 2026 een aantal andere geldstromen vervangen. Voor de tussentijd zal de financiering aan het RMT waarschijnlijk doorlopen.

2024 is het laatste jaar dat WAW loopt. Halverwege 2024 zullen we met een voorstel komen waarin we aangeven wat de opties zijn voor de projecten na 2024.

8. Uitvoering

Het programma Werken aan Werk wordt aangestuurd door het Regieteam, waardoor de gemeentelijke aanhaking geborgd blijft. De projecten binnen het programma worden gecoördineerd door de Regio Gooi en Vechtstreek. Twee keer per jaar verschijnt de monitor Werken aan Werk waarmee DO, PFHO en Colleges en Raden worden geïnformeerd over de resultaten van het programma.

Omdat het programma in 2024 haar laatste jaar in gaat, zal dit jaar in het teken staan van het vinden van een nieuwe organisatiestructuur en geldstromen om te kijken of we de succesvolle projecten kunnen voortzetten.

Bijlage 1. Informatie per project

Zorgstart

Voorstel

- Het verlengen van project ZorgStart tot 31 december 2024 met nieuwe doelstellingen voor aantallen trajecten en uitstroom naar betaald werk.
- Verlaging van de benodigde investering door middel van terugbrengen vaste en variabele kosten door afschalen volume en organisatie van cofinanciering: IZA aanvraag, impulsaanvraag UTA, Social Return, bijdrage vanuit zorgorganisaties, bijdrage per traject vanuit participatiebudget/RMT (gemeente) of scholingsbudget (UWV).

Samenvatting

ZorgStart biedt een breed aanbod aan (online) activiteiten gericht op oriëntatie en voorbereiding op een (leer)baan in de zorg. De activiteiten maken onderdeel uit van een persoonlijke leerroute en omvatten o.a. de volgende thema's: voorlichting, oriëntatie, korte scholing, persoonlijke ontwikkeling (werkfit). In samenwerking met Hilverzorg en Amaris is aanvullend op het online aanbod, een oriëntatie praktijkroute ontwikkeld. Via dit programma kunnen deelnemers door middel van het volgen van een lesprogramma en stage-activiteiten een nog beter beeld krijgen van werken in de ouderenzorg.

Argumenten

- + Voor alle inwoners, met of zonder uitkering, hoog- of laag opgeleid, jong en oud.
 - + Vanwege de online organisatie zeer laagdrempelig
 - + Voor minder digivaardige inwoners worden activiteiten op locatie georganiseerd
 - + Groot bereik (doelstellingen ruimschoots behaald)
 - + Maatschappelijk belang, zorgorganisaties en opleiders participeren
 - + Project is schaalbaar, naar andere regio's of naar verwante sectoren (welzijn, tandzorg, etc.)
- ZorgStart heeft in de beginjaren geprofiteerd van de extra belangstelling die tijdens de coronaperiode ontstond voor werken in en overstappen naar de zorgsector. De aantallen aanmeldingen en gestarte trajecten zijn vanaf Q3 2022 minder hoog geworden. Afschaling van het volume van het project (beoogde doelstellingen) is daardoor wenselijk.



Wijkleerbedrijf

Voorstel

Verlengen Wijkleerbedrijf met 2 jaargangen (start in feb 2024 en aug 2024)

Samenvatting

MBO diploma op niveau 1 of 2 richting Zorg of Dienstverlening in combinatie met intensieve begeleiding (en indien nodig taallessen) tijdens stage en opleiding. De trajecten duren afhankelijk van het gekozen niveau 1 tot 1,5 jaar met behoud van uitkering. Voor inwoners die vanwege een te beperkte beheersing van de Nederlandse taal (nog) niet kunnen starten met de opleiding is een voorschakeltraject ontwikkeld. Leslocatie in buurtcentrum de Geus in Hilversum, startmomenten in februari en augustus, stage en begeleiding op diverse locaties in de regio.

Argumenten

- + Geschikt voor inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, inclusief statushouders
- + Leidt tot duurzame uitstroom vanwege het behalen van een erkend MBO diploma (kwalificerend)
- + Voldoende kandidaten om 2x per jaar met een volle klas te starten
- + Levert een bijdrage aan het personeelstekort in de zorg
- + Voor alle tot nu toe gestarte jaargangen zijn ruim voldoende deelnemers aangemeld en gestart



AI operator

Voorstel

Verlengen project t/m december 2024, onder voorbehoud van voldoende opdrachten van bedrijven.

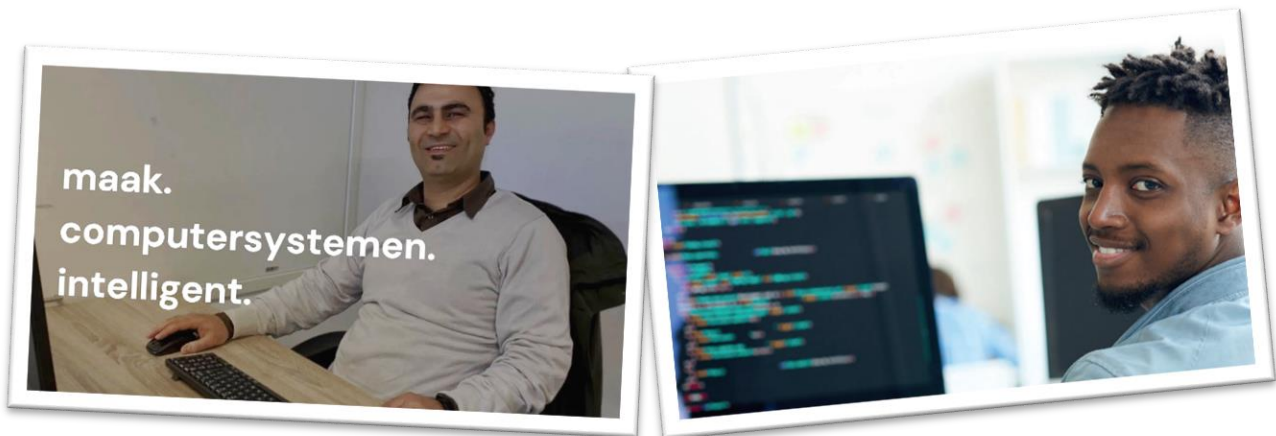
Samenvatting

Bij het AI annotatie lab werken deelnemers in een klein groepje onder begeleiding achter de computer. Het soort werk dat het Lab doet loopt behoorlijk uiteen. Plaatjes bekijken en onder andere beoordelen op scherpste en aantrekkelijkheid, zodat een AI-model passende thumbnails leert selecteren bij films en series. Artikelen beoordelen op emoties, omdat adverteerders online alleen naast vrolijke of serieuze artikelen willen staan. Op foto's de daken van scheepscontainers markeren of zwembaden, voor het trainen van camera's. Video's kijken en aangeven waar de reclame begint en eindigt zodat kijkers snel kunnen doorklikken. Het werk wisselt elk uur. Na drie maanden bij het lab begint een jobhunter met het actief zoeken naar banen. Elke week is er anderhalf uur 'job club': oefenen met solliciteren. Ook gaat de groep op bezoek bij mogelijke opdrachtgevers zodat ze over een weer kennis kunnen maken.

Argumenten

- + Geschikt voor inwoners die in een rustige kantooromgeving leer-werkervaring willen opdoen
- + Specifiek aanbod dat niet vergelijkbaar is met andere projecten
- + Voldoende beschikbare deelnemers (wachlijst)

- Afhankelijk van voldoende opdrachten van bedrijven
- Weinig doorgroeimogelijkheden naar een baan in de AI



Project Basiskok

Voorstel

Verlengen project t/m december 2024 met 1 opleidingsjaar onder voorbehoud van voldoende aanmeldingen.

Samenvatting

Praktische opleiding tot basiskok voor statushouders (NT2) waar deelnemers afhankelijk van ervaring binnen 6 maanden tot een jaar een erkend MBO certificaat behalen. Het traject bestaat uit een combinatie van praktijk- en theorielessen in The Canteen, aangevuld met stage en taallessen. Ook geschikt voor NT1 deelnemers zonder startkwalificatie.

Argumenten

- + Geeft deelnemers door behalen erkend MBO certificaat duurzame uitstroomkansen
- + Zeer intensief traject met coaching en hoog diplomarendement
- + Geschikt voor mensen met een beperkte beheersing van het Nederlands (A1 niveau)

- Voor het opleidingsjaar dat van start zou gaan in november 2023 zijn niet voldoende deelnemers aangemeld vanuit de gemeenten. Hierdoor is de startdatum verplaatst naar februari 2024. Via inzet van extra communicatieactiviteiten hopen we voldoende aanmeldingen te krijgen om de opleiding alsnog van start te laten gaan.



Bouw- & Techniekstart

Voorstel

Uitbreiden en verlengen van het project t/m december 2024

Samenvatting

Bouw & Techniek Start begeleidt inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt via een korte technische basisopleiding en stage naar een betaalde baan in de energietransitie sector (bouw-, elektro- en installatietechniek). Het traject duurt 6 maanden en biedt bij succesvol doorlopen een baangarantie bij één van de aangesloten bedrijven. De basisopleiding kan gevolgd worden in 4 richtingen: bouw- en timmeren, installatietechniek, elektrotechniek en metaaltechniek. Het traject levert maatwerk qua begeleiding. Voor deelnemers met een beperkte taalbeheersing is taaltraining georganiseerd. Vanwege een grote toestroom van kandidaten willen we meer plekken realiseren voor dit project.

Argumenten

- + Project draagt bij aan terugdringen van tekorten aan personeel voor de energietransitie
- + Samenwerking onderwijs en bedrijfsleven: o.a. ontwikkeling van MBO gecertificeerde basisopleiding en baangaranties
- + Mogelijkheid tot uitbreiden van de basisopleiding met taalcomponent waardoor geschikt voor statushouders
- + Het project heeft de doelstellingen ruimschoots behaald
- + Het project trekt inmiddels voldoende aanmeldingen van deelnemers met een bijstandsuitkering. Voor deelnemers zonder uitkering zijn alternatieve financieringsbronnen ingezet (waaronder RMT).

