

Stuurgroep BORN 27 september 2023 (bovenregionaal overleg jeugdhulp Noord Holland)

Algemeen	
Aan	Gemeenten
Van	Kernteam Thuis voor Noordje; Afke Jong
Datum	12-9-2023
Verspreiden	Ja
Kenmerk	23001986

Inleiding:

De regio Gooi en Vechtstreek werkt op bovenregionaal niveau samen met de andere 8 jeugdregio's in Noord Holland ten behoeve van; 1) de af- en ombouw van de JeugdzorgPlus en het ontwikkelen van alternatieven - 'Thuis voor Noordje', 2) de gecertificeerde instellingen en 3) het Bovenregionaal Expertisenetwerk en de Regionaal Expertteams. Deze samenwerking heet BORN. De samenwerking krijgt vorm op ambtelijk en bestuurlijk niveau. Belangrijkste doel van de samenwerking is om samen te leren en ontwikkelen en om, waar mogelijk, gezamenlijk te sturen richting de kernpartners en de GI.

Daarvoor is een governance- structuur uitgewerkt om meer samenhang te creëren in de verschillende bovenregionale samenwerkingen, namelijk Thuis voor Noordje en kind- en gezinsbescherming a.g.v. het IBT en rondom de RET'S, die heeft geleid tot de stuurgroep BORN.

De stukken voor de stuurgroep BORN worden tijdig opgeleverd zodat deze in de jeugdregio's geagendeerd kunnen worden in de portefeuillehoudersoverleggen om draagvlak op te halen. Voor de stuurgroep van september gaat dat, in verband met het zomerreces, helaas niet lukken. Wel zullen we de stukken voor de stuurgroep zoveel mogelijk ambtelijk bespreken en ter informatie agenderen op het PFHO van 5 oktober.

Concept- agendapunten stuurgroep BORN 27 september:

- Concept rapportage Thuis voor Noordje (presentatie)
- Memo van programmamanager mbt eerste 100 dagen (presentatie)
- Ambassadeurschap (bespreeknotities bijgevoegd)
- Rapportage BEN-NH en harmonisatie RET's (rapportage bijgevoegd)

1) Concept rapportage Thuis voor Noordje

- o De presentatie betreft een voortgangsrapportage. Naast een update van wat is gerealiseerd wordt aandacht besteed aan randvoorwaarden die zijn ingevuld, maar ook welke belemmeringen, uitdagingen en/of keuzes nog gemaakt moeten worden.
 - o De grootste uitdagingen liggen op het gebied van de ontwikkeling van intensieve ambulante inzet (zie bijlage, punt 1), de ontwikkeling van kleinschalige woonvormen waar jeugdigen onvoorwaardelijk kunnen wonen (zie bijlage, punt 2) en de aansluiting op onderwijs (zie ook ambassadeurschap BORN).
- Wat levert 't ons op?
- o Actuele informatie over landelijke ontwikkelingen en verstevigde samenwerking tussen de 9 jeugdregio's op de meest complexe doelgroep. Via de gemeente

Amsterdam worden we geïnformeerd over of kunnen we input meegeven voor G4 of overleg met het ministerie.

- Verschillende opbrengsten vanuit een Thuis voor Noordje hebben een vertaling gekregen naar de regio Gooi en Vechtstreek (bijv t.b.v. de inkoop JeugdzorgPlus.)

2) Memo van de programmamanager

- Het document beschrijft de bevindingen van de eerste 100 dagen van de programmamanager BORN en beschrijft kansen en mogelijkheden die voortvloeien uit deze bevindingen. Het is bedoeld als stof tot nadenken en het voeren van gesprekken op verschillende niveaus, binnen de bestaande netwerken en daarbuiten. Aanvullend is het de bedoeling dat dit stuk fungeert als een opstapje naar de vorming van een gedragen meerjaren agenda met een gemeenschappelijke taal, visie en doel.
- Gevraagd wordt om instemming om een meerjaren- agenda te gaan ontwikkelen zodat meer helderheid en samenhang ontstaat over waar BORN als netwerk mee aan de slag gaat.

3) Ambassadeurschap BORN

- Jelmer Kruijt is ambassadeur aanpak wachttijden en onderwijs.
- Op verzoek van Jelmer Kruijt is een ambassadeurschap op onderwijs toegevoegd aan de lijst. We zien echter dat het ambassadeurschap niet goed is uitgewerkt. Het is onduidelijk wat de rol van de ambassadeur is en wat de stuurgroep ermee beoogt te bereiken. Daarom heeft Jelmer verzocht om dit (ambtelijk) beter uit te werken en te bespreken in de stuurgroep. In samenwerking met Natasja Groothuismink (wethouder Zaanstad) is een bespreeknotitie uitgewerkt voor de stuurgroep.
- De bestuurlijke ambassadeurs hebben de volgende rol:
 - Als iets op bovenregionaal niveau speelt op het thema, is deze bestuurlijke ambassadeur eerste aanspreekpunt.
 - De bestuurlijk trekker is ook degene die het thema op de Stuurgroep BORN op de agenda houdt, met als doel om beter op de hoogte te zijn wat er in de jeugdregio's speelt en om van elkaar te leren .
 - De ambassadeurs zetten zich op bestuurlijk niveau in voor het thema door waar nodig in gesprek te gaan met collega-wethouders en bestuurders van jeugdhulp, GI en onderwijs (Samenwerkingsverbanden en OOGO) over knelpunten op het thema.
 - De ambassadeurs vervullen een scharnierfunctie en hebben speciale aandacht voor de wijze waarop het onderwerp betrokken wordt bij Thuis voor Noordje en/of Kind- en Gezinsbescherming.
 - Zetten zich in voor landelijke lobby op dit thema.
- De doelstellingen op het thema worden verder uitgewerkt zodat de ambassadeur weet wat de stuurgroep wil bereiken op een thema. Voor onderwijs is dat verder uitgewerkt. De doelstellingen op het gebied van onderwijs zijn:
 - Voor alle leerlingen/ jeugdigen die gebruik maken van jeugdhulp met verblijf (in welke vorm dan ook) is een passend onderwijsprogramma beschikbaar.
 - Er is een gezamenlijke visie tussen jeugdregio's in NH en de samenwerkingsverbanden ontwikkeld op (residentieel) onderwijs voor de groep jeugdigen/ gezinnen met complexe problemen. Jeugdigen, ouders en professionals uit de JZ+/ residentiele jeugdzorg en het onderwijs weten wat zij van elkaar mogen verwachten.
 - Er is samenhang in jeugdbeleid en passend onderwijs- beleid met speciale aandacht voor de (JZ+) doelgroep; alle regio's hebben een gezamenlijk

beleidsplan dat is vastgesteld in de OG00's. Jeugdregio's leren van elkaar wat werkt en trekken waar nodig en mogelijk samen op.

- Wat levert 't ons op?

- Actuele informatie over landelijke ontwikkelingen en een verstevigde samenwerking met de samenwerkingsverbanden.
- De propositie van de samenwerkingsverbanden (waaronder Qinas) voor de stuurgroep BORN is gebruikt t.b.v. de regionale inkoop JeugdzorgPlus. Er heeft een vertaling plaatsgevonden naar de praktijk om de samenwerking tussen Qinas en Pluryn te verbeteren zodat jeugdigen een integraal aanbod van zorg en onderwijs krijgen.

4) Rapportage BEN-NH en harmonisatie RET's

- In de halfjaarrapportage BEN-NH 2023 een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse en projectaanvragen vanuit het eerste halfjaar 2023. Er wordt verslag gedaan over een aantal netwerkbijeenkomsten en een update over leren en ontwikkelen. Het netwerk K-EET geeft een stand van zaken op basis van het werkplan 2023 en uiteraard bevat de rapportage ook een financiële verantwoording en een vergelijkend overzicht per type aanvraag en jeugdhulpregio. De focus van deze halfjaarrapportage ligt opnieuw op een analyse van de casuïstiek met behulp van de gegevens uit de landelijke monitor van de Regionaal Expertteams.
- De afgelopen periode zijn gesprekken gevoerd met de RET's en diverse stakeholders over de mogelijkheden om te werken aan meer uniformiteit. Dit heeft o.a. geleid tot eenzelfde aanmeldproces en formulier en tot gezamenlijke analyse op privacy-aspecten. Daarnaast is gesproken over de gewenste schaalgrootte omdat zorgaanbieders merken dat zij hun schaarse experts voor veel verschillende overleggen 'kwijt' zijn. Voorstellen hiertoe volgen einde van het jaar. Ondertussen leren de RET's al van elkaar door gezamenlijke monitoring en leerbijeenkomsten.

- Wat levert 't ons op?

- Vanuit BEN-NH zijn middelen beschikbaar voor een bijdrage in maatwerkoplossingen als dat nodig is of t.b.v. ontwikkelingen (zoals recent de implementatie van de verklarende analyse of om effectonderzoek te doen m.b.t ambulante alternatieven voor JZ+). We maken daar in Gooi en Vechtstreek nog onvoldoende gebruik van.
- De voorzitter van het RET neemt deel aan het leren en heeft eenmaal gebruik gemaakt van bovenregionale opschaling t.b.v. een specifieke situatie.

Bijlage: Andere thema's waar ook aan gewerkt wordt:

Het programma een "Thuis voor Noordje" is in 2023 in een volgende fase terechtgekomen. In 2020 is gestart met de bovenregionale netwerksamenwerking tussen de jeugdhulpregio's, aanbieders van weinig voorkomende specialistische jeugdhulp, samenwerkingsverbanden VO en de GI. Eerst lag de focus op visie, ambitie en leidende principes, maar de afgelopen 2 jaar is doorgewerkt aan een concretere uitwerking, wat heeft geresulteerd in een uitvoeringsagenda met daarop de volgende onderwerpen:

- Onderzoek naar en advisering op benodigde capaciteit voor de doelgroep.
- Het uitwerken van verschillende opties om tot passende financiering van de kleinschalige woonvoorzieningen te komen.
- Ontwikkelen van (boven-) regionale ambulante teams ter ondersteuning van de kleinschalige woonvoorzieningen om uit- en doorplaatsing te voorkomen en die als opdracht hebben om uithuisplaatsingen, en waar een machtiging dreigt, te voorkomen.

1) Thuis voor Noordje- intensief ambulante teams:

- In de uitvoeringsagenda Thuis voor Noordje 2023 wordt gesproken over de vormgeving van intensief ambulante gezinsteamen per jeugdregio in Noord-Holland. Deze teams werken aanvullend op bestaande vormen van intensieve thuisbegeleiding/ behandeling en moeten zorgen voor maximaal mogelijke ondersteuning in de thuissituatie, open leef- en behandelgroepen en/of pleeggezin, zodat jeugdigen niet onnodig geconfronteerd worden met een door- of uithuisplaatsing.
- Hierbij is een splitsing gemaakt tussen:
 - KVV ondersteunende teams NH met als taak de KVV medewerkers te ondersteunen, zodat door- of uitplaatsing voorkomen kan worden en;
 - de intensief ambulante (gezins-) teams die aanvullend op bestaande vormen van (specialistische) jeugdhulp uithuisplaatsing en/ of doorplaatsing kunnen voorkomen.

Wat levert 't ons op?

- In de Regio Gooi en Vechtstreek geven wij vorm aan het intensief ambulante (gezins-) team door middel van het inrichten van pilot ambulante jeugdzorg plus.
- Voorgesteld wordt om een projectleider aan te stellen die de samenwerking rondom de intensief ambulante (gezins-) teams op het niveau van Noord-Holland faciliteert, stimuleert en ervoor zorgdraagt dat een lerend netwerk ontstaat zodat regio's van elkaar kunnen leren. De Regio Gooi en Vechtstreek heeft daarnaast voorgesteld om gezamenlijk onderzoek te doen naar de effectiviteit van deze teams en wat succesfactoren zijn om jeugdzorg plus te voorkomen. Door de krachten te bundelen ontstaat voldoende volume om gedegen onderzoek te laten uitvoeren dat de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek zal helpen in de besluitvorming rondom de pilot ambulante JeugdzorgPlus.

2) Passende financiering kleinschalige woonvormen:

Toelichting: in alle regio's in Noord Holland zullen kleinschalige woonvormen een alternatief gaan vormen voor de JeugdzorgPlus, ook in de regio Gooi en Vechtstreek. Dit vraagt een zorgvuldige voorbereiding. Op dit moment zijn er al enkele KVV's in Noord Holland; bovenregionaal leren we wat daarin wel en niet werkt.

- a. In 2022 is een businesscase voor de kleinschalige woonvorm opgeleverd met een advies over een tarief per etmaal. Deze businesscase is opgesteld ism aanbieders en gemeenten.
 - i. De businesscase is in door de Regio Gooi en Vechtstreek gebruikt om een benchmark te kunnen uitvoeren voor het kostprijsonderzoek t.b.v. de inkoop JeugdzorgPlus.

- b. In 2023 is een gemeentelijke werkgroep aan de slag gegaan met de vertaling van deze businesscase naar inkoop. Hierbij zijn inkopers en contractbeheerders vanuit de gemeenten betrokken geweest. De regio Gooi en Vechtstreek heeft hier wegens capaciteitsgebrek niet aan deelgenomen. Deze werkgroep had als opdracht:
 - i. Werk verschillende financieringsvarianten uit en beschrijf de voor- en nadelen van elke variant voor gemeenten en zorgaanbieders;
 - ii. Werk de gekozen financieringsvorm zodanig uit, dat het ondanks de verschillende contracten van gemeenten toch toepasbaar is.
 - iii. Geef helderheid over het financiële risico van gemeenten en de jeugdhulpaanbieders en de opbouw van dit risico.
 - iv. Let specifiek op de effecten voor de overeenkomsten voor zowel de gesloten als de open jeugdhulp.
- c. De werkgroep heeft uiteindelijk één variant uitgewerkt namelijk gebruiksfinanciering (werkelijk gebruik door jeugdige) met % opslag voor leegstandsrisico. Deze variant is de enige variant die aansluit op alle regio's. Het is daarmee niet nuttig om ook andere varianten uit te werken.
- d. De werkgroep concludeert dat het niet mogelijk is één tarief vast te stellen. De businesscase van Thuis voor Noordje kan gebruikt worden om een reëel tarief te toetsen.
- e. Tav het risico concludeert de werkgroep dat het nodig is om het risico voor leegstand in de KWV af te dekken.

3) Informeren landelijke ontwikkelingen GI (BORN- werkgroep kind- en gezinsbescherming)

Amsterdam en Alkmaar zijn accounthoudende regio's voor resp. JBRA en Partners voor Jeugd (DJGB/WSG) en Leger des Heils. Zij nemen deel aan landelijke werk- en stuurgroepen en zijn bovenregionaal accounthouder. Via de accounthoudende gemeenten worden ook de andere regio's/ gemeenten geïnformeerd. N.a.v. het interbestuurlijk toezicht is de bovenregionale samenwerking versterkt.

- Wat levert 't ons op?

- o Actuele (voor-) informatie over landelijke ontwikkelingen zoals rondom de tarieven voor de GI.
- o Afstemming m.b.t. het regionaal accountmanagement zoals recent rondom het tekort van PvJ of m.b.t. het verkrijgen van goede stuurinformatie op basis van gezamenlijk afgesproken KPI's.

Goed om te weten:

Qua ligging blijft de regio Gooi en Vechtstreek een vreemde eend in de bijt. Veel van onze zorgaanbieders zijn niet goed aangesloten op een Thuis voor Noordje omdat zij gericht zijn op de Utrechtse regio's. In september zal een gesprek plaatsvinden op ambtelijk niveau om dit te bespreken zodat onze aanbieders beter aangehaakt zijn.

Memo

Samenvatting: Van bevindingen 1ste 100 dagen naar Meerjaren Agenda

Van : Erika de Jong
Aan : Samenwerkende netwerken jeugd Noord-Holland
Datum : 27 september 2023
Versie : Definitief

Vanaf 1 mei tot en met juli 2023 heeft de Programmamanager BORN (Bovenregionaal Netwerk Jeugd Noord-Holland= Netwerk jeugdregio's Noord-Holland, zie figuur 1) diverse gesprekken gevoerd binnen het netwerk BORN en daarbuiten. De gesprekken gingen over dat wat ons nog te doen staat in de toekomst en waar de verbeterpunten liggen. Onderstaande bevindingen worden beschreven in het document.

- Onduidelijkheid verhoudingen verschillende programma's, netwerken en teams
- Aanscherpen Strategische blik op de toekomst en op onderwerpen BORN
- Inzetten op Lobby met het Rijk, provincie en in het land
- De Stuurgroep BORN heeft geen juridische status; welke resultaten mogen we verwachten?
- Behoefte aan overzicht en samenhang projecten

Samengevat is er veel onduidelijkheid, kijkt niet iedereen op dezelfde manier naar de samenwerking met en tussen de netwerken in NH en lijkt het nodig om opnieuw focus aan te brengen.

Ons doel binnen de samenwerkende netwerken in Noord-Holland is te komen tot die veranderingen of bewegingen die leiden naar een passend en dekkend zorglandschap voor jeugd in Noord-Holland voor kinderen met een complexe hulpvraag. Dat doen we omdat er onderwerpen zijn, die te complex zijn om op jeugdregio - niveau op te pakken of waarin ondersteuning gewenst is vanuit een bredere kijk op Noord-Holland. Denk aan complexe casuïstiek, veranderingen zoals de Hervormingsagenda en uitwerkingen van het Toekomstscenario. Om deze reden is het wenselijk om nog eens goed te kijken naar welke stappen we kunnen zetten om onze visie en doelstellingen kunnen realiseren.

Gezien de bevindingen uit de eerste 100 dagen en de ontwikkelingen die op ons af komen is het tijd om opnieuw focus aan te brengen op de verhoudingen in het samenwerkende netwerken in Noord-Holland, onze gezamenlijke koers en de onderwerpen waarop we dat samen willen doen. Het ontwikkelen van een gedragen Meerjaren Agenda samen met het gehele netwerk is een manier om onze blik op de toekomst en wat ons te doen staat aan te scherpen en de verbinding met de andere netwerken in Noord-Holland te versterken.

Ter instemming:

- De Stuurgroep BORN stemt in met het ontwikkelen van een Meerjaren Agenda. Te ontwikkelen samen met de samenwerkende netwerken Jeugd in Noord-Holland, namelijk de Aanbieders specialistische jeugdhulp, Samenwerkingsverbanden (SWV; Onderwijs), het Bovenregionaal Expertise Netwerk Noord-Holland (BEN-NH), gecertificeerde instellingen (GI) en Ervaringsdeskundigen. Stappen hierin zijn:
 - o Maken van een planning- en procesvoorstel inclusief begroting om te komen tot een gedragen Meerjaren Agenda.
 - Herijking en afstemming Governance binnen de samenwerkende netwerken en de positie van BORN (jeugdregio's) hierin; In de context van samenwerkende netwerken verwijst governance naar het geheel van

afspraken, processen, regels en structuren die richting geven aan de samenwerking en waarborgen dat doelen worden bereikt. Een goede governance zorgt ervoor dat verantwoordelijkheden duidelijk zijn, besluitvorming transparant is en conflicten effectief worden beheerd.

- Focus aan brengen op een enkele onderwerpen; zodat we complexe problemen aanpakken en gemeenschappelijke doelen bereiken door middel van gedeelde inspanningen en middelen.

Samenvatting: Van bevindingen 1ste 100 dagen naar Meerjaren Agenda

Inleiding

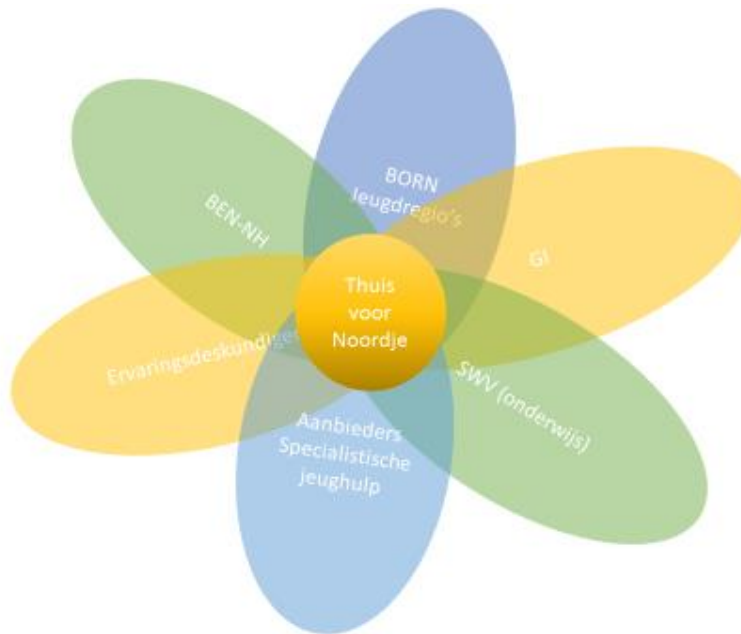
Het document beschrijft de bevindingen van de eerste 100 dagen van de programmamanager BORN en neemt je mee met kansen en mogelijkheden die voortvloeien uit deze bevindingen. Het is bedoeld om te dienen als stof tot nadenken en het voeren van gesprekken op verschillende niveaus, binnen de bestaande netwerken en daarbuiten. Om samen te komen tot een gemeenschappelijke taal, visie en doel.

Aanvullend is het de bedoeling dat dit stuk fungeert als een opstapje naar de vorming van een gedragen Meerjaren Agenda van verschillende samenwerkende netwerken in Noord-Holland. De kern van de Meerjaren Agenda is om te komen tot die veranderingen of bewegingen die leiden naar een passend zorglandschap voor jeugd in Noord-Holland.

Samenwerkende netwerken jeugd NH = Thuis voor Noordje

In Noord-Holland werken we toe aan het creëren van sterke verbindingen tussen verschillende netwerken met als doel goede en effectieve zorg voor de meest complexe doelgroep te realiseren en continuïteit en betaalbaarheid van voorzieningen zeker te stellen. Thuis voor Noordje vormt een basis van waaruit verbonden netwerken een gezamenlijk visie en doel beschreven in het Plan Thuis voor Noordje. Het gaat momenteel om het netwerk van verbonden Aanbieders specialistische jeugdhulp, Samenwerkingsverbanden (SWV, onderwijs), Gecertificeerde Instellingen (GI) en BORN in NH (zie figuur 1: de blaadjes van de bloem). In het plan zijn tevens leidende principes beschreven waaraan ieder van deze netwerken zich committeert. De netwerken weergegeven in figuur 1 zijn de netwerken die zich gecommitteerd hebben aan de afspraken beschreven in het Plan Thuis voor Noordje. Het netwerk kan dus uitgebreid worden.

Netwerk BORN is 1 van de netwerken binnen de samenwerkende netwerken jeugd in Noord-Holland. Het netwerk BORN is een netwerk van jeugdregio's in NH, zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau. Als onderdeel hiervan sluiten vanzelfsprekend de visie en doelstellingen van netwerk BORN aan op die van Thuis voor Noordje. Voor het netwerk BORN is dit vastgelegd in de Governance BORN.



Figuur 1: Samenwerkende netwerken jeugd NH = Thuis voor Noordje

Wat hebben we bereikt in de samenwerking?

Binnen de brede samenwerking op specialistische jeughulp en onderwijs in Noord Holland hebben we al een aantal mijlpalen bereikt:

- Vaststelling Plan Thuis voor Noordje incl. Leidende Principes (2021)
- Vaststelling Governance BORN (2022)
- Oprichting Doorbraakteam (DBT) Noord Holland, met als doel onder andere de RET's en andere samenwerkingspartners in de vastgelopen casuïstiek te helpen als zij er in de eigen netwerk of jeugdregio niet meer uit komen.
- Vaststelling Uitvoeringsagenda TvN 2023 (mei 2022)
- Congres 'Betrek Noordje Gewoon' (8 juni 2023); Vanuit BEN-NH in samenwerking met TvN

De resultaten van het Plan Thuis voor Noordje worden beschreven in Bovenregionaal plan Thuis voor Noordje: stand van zaken en routekaart.

Mogelijkheden en kansen voor samenwerking op NH-niveau

Het document beschrijft ook mogelijkheden en kansen. Dit zijn kansen op NH-niveau waarmee we meer focus en richting geven aan onze visie en/ of ondersteunend zijn bij de ontwikkelingen in de jeugdregio's of binnen de samenwerkende netwerken in Noord-Holland. Deze kansen of mogelijkheden komen voort uit wijze waarop de governance van de samenwerkende netwerken is ingericht, dat wat we al bereikt hebben, de bevindingen uit de gevoerde gesprekken, en de noodzaak om nog eens goed te kijken naar de ontwikkelingen die op ons af komen. Echter is vanuit de Hervormingsagenda of Toekomstscenario nog onduidelijk welke onderwerpen zich gaan aandienen die op NH-niveau opgepakt moeten worden. De verwachting is dat hier voor het eind van 2023 meer zicht op komt. Dit en onderstaande onderwerpen kunnen meegenomen worden in de vorming van een Meerjaren Agenda.

Gezamenlijke onderwerpen Samenwerkende netwerken jeugd NH

Onderwerpen die voorbijkomen zijn onder andere het versterken van de governance Thuis voor Noordje op basis van de focus en resultaten die we wensen te behalen.

Op inhoud worden onderwerpen beschreven gericht op:

- de verdere ontwikkeling van Kleinschalige woonvoorziening (naast het financieringsvraagstuk),
- het gezamenlijke opzetten en inrichten van Intensief ambulante teams per jeugdregio samen met de Aanbieders specialistische jeugdhulp en
- het creëren van een gezamenlijke visie en samenwerking met specialistische zorgaanbieders op zorgvastgoed.

Vanuit de samenwerking in Noord-Holland kan met betrekking tot de Gemeenschappelijke regeling gekeken worden naar de mogelijke varianten die er zijn of noodzakelijk zijn in de samenwerking om vervolgens bijvoorbeeld een keuzemenu aan te bieden.

Onderwerpen netwerk BORN

Onderwerpen voor het netwerk BORN gaan over:

- Onderbouwd met data zicht krijgen op het zorglandschap en hoe we ervoor staan in Noord-Holland op gebied van (hoog) specialistisch jeugdhulp
- Ambassadeurschap BORN per jeugdthema verder uitwerken
- Inzetten op meer overeenstemming op Inkoop GI en voorsorteren op het toekomstscenario op die onderwerpen die de GI aangaan.
- En als laatste een mogelijkheid om samen met juristen te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor het verlenen van een vorm van mandaat. De vraag is wel of de tijdsinvestering en inzet opweegt tegen wat het oplevert.



Bovenregionaal plan
Een Thuis voor Noordje

Update ‘Een Thuis voor Noordje’

Stuurgroep BORN
27 september 2023



Update Thuis voor Noordje

Overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Onderwijs
- Verklarende analyse (VA)
- Intensieve ambulante teams per jeugdregio (IAT)
- Ondersteunen Kleinschalige Woonvormen
 - Centrum voor Consultatie en Expertise
 - Ondersteuningsteam voor KVV's
 - Leren en Ontwikkelen
- Extra ondersteunende voorziening – DBT Noord-Holland

Onderwijs

Overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Samenwerkingsverbanden Voortgezet Onderwijs (SWV-VO) hebben van ministerie OCW coördinerende rol gekregen voor gelden gekoppeld aan residentieel onderwijs
- SWV-VO Noord-Holland hebben propositie opgesteld voor jeugdigen in Kleinschalige Woonvoorzieningen over samenwerking met jeugdregio's → wordt besproken in het OOGO.
- Scholen en schoolbesturen moeten worden verbonden aan de beweging om zo min mogelijk schorsingen.

Verklarende Analyse

Overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Verklarende Analyses zijn verplicht bij projectgelden en aanvragen BEN NH
- Verklarende Analyses is voorwaarde voor bespreking in het DBT NH
- Capaciteit van professionals in Noord-Holland die VA kunnen maken is beperkt
 - Opleiden eigen gedragsdeskundigen
 - Inhuren waar nodig om voortgang te houden
 - Opleiden van supervisors die anderen kunnen begeleiden

Ondersteuning KWV

Overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- CCE; alle zorgaanbieders die KWV hebben zijn direct gekoppeld aan consulent van CCE voor sneller hulp en begeleiding
- Ondersteuning; in regio Zuid-Kennemerland en IJmond wordt pilot gestart met ondersteuningsteam voor KWV. Eind 2023 willen we starten afhankelijk van te werven personeel.
- Leren/ontwikkelen; eerder KWV model past niet bij vraag, er is geen one-size-fits all benadering mogelijk, nu ook andere vormen in ontwikkeling. Daarnaast wordt KWV vormgegeven die op termijn 1-op-1 begeleiding afbouwt.

DBT NH

Overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Maandelijks overleg tussen de zorgverleners, GI en onderwijs voor complexe zorgvragen
- Escalatieniveau van regionale problematiek die niet opgelost kan worden
- Aanbieders zijn gezamenlijk verantwoordelijk om te komen met oplossingen
 - Leidt tot samenwerking tussen aanbieders rondom individuele clientvragen
 - Leidt tot gezamenlijke projecten samen vormgeven van KVV voor verschillende doelgroepen
- In overleg wordt actief gezamenlijk geleerd en adviezen gegeven hoe zaken binnen jeugdregio's opgelost kunnen worden



Update Thuis voor Noordje

nog geen overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Triage, instroom en plaatsing in een KWV
- Financiën KWV (kosten en financiering)
- Voorwaarden van een KWV (inclusief kwaliteitseisen)
- Monitoring van KWV's in Noord-Holland

Triage, instroom

nog geen overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Begrip bij een ieder dat de instroom in een KWV van deze jeugdigen gezamenlijk wordt bepaald
- Gezamenlijke werkgroep heeft advies opgeleverd, partijen moeten nog standpunt innemen en aanvullende input leveren

Financiën KWV

nog geen overeenstemming tussen partijen over visie en richting

Kosten

- **Businesscase Thuis voor Noordje is opgeleverd**
 - In praktijk werkt deze als een richtinggevend document, waar parameters afwijken, zie je ook prijzen afwijken

Financiering

- **Gemeentelijke werkgroep is 3 x bij elkaar gekomen sinds laatste Stuurgroep BORN**
- **Leden werkgroep snappen dat risico voor zorgaanbieders moet worden verkleind → hun risico leidt momenteel tot zeer hoge dagprijzen**
 - Overeenstemming over aanpak tariefsstelling KWV, berekening van risico en gezamenlijke verantwoordelijkheid
 - Nog geen overeenstemming over innen en uitkeren van risico door gezamenlijke jeugdregio's en onduidelijke samenhang en afhankelijkheid van hervormingsagenda over deze paragraaf.

Voorwaarden KWV

nog geen overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Zorgaanbieders hebben samen met onderwijs een keurmerk aanpak opgeleverd voor KWV's Thuis voor Noordje met daarin opgenomen;
 - Organisatorische eisen
 - Inhoudelijke eisen (vakinhoudelijk en professionaliteit)
 - Samenwerkingseisen
- Jeugdregio's moeten komende tijd standpunt bepalen over deze kwaliteitseisen en hoe een vorm van onafhankelijkheid ingebouwd kan worden

Monitoring

nog geen overeenstemming tussen partijen over visie en richting

- Alle netwerkpartijen zijn inmiddels overtuigt dat voor een goede benutting en bezetting van de verschillende KWV's in Noord-Holland monitoring en samenwerking essentieel is.
- Netwerkpartijen hebben nog geen overeenstemming over het hoe en het waar van deze monitoring.
- De gezamenlijke werkgroep heeft een richting opgeleverd van deze invulling.

Vervolg

- In kerngroep van ambtenaren gekoppeld aan BORN wordt een standpunt ingenomen mbt adviezen en denkrichting van het Thuis voor Noordje
- De andere netwerkpartijen (Onderwijs, Zorgaanbieders en GI's) hebben of gaan dit in de komende periode ook doen
- De verschillende zienswijzen worden bij elkaar gebracht voor de eerstvolgende netwerkbijeenkomst op 11 oktober. Hierin zal verder worden gesproken over de overeenstemmingen en de verschillen. Dit moet input en richting geven aan de Agenda van Thuis voor Noordje voor de komende tijd.

PASSEND ZORGLANDSCHAP VOOR JEUGD IN NOORD-HOLLAND



We hebben zicht op de vraag naar zorg, nu en in de toekomst.



Ik coördineer de plaatsing van jeugd in de regio, op basis van gezamenlijke triage

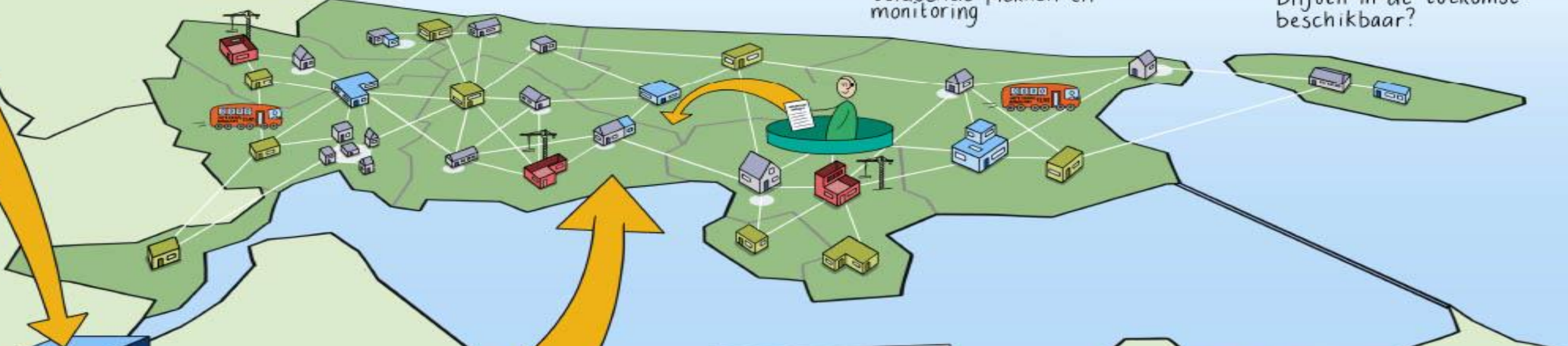


Samen zorgen we voor voldoende plekken en monitoring



Samen de regie

Welke voorzieningen blijven in de toekomst beschikbaar?



De samenwerking in de regio staat voorop. Het Rijk ondersteunt en faciliteert.



Bespreeknotitie

BORN Ambassadeurschap

Datum: 27 september 2023

Van : Wethouder Sebastian Dinjens, Wethouder Jelmer Kruijt, wethouder Natasja Groothuismink

Ambtelijke ondersteuning : Erika de Jong, Arlen Mendez, Afke Jong

Aan : Stuurgroep BORN

Vorm : Bespreeknotitie

Doel bespreeknotitie ambassadeurschap

Het ambassadeurschap is al 2 keer eerder besproken in de Stuurgroep BORN. Het is nog onvoldoende duidelijk wat hieronder verstaan wordt, wat de rol, verantwoordelijkheden zijn en hoe ver dit reikt. Om die reden komt het onderwerp nogmaals terug op de agenda van Stuurgroep BORN, in de vorm van een bespreeknotitie. Op deze manier kan onderling het gesprek gevoerd worden over de verwachtingen hierin.

Deze bespreeknotitie is ondersteunend in het gesprek over het bestuurlijk ambassadeurschap, de mogelijke reikwijdte en de invulling van deze rol. Daarnaast kijken we opnieuw naar de mogelijke onderwerpen waarop ambassadeurschap nodig is.

In het rood staan onder de verschillende kopjes vragen welke meegenomen kunnen worden in het gesprek hierover.

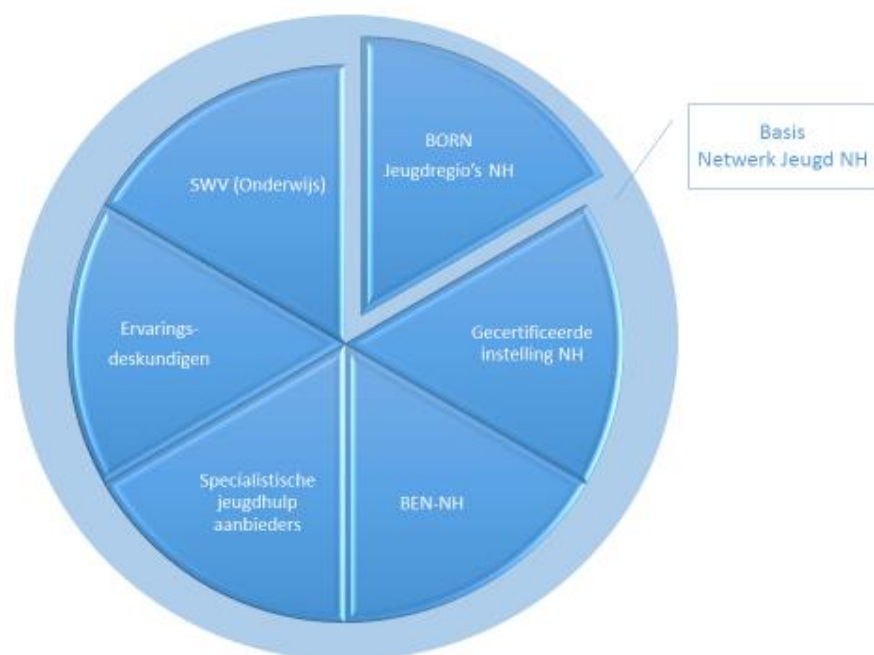
Doel en noodzaak ambassadeurschap

Voor jeugdigen met zeer complexe problematiek kan de oplossing niet altijd binnen de gemeente, jeugdregio of samenwerkende jeugdregio's gevonden worden. Ons huidige stelsel van wetten en regels in de jeugdzorg leidt (nog) niet tot de gewenste oplossingen en resultaten. Het wordt steeds complexer, de uitvoering wordt veelal duurder, maar aan de problemen van kinderen, gezinnen en scholen verandert er vrijwel niets (Sharon Stellaard, 'Boemerang beleid'). Onduidelijk is hoe we die weg bewandelen die zorgt dat we wel onze doelen behalen. Een oplossing is om voor deze complexe doelgroep een betere verbinding te maken tussen verschillende groepen die allen hetzelfde doel voor ogen hebben voor deze specifieke doelgroep, denk aan (residentieel) onderwijs, specialistische jeugdzorg aanbieders, gecertificeerde instellingen enzovoorts.

In Noord-Holland werken we toe naar het creëren van een sterke verbinding tussen verschillende groepen met als doel ons gezamenlijk in te zetten voor jeugdigen met zeer complexe problematiek. Hiervoor vinden we elkaar steeds beter in een netwerk voor jeugd in Noord-Holland (zie figuur 1: Basis Netwerk Jeugd Noord-Holland). Het streven van BORN is om samen te werken om goede en

effectieve zorg voor de meest complexe doelgroep te realiseren en continuïteit en betaalbaarheid van dure voorzieningen zeker te stellen.

Sinds 2020 wordt in het programmateam Thuis voor Noordje (TvN) gewerkt aan het versterken van de verbinding tussen de verschillende pijlers zoals weergegeven in figuur 1. De regioadviseur Platform I-SociaalDomein, twee ambtenaren vanuit TvN, de programmamanager BORN, projectleider TvN en trekkers vanuit de overige pijlers specialistische jeugdhulp aanbieders, SWV (onderwijs), Gecertificeerde Instellingen (GI) en Bovenregionaal Expertise Netwerk NH (BEN-NH) komen samen in een twee wekelijks overleg om verschillende onderwerpen met elkaar af te stemmen. Zoals de nieuwe propositie onderwijs. Daarnaast wordt twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst georganiseerd waarin ook op bestuurlijk niveau de partijen elkaar kunnen vinden.



Figuur 1: Basis Netwerk Jeugd Noord-Holland

In de stuurgroep BORN van mei 2023 is ingestemd om ambassadeurs (trekkers) te verbinden aan onderwerpen.

VRAAG:

- De trekkers per thema uit het netwerk TvN zijn op dit moment niet verbonden met de stuurgroepleden of ambassadeurs, terwijl de ambassadeurs wel eerste bestuurlijk aanspreekpunt zijn als dit nodig is. Hoe kijken de stuurgroepleden naar de verbinding van de ambassadeurs met de trekkers uit de verschillende pijlers?
- Hoe verankeren we dat wat we op de thema's doen in het kader van het ambassadeurschap in de jeugdregio's?
- Willen we per domein twee ambassadeurs in verband met continuïteit en sparing partner?

Rol en verantwoordelijkheden BORN ambassadeurs

De aanscherping van de rollen en reikwijdte van bestuurlijke ambassadeurs/ trekkers is afhankelijk van de wensen van de wethouders en de ontwikkelingen binnen het gekozen onderwerp. De bestuurlijke ambassadeurs vullen het thema concreet in i.s.m. de ambtenaren en afhankelijk van de gestelde doelen op het specifieke thema.

De bestuurlijke ambassadeurs kunnen de volgende rol hebben:

- Op bovenregionaal niveau is de bestuurlijke ambassadeur eerste aanspreekpunt.
- De ambassadeurs vervullen een scharnierfunctie en hebben speciale aandacht voor de wijze waarop het onderwerp betrokken en verbonden wordt bij onderwerpen binnen BORN. De ambassadeur is degene die het thema op de Stuurgroep BORN op de agenda houdt, met als doel om beter op de hoogte te zijn wat er in de jeugdregio's speelt rondom dit thema, bijvoorbeeld rondom knelpunten of dilemma's die de voortgang op onderwerpen belemmeren.
- De ambassadeurs gaan daar waar nodig in gesprek met bijvoorbeeld collega-wethouders, bestuurders van jeugdhulp, GI en Onderwijs (Samenwerkingsverbanden en OOGO) over knelpunten op het thema.
- De ambassadeurs zetten zich zo nodig in voor landelijke lobby op dit thema.

Door deze brede omschrijving kan het ambassadeurschap iedere keer weer een andere focus hebben, denk aan:

- Versterken verbinding met belangrijkste stakeholder op het jeugdthema; door middel van bijvoorbeeld inplannen van structurele overleggen met deze partijen
- Leren en informeren; bijvoorbeeld door middel van het organiseren van een bijeenkomst op dit specifieke onderwerp

VRAAG:

- Kunt u instemmen met de uitgangspunten voor het BORN ambassadeurschap?
- Gaat u akkoord om (naast het onderwijs) op de andere thema's de inzet ook te beschrijven?
- Is het lijstje (zie bijlage 1) met domeinen/deelgebieden compleet?

Bijlage 1

Bestuurlijke trekkers thema's	
Samenwerkingsgebied	Bestuurlijk vertegenwoordigers
Governance/BORN overkoepelend	Sebastian Dinjens (IJ) (Voorzitter BORN) Marjolein Moorman (AA) (Vervangend voorzitter BORN)
Afbouw Jeugdzorg Plus: Kleinschalige woonvoorzieningen (KWV)	Sebastian Dinjens (IJ)
Afbouw Jeugdzorg Plus; Visie op gezamenlijke inzet Zorgvastgoed	Marjon van de Ven (WF)
Aanpak wachttijden	Jelmer Kruijt (G&V)
Samenwerking met Volwassenendomein	Charlotte van der Meij (HLM)
Complexe scheidingen	Mary van Gent (KNH) Bas van Leeuwen (ZK)
Onderwijs	Jelmer Kruijt (G&V) Natasja Groothuismink (ZaWa)
Hervormingsagenda; Ambassadeurschap is afhankelijk van onderwerp	... Leden commissie ZJO: Marjolein Moorman (AA) Natasja Groothuismink (ZaWa)
BEN-NH	Marjolein Moorman (AA)
Toekomstscenario; Ambassadeurschap is afhankelijk van onderwerp	... Accounthoudende regio's: Gerard Rep (NK); De Jeugd en Gezinsbescherming (DJGB) Marjolein Moorman (AA): Jeugdbescherming regio Amsterdam (JBRA)
Kind -en Gezinsbescherming/GI	... Accounthoudende regio's: Gerard Rep (NK); De Jeugd en Gezinsbescherming (DJGB) Marjolein Moorman (AA): Jeugdbescherming regio Amsterdam (JBRA)

Bespreeknotitie

Inzet ambassadeurschap onderwijs

Datum: 27 september 2023

Van : Wethouder Jelmer Kruijt, wethouder Natasja Groothuismink
Ambtelijke ondersteuning : Erika de Jong, Arlen Mendez, Afke Jong
Aan : Stuurgroep BORN
Vorm : Bespreeknotitie

Inleiding

Deze bespreeknotitie is ondersteunend aan het gesprek over het ambassadeurschap onderwijs en de mogelijke reikwijdte en de invulling van deze rol op dit thema. Op basis van de (voorlopige) uitgangspunten uit de bespreeknotitie BORN ambassadeurschap is de inzet op ambassadeurschap onderwijs hieronder uitgewerkt. De inzet op onderwijs kan aangescherpt worden naar aanleiding van het voorgaande gesprek over het BORN ambassadeurschap.

Doelstelling ambassadeurschap onderwijs

Doorlopend ononderbroken onderwijs

Uit het onderzoek Ketenbreed leren is gebleken dat de meeste jeugdigen die intensieve, specialistische jeugdhulp met verblijf ontvangen, veel schoolwisselingen en schooluitval meemaken. Ook blijkt uit het onderzoek dat professionals in de jeugdhulp én het onderwijs, onderwijs niet de prioriteit geven die het verdient. Zij doen daarom de aanbeveling om deelname aan onderwijs prioriteit te maken in de zorg. Onderwijs is een recht en bovendien een belangrijke beschermende factor die binnen de jeugdhulp te vaak blijft liggen.

In de kamerbrief van 31 maart geeft het Rijk aan dat het de ambitie is dat iedere jongere onderwijs kan (blijven) volgen om succesvol deel te kunnen nemen aan de samenleving en de overstap te maken naar vervolgonderwijs of naar de arbeidsmarkt. Alle jongeren kunnen een doorlopende, ononderbroken ontwikkeling doormaken. Hiervoor kunnen zij rekenen op een soepele overgang en een warme overdracht van het onderwijs wanneer ze in een residentiele instelling, JeugdzorgPlus of JJI terechtkomen en van daaruit weer uitstromen. Dit betekent dat na plaatsing van een jongere in een residentiële jeugdhulpvoorziening de school van herkomst verantwoordelijk blijft en dat de jongere bij die school ingeschreven blijft.

Samenwerkingsverbanden passend onderwijs en voortgezet onderwijs krijgen – in het kader van de om- en afbouw van de gesloten jeugdhulp - geleidelijk aan meer verantwoordelijkheid voor het onderwijs en de bijbehorende ondersteuning aan jongeren die voorheen in gesloten jeugdhulp geplaatst zouden worden, en het onderwijs aan jongeren in kleinschalige gesloten en open (woon-)voorzieningen

Daarnaast komt met behulp van een tijdelijke financiële impuls kennis en expertise beschikbaar en deze bouwen we de komende periode verder uit. Zodat scholen en samenwerkingsverbanden worden ondersteund bij de ontwikkeling die plaats moet vinden in het kader van de om- en afbouw van de gesloten jeugdhulp.

Op basis hiervan hebben Samenwerkingsverbanden een Propositie Onderwijs geschreven (zie bijlage). Zij omschrijven een aantal uitgangspunten:

- Betrokkenheid vanaf de start
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Budget voor nieuwe taken
- Besluitvorming in het OGGO

In deze propositie is bijvoorbeeld ook een lobby richting OCW benoemd en is een vraag hoe de gemeenten goed aangehaakt kunnen worden.

Doelstellingen en resultaten BORN ambassadeurschap onderwijs

- Voor alle leerlingen/ jeugdigen die gebruik maken van jeugdhulp met verblijf (in welke vorm dan ook) is een passend onderwijsprogramma beschikbaar.
- Er is een gezamenlijke visie tussen jeugdregio's in NH en SWV ontwikkeld op (residentieel) onderwijs voor de groep jeugdigen/ gezinnen met complexe problemen. Jeugdigen, ouders en professionals uit de JZ+/ residentiele jeugdzorg en het onderwijs weten wat zij van elkaar mogen verwachten.
- Er is samenhang in jeugdbeleid en passend onderwijs- beleid met speciale aandacht voor de (JZ+) doelgroep; alle regio's hebben een gezamenlijk beleidsplan dat is vastgesteld in de OGGO's. Jeugdregio's leren van elkaar wat werkt en trekken waar nodig en mogelijk samen op.

Taak en rollen BORN ambassadeur onderwijs

- Tweemaal per jaar bestuurlijk overleg met de (kartrekker vanuit) de samenwerkingsverbanden VO en PO? (Vooraf om goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen want anders kun je ook de regio's niet vertegenwoordigen als er iets speelt?)
- Agenderen in de stuurgroep; afstemmen visie- ontwikkeling en laatste stand van zaken
- Het doen opstellen van een rapportage over ontwikkelingen in de regio's op dit onderwerp en deze agenderen in de stuurgroep?
- Onderwijs is een bijzondere eend in de bijt omdat gemeenten/ regio's hier weinig zeggenschap over hebben. De uitdagingen liggen in het maken van een integraal plan voor jeugdhulp en onderwijs. Daar gaat ook de propositie over.
- Vanuit BEN-NH is het plan om het volgende congres TvN te organiseren vanuit het thema "ononderbroken onderwijs"; BORN ambassadeurs en ambtenaren spelen hier een rol in.

VRAAG:

- Kunt u zich vinden in bovenstaande doelstellingen en resultaten voor het ambassadeurschap onderwijs?
- Als u kijkt naar bovenstaande punten: Welke taken en rollen ziet u voor het ambassadeurschap onderwijs?
- Kunt u, rekening houdend met mogelijke aanpassingen naar aanleiding van het voorgaande gesprek over het BORN Ambassadeurschap en aanvullingen naar aanleiding van dit gesprek, instemmen met het ambassadeurschap onderwijs?

Halfjaarrapportage 2023 Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH & Ketenaanpak- EETstoornissen NH

Augustus 2023

Opstellers: Christine Pollmann, projectmanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH,
gemeente Amsterdam & Marlies Pol, procesleider K-EET NH.

Met bijdragen van Susan Verlinden, procesversneller en Jalyssa Breur, projectondersteuner

Inhoudsopgave

1 Inleiding	2
2 Monitoring/Analyse/Signaleren	3
3 Leren en Ontwikkelen	11
4 Communicatie.....	16
5 Financiële paragraaf	17
6 K-EET Noord Holland Resultaten 1 ^e halfjaar 2023	19
7 Tot Slot	22

Bijlagen:

- 1. Landelijke RET monitor
- 2. Leren in Noord Holland
- 3. Projectaanvragen 1^e halfjaar 2023 BEN NH

1 Inleiding

In deze halfjaarrapportage 2023 een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse en projectaanvragen vanuit het eerste halfjaar 2023.

We doen verslag over een aantal netwerkbijeenkomsten en geven een update over leren en ontwikkelen. Het netwerk K-EET geeft een stand van zaken op basis van het werkplan 2023 en uiteraard bieden we ook financiële verantwoording en een vergelijkend overzicht per type aanvraag en jeugdhulpregio.

De focus van deze halfjaarrapportage ligt opnieuw op een analyse van de casuïstiek met behulp van de gegevens uit de landelijke monitor van de Regionaal Expertteams. De voorbeelden komen vanuit de praktijk van de afgelopen maanden. Niet per se nieuw, maar wel hardnekkig. In 2022 hebben we voor het eerst samen met de Regionaal Expertteams een groter cohort kunnen analyseren. Daarmee konden we concreter nagaan waar in dit jaar (2023) in ieder geval de nadruk op moet komen te liggen. In de jaarrapportage van 2023 zullen we samen met de Regionaal Expertteams dieper inzoomen op de analyses die uit de monitor komen. We hebben dan weer een heel jaar inzichtelijk en kunnen beter vergelijken met 2022.

We proberen afkortingen te vermijden.

Echter beide netwerken in dit document worden afgekort tot BEN-NH en K-EET NH.

De acht Regionale Expertteams van de negen NH jeugdhulpregio's worden afgekort tot de RET's.

En voor de volledigheid: NH staat voor Noord Holland.

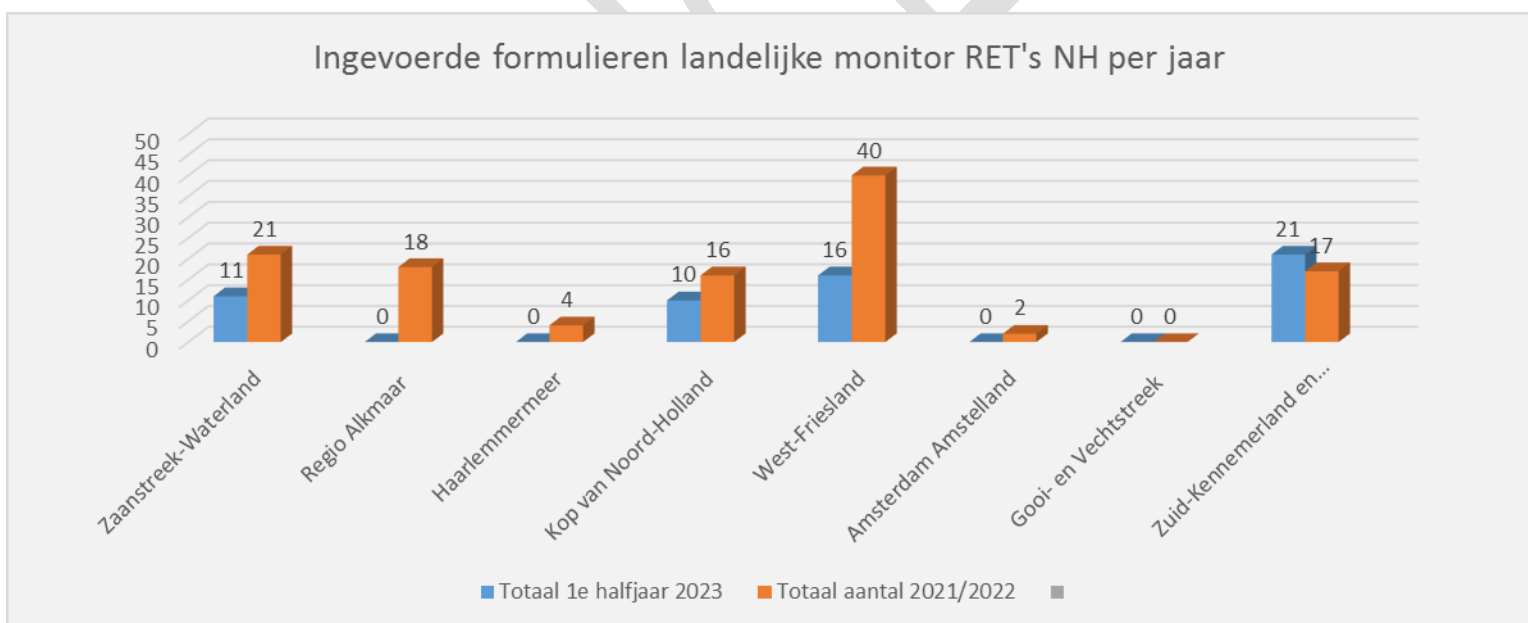
2 Monitoring/Analyse/Signaleren

In de eerste helft van 2023 zijn de RET's ieder op een eigen wijze verdergegaan met het monitoren van de binnenkomende casuïstiek, zie bijlage 1.

Op moment van schrijven gebruiken de volgende jeugdzorgregio's de landelijke RET monitor:

- Kop van Noord-Holland
- Alkmaar
- West-Friesland
- Zuid-Kennemerland/IJmond
- Zaanstreek-Waterland
- Haarlemmermeer

Per jeugdzorgregio zien we (op moment van schrijven 17 juli 2023) in de landelijke RET monitor de 165 formulieren (158 cliënten) uitgesplitst in:

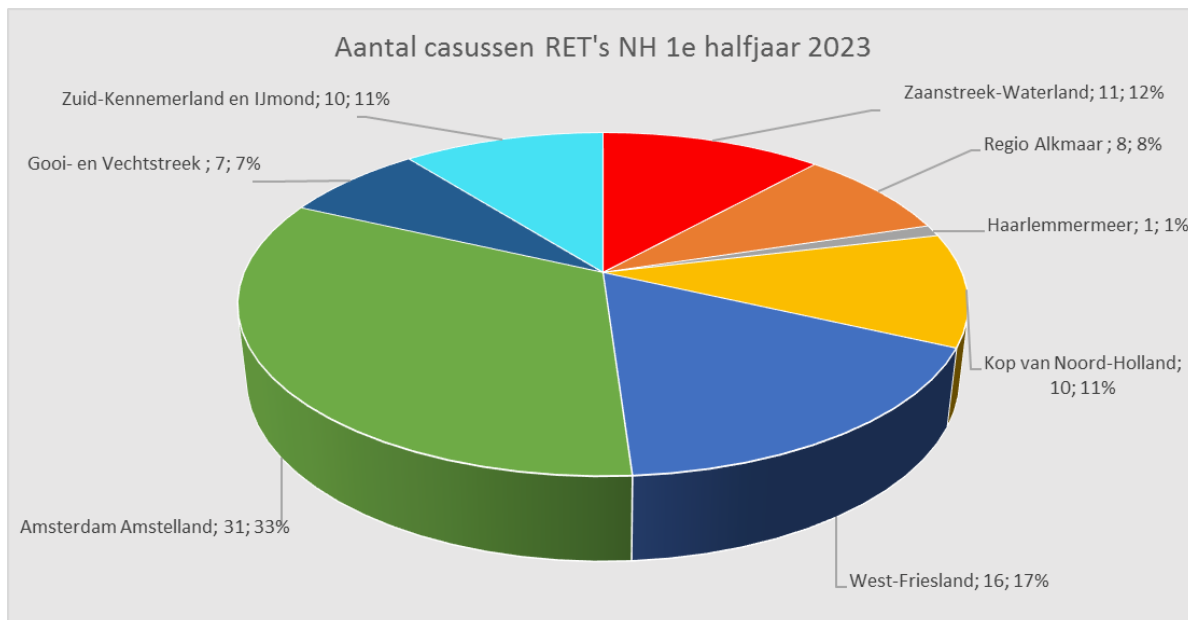


Zowel RET Alkmaar als Haarlemmermeer heeft wel casuïstiek gehad, maar nog niet ingevoerd. De regio Gooi en Vechtstreek en Amsterdam registreren (nog) niet in de landelijke RET monitor, maar houden een eigen Excel registratie bij en kunnen op termijn van daaruit gegevens uploaden.

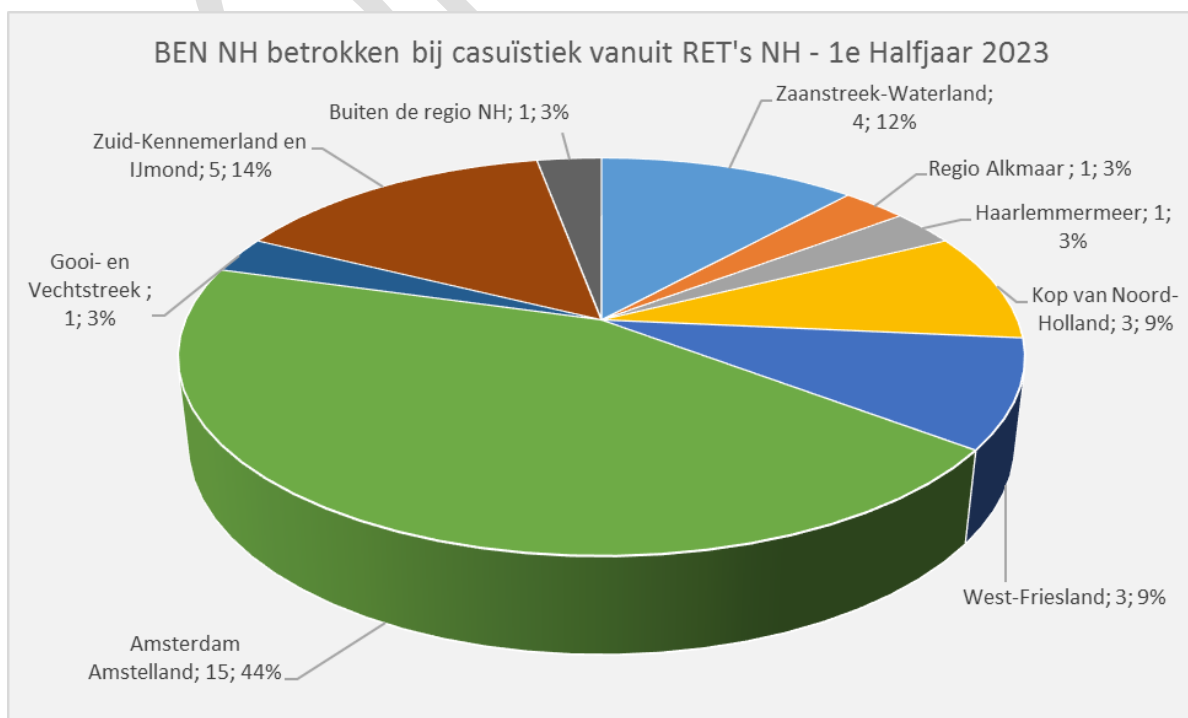
Het beeld vanuit die vier RET-regio's is als volgt.

	Halfjaarrapportage 2023
Amsterdam Amstelland	31
Gooi- en Vechtstreek	7
Haarlemmermeer	1
Regio Alkmaar	8

Samengevoegd geeft dat het volgende overzicht.



Het BEN-NH is betrokken geweest bij 34 casussen, dat is 36 % van alle casuïstiek bijgehouden door de RET's in de eerste helft van 2023.



De drie belangrijkste redenen dat het BEN-NH bij de casuïstiek betrokken werd:

1. Sparren of goede stappen worden genomen.

Het is goed om te merken dat die openheid er is, om samen te delen en te leren tussen de RET's onderling en het BEN.

2. Inventariseren of de oplossingsrichting van een casus mogelijk kan leiden tot een budgettaire projectaanvraag bij het BEN en wat daarvoor nodig is.

In deze halfjaarrapportage is hier weer een opsomming over opgenomen.

3. Het ontbreken van passend aanbod en duurzaam perspectief, nadat wel al duidelijk was geworden welke zorg nodig is.

Hier gaat het met name om het benutten van alle bovenregionale contacten om tot maatwerk of aanpassing van regulier aanbod te komen, zoals de NH netwerkafspraken met zorgverzekeraars en zorgkantoren, met de betrokken partners en de afspraken binnen een Thuis voor Noordje, maar ook de contacten en tips vanuit het landelijk netwerk van de acht Bovenregionale Expertisenetwerken.

Overige redenen om het BEN-NH te betrekken waren:

- Geen duidelijkheid of overeenstemming wie van de betrokken hulpverleners de verklarende analyse kon gaan afnemen of betalen.
- Op zoek naar specifieke expertise zoals trauma en forensische zorg, inzetten netwerk.
- Dreigende uitval uit speciale voorzieningen zoals KWV.
- Maatwerk nodig en hulp gevraagd bij de financiering ervan; relatief vaak bij jonge jongens 7-12 jaar.
- Het niet kunnen vinden van passende zorg na ziekenhuisopname bij eetproblematiek en externaliserend gedrag meisjes 12-16 jaar.
- Advies wet- en regelgeving in de zorg rondom dwang & drang

Casuïstiek Analyse

Aanmelders

Jeugdbescherming en lokale teams als belangrijkste verwijzers waarbij ten opzichte van 2022 de lokale teams meer zijn gaan aanmelden bij de RET's. Je ziet dan ook dat de context van de vraag meer wordt gesteld vanuit het ambulante kader. Er is een duidelijk verschil tussen de Jeugdbescherming en het lokale team als het gaat om de reden van aanmelding.

Bij de Jeugdbescherming is de reden van aanmelding vaak het zoeken van geschikt aanbod of ook wel genoemd "een bed". Het gaat dan vaak om een doorstroomplek. Een jeugdige verblijft al ergens en kan/mag daar niet langer blijven. Bij de lokale teams is de vraag juist meer adviesgericht "hoe kunnen we verder met het vormgeven van de juiste ambulante zorg ook als het moeilijk wordt".

Ouders en Jeugdige melden net als in 2022 nog steeds weinig direct zelf aan bij het RET.

Problematiek

Jongens zijn iets meer vertegenwoordigd en de leeftijdscategorie ligt vooral tussen de 13-16 jaar. Gedrag en trauma worden genoemd als belangrijkste problematiek van deze jeugdige waarbij ouders vooral overbelast zijn.

Gedrag wordt zowel bij de jongens als de meisjes als eerste genoemd wat maakt dat er een zorgvraag aan het RET wordt gesteld. Ten opzichte van 2022 is daar een verschuiving zichtbaar daar in 2022 nog ingrijpende gebeurtenis (Trauma) als hoofdreden werd genoemd. Bij meisjes wordt sociaal netwerk wat vaker genoemd bij onderliggende aanmeldredenen. Zowel verwijzers

vanuit zorgaanbieders als lokale teams noemen vaker dan de vorige periode autismespectrumstoornissen bij de eerste en de tweede aanmeldreden.

Ouders

Ook opvallend is dat de lokale wijkteams vaker noemen dat ouders overbelast zijn daar waar de Jeugdbescherming bij ouders aangeven dat de opvoedsituatie instabiel is. Omdat in 2023 bij aanmeldingen vanuit de lokale teams geen sprake is van een maatregel, kan een hypothese zijn dat overbelasting een risicosignaal is voor het ontstaan van een instabiele opvoedsituatie. En in preventieve zin de moeite waard om in te investeren. En dat andersom bij een instabiele opvoedsituatie als eerste ingezet zou moeten worden op overbelasting van ouders.

Doorlooptijd

De gemiddelde doorlooptijd blijft rond de drie maanden, maar bij navraag blijken de RET's meer terugkerende casuïstiek te krijgen wat het verschil in cliënten en formulieren kan verklaren. (Aanname is dan dat er zeven jeugdige uit eerdere jaren in 2023 weer opnieuw zijn aangemeld). Jeugdigen met complexe problematiek hebben vaak veel meegemaakt en er is vaak sprake van comorbiditeit. De combi gedrag/trauma/hechting in samenhang met instabiele gezinssituatie komt het meest voor. Veelal jongens tussen de 7 en 11 jaar. Sprake van problematiek waar ze in hun verschillende levensfasen op verschillende manieren knel kunnen raken. Deze jeugdige hebben in ieder geval tot uitgerijpte volwassenheid 'levenslang en levensbreed' zorg nodig die voortdurend aan verandering, o.a. wat betreft intensiteit, onderhevig is. Dit vraagt om constante procesregie waarbij aanbieders gesteund moeten worden voortdurend de zorg bij te kunnen stellen". Het blijven monitoren, coördineren en aanjagen van casuïstiek is voor deze doelgroep dan ook essentieel. De vraag is dan ook: wanneer kan en mag een RET de jeugdige echt loslaten? En hoe kan een goede levensloop casusbegeleider worden gekoppeld?

Voorbeeld is een casus D. uit de KOP van NH, uit 2022, is recent ook in het Noord Hollandse Doorbraakteam geweest. Deze jongen is voorafgaande bij RET en BEN al meerdere malen doorgeplaatst na agressie en incidenten op de woonplek. Zweeft tussen geestelijke gezondheidszorg en de verstandelijk gehandicaptenzorg in. Diagnostisch beeld is Foetaal Alcohol Spectrum stoornis. Casus is door GGZ-NHN en s'-Heerenloo opgepakt en met maatwerk gelden bij voorziening voor Langdurige Behandeling Jongeren geplaatst, maar ook daar lukt het niet. Deze casus is niet af te sluiten. Idem, een casus jongen uit het Amsterdamse, heraanmelding, voor wie met maatwerk na een tussentijdse gesloten plaatsing echt een duurzaam perspectief is gecreëerd, maar ook daar weer uitvalt. Zo ook met een andere casus uit de Kop van NH uit 2022 die in Kleinschalige Woonvoorziening Schagen van Parlan zit en het daar ook niet lijkt te redden.

Drie typen weerbarstige casuïstiek

Bij de RET-interviews die zijn afgenomen in juli '23 en na analyse van de Landelijke RET monitor en de bijgehouden casuïstiek door BEN-NH zelf, zien wij drie groepen waarbij het organiseren van passende zorg weerbarstiger lijkt en passende zorg moeilijker te organiseren. Twee hiervan komen overeen met eerdere analyses. De groep met ernstige eetstoornissen komt sinds 2023 vaker op tafels bij de RET's.

1. Jongens 7-12 jaar

Kenmerkend: trauma, hechtingsproblematiek, uit onveilig gezinssituatie en op zoek naar een duurzaam perspectief. Deze jongens worden ervaren als te complex voor een pleeggezin of gezinshuis, zijn te jong om gesloten te plaatsen of in een Kleinschalige Woonvoorziening in te stromen. Deze jongens zitten nu vaak met maatwerk en één op één begeleiding in bestaande of

gecreëerde voorzieningen en zijn veelal geïsoleerd van leeftijdsgenootjes. Gezien de jonge leeftijd wordt vaak nog stevig ingezet op een plan terug naar huis. Parallel een duidelijk proces richting Kleinschalige Woonvoorziening te lopen op boven regionale schaal is nu nog niet ingebed, wat maakt dat vaak lange maatwerkconstructen in stand blijven.

Boaz (naam is fictief) is een 7-jarige jongen met een complexe en zeer intensieve ondersteuningsbehoefte, hij heeft een rijke hulpverleningsgeschiedenis. Op dit moment verblijft hij in een kleinschalige voorziening (met drie andere jeugdigen) met een aanvullende maatwerk constructie voor continue één op één begeleiding. Ondanks deze forse inzet is dat onvoldoende. De kleinschalige woonvorm met één op één begeleiding kan niet bieden wat hij nodig heeft. Door zijn complexe problematiek en grensoverschrijdende gedrag is het functioneren ook in deze kleine groepssetting te onveilig en onhoudbaar. Boaz komt zelf niet tot rust en creëert forse onveiligheid voor de andere jeugdigen waardoor Boaz niet bij de kleinschalige voorziening kan blijven. Dit type casuïstiek speelt bij vier van de casussen waar het BEN NH bij betrokken is in 2023.

2. Meisjes met externaliserende problematiek 14+ jaar

Suïcidepogingen, automutilatie, wegloop gedrag en drugsgebruik maken dat een gang naar gesloten jeugdzorg vaak de enige passende oplossing lijkt.

Deze meisjes zijn vaak uit de acute crisisfase (Meer in een chronische crisisfase) waardoor een crisisafdeling geestelijke gezondheidszorg niet de juiste plek is. Bovendien wordt op crisisafdelingen in de regel geen (trauma)behandeling of andere behandeling geboden naast het stabiliseren.

Passende zorg organiseren zonder te kiezen voor geslotenheid is voor deze groep nog lastig te organiseren.

Het voorbereiden op teruggang naar huis door het aanbieden van een Intensieve Trauma Behandeling is hierbij vaak niet haalbaar/veilig genoeg gezien de nog steeds forse ontregelingen en de kans op een nieuwe suïcidepoging is groot.

Het niet hebben van een veilige holding bij inzet van poliklinisch traumabehandeling wordt als contra-indicatie gezien voor deze groep. Het blootstellen aan herbeleving trauma levert daarnaast veel uitval op. Er loopt in NH een proef met een intensieve traumabehandeling van een week, er start in het een proef met een klinische intensieve traumabehandeling van twee weken.

Diana is een 14-jarig meisje die eind 2022 bij Jellinek Jeugd werd aangemeld vanwege een cannabisverslaving. Diana is op jonge leeftijd gediagnostiseerd met Autisme Spectrum Stoornis en Attention-Deficit Hyperactivity Disorder en zit op speciaal onderwijs. Momenteel verblijft ze zonder perspectief bij Universitair Medisch Centrum. Terugkeer naar huis is te risicovol, ze zal weglopen een nieuwe suïcidepoging doen, automutileren of drugs gaan gebruiken.

Opname in de gesloten jeugdzorg wil men graag voorkomen en hier staan ook ouders niet achter. Dichtbij huis is de wens in eigen regio zonder dwang en drang.

Zowel de geestelijke gezondheidszorg als het ziekenhuis weten niet de juiste zorg te organiseren zonder uit te komen bij gesloten jeugdzorg.

Dit type casuïstiek speelt bij tien van de casussen waar het BEN NH bij betrokken is in 2023.

3. Meisjes met ernstige eetproblematiek 12-16 jaar en dwangvoeding

Deze meisjes ervaren veel doorplaatsingen tussen ziekenhuizen en crisisafdelingen van de geestelijke gezondheidszorg.

Zowel de ziekenhuizen als de geestelijke gezondheidszorg-crisisafdelingen kunnen geen verbetering realiseren en zijn niet de juiste setting om een duurzaam pedagogisch leefklimaat te

bieden. De problematiek is (nog) te ernstig om deze meisjes thuis te laten verblijven, maar thuis wonen is op den duur wel het doel.

Een plek waar deze meisjes met ernstige problematiek én dwangvoeding tijdelijk en zo lang als nodig kunnen verblijven en normaliseren is in Noord-Holland niet beschikbaar. Bij het normaliseren moet gedacht worden aan focus op participeren in zinvolle dagbesteding en vooral ook onderwijs.

Merel is 12 jaar en kampt al meerdere jaren met een forse eetstoornis. Alle reguliere behandelingen hebben bij haar niet tot verbetering geleid. Ouders zijn wanhopig en door de stress inmiddels ook gescheiden. Er is nog een jonger zusje thuis wat ook veel last heeft van de spanningen rondom Merel en haar ouders. Merel wil niet meer leven en verblijft tussen de crisisafdeling van het ziekenhuis en van de geestelijke gezondheidszorg. Beide afdelingen geven aan dat het verblijf van Merel aldaar niet meer passend is en zowel Merel als de teamleden zieker maakt. Merel kan niet naar huis maar ook niet blijven bij de geestelijke gezondheidszorg of het ziekenhuis, uiteindelijk doel is wel naar huis, de vraag die er ligt is waar krijgt ze tot thuis mogelijk is wel de best passende zorg? Een optie kan zijn een setting te creëren waarin de focus meer of ook komt te liggen op het pedagogisch leefklimaat met onderwijs & dagbesteding.

Het zoeken naar zorg 'oplossingen'

Daar waar de eerstgenoemde groep, jongens 7-12 jaar, over het algemeen met 1 op 1 begeleiding op een maatwerkplek blijft in of nabij de regio en de zorg vaak geleverd wordt door de gecontracteerde aanbieders, worden de laatste twee groepen soms buiten de regio geplaatst.

Voor meisjes met forse eetproblematiek (waarbij nog dwangvoeding komt kijken) ontbreekt in sommige gevallen passend vervolgaanbod. Met name aanbod op de langere termijn (ná dwangvoeding) is iets waar het nog aan schort. Op meerdere plekken in de regio is de situatie broos en zit het vast, waarbij meisjes van High Intensive Care unit naar High Intensive Care unit worden verplaatst. In enkele gevallen is daarom overgegaan tot plaatsing buiten Noord Holland, bijvoorbeeld naar het Universitair Medisch Centrum Utrecht of het Erasmus Ziekenhuis. De hoop is dat verblijf in een ander ziekenhuis tot verbetering zal leiden, in ieder geval kan leiden tot het kunnen stoppen van dwangvoeding.

Voor zorgteams wordt het verblijf van deze groep in sommige gevallen als erg traumatisch en belastend ervaren. In het najaar van 2022 heeft GGZ NHN de klinische bedden voor eetstoornissen afgebouwd (er is nog wel een noodbed beschikbaar in geval van crisis), wat betekent dat de opnamemogelijkheden waarbij dwangvoeding kan worden gegeven beperkt zijn tot de crisisafdeling van Levvel. GGZ NHN kan nog wel dwangvoeding toedienen en volgt daarbij de landelijke leidraad – maar het sluiten van bedden heeft wel invloed gehad op de mogelijkheid om dit langdurig te doen.

Een duurzame en langdurige herstelplek is in Noord-Holland niet goed te vinden. Soms wordt daarom uitgeweken naar zorgboerderijen of andere vergelijkbare settingen buiten Noord Holland.

De laatstgenoemde groep, de meisjes 14+ met externaliserend gedrag, heeft intensievere of andere zorg nodig dan ze momenteel ontvangen. Het huidig behandelaanbod of de huidige setting sluit onvoldoende aan. Of de behandeling is om een andere reden vastgelopen. Er wordt vaak als noodgreep doorverwezen naar Zikos, gesloten jeugdzorg. Een alternatief hiervoor, meer gericht op het verminderen van automutilatie en behandelen van psychiatrische problematiek als het echt heel complex is, ontbreekt in Noord-Holland.

Voorbeelden in Nederland wat als tussenstap passend lijkt, alvorens over te kunnen gaan naar een duurzame oplossing, zijn de zogenaamde Klinisch Intensieve Behandel setting (KIB's)¹.

NB: Één-op-één 'oplossingen' worden in toenemende mate kritisch beschouwd door leden van de Adviesgroep BEN-NH. Het ontbreken van de mogelijkheid om te socialiseren belemmert de ontwikkeling van jeugdigen, zeker als de plaatsing lang duurt. Deze plaatsingen hebben ook de neiging om aan het zicht onttrokken te worden, de jeugdige zit 'veilig' en het is druk met nog meer jeugdigen en ouders die wachten op een oplossing. Gesteld is dat er geen helder zicht is op hoeveel noord hollandse jeugdigen in de provincie zelf, of elders in het land in één-op-één zorgconstructies terecht zijn gekomen. Een aanbeveling is om dit uit te laten zoeken en met een groep deskundigen te analyseren of en hoe voor deze oplossing is gekozen, of er een verklarende analyse is, of een traject naar samenplaatsen met andere kinderen voorzien is of kan worden voorbereid. Deze aanbeveling vanuit de casuïstiek gaat tweede helft '23 opgepakt worden.

Onderwijs

Van de RET casussen 1^e helft 2023 volgt 33% regulier onderwijs, 25% speciaal onderwijs, 20% geen onderwijs en heeft 10% een ontheffing. Bij de overige 12 % is het deels onbekend of is er nog geen sprake van leerplicht.

Dit betekent dat 30% van de RET-casuïstiek feitelijk geen onderwijs volgt al dan niet met ontheffing, ten opzichte van 36% in 2022.

Meisjes volgen wat vaker geen onderwijs, en minder vaak ontheffing (22%-6%), en jongens hebben wat minder vaak geen onderwijs en vaker een ontheffing (16% - 13%).

In 2023 is vanuit het BEN-NH extra ingezet op het betrekken van onderwijs bij de casuïstiek.

Alle RET's hebben een afgevaardigde van het samenwerkingsverband in hun vaste kern.

Ook is een vertegenwoordiger van alle Samenwerkingsverbanden NH betrokken bij het Doorbraakteam NH. Bij aanvang van de procesregie wordt nu standaard uitgevraagd op welke wijze onderwijs wordt vormgegeven, wie vanuit onderwijs (als laatste) betrokken is, en hoe ervoor wordt gezorgd dat de jeugdige in ontwikkeling blijft. Het standaard betrekken van onderwijs bij de gesprekken met aanbieders, jeugdige en ouders is voor alle partijen nog nieuw.

Vaak terugkomende opmerkingen van zorgaanbieders of jeugdbescherming zijn "*We betrekken onderwijs pas als we een vraag hebben voor ze in later stadium*". Of vanuit onderwijs "het gesprek gaat over een bed of over de behandeling, daar gaan wij niet over dus waarom moeten we ook komen op dit gesprek". Of ook vanuit school over samenwerkingsverband "*We betrekken ze pas als er een vraag is voor ze, die hebben we nu niet*".

Ook bij de verklarende analyses die steeds meer worden ingezet om een gedeeld en gedragen beeld te krijgen bij complexe jeugd casuïstiek wordt het onderwijs nog vaak vergeten om ook aan te laten haken.

Het gaat hier echt om het creëren van een nieuwe mindset, die veel geduld en uitleg vraagt aan alle partijen. Er is vertrouwen nodig om onmacht, het niet weten, het bij elkaar in de keuken kijken meer te delen.

Daar waar het de procesregisseurs van de RET's lukt de betrokkenen te overtuigen dat hun onderwijs-aanwezigheid van groot belang is, zien wij achteraf vaak winst.

¹ Bijvoorbeeld de Zilvermew van YOUZ. Klinisch Intensieve Behandelsetting Nederland brengt de expertise samen die hiervoor nodig is. In KIB-Nederland zijn de zes Klinieken Intensieve Behandeling verenigd waarvan er 2 zijn voor jeugdige t/m 23 jaar. Beide niet in Noord-Holland en beide hebben zeer lange wachtlijsten.

Een terugkoppeling die wij dan ontvangen is bijvoorbeeld “we wisten niet dat het organiseren van passende zorg zo moeilijk was”. Of dat een instelling voor geestelijke gezondheidszorg echt nu pas begreep waarom een jeugdige “niet welkom” meer was op school. De angst en onwetendheid over bepaalde ziektebeelden en hoe om te moeten gaan met de bijhorende risico’s bij het onderwijs werd door met elkaar in gesprek te gaan pas echt zichtbaar.

Een voorbeeld waar onderwijs vanaf begin betrokken is en zelfs voorop werd gezet: Teun (gefingerde naam) is 11 jaar en al verschillende keren in zijn leven verplaatst. Teun verblijft sinds 14 juli 2022 in een op maat gemaakte tijdelijke woonvoorziening. Bij de Noord-Hollandse Doorbraaktafel van Thuis voor Noordje is besloten is een nieuwe kleinschalige woonvoorziening op te zetten, waarvan Teun de eerste bewoner zal worden. Dit biedt een oplossing voor Teun en sluit aan bij datgene wat hij nodig heeft, zoals blijkt uit de uitgevoerde Verklarende Analyse.

Bij het kijken naar de verschillende leefdomeinen bleek in het gesprek bij de Doorbraaktafel, dat schoolgang een zeer belangrijke factor is om op in te zetten voor Teun. Iets wat ook aansluit bij het leidende principe Thuis voor Noordje aangaande een continue leerlijn. De schoolgang van Teun was al sinds april 2022 gestagneerd. Het was duidelijk dat hij op zijn oude school niet kon blijven, enerzijds vanwege de reisafstand, anderzijds vanwege een afgegeven toelaatbaarheidsverklaring voor het speciaal basisonderwijs (SBO). Sinds februari 2023 is 2Learn aangehaakt om zijn schoolse leerontwikkeling weer op te pakken, in samenwerking met zijn oude school. Echter is fysieke schoolgang ook voor de sociaal emotionele ontwikkeling van Teun cruciaal. Een plek op het SBO realiseren bleek helaas ingewikkelder dan gedacht. Na de nodige moeite en inzet vanuit het RET en BEN-NH is het gelukt om een passende school voor Teun te vinden eigen regio. Wat hierin erg helpend is geweest, is dat verschillende Samenwerkingsverbanden van de betrokken regio’s hun verantwoordelijkheid getoond hebben door rond deze casus de samenwerking met elkaar op te zoeken. Teun is voor de zomervakantie al een keer gaan kijken op zijn nieuwe school en heeft veel zin om weer naar school te gaan. Hij kan hier na de zomervakantie (4 september) starten. In eerste instantie zal een van zijn begeleiders met hem meegaan naar school, om de start op school te ondersteunen.

3 Leren en Ontwikkelen

Hoe en waar leren we eigenlijk?

Deze vraag vanuit gezamenlijke bijeenkomsten Thuis voor Noordje en Bovenregionaal Expertisenetwerk heeft allereerst geleid tot een inventarisatie over de lopende leeractiviteiten. (zie bijlage 2). Dat riep de vraag op hoe brengen we samen alles wat er geleerd wordt en hoe brengen we focus aan.

Tegelijkertijd is het eindrapport van Ketenbreed Leren 'Betrek mij gewoon' (nov '22) met de 5 plus 1 aanbevelingen in Noord Holland opgepakt als leidraad waarlangs we het leren gaan ordenen. Dat proces is in gang.

De aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren:

1. Verklarende Analyse:

(Want professionals kijken en handelen vrijwel alleen symptoomgericht. Ze sluiten in de behandeling weinig aan op de onderliggende verklarende factoren)

2. Monitor of hulp tot resultaat leidt

(Want jeugdigen lopen schade op binnen het speciaal onderwijs en de zorg, terwijl de resultaten achterblijven)

3. Oordeelloos luisteren en gelijkwaardig samenwerken.

(Want jeugdigen en hun ouders voelen zich vaak niet gehoord, jeugdigen en ouders worden onvoldoende meegenomen in de te maken keuzes)

4. Onderwijs als prioriteit

(Want jeugdigen breken hun schoolcarrière voortijdig af en jeugdprofessionals geven onderwijs geen prioriteit)

5. Hulp aan ouders

(Want ouders krijgen nauwelijks aandacht/begeleiding/behandeling voor eigen problemen)

+1. Maak gebruik van de kennis en richtlijnen die er al zijn

(De overkoepelende aanbeveling, die door het programma Ketenbreed Leren is meegegeven.)

Drie voorbeelden van toepassing aanbevelingen Ketenbreed Leren in de Noord-Hollandse praktijk.

- De bevindingen vanuit de procesevaluaties, die op verzoek van de RET's rondom complexe casuïstiek kunnen worden aangevraagd bij het BEN, zijn herordend langs de aanbevelingen vanuit KetenBreed, en blijken een goed werkende structuur te zijn voor nieuwe procesevaluaties. In de jaarrapportage '23 hier meer over.

- Het Noord Hollandse Doorbraakteam gebruikt de 5 plus 1 aanbevelingen om elke ingebracht casus mee langs te lopen. Ze hebben daar na de werkconferentie Betrek Noordje Gewoon nog één criterium aan toegevoegd, namelijk: Wat is voor de jeugdige/ouders de meest cruciale gebeurtenis geweest in de tijdlijn van deze casus. Ook de Regionaal Expertteams zijn voornemens deze analyse/evaluatievragen collectief over te nemen.

- Het Bovenregionaal Expertisenetwerk heeft in de eerste helft van 2023 samen met Thuis voor Noordje een breed bezochte en succesvolle Noord-Hollandse werkconferentie georganiseerd specifiek op de aanbevelingen uit het rapport Ketenbreed Leren. Hoe de bevindingen een weg gaan vinden binnen de uitvoerende lagen in jeugdhulpinstellingen, samenwerkingsverbanden onderwijs, is onderwerp van gesprek. Een van de suggesties is om in ieder geval de aanbevelingen op te nemen in de Onboarding-programma's voor nieuwe medewerkers. Presentaties terug te vinden op de website: www.bennh.nl

Verklarende Analyse monitor

Er zijn interviews gehouden met de betrokken hulpverleners bij de 30 ingekochte Verklarende Analyses bij Peers en Molendrift om hun ervaringen op te halen. Dit wordt over het algemeen zeer positief gewaardeerd. Het geeft een helder overzicht en inzicht in alle meespelende factoren en de onderlinge relatie daartussen. Aandachtspunt is dat er nog beter uitgelegd moet worden dat een verklarende analyse niet een op een betekent dat het meest passende zorg dan ook direct beschikbaar is, dan wel bestaat. Afronding van een verklarende analyse kan wat lang duren, maar de meerwaarde wordt ervaren dat er dan ook een analyse ligt waarin ieder zich kan vinden, ook in de precieze formulering. En dat ook hulpverleners zich gehoord voelen.

Verklarende Analyse, scholingen en supervisors

Er wordt gewerkt aan een nog sterkere inbedding van de verklarende analyse in Noord-Holland en scherper worden op deelname aan het maken van een Verklarende analyse door de jeugdige en ouders zélf. Risico is dat het gezien wordt als een 'moetje' en een papieren verhaal blijft. Er is de maanden juni en juli weer meer animo in het aanvragen van scholingen. Er zijn 4 supervisors in opleiding – methode Molendrift - die straks kunnen coachen en inzetbaar zijn als second opinion. Scholen van supervisors in de Peers methode moet nog vorm krijgen. De acht Regionaal Expertteams hebben een projectaanvraag gehonoreerd gekregen voor middelen om een gedragswetenschapper in dienst te nemen die én verklarende analyses kan uitvoeren én in de eigen regio aan implementatie van de werkwijze en visie en deskundigheidsbevordering kan doen.

Begeleide intervisie

De Noord-Holland-brede begeleide intervisie voor specialistische groepsopvoeders binnen Kleinschalige Woonvoorzieningen en de daarbij betrokken gedragswetenschappers, behandelcoördinatoren én teamleiders is dit jaar gecontinueerd. Tweede helft 2023 volgt een eidevaluatie en voorstel voor eventueel vervolg.

Clientperspectief. Het versterken van de stem van Noordje

Begin 2023 is het eindadvies van het project 'verkenning cliënt perspectief en ervaringsdeskundigheid NH' gepresenteerd. Met als subtitel: de tijd is rijp voor de stem van Noordje.

Na uitleg over de werkwijze en alle gesprekspartners komt het met 4 aanbevelingen:

1. Neem als vertrekpunt de uitgangspunten van gelijkwaardig samenwerken en de visie op de inzet van ervaringsdeskundigen als 'kritische vriend'.
2. Bundel de kracht van het netwerk Thuis voor Noordje en maak samen met een vaste kern van ervaringsdeskundigen werk van 'de stem van Noordje' (HOE) op alle niveaus.

3. Investeer en faciliteer de ontwikkeling van een community van ervaringsdeskundigen NH waarin ervaringsdeskundigen zelf aan zet zijn, elkaar ontmoeten, van elkaar leren en ingezet worden op de vragen die bij hen passen.
4. Agendeer het thema onbenut potentieel van professionals (professionele kennis en eigen ervaringen) in het netwerk Thuis voor Noordje/Ben. Gebruik daarbij de kennis en ervaring van de professioneel ervaringsdeskundigen die deze rol in het netwerk Thuis voor Noordje al hebben. Met deze aanbevelingen is voor de zomer een start gemaakt met het ontwikkelen van een community van ervaringsdeskundigen die mee willen denken over de wijze waarin het advies in de praktijk kan gaan uitwerken. Een tweede bijeenkomst is gepland in september. Er wordt gewerkt aan een voorstel voor het opnemen in de uitvoeringsagenda Thuis van Noordje '24.

Deltaplan Trauma

De investering in de ontwikkeling van een landelijk Deltaplan Trauma wordt door alle gesprekspartners positief gewaardeerd, inclusief het ministerie van VWS. Een zogeheten white paper is in de afrondende fase en wordt besproken in de eigen kring van de acht Bovenregionale Expertisenetwerken. Nadat die input is verzameld is het voorstel de komende maanden een implementatievoorstel te maken, zodat het Deltaplan van start kan gaan.

Onderwijs

We hebben onderwijs als prioriteren genomen. In de casuïstiekanalyse (hfst 2) hier meer over. Er zijn inmiddels twee onderwijsdeskundigen deelnemer geworden van de Adviesgroep van het BEN-NH. Er is een verkenning gedaan naar het gebruik van een verklarende analyse voor onderwijs-gerelateerde casuïstiek. Daar wordt in het najaar verder op doorgebouwd. Focus komt te liggen op hoe UitSchoolPlaatsingen kunnen worden voorkomen en vooral wat daar voor nodig is.

Vorbereidingen gaan starten voor een Noord Hollandse werkconferentie gericht op schoolbestuurders en directeuren, Intern begeleiders en zorgcoördinatoren, samen met gemeenten en jeugdhulpprofessionals. Het BEN-NH heeft aan de Samenwerkingsverbanden Noord Holland de suggestie gedaan dit met hen te gaan organiseren. Voorjaar 2024.

Monitoren

We stimuleren en monitoren het verder registreren van de casuïstiek door de RET's en organiseren interactieve analyse-sessies met leden Noordje/RET's/ Jeugdbescherming/Zorgaanbieders /Samenwerkingsverbanden hebben gehad. Presentatie bevindingen in Breed bestuurlijk overleg. In november analysesessie met de acht RET's m.b.t. hun registraties over 2023 om te verwerken in jaarrapportage 2023. Landelijk wordt hard gewerkt aan het oplossen van de privacy-vereisten rond de monitor.

Uithuisplaatsingen

We blijven de focus ook houden op het voorkomen van UithuisPlaatsingen – we zetten in op (in geval van crisis) andere keuzes te maken. Bijeenkomst 1^e helft 2023 met RET's en crisisdienst contactpersonen uit de regio's. Uitwisseling op korte lijnen en belang van crisismoment als betekenisvol interventiemoment. Aandacht voor snel plan: terug naar huis/terug naar normaal én Out of the Box.

Netwerk rond het jonge kind

Vanuit de verkennende gespreksronde met sleutelfiguren rond de expertise "jonge kind" hebben we begin 2023 een NH-netwerkbijeenkomst gehad om concreter te worden over de aanbevelingen uit de gesprekken met de netwerken/coalities Kansrijke Start, de Medisch Kleuter Dagverblijven/Orthopedagogische centra en de Infant Mental Health specialisten. Speciale aandacht voor hechting en trauma. De academische werkplaats 't Jonge Kind' hield een presentatie.

Twee tips nu al aan de RET's en zorgpartners in geval van geëscaleerde casuïstiek: vraag altijd naar jongere broers en zusjes, en let extra op zwangere adolescenten.

Forensisch Netwerk Noord Holland

De verkenning naar het uitbreiden van het forensische advies en consult is inmiddels in de fase waarin er een projectaanvraag in de maak is op Noord Holland schaal, deze wordt in de tweede helft van 2023 verwacht. Ook hebben de procesregisseurs van de Veiligheidshuizen en van de RET's een gezamenlijke bijeenkomst belegd, waarop werkwijze en doelgroep nog dichter op de casuïstiek is uitgewisseld.

Kennisinstituten NH

We gaan verder met het versterken samenwerking/samenhang kennis/leer/academische werkplaatsen in NH rondom de doelstellingen Een Thuis voor Noordje en BEN-NH. Er heeft één ontmoeting plaatsgevonden rond de werkconferentie en de aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren. Eind 2023 wordt een tweede gepland.

Uniformering & Harmonisering Noord Hollandse RET's

BEN-NH faciliteert de verkennende projectopdracht naar de ontwikkeling, uniformering en harmonisatie van de Noord Hollandse Regionaal Expertteams.

Bestuurlijk is er, zowel vanuit het Verbeterplan 'Jeugdbescherming Jeugdreclassering NoordWest 4/Gecertificeerde Instellingen 3' als vanuit de BORN (Bovenregionale netwerksamenwerking Jeugdhulp Noord-Holland) gevraagd om een verkenning naar (administratieve) uniformering en vereenvoudiging. In overleg met de Regionale Expertteams in Noord-Holland is dit uitgewerkt naar de wens om het aanmeld- en toestemmingsformulier te uniformeren en onderdelen van werkwijzen te harmoniseren. Dit t.b.v. leren van en ontwikkelen met elkaar, administratief overzicht voor verwijzers en mogelijkheden om elkaar te vervangen. Daarnaast ligt er een vraag om het proces te begeleiden om te komen tot (een) scenario(s) van effectieve schaalgrootte van en samenwerking tussen de RET's.

Na kennismaking met de vertegenwoordigers van RET's en regio's en andere betrokkenen liggen er voorstellen/worden voorstellen ontwikkeld t.a.v. bovenstaande punten. Twee RET-vertegenwoordigers denken mee over proces en globale uitwerking. Andere RET-vertegenwoordigers ontwikkelen op onderdelen mee. Voorstellen worden besproken tijdens het maandelijkse overleg met de acht RET's en het Bovenregionale Expertisenetwerk Noord-Holland. T.a.v. het lange termijn scenario zijn er in mei en juni twee overleggen geweest. Hier waren vertegenwoordigers van regio's, RET's, jeugdbeschermers, zorgaanbieders, Thuis voor Noordje, onderwijs en ervaringsdeskundigen bij aanwezig. Op basis hiervan wordt in de tweede helft 2023 geschreven aan mogelijke uitwerkingsrichtingen.

Privacy check RET's

Als onderdeel uniformering RET's wordt een privacy check uitgevoerd.

Het RET verwerkt persoonsgegevens van de aangemelde jeugdigen uit de afgesproken jeugdhulpregio in een eigen registratiesysteem. Op dit registratiesysteem alsmede op rechtmatigheid, welke persoonsgegevens, voor hoelang en door wie verwerkt, hoort een privacy-check gedaan te zijn (DPIA) en deze afspraken liggen vast. De gemeente, of regionaal orgaan, die het RET host, is tot de gegevensverwerking gemandateerd door de deelnemende gemeenten. Ook deze afspraak ligt vast. Een RET betreft professioneel, inhoudelijke experts die de casuïstiek mee van advies voorzien. Ook de afspraken rond deze gegevensuitwisseling zijn vastgelegd. Gebruikelijk is dat hiervoor de vorm van een convenant wordt gekozen. Er zijn landelijke voorbeelden die hiervoor gebruikt kunnen worden. Een ander aspect is dat deelnemers van de RET-overleggen vertrouwelijk met de informatie die zij krijgen of inzien omgaan. Dit moet adequaat geregeld zijn.

Niet alle gemeenten en niet alle Regionaal Expertteams hebben afspraken rond gegevensbescherming op dezelfde wijze vormgegeven. Dat hoeft geen probleem te zijn, als maar wel aan alle vereisten wordt voldaan.

Omdat het leren en ontwikkelen en het verder brengen van signalen met betrekking tot complexe casuïstiek gemeentelijk, regionaal, bovenregionaal en landelijk als zeer relevant gezien wordt is het van belang om de basis van persoonsbescherming goed te borgen. De RET's hebben aangegeven een privacy check langs bovenstaande elementen op prijs te stellen. Het Bovenregionaal Expertisenetwerk (BEN NH) faciliteert hierin. Aan de hand van het beeld dat wordt opgeleverd kunnen de RET's en de gemeenten leren van elkaars oplossingen en maatregelen nemen om aan de regelgeving te voldoen. De analyse wordt gezamenlijk besproken en gaat mogelijk leiden tot aanpassingen in werkwijze en vastlegging van de afspraken daaromtrent.

4 Communicatie

In het eerste halfjaar van 2023 is de website www.bennh.nl gelanceerd. Hierop is veel informatie terug te vinden m.b.t. BEN NH maar ook informatie per regio vanuit Regionaal Expertiseteam en een Thuis voor Noordje.

8 juni 2023 heeft BEN NH in samenwerking met een Thuis voor Noordje voor het eerst een werkconferentie gehouden. De werkconferentie vond plaats in de Lichtfabriek te Haarlem. De gehele dag was geïnspireerd op het rapport Ketenbreed leren en de 5+1 principes die hieruit naar voren kwamen. Ruim 300 mensen hadden zich aangemeld en konden in de middag 2 workshops volgen. Er was keuze uit 6 verschillende workshops die per workshop waren gericht op 1 van de principes uit het rapport Ketenbreed leren.

In de ochtend was er een plenair programma waarin o.a. een van de programmamanagers van Ketenbreed Leren, Marjan de Lange, presenteerde. Van de voren opgenomen ervaringsverhalen uit heel Noord Holland vormden het intro van alle inleidingen en workshops. Een indrukwekkend intermezzo bracht de zaal tot de kern waar het echt over gaat. Malanca Schut en Linda Gerits hebben hun briefwisseling op LinkedIn verwerkt tot een aangrijpende presentatie. Meer informatie over de dag, presentaties en video's zijn te vinden op:

<https://bennh.nl/werkconferentie-betrek-noordje-gewoon/>

Daarnaast heeft het Bovenregionaal Expertisenetwerk jeugd NH in het eerste halfjaar van 2023 1 nieuwsbrief uitgebracht over cliëntperspectief; het versterken van de Stem van Noordje. Er zullen er nog een aantal volgen in de tweede helft van 2023.

<https://mailchi.mp/b7ee6752a761/ervaringsdeskundigheid-clientperspectief> - april 2023

5 Financiële paragraaf

Begroting 2023

Onderstaand een tabel van de begroting voor het eerste half jaar van 2023 (stand per 26-07-2023) Zoals elk jaar wordt het restant dat we vanuit het vorig jaar over hebben meegenomen in de nieuwe SPUK gelden. Het restant van het vorige jaar wordt als eerste opgemaakt. Te zien is dat er veel projectaanvragen binnengekomen zijn in het eerste half jaar 2023 en dat er ook nog een aantal in de pijpleiding zitten (reserveringen). Het 'vrije' budget voor de rest van '23 neemt af. We zullen scherp moeten blijven kijken naar de projectuitgaven tegen het licht van de criteria.

CO DE	PROJECT ONDERDEEL OMSCHRIJVING	Budget 2023	AFS geboekt (reeds uitgegeven) 2023	Verplichtingen 2023	Reservering 2023	Saldo budget 2023
0.	INKOMSTEN VAN HET RIJK	€ 3.814.533	€ 6.354.765	€ 3.964.791	€ 3.236.151	
1a.	Personeelskosten	€ 300.000	€ 119.989	€ 119.989		€ 60.021
1b.	Materiele kosten	€ 20.000	€ 3.277			€ 16.723
1c.	Bijeenkomsten (leer en reflecteer)	€ 544.346	€ 65.609	€ 226.054		€ 252.683
1d.	Onderzoek en advies	€ 100.000	€ 14.400	€ 60.640		€ 24.960
1e.	Overige personeelskosten	€ 180.000	€ 100.780	€ 7.022	€ 55.000	€ 17.197
2.	Projectbudget zorginnovaties co-mobiditeit	€ 2.600.187			€ 1.911.444	€ 688.743
3.	Vacatiegelden	€ 70.000	€ 18.156	€ 51.844		€ -
4.	Restant 2022	€ 2.540.232	€ 2.187.752	€ 263.090	€ 85.548	€ 3.842
	TOTALE KOSTEN	€ 6.354.765	€ 3.964.791	€ 3.236.151	€ 1.184.160	€ 1.064.170
Reserveringen SPUK 2023						
2	€ 500.000,00	innovatie ambulant team in wording rond intensieve kleinschalige woonvoorzieningen				
2	€ 210.459,00	Parlan borgen kwaliteit gezinsgericht wonen				
2	€ 453.600,00	Bloemendaal Oldenhove (KWV)				
2	€ 197.010,58	ZaWa - EOv plek Levvel				
2	€ 380.374,00	Garage2020 innovaties				
2	€ 100.000,00	Reservering onvoorzien kosten				
2	€ 50.000,00	KINGS (deel 1/3)				
2	€ 20.000,00	Levvel/GGZ NHN Overbruggingsfinanciering 020				
2	P.M.	Levvel/GGZ NHN Overbruggingsfinanciering 020				
Reserveringen SPUK 2023						
4	€ 50.000,00	KINGS (deel 2/3)				
4	€ 15.000,00	Verkenning Harmonisatie RET's				
4	€ 20.548,22	Hoorn/IHub Intensieve traumabehandeling Ihub				
Reserveringen Overige personeelskosten 2023						
1e	€ 55.000,00	Procesversneller				
AFS geboekt restant SPUK 2022						
4	€ 247.632,07	Velsen overbruggingszorg				
4	€ 751.545,00	Programmakosten Thuis voor Noordje (BORN)				
4	€ 366.749,00	Den Helder - thuis voor jongeren Schagen vervolgaanvraag				
4	€ 48.000,00	Gedragswetenschapper ZKIJ				
4	€ 144.000,00	Gedragswetenschapper VA Alkmaar/WF/NHN				
4	€ 48.000,00	Gedragswetenschapper ZaWa				
4	€ 197.258,43	Overbruggingsfinanciering Haarlemmermeer				
4	€ 171.111,00	Haarlem evaluatie alternatieve plaatsingen jeugdzorgplus				
4	€ 158.483,00	Haarlem overbruggingsfinanciering KWV Parkwijk				
4	€ 21.615,20	Gedragswetenschapper G&V				
Verplichting restant SPUK 22 - wordt nog overgemaakt nadat bekend is hoe verdeling is per gemeente						
4	€ 170.384,80	Gedragswetenschapper voor VA 9 JH regio's - Alkmaar				

De projectaanvragen 1^e halfjaar 2023 innovaties & ondersteunen bij het organiseren van hulp
Onderstaande projectaanvragen zijn in het eerste halfjaar van 2023 gehonoreerd, in volgorde van besluitvorming. Inhoudelijke informatie m.b.t. de projecten is terug te vinden in bijlage 3:
Projectaanvragen 1e halfjaar 2023 BEN NH.

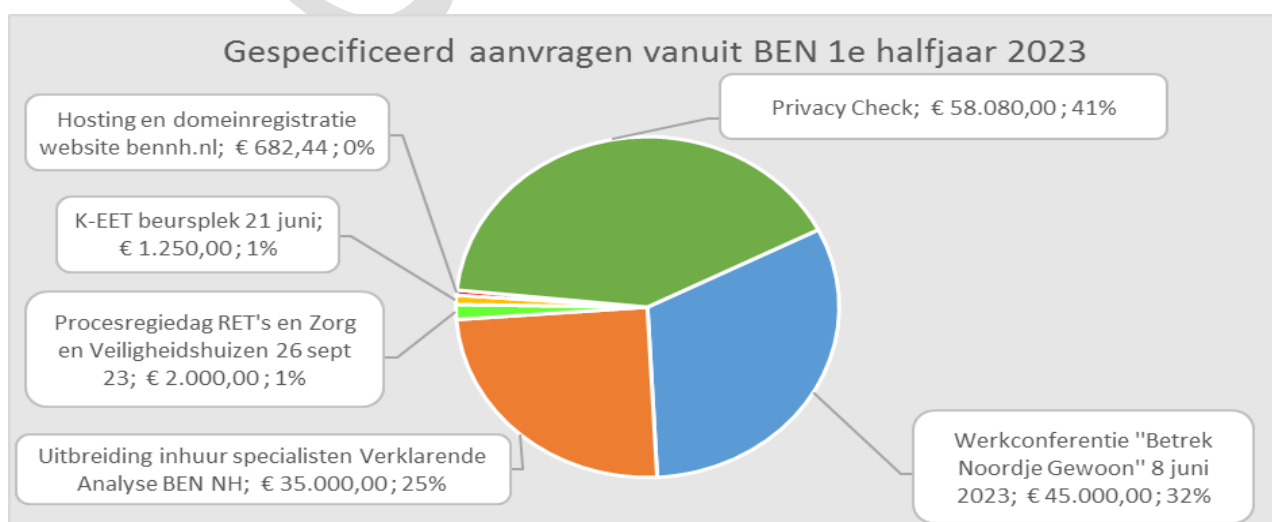
Bedrag	Projectaanvraag omschrijving	Besluitvorming MT jeugd
€ 366.749,00	Den Helder - thuis voor jongeren Schagen vervolgaanvraag	MT akkoord 01-03-2023
€ 751.545,00	Programmakosten Thuis voor Noordje (BORN)	MT akkoord 01-03-2023
€ 432.000,00	Gedragwetenschapper voor VA 9 JH regio's - Alkmaar	MT akkoord 22-02-2023
€ 247.632,07	Velsen overbruggingszorg	MT akkoord 08-02-2023
€ 197.258,43	Overbruggingsfinanciering Haarlemmermeer	MT akkoord 10-05-2023
€ 9.718,80	btw projectleiding BITE K-EET (reeds akkoord eind 2022)	MT akkoord 12-05-2023
€ 171.111,00	Haarlem evaluatie alternatieve plaatsingen jeugdzorgplus	MT akkoord 09-06-2023
€ 158.483,00	Haarlem overbruggingsfinanciering KWV Parkwijk	MT akkoord 28-06-2023
€ 21.615,20	Gedragwetenschapper G&V	CP akkoord 06-07-2023

Projectaanvragen in het kader van leren en ontwikkelen in het 1^e halfjaar 2023

Onderstaande aanvragen zijn in het 1^e halfjaar 2023 gehonoreerd. Ook deze worden in bijlage 3.
Projectaanvragen 1e halfjaar 2023 BEN NH in volgorde van besluitvorming inhoudelijk toegelicht.

Bedrag	Leer en reflecteer - onderzoek en advies	Besluitvorming MT jeugd
€ 45.000,00	Werkconferentie "Betrek Noordje Gewoon" 8 juni 2023	MT akkoord 19-01-2023
€ 35.000,00	Uitbreiding inhuur specialisten Verklarende Analyse BEN NH	MT akkoord 26-01-2023
€ 2.000,00	Procesregiedag RET's en Zorg en Veiligheidshuizen 26 sept 23	MT akkoord 14-02-2023
€ 1.250,00	K-EET beursplek 21 juni	MT akkoord 14-02-2023
€ 682,44	Hosting en domeinregistratie website bennh.nl	MT akkoord 06-04-2023
€ 58.080,00	Privacy Check	MT akkoord 13-07-2023

Onderbouwing aanvragen door het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH zelf in eerste halfjaar 2023.



6 K-EET Noord Holland Resultaten 1^e halfjaar 2023

In dit hoofdstuk wordt de voortgang geschetst rondom het werkplan 2023 van K-EET Noord Holland (Ketenaanpak EETstoornissen – bovenregionaal expertisenetwerk rondom eetstoornissen). Ook kijken we naar de verwachtingen voor de tweede helft van 2023.

Beweging naar het voorveld

Het expertisenetwerk is van oudsher goed aangesloten bij de hoogspecialistische, derdelijnszorg. De afgelopen tijd zijn we bezig geweest met het verbreden naar andere disciplines en lijnen van zorg. Daarbij ligt in eerste instantie de nadruk op kennismaken, luisteren en aanhoren hoe deze professionals hun rol in de keten momenteel zien, waar zij tegenaan lopen en waar zij behoefte aan hebben. Voor zover mogelijk wordt tijdens en na deze gesprekken meteen gebruik gemaakt van het moment om deze professionals te voorzien van informatie over K-EET en handvatten voor eetstoornissen. Daarnaast wordt getracht de rode draad uit deze gesprekken zoveel mogelijk te destilleren om meer overkoepelende interventies en acties te kunnen bepalen.

Er zijn tot nu toe vruchtbare gesprekken gevoerd met de jeugdgezondheidszorg. Met verschillende van de 5 GGD-regio's is contact gelegd en gesproken over de behoeften van jeugdartsen en jeugdverpleegkundigen. De lijn in deze gesprekken is vrij eenduidig: jeugdartsen en -verpleegkundigen hebben een belangrijke rol als het gaat om signalering en doorverwijzing. Zij zien – vergelijkbaar met landelijke trends – steeds meer eetstoornissen op scholen. GGD Hollands Noorden en GGD Amsterdam hebben aangegeven behoefte te hebben aan nascholing en training op het gebied van signalering, bejegening, het gesprek aangaan, doorverwijzing en hun rol in de overbruggingsperiode. Momenteel zijn we bezig met het opzetten en organiseren van deze scholing. Daarnaast hopen we dergelijke gesprekken in het tweede halfjaar van 2023 ook met de 3 overige GGD-regio's te voeren.

Met betrekking tot de doelgroep praktijkondersteuners bij de huisarts-geestelijke gezondheidszorg (poh-ggz) zien we ook positieve ontwikkelingen. Een organisatie die praktijkondersteuners detacheert bij huisartsenpraktijken in Noord Holland Noord is aangesloten bij het netwerk en we hebben zo bijvoorbeeld veel aanmeldingen gezien van praktijkondersteuners voor de georganiseerde netwerkbijeenkomst. Ook zijn we in gesprek met een andere dergelijke organisatie, die ook heeft aangegeven geïnteresseerd te zijn in nascholing voor de praktijkondersteuners in dienst.

De beroepsgroep huisartsen is een stuk moeilijker te bereiken geweest. Het verschil met bijvoorbeeld praktijkondersteuners en jeugdartsen lijkt gedeeltelijk te zitten in de aanwezigheid (en het enthousiasme) van een overkoepelende organisatie. Rode draden en trends uit gesprekken met individuele professionals kunnen zo worden overgebracht aan de organisatie, waar ook overkoepelende afspraken mee kunnen worden gemaakt. Zo kan bijvoorbeeld scholing makkelijker worden georganiseerd. Bij huisartsen zijn wel enkele koepelorganisaties, maar deze zijn moeilijk te bereiken. Daarbuiten moet het contact lopen via individuele professionals, wat wel veel waardevolle informatie oplevert maar waarna het lastig 'doorpakken' is. Het gebrek aan een NHG-standaard blijft een groot gemis wat door veel gesprekspartners wordt benoemd.

We zijn onlangs gestart met eerste- en tweedelijnspsychologenpraktijken in beeld te brengen, en hopen deze gesprekken de komende maanden te kunnen opstarten. Het beter betrekken van diëtisten bij het netwerk is nog niet aan de orde gekomen.

Tot slot zijn we in het eerste halfjaar aanwezig geweest op de Dag van de Eerstelijns – waar het contact met bovengenoemde organisatie is gelegd. Ook op de volgende Dag van de Eerstelijns (januari 2024) zullen we namens K-EET aanwezig zijn. In februari is via het OLVGziekenhuis een scholing georganiseerd voor ca. 50 huisartsen uit Amsterdam. In de tweede helft van dit jaar beogen we een infosheet voor huisartsen in de regio Noord-Holland op te stellen, en de mogelijke rol van een teleconsult te bespreken.

Transitieleeftijd: de overgang van 18- naar 18+

In de eerste helft van dit jaar hebben we een werkgroep georganiseerd die zich over dit thema buigt, bestaande uit een kinderartsen en drie internisten uit verschillende ziekenhuizen, en een volwassenenpsychiater. De werkgroep moet nog aangevuld worden met een vertegenwoordiger uit de jeugd-geestelijke gezondheidszorg. Elke drie maanden komt de werkgroep samen voor overleg om doelen en acties te bepalen. De werkgroep loopt nog niet zoals gewenst, in het tweede halfjaar van 2023 proberen we deze meer slagvaardig te maken.

We constateren dat dit thema belangrijk en urgent blijft, maar ook dat het lastig blijkt om hier echt goed mee aan de slag te gaan. Het is moeilijk om internisten en volwassenenpsychiaters bereid te vinden om over deze zorg in gesprek te gaan. Dit wordt ook herkend in andere regio's (buiten Noord Holland). Het blijft echter evengoed een urgent onderwerp. We zien bijvoorbeeld dat door een ziekenhuis aan de bel wordt getrokken omdat zij teveel overbruggingszorg voor de jeugd-ggz moeten leveren – terwijl de caseload van de jeugd-ggz soms voor een aanzienlijk deel bestaat uit patiënten van 18+, omdat ze moeite hebben om een goede vervolgplek voor deze groep te realiseren.

Wel is in de eerste helft van dit jaar een scholing verzorgd rondom zorg voor volwassen eetstoornispatiënten op de Internistendagen 2023, en is door het Amsterdam UMC een protocol ontwikkeld rondom somatische zorg voor volwassenen met een eetstoornis. Dit protocol willen we de komende tijd verwerken tot een regionaal protocol en in de bredere regio beschikbaar stellen. Internisten bij andere ziekenhuizen die het protocol al gebruiken geven aan de zorg al minder spannend te vinden, nu ze weten dat ze met de richtlijn goed handelen.

Dwangvoeding

Het onderwerp dwangvoeding komt op casusniveau aan bod binnen K-EET Noord Holland, maar wordt tot nu toe vooral landelijk aangepakt – met het verspreiden en doorontwikkelen van de Leidraad voorkomen, verminderen en toepassen van dwang(sonde)voeding; en het overleg tussen landelijke instellingen die dwangvoeding bieden. In september vindt een overleg plaats met K-EET Noord Holland, de landelijk programmaleider van K-EET en het RET Amsterdam-Amstelland over de huidige complexe casuïstiek in Noord Holland waar (ook) dwangvoeding aan de orde is.

Vervolgzorg

Begin van dit jaar zijn we een onderzoek gestart naar de stand van zaken rondom vervolgzorg, nazorg en terugvalpreventie bij verschillende instellingen in Noord Holland. Dit onderzoek is bijna afgerond, de resultaten daarvan worden begin september met K-EET gedeeld.

Scholing

In veel van de doelstellingen en het bereiken van andere doelgroepen is scholing een belangrijk onderdeel. De eerste helft van 2023 hebben we al scholing verzorgd voor huisartsen (via het OLVGziekenhuis) en internisten (op de Internistendagen). Zoals gezegd zijn we met betrekking tot scholing voor praktijkondersteuners en jeugdgezondheidszorg in gesprek met GGD Hollands Noorden en GGD Amsterdam, en een grote organisatie die praktijkondersteuners in dienst heeft. Voor huisartsen zijn (naast de scholing via het OLVG) nog geen kansrijke gesprekken gestart – met name omdat een enthousiaste en aanspreekbare koepelorganisatie ontbreekt.

Vanuit verschillende ziekenhuizen in Noord Holland Noord is gevraagd om nascholing in eetstoornissen. Het gaat om teams kindergeneeskunde van vier ziekenhuizen, die getraind willen worden in bejegening, houding, omgaan met gedragsproblemen en de samenwerking met de ggz. GGZ Noord Holland Noord heeft aangegeven deze trainingen te kunnen verzorgen. We zijn momenteel in gesprek met de gemeente Hoorn om gezamenlijk een projectvoorstel in te dienen bij BEN om deze nascholing mogelijk te maken.

Netwerkversterking

Vanwege tijdelijke afwezigheid van de procesleider is hier minder aandacht voor geweest dan verwacht. Voor de zomer zijn we hiermee gestart en we hopen hier in de tweede helft van 2023 verdere stappen in te zetten.

Op 20 september vindt een eerste fysieke netwerkbijeenkomst voor heel K-EET Noord Holland plaats (oorspronkelijk gepland op 5 juli, maar moeten verplaatsen vanwege hevige storm die dag).

Projecten

Verkenning gezamenlijk opleiden verpleegkundig specialisten: In 2022 hebben we een projectvoorstel ingediend voor het uitvoeren van een verkenning naar de haalbaarheid, wenselijkheid en levensvatbaarheid van het gezamenlijk opleiden van verpleegkundig specialisten in Noord Holland. Dit vooronderzoek wordt momenteel uitgevoerd. Naar verwachting zal het in september worden afgerond, inclusief aanbevelingen om al dan niet een volledige projectaanvraag in te dienen.

Behandel Intensief Thuis bij Eetstoornissen (BITE)

Sinds eind 2021 loopt project BITE. Tot eind 2023 wordt via het project zorg geleverd aan cliënten van Arkin Jeugd & Gezin, Levvel en GGZ Noord Holland Noord. We zijn bezig met het vormgeven van de gezamenlijke werkwijze rondom outreachend werken ter voorkoming of verkorting van opname, die hopelijk in de regio als blauwdruk kan worden gebruikt. Ook wordt de laatste hand gelegd aan juridische afspraken die samenwerking op cliëntniveau op lange termijn mogelijk maken, is het actie-onderzoek goed op stoom.

7 Tot Slot

Met name hoe we leren en het leren langs de aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren laten lopen heeft de focus dit eerste half jaar. Dit heeft ook betrekking op het evalueren van casussen en samenwerkingsprocessen rond casuïstiek.

Meer daarover in de jaarrapportage, omdat komend half jaar dit concreter zijn beslag zal krijgen én in de praktijk uitprobeerde.

De analyses ten aanzien van de casuïstiek uit de RET monitor en eigen registraties gaan komende tijd besproken worden, vertaald in concrete acties en in november verrijkt worden in een sessie met alle RET's gezamenlijk. Ook dat zal centraal staan in de jaarrapportage.

Tot slot dan ook meer over de doorontwikkeling RET's en het proces van harmonisering, waaronder de stappen op het gebied van bescherming persoonsgegevens.

Een andere belangrijke uitdaging de komende maanden wordt het toewerken naar alternatieven voor één op één plaatsingen en nog meer focus op het streven naar O Uitschoolplaatsingen.

MEMO

Aan : Stuurgroep BORN van 27 september

Van : Hans Kodde (projectleider)

Betreft : Memo stand van zaken 'ontwikkeling, harmonisatie, uniformering RET's Noord-Holland'

Datum : 1 september 2023

Status : informierend

Opdracht

Bestuurlijk is er vanuit de BORN (Bovenregionale netwerksamenwerking Jeugdhulp Noord-Holland) gevraagd om een verkenning naar uniformering van en (administratieve) vereenvoudiging voor de 8 Regionale Expertteams (RET's) in Noord-Holland. Dit sluit aan bij de activiteiten die worden uitgevoerd vanuit het Verbeterplan JBJR NW4/G.I.3. In overleg met de Regionale Expertteams is dit uitgewerkt naar de wens om het aanmeld- en toestemmingsformulier te uniformeren en onderdelen van werkwijzen te harmoniseren. Dit t.b.v. leren van en ontwikkelen met elkaar, administratief overzicht voor verwijzers en mogelijkheden om elkaar te vervangen.

Schaalgrootte

Daarnaast ligt er een vraag om het proces te begeleiden om te komen tot (een) scenario(s) van effectieve schaalgrootte van en samenwerking tussen de RET's. Vanuit G.I.'s en Zorgaanbieders specialistische jeugdhulp ligt er een wens naar meer uniformiteit, werken volgens dezelfde uitgangspunten en gezamenlijk leren. De zorgaanbieders geven daarnaast aan dat hun (dun gezaaide) experts nu teveel tijd kwijt zijn aan werkzaamheden die zich niet direct op jeugdigen richten. Zij pleitten voor het terugbrengen van het aantal RET's naar 3 of 4.

Visie

Centraal staan de vragen van een kleine groep jeugdigen (en ouders) die via de reguliere wegen geen antwoord op hun vraag krijgen. Of pas na heel lang zoeken. Voor deze kleine groep jongeren is een (boven)regionale structuur nodig waarbij het antwoord vanuit het collectief komt. Waarbij gefocust wordt op duurzaamheid van hulp en onderwijs, continuïteit voor jeugdigen en inzet van gezinshulp. Omdat de (boven)regionale structuur een vrijwillige netwerksamenwerking is, is een duidelijke visie, ambitie en bestuurlijk commitment cruciaal. Er is in de afgelopen jaren een Noord-Hollandse gezamenlijke visie ontwikkeld die in de leidende principes van 'Een thuis voor Noordje' vastgelegd zijn. Ook de uitkomsten van het onderzoek 'Betrek mij gewoon!' zijn breed omarmd. Het goed internaliseren van deze visie is momenteel gaande en nog niet afgerond.

Resultaat/planning

Na kennismaking in januari 2023 met de vertegenwoordigers van RET's, regio's en andere betrokkenen liggen er voorstellen/worden voorstellen ontwikkeld t.a.v. bovenstaande punten. Twee RET vertegenwoordigers denken mee over proces en globale uitwerking. Andere RET vertegenwoordigers ontwikkelen op onderdelen mee. Voorstellen worden besproken tijdens het maandelijkse overleg met de 8 RET's en het Bovenregionale Expertisenetwerk Noord-Holland (BENNH).

Resultaat:

Er wordt door de meeste regio's inmiddels gewerkt met een uniform aanmeldformulier. Naar aanleiding van de uniformering van de toestemmingsformulieren hebben de RET's gevraagd om een bredere check te doen naar privacyaspecten.

Planning:

1. Deze privacy check is onlangs in opdracht door het BENNH separaat opgestart. Uiterlijk eind 2023 is voor alle RET's vastgesteld welke aanpassingen noodzakelijk zijn om de verwerking van persoonsgegevens door de RET's rechtmatig en zorgvuldig te maken. Op basis van de uitkomst stellen de RET's- en de aan het RET's deelnemende gemeenten- ondersteund door het BENNH, vast welke veranderingen zij in hun verwerkingen moeten aanbrengen.

2. Een definitief voorstel voor eenheid in (bestuurlijke) rapportage en agendering wordt in september besproken.

3. In september/oktober bespreken we een voorstel gelijklopende profielen voorzitter, procesregisseur, expert zodat er meer eenheid in taal en uitvoering is en er meer gebruik gemaakt kan worden van collega's uit andere regio's.

4. T.a.v. de schaal grootte zijn er in mei/juni twee overleggen geweest. Hier waren vertegenwoordigers van regio's, RET's, G.I.'s, zorgaanbieders, Thuis voor Noordje, onderwijs en ervaringsdeskundigen bij aanwezig. In deze overleggen bleek dat de leidende principes vanuit Thuis voor Noordje goed verankerd zijn. De inbreng vanuit de verschillende disciplines lieten zien dat er in het onderliggende gedachtegoed en uitgangspunten veel overeenkomsten zitten. Dit is een mooie opbrengst van het werk dat in de afgelopen jaren in Noord- Holland opgebouwd is.

Er is een voorstel verkend om toe te werken naar kern teams in de regio waar de functies consultatie/advies en procesregie invulling krijgen. Met daarnaast 3 of 4 bovenregionale overleggen waar o.a. plaatsingsvragen besproken worden. Domeinbreed werken wordt gezien als een lokale verantwoordelijkheid. Nader onderzoek is nodig om te bezien of bovengenoemd voorstel passend zou kunnen zijn. Vragen die spelen zijn wat het effect is van de inzet van experts die op persoonlijke titel deelnemen aan een Regionaal Expertteam, implicaties van een 0-100 jaar aanpak, consequenties voor huidig functioneren RET's. De gesprekken over deze vraagstukken worden in september gehouden. Een voorstel volgt in oktober/november.