

Algemeen	
Onderwerp	Monitor stand van zaken Werken aan Werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Annette Keates
Eenheid	Onderwijs en Werk
E-mail	a.keates@regiogv.nl
Kenmerk	DOC 23000693
Datum	21 juni 2023

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de Monitor stand van zaken Werken aan Werk t/m Q1 2023

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
29-06-23	Directie-overleg	Kennisnemen	
14-07-23	Portefeuillehoudersoverleg	Kennisnemen	

Toelichting

Beknopte toelichting

We beschrijven in bijgevoegde monitor de stand van zaken en ontwikkelingen van het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk t/m het eerste kwartaal van 2023.

Samenvatting

Het arbeidsprogramma Werken aan Werk, met een breed palet aan werkgelegenheidsprojecten, is begin 2020 gestart en loopt na de recente verlenging door t/m 2024. Met het programma werken we aan het verkleinen van de mismatch tussen de beschikbare vacatures (de vraag) en het arbeidspotentieel (het aanbod) op de arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek. Hierbij richten we ons vooral op sectoren met toekomstbestendige baankansen, zoals de zorg, media, bouw en techniek. De projecten worden in samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs in de regio ontwikkeld.

Met nog ruim anderhalf jaar te gaan liggen we goed op koers om de hoofddoelstellingen te behalen namelijk: 1200 trajecten (waarvan 800 gericht op om- of bijscholing) inzetten om inwoners een betere positie op de arbeidsmarkt te bieden. Het beoogde resultaat: 500 inwoners betaald aan het werk.

Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt op schema. Inmiddels hebben ruim 350 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren. De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf blijven impact maken. De zorgsector is 214 nieuwe werknemers rijker. Daarnaast zijn er ook goede resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de horeca en technische sector via de projecten 'Bouw & Techniek Start' en 'Basiskok voor statushouders'. Gedurende de resterende looptijd worden de succesvolle projecten voortgezet. Daarnaast is er ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen.

Informereren gemeenteraden in Q3 2023

Via een raadsinformatiebrief met bijgevoegde monitor WaW werden tot nu toe halfjaarlijks de gemeenteraden geïnformeerd over de voortgang van het regionale arbeidsmarktprogramma. Vanaf september 2023 stroomlijnen we de communicatie over het gehele bestuurlijk programma Werk en Participatie, waar arbeidsmarktprogramma WaW onderdeel van uitmaakt. Er zal één raadsinformatiebrief worden opgesteld met als bijlage de monitor waarbij we de resultaten t/m Q2 kunnen delen.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor stand van zaken Werken aan Werk

Monitor

WERKEN AAN WERK

Eerste kwartaal 2023

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk hebben ruim 350 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden, waarvan veel in één van de zogeheten kanssectoren.

Het arbeidsmarktprogramma Perspectief op Werk is inmiddels afgerond. Het programma Werken aan Werk is verlengd en loopt een jaar langer door: tot en met 2024. Omdat er budget over is binnen Werken aan Werk hebben we de goedlopende projecten kunnen verlengen. Daarnaast is er ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen.

Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met het programma. De stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk. Vooral inwoners met een kwetsbare positie kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

In verband met het voortijdig beëindigen van het project Taaltrajecten liep het aantal gestarte trajecten en afgeronde scholingstrajecten nog achter op doelstelling. Door de verlenging van het programma, kunnen inwoners tot eind 2024 deelnemen aan de projecten. We liggen daardoor weer op koers om onze doelstellingen te behalen.

Scholings- en leerwerkprojecten

- ZorgStart en WijkLeerbedrijf
- Bouw & Techniek Start
- The Young Digitals
- Horecatraject Basiskok
- Chauffeur leerlingenvervoer

Ontwikkeltrajecten

- Doorstroombaan: AI in de Media
- Training Ik ben
- Training Ik word
- Training Arbeidstools

Nieuwe projecten

- Project kinderopvang
- Projecten statushouders
- Projecten 55-plussers

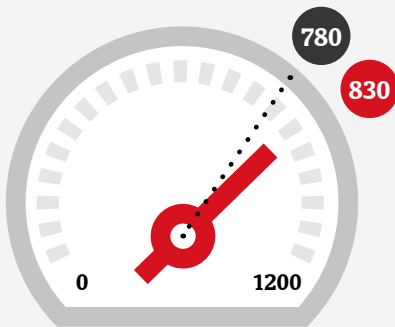
Afgeronde projecten

- Gooi en Vechtstreek Werkt Door
- Taaltrajecten
- IPS Trajecten
- Jongerenspecialist

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

Onze doelstelling is om 1.200 trajecten in te zetten voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door 800 scholingstrajecten. Het beoogde resultaat is dat 500 inwoners een betaalde baan hebben gevonden aan het einde van de looptijd van het arbeidsmarktprogramma in 2024.

Gestarte trajecten

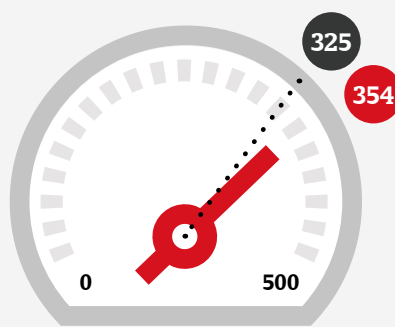


● Realisatie t/m Q1 2023

● Doel t/m Q1 2023

Doel totaal: 1200

Bemiddeld naar werk

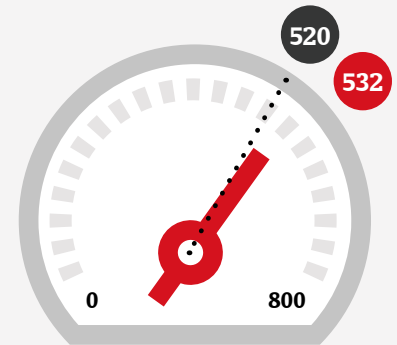


● Realisatie t/m Q1 2023

● Doel t/m Q1 2023

Doel totaal: 500

Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie t/m Q1 2023

● Doel t/m Q1 2023

Doel totaal: 800

Koers houden en bijsturen

Met nog ruim anderhalf jaar te gaan liggen we ruim op koers om de hoofddoelstellingen te behalen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt goed op schema. Inmiddels hebben ruim 350 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren. De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf blijven impact maken. De zorgsector is meer dan 215 nieuwe werknemers rijker. Daarnaast zijn er ook goede resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de horeca en technische sector.

Gedurende de resterende looptijd worden de succesvolle projecten voortgezet. Daarnaast is er ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen. Tijdens een inspiratiesessie met medewerkers van gemeentes en UWV zijn drie thema's gedefinieerd waar op dit moment haalbaarheidsonderzoek op wordt uitgevoerd. Dit zijn de kinderopvang, de doelgroep 55+'ers en statushouders. Ook worden medewerkers van de gemeentes en van het WerkgeversServicepunt (WSP) gevraagd om met hun kennis en ervaring uit de praktijk projectideeën in te brengen voor het opzetten van nieuwe projecten op het gebied van werk, stages of scholing.

De projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholings- en leerwerkprojecten	Ontwikkeltrajecten
Nieuwe projecten	Afgeronde projecten

Scholings- en leerwerkprojecten

Projecten in deze categorie zijn bedoeld om inwoners een betere startpositie te geven door de inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren. In een aantal projecten zijn werkgevers betrokken die bij een succesvolle afronding van de scholing een baangarantie bieden. Een aantal projecten is hieronder uitgelicht:



ZorgStart en WijkLeerbedrijf

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf bereiden inwoners uit de regio voor op een loopbaan in de zorg. Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op richting zorg en dienstverlening. Het project biedt inwoners een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, in combinatie met intensieve coaching, taalondersteuning en stages. ZorgStart biedt inwoners zonder relevante opleiding of achtergrond de mogelijkheid zich te oriënteren op de zorgsector. Daarnaast bereidt ZorgStart zich voor op een reguliere (leer)baan bij regionale zorgorganisaties.

521 deelnemers gestart

448 scholing afgerond

214 bemiddeld naar werk

Beide projecten liggen goed op koers en werken nauw samen: bijna 450 inwoners ronden een oriëntatie- of scholingstraject af en 214 inwoners vonden al een betaalde (leer)baan in de zorg. Voor ZorgStart was vanuit het arbeidsmarktprogramma voor een periode van 2 jaar financiering vastgelegd. Deze periode liep in februari dit jaar af. Vanwege het succes van het project is het project verlengd met twee jaar. Voor co-financiering zijn reserves van het RMT ingezet, is een IZA-impulsaanvraag gedaan, is een aanvraag bij de Utrecht Talent Alliantie in voorbereiding en zijn we in gesprek met deelnemende zorgorganisaties.

Op de website van **ZorgStart** zijn ervaringen van deelnemers terug te lezen, die een mooi beeld geven van de sociale impact van het project. Daarnaast is als bijlage bij deze monitor de **impact van twee jaar ZorgStart** op een rijtje gezet, in cijfers en ervaringsverhalen.

Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden, waarna een stage van vier maanden volgt. Het traject richt zich in eerste instantie op uitkeringsgerechtigde inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op (leer)banen in de energietransitiesector.

13 deelnemers gestart

8 scholing afgerond

4 bemiddeld naar werk

Inmiddels is het project goed op stoom en levert mooie resultaten op. Er zijn in samenwerking met het MBO College Hilversum vier basistrainingen ontwikkeld in de richtingen installatietechniek, bouw en timmeren, elektrotechniek en metaal. De trainingen worden afgerond met erkende mbo-deelcertificaten. 13 deelnemers zijn gestart met de opleiding en stages, waarvan er inmiddels 4 zijn uitgestroomd naar een betaalde baan. Voor komend najaar zijn er nog eens 24 opleidingsplekken beschikbaar binnen het project. Hiermee is de verwachting dat de beoogde doelstelling van 20 deelnemers ruimschoots wordt behaald. Aangezien het traject ook zeer interessant is voor statushouders wordt gewerkt aan een aangepast programma met extra taaltraining.

The Young Digitals

In dit project worden jongeren zonder startkwalificatie in 6 weken opgeleid tot junior digital marketeers. Jongeren die de training succesvol afronden maken aansluitend kans op een betaalde leerbaan van negen maanden bij The Young Digitals, om daarna door te stromen naar een baan bij één van de opdrachtgevers. Het project wordt gefinancierd door de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en heeft tot doel in twee en een half jaar tijd 120 Gooise en Utrechtse jongeren te bereiken.

22 deelnemers gestart

18 scholing afgerond

10 bemiddeld naar werk

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee inwoners met een taalachterstand een erkend mbo-certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Met dit certificaat is er meer kans op duurzame uitstroom in de horecabranche, die staat te springen om gekwalificeerd (keuken)personeel. Het opleidingstraject is ook geschikt voor inwoners zonder taalachterstand die moeite hebben met het volgen van een theoretische leerroute.

21 deelnemers gestart

12 scholing afgerond

6 bemiddeld naar werk

Chauffeur Leerlingenvervoer

In de regio is een tekort aan chauffeurs in het leerlingen- en Wmo- vervoer. Vanuit Werken aan Werk is een project opgezet waarin uitkeringsgerechtigde inwoners worden opgeleid tot taxichauffeur. Deelnemers aan dit traject krijgen aansluitend een betaalde baan aangeboden bij de gemeentelijke organisatie Vervoer Gooi en Vechtstreek.

20 deelnemers gestart

19 scholing afgerond

19 bemiddeld naar werk



Ontwikkeltrajecten

Voor veel uitkeringsgerechtigde inwoners is de stap naar een reguliere baan of opleiding nog te groot. Bijvoorbeeld vanwege beperkte kennis van de Nederlandse taal en/of werkcultuur, langdurige werkloosheid, psychische of fysieke beperkingen. Speciaal voor deze inwoners zijn er binnen het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk projecten ontwikkeld die helpen om de brug te slaan van bank naar baan.

48 deelnemers gestart

13 bemiddeld naar werk

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zes maanden werkervaring opdoen. Gedurende deze periode worden competenties en werknemersvaardigheden opgebouwd en worden de deelnemers door een accountmanager van het WerkgeversServicepunt (WSP) begeleid naar een reguliere baan.

Er zijn drie type doorstroombanen: Hout & Recycling, Waardetas en AI in de Media. Zoals in de vorige monitor al aangegeven lopen de resultaten van twee type doorstroombanen fors achter op de beoogde doelstellingen: hout&recycling en Waardetas. Dit heeft vooral te maken achterblijvende aanmelding van deelnemers. Om deze reden worden beide projecten na einde van de looptijd in mei van dit jaar niet verlengd. De deelname aan het project Medewerker Data Labeling (AI in de Media) loopt op koers. Het project biedt vooral voor inwoners met een beperkte fysieke of psychische belastbaarheid kansen zich te ontwikkelen. Daarnaast is er vanuit mediabedrijven bereidheid mee te investeren. Om deze redenen is het project nog eenmalig met een jaar verlengd, waarbij vanuit het arbeidsmarktprogramma alleen wordt bijgedragen aan intensieve coaching van de deelnemers.

34**deelnemers gestart****34****scholing afgerond****6****baan gevonden**

Trainingen

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn drie effectieve trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk zijn deze trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Training Ik ben

De training 'Ik ben' is een empowerment training die deelnemers inzicht geeft in de eigen ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheden. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Training Ik word

Tijdens de training 'Ik word', welke een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan solliciteren naar een (leer)baan. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de persoonlijke vaardigheden en talenten en koppelt deze aan realistische beroepskansen. Daarnaast wordt uitgebreid stilgestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en de financiële implicaties van (parttime) werken.

Training Arbeidstools

De training arbeidstools is een sollicitatietraining waarin deelnemers aan de slag gaan met het opstellen van een CV en sollicitatiebrief, diverse kanalen leren gebruiken voor het vinden van vacatures en netwerken en voorbereid worden op sollicitatiegesprekken.

Nieuwe projecten

Het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk, dat formeel eind 2023 zou aflopen, is met een jaar verlengd. Met het resterende budget binnen het programma zijn inmiddels succesvolle projecten verlengd en kunnen de komende periode nog nieuwe projecten worden ontwikkeld en uitgevoerd. De volgende denkrichtingen worden in het tweede kwartaal van 2023 uitgewerkt tot concrete projectvoorstellen:

- Opleiden en begeleiden van inwoners naar banen in de kinderopvang
- Projecten geschikt maken of ontwikkelen voor statushouders met extra aandacht voor (sectorale) taalontwikkeling
- Projecten ontwikkelen gericht op het begeleiden en opleiden van 55-plussers

**115****jongeren gestart****65****ongeren aan het werk**

Afgeronde projecten

De Jongerenspecialist die vanuit het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) jongeren begeleidt naar een (leerwerk)baan of opleiding is nu onderdeel van de reguliere formatie, gefinancierd uit het regionale actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid.

Monitor

WERKEN AAN WERK

Eerste kwartaal 2023

COLOFON

Publicatiedatum: 2023

Deze monitor is de verantwoording van de programma's
Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met
projectcoördinator Petra Kamp via p.kamp@regiogv.nl

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk
verschijnt 2 x per jaar

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek