

Algemeen	
Onderwerp	Regie en beleid Werk en participatie vanuit SUWI
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Jacqueline Agricola
Eenheid	Sturing
E-mail	j.agricola@regiogv.nl
Kenmerk	22.0005343
Datum	2 december 2022

Voorstel

- Besluiten om op basis van het uitvoeringsprogramma Werk en Participatie 2 fte in te zetten voor regievoering en beleidsontwikkeling op het thema werk en participatie.
- Instemmen met de aanpassing van het bestedingsvoorstel SUWI voor deze taakuitbreiding
- De afhandeling van de dienstverleningsovereenkomst met gemeente Hilversum te mandateren aan de heer I. Meuwese, algemeen directeur van de Regio Gooi en Vechtstreek.

Kernboodschap

In 2021 is het uitvoeringsplan SUWI vastgesteld. Op basis van het uitvoeringsprogramma werk en participatie, vastgesteld door het portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie op 30 september 2022, wordt de rolverdeling tussen de Regio en centrumgemeente Hilversum en het bestedingsvoorstel SUWI aangepast voor 2023 en 2024. Er wordt 2 fte ingezet bij de Regio voor regievoering en beleidsontwikkeling vanuit de SUWI-gelden. Het bestedingsvoorstel SUWI en de dienstverleningsovereenkomst tussen Regio en gemeente Hilversum worden hieraan aangepast.

Aanleiding

De gemeenten en het UWV geven sinds 2017 vorm aan een regionale werkgeversdienstverlening in de Gooi en Vechtstreek vanuit het [Werkgeversservicepunt](#) (WSP).

Naast de politieke wens om samen te werken geldt er ook een wettelijke verplichting om regionaal samen te werken binnen de arbeidsmarktregio. De arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek is één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. Deze wettelijke verplichting is vastgelegd in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI).

Sinds 2021 is het verplicht voor elke arbeidsmarktregio om een uitvoeringsplan SUWI vast te stellen. In juni 2021 is het uitvoeringsplan SUWI voor Gooi en Vechtstreek vastgesteld.

De werkgeversdienstverlening vanuit gemeenten, inclusief centrumgemeente Hilversum en het UWV, is belegd bij de Regio Gooi en Vechtstreek. De gemeente Hilversum heeft op basis van het uitvoeringsplan 2021 de regierol. De bestuursopdracht aan de Regio Gooi en Vechtstreek is vertaald in een [dienstverleningsovereenkomst](#) (DVO) tussen gemeente Hilversum als centrumgemeente en de Regio. Deze is op 16 december 2021 ambtelijk ondertekend na besluitvorming in het Algemeen Bestuur.

Het WSP dient als adviescentrum voor werkgevers, waarbij de focus ligt op het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt. Ook wordt vanuit het WSP ingezet op social return on investment (SROI). Het WSP heeft daar toe een social return officer aangesteld om social return toe te passen op inkoopcontracten van gemeenten. Gemeenten en UWV voeren de werkgeversdienstverlening uit in nauwe afstemming met werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen, het SBB en de Tomingroep. Dit gebeurt onder andere via de Werkkamer, het bestuurlijk overleg van het regionaal werkbedrijf in de Gooi en Vechtstreek. Bij het WSP zijn ook de regionale plannen Perspectief op Werk (POW) en Werken aan Werk (WAW) belegd. Werken aan Werk is vanuit de regio zelf tot stand gekomen, terwijl Perspectief op Werk op basis van een landelijke impuls is opgesteld. Het WSP is ook betrokken bij het invullen van de banenafpraak. De banenafpraak die werkgevers hebben gemaakt, houdt in dat zij naar rato van het aantal fte's die in dienst zijn, een taakstelling hebben om inwoners met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Het invullen van de banenafpraak ligt bij werkgevers, maar het WSP levert een belangrijke bijdrage in de vorm van arbeidstoeleiding. Het WSP is ook partner in het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) dat zich richt op mobiliteitsdienstverlening voor inwoners die hun baan verliezen of dreigen te verliezen.

In de vorige bestuursperiode was er geen gezamenlijke inzet op beleid op het thema werk en participatie. Op 30 september 2022 heeft het portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie het [uitvoeringsprogramma Werk en Participatie 2022-2026](#) vastgesteld. Het programma beschrijft de opgaven en ambities op het gebied van werk en werkgelegenheid vanuit de wettelijke taken die gemeenten hebben vanuit de participatiewet en SUWI. Doel is een toekomstgerichte arbeidsbevolking. In dit programma is neergelegd dat de beleidsontwikkeling op het gebied van werk en werkgelegenheid wordt vormgegeven vanuit een regionaal programmateam Werk en Participatie (pag. 24 uitvoeringsprogramma).

Het programmateam bestaat uit:

- Beleidsregisseur Werk & Participatie bij de Regio (SUWI middelen): 36 uur.
- Programma coördinator Werk & Participatie bij de Regio (SUWI middelen): 36 uur.
- Regionaal beleidsadviseur van het UWV: flexibel aantal uur.
- Programmamanager/teammanager Sociaal Domein, Regio Gooi en Vechtstreek
- Beleidsregisseur vanuit de gemeenten HBEL, Gooise Meren, Hilversum en Wijdemeren ieder voor 16 uur p.w.

De inzet van 2 fte voor regie en beleidsontwikkeling bij de Regio vanuit de SUWI middelen betekent een wijziging van het bestedingsplan wat in het uitvoeringplan SUWI uit juni 2021 is neergelegd. Er is voor 2023 en 2024 een nieuw bestedingsplan opgesteld. Ook moet de bestaande DVO tussen Hilversum en de Regio worden aangepast.

Doel

Het inzetten van 2 fte bij de Regio voor regie en beleidsontwikkeling op het thema werk en participatie vanuit de SUWI middelen zodat het uitvoeringsprogramma Werk en Participatie 2022-2026 volgens afspraak kan worden uitgevoerd.

Argumenten

Door de beleidstaken bij de Regio te beleggen kunnen gemeenten met de samenwerkingspartners gezamenlijk beleid ontwikkelen op het gebied van werk en werkgelegenheid en is sturing vanuit gemeenten mogelijk via de bestaande afstemmingsgremia.

Kanttekeningen

De SUWI-gelden zijn vooralsnog incidenteel beschikbaar voor de periode 2021-2024. Medio 2023 wordt bekend in welke vorm het Rijk de SUWI doelstellingen structureel wil financieren. De verwachting is nu dat de financiering structureel wordt en via de centrumgemeente blijft lopen. Afsproken is om in september 2023 deze inzet ambtelijk en bestuurlijk te evalueren en afspraken te maken over de periode na 2024. Daarbij wordt ook het gesprek gevoerd over de wijze waarop Hilversum als centrumgemeente en de Regio als opdrachtnemer van alle gemeente goed invulling kunnen geven aan de regie op deze taken,

Financiën

De centrumgemeente Hilversum ontvangt de SUWI-middelen die voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek beschikbaar zijn. In het uitvoeringsplan SUWI (2021) is het bestedingsplan hiervoor neergelegd. Dit bestedingsplan is op basis van de nieuwe afspraken bijgesteld (bijlage 1) en is onderdeel van deze besluitvorming.

Het betreft vooralsnog incidentele middelen die middels facturering aan de Regio beschikbaar worden gesteld voor 2023 en 2024. Personele verplichtingen worden daarom tijdelijk aangegaan.

Uitvoering

Op basis van besluitvorming door het Algemeen Bestuur op 15 december 2022 wordt de dienstverleningsovereenkomst tussen Hilversum en de Regio aangepast en ambtelijk afgedaan. Met Hilversum worden nog gesprekken gevoerd over eventuele detachering van een medewerker en hoe om te gaan met de huidige ingehuurd medewerkers.

In 2023 wordt het gesprek gestart over structurele invulling, afhankelijk van rijksbeleid, zodat een eventuele begrotingswijziging tijdig verwerkt kan worden in de begroting 2025.

Bijlage(n) Bijlage 1 Aangepast bestedingsvoorstel SUWI 2023-2024

Bijgesteld bestedingsplan SUWI 2023-2024

Kenmerk 22.0005346

	Onderdeel	2020/21	2022	2023	2024	Budgethouder
1	Regievoering en beleidsontwikkeling bestuursprogramma Werk&Participatie	€140.000	€160.000	€300.000	€240.000	Regio G&V
2	Businesscase Regionaal Werkcentrum	-	-	€100.000	-	Hilversum
3	Versterken en professionaliseren werkgeversdienstverlening	€321.528	€238.000	-	-	Regio G&V
4	Inzet SROI			€ 80.000	€ 80.000	Regio G&V
5	Inzet communicatie			€ 40.000	€ 40.000	Regio G&V
6	Stelpost voor het verder versterken en professionaliseren werkgeversdienstverlening			€ 22.000	-	Regio G&V
7	Regierol Hilversum			€ 38.000	€ 38.000	Hilversum
	Totaal	€461.528	€398.000	€580.000	€398.000	

Dit bestedingsplan betreft een aanpassing van het bestedingsplan uit het uitvoeringsplan SUWI (juni 2021) voor de jaren 2023 en 2024. Voor het overzicht is het bestedingsplan voor 2020-2022 ook opgenomen.

Grondslag voor de bijstelling is het bestuurlijk uitvoeringsprogramma Werk en Participatie dat op 30 september 2022 is vastgesteld door het portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie. Het plan is uitgewerkt op basis van ambtelijk overleg op 6 oktober 2022, 30 november 2022 en op 1 december 2022. Betrokken waren gemeente Hilversum, Regio Gooi en Vechtstreek en de ambtelijk trekker Werk en participatie vanuit het directieoverleg Sociaal Domein.

In de raming voor regievoering en beleidsontwikkeling is nog niet meegenomen de indexatie van het loongebouw obv cao-afspraken. Als dit bekend is wordt de raming voor regievoering en beleidsontwikkeling (punt 1) op basis van de indexering bijgesteld ten koste van de post regierol Hilversum (punt 7).

De stelpost voor verder versterken en professionaliseren werkgeversdienstverlening wordt door de Regio Gooi en Vechtstreek geormerkt als zijnde bestemd voor het bestuurlijk uitvoeringsprogramma Werk & Participatie of de regionale werkgeversdienstverlening.