

Algemeen	
Onderwerp	Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk 2023 - 2024
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Annette Keates en Petra Kamp
Eenheid	Beleid en Bestuur
E-mail	a.keates@regiogv.nl en p.kamp@regiogv.nl
Kenmerk	23.0001393
Datum	30 maart 2023

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Het project ZorgStart met 2 jaar te verlengen (tot april 2025)
Voorstel 2.	Het WijkLeerbedrijf met 2 jaargangen te verlengen (tot februari 2025)
Voorstel 3.	Het project Basiskok voor statushouders met 2 jaar te verlengen (tot april 2025)
Voorstel 4.	De trainingen Ik ben, Ik word en Arbeidstools te blijven aanbieden (12 groepen tot april 2025)
Voorstel 5.	De mogelijkheden te onderzoeken voor een project gericht op de kinderopvang
Voorstel 6.	De mogelijkheden te onderzoeken voor projecten gericht op de doelgroep statushouders
Voorstel 7.	De mogelijkheden te onderzoeken voor projecten gericht op de doelgroep 50+'ers
Voorstel 8.	In 2023 en 2024 banenmarkten te organiseren onder de naam Baan.Talent
Voorstel 9.	Het Regieteam te mandateren om zelfstandig kleine uitgaven te doen die passen binnen de kaders van Werken aan Werk
Voorstel 10.	Het Regieteam te mandateren om kleine projecten op te starten in afstemming met de voorzitters van het PFHO en de Werkkamer
Voorstel 11.	In te stemmen met de begroting van Werken aan Werk voor 2023 en 2024

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
20-03-23	Regieteam en UO	Adviseren	Akkoord met voorstel
06-04-23	Directie-overleg	Adviseren	
21-04-23	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

Het arbeidsmarktprogramma Perspectief op Werk is afgerond en het programma Werken aan Werk komt in de laatste fase. Het programma ligt op koers om de hoofddoelen te behalen. Met een breed en omvangrijk projectenpakket zijn we op weg om 500 mensen aan het werk te krijgen in de zogenaamde kanssectoren. Het PFHO heeft al eerder besloten om ook het budget van Dichterbij Dan Je Denkt (€ 0,7 mln) in te zetten op bestaande programma's.

In december 2022 heeft een werksessie plaatsgevonden met collega's uit het oorspronkelijke programmateam, het regieteam en het uitvoeringsoverleg, waarin samen is gekeken naar de projectresultaten. Op basis van de kosten en de opbrengsten van de projecten is gekeken welke succesvolle projecten verlengd zouden moeten worden, en welke minder succesvolle projecten beter beëindigd kunnen worden. Uit deze inventarisatie is het voorstel gekomen om twee projecten te beëindigen, zes projecten (soms met wijzigingen) voort te zetten en zijn een aantal denkrichtingen benoemd voor nieuwe projecten. Deze adviezen zijn allemaal opgenomen in het bijgevoegde voorstel, inclusief een begroting voor 2023 en 2024.

Algemeen	
Onderwerp	Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk 2023 - 2024
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Annette Keates en Petra Kamp
Eenheid	Beleid en bestuur
E-mail	a.keates@regiogv.nl / p.kamp@regiogv.nl
Kenmerk	23.0001393
Datum	30 maart 2023

1. Voorstel

1. Het project ZorgStart met 2 jaar te verlengen (tot april 2025)
2. Het WijkLeerbedrijf met 2 jaargangen te verlengen (tot februari 2025)
3. Het project Basiskok voor statushouders met 2 jaar te verlengen (tot april 2025)
4. De trainingen Ik ben, Ik word en Arbeidstools te blijven aanbieden (12 groepen tot april 2025)
5. De mogelijkheden te onderzoeken voor een project gericht op de kinderopvang
6. De mogelijkheden te onderzoeken voor projecten gericht op de doelgroep statushouders
7. De mogelijkheden te onderzoeken voor projecten gericht op de doelgroep 50+'ers
8. In 2023 en 2024 banenmarkten te organiseren onder de naam Baan.Talent
9. Het Regieteam te mandateren om zelfstandig kleine uitgaven te doen die passen binnen de kaders van Werken aan Werk
10. Het Regieteam te mandateren om kleine projecten op te starten in afstemming met de voorzitters van het PFHO en de Werkkamer
11. In te stemmen met de begroting van Werken aan Werk voor 2023 en 2024

2. Kernboodschap

Dit voorstel bevat de begroting van het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk voor 2023 en 2024. Hierin zijn alle inkomsten verwerkt waaruit de projecten worden gefinancierd, en de uitgaven aan projecten inzichtelijk gemaakt. In dit voorstel zijn alle lopende projecten weergegeven met daarbij het advies om ze te verlengen of te beëindigen. Daarnaast worden er denkrichtingen aangegeven voor het ontwikkelen van nieuwe projecten.

3. Aanleiding

De arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk (POW) en Werken aan Werk (WAW) zijn gestart in 2020. Het programma POW is inmiddels afgerond en WAW loopt nog tot eind 2024. De projecten binnen WAW zijn voortdurend gemonitord en liggen op koers om de doelstellingen te behalen. De portefeuillehouders hebben aangegeven de subsidie Dichterbij dan je denkt (DDJD) te willen inzetten voor projecten die vallen binnen de kaders van WAW. Dat maakt dat er in totaal een budget is van ruim 2 miljoen voor 2023 en 2024 om projecten uit te voeren. Voor een deel van deze middelen zijn al lopende verplichtingen aangegaan en een deel van dit budget is nog inzetbaar. In de begroting is aangegeven welk deel van de middelen al op gaat aan lopende verplichtingen, voor welk deel nu voorstellen worden gedaan en welk deel dan nog over blijft voor nieuw te ontwikkelen projecten.

Mogelijk wordt het beschikbare budget nog hoger omdat er momenteel wordt onderzocht of er nog andere financieringsmogelijkheden zijn voor projecten zoals cofinanciering en het aanvragen van subsidies.

4. Doel

Werken aan Werk

Het arbeidsmarktprogramma WAW is erop gericht om inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek te laten deelnemen aan de arbeidsmarkt, daar waar hen dat zelf niet lukt. Sinds de start van het programma in augustus 2020 tot en met eind 2022 hebben 348 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden door deelname aan de verschillende projecten onder de arbeidsmarktprogramma's POW en WAW. In tabel 1 zijn de doelstellingen en de realisatie weergegeven van de arbeidsmarktprogramma's.

	Doelstelling	Realisatie aug 2020 - dec 2022	Nog te realiseren 2023 en 2024
Gestarte trajecten	1200	764	436
Scholingstrajecten	800	485	315
Bemiddeld naar werk	500	348	152

Tabel 1. Doelstellingen en realisatie arbeidsmarktprogramma's

Dichterbij dan je denkt

Via de landelijke impulssubsidie DDJD stelt het Rijk per arbeidsmarktregio € 0,7 miljoen beschikbaar voor een regionaal actieplan. Hoewel de middelen vrij besteedbaar zijn (decentralisatie-uitkering), heeft SZW wel een kader meegegeven. Het plan moet bestaan uit een samenhangend pakket van beïnvloeding van (gedrag van) werkgevers en werkzoekenden door middel van inzet van de volgende vier wervingsroutes:

- leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren in het mbo)
- jobcarving/functiecreatie
- open hiring
- innovatieve manieren van matching (waaronder banenmarkten)

De insteek is om in te zetten op het onbenut arbeidspotentieel, waarbij is aangegeven dat de aandacht vooral uit dient te gaan naar niet-uitkeringsgerechtigden. Het merendeel van de huidige projecten onder WAW sluit naadloos aan op deze kaders. Daarom is besloten om de middelen van DDJD toe te voegen aan de begroting van WAW.

5. Argumenten

Advies per lopend project

De beslispunten 1 t/m 4 gaan over de lopende projecten. In tabel 2 is het advies weergegeven per project. De adviezen zijn tot stand gekomen in overleg met uitvoeringsmanagement en beleidsadviseurs van de regiogemeenten en UWV. Het advies is gebaseerd op het succes van de projecten op basis van het behalen van de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen. Meer informatie per project kunt u lezen in bijlage 1.

Beslispunt	Project	Looptijd	Advies
1	ZorgStart	feb 2021 – feb 2023	Verlengen met 2 jaar
2	WijkLeerbedrijf	feb 2021 – feb 2024	Verlengen met 2 jaargangen
3	Basiskok - statushouders	sept 2021 – apr 2023	Verlengen met 2 jaargangen
4	Ik ben / Ik word / arbeidstools	sept 2022 – apr 2023	Uitbreiden naar 12 groepen en verlengen met 2 jaar

Tabel 2. Advies per project

De projecten Gooise Waardetas

Denkrichtingen voor nieuwe projecten

De beslispunten 5 t/m 8 gaan over nieuw te ontwikkelen projecten. Bij de uitvoeringsmanagers en beleidsadviseurs van de regiogemeenten en het UWV zijn denkrichtingen opgehaald voor het onderzoeken van nieuwe projecten. De onderwerpen in tabel 3 zijn benoemd en zullen verder onderzocht worden.

Beslispunt	Project	Advies
------------	---------	--------

5	Kinderopvang	Ontwikkelen leerwerktrajecten samen met opleiders en kinderopvang organisaties
6	Statushouders	Bestaande projecten uitbreiden met trajecten voor deze doelgroep, extra werkgelegenheidsprojecten ontwikkelen in combinatie met taalondersteuning
7	50plussers	Bestaande projecten uitbreiden met trajecten voor deze doelgroep, inzetten empowerment instrumenten
8	Baan.Talent	Financieren loopbaanevents in 2023 en 2024. Daadwerkelijke financiering op basis van een uitvoeringsplan.

Tabel 3. Denkrichtingen voor nieuwe projecten

Mandatering Regieteam

Beslispunten 9 en 10 gaat over het mandateren van het Regieteam voor het nemen van beslissingen over projecten binnen de kaders van WAW.

In de begroting van WAW is voor 2023 en 2024 nog een budget vrij om in te zetten voor nieuw te ontwikkelen projecten. Het Regieteam is de plek waar nieuwe ideeën worden ingebracht en beoordeeld. Het Regieteam bestaat uit beleidsadviseurs van de regiogemeentes, UVW en de Regio. Hiermee zijn de wensen en belangen van alle regiogemeentes geborgd. Er zal een afwegingskader worden opgesteld aan de hand waarvan kan worden bepaald of een projectidee verder wordt uitgewerkt tot een projectvoorstel of niet. Voor de financiële besluitvorming wordt de volgende werkwijze gehanteerd:

- Kleine eenmalige uitgaven kunnen worden besloten door het Regieteam
- De start van kleine projecten kan worden besloten door het Regieteam in afstemming met de voorzitter van het PFHO en de voorzitter van de Werkkamer
- De start van grote projecten wordt besloten in het PFHO

Begroting arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk 2023

Beslispunt 11 omvat de gehele begroting van WAW. In de begroting is onderscheid gemaakt tussen de uitgaven die al zijn vastgesteld en voorstellen voor nieuwe uitgaven.

Inkomsten WAW	2023	
Onttrekking bestemmingsreserve WAW	€ 305.000	
Extra onttrekking reserve 2023	€ 300.000	
SiSa bijdrage Circulaire ambacht	€ 20.661	
Dichterbij dan je denkt 2022	€ 478.314	
Dichterbij dan je denkt 2023	€ 239.171	
RMT voor Zorgstart	€ 200.000	
Totaal inkomsten	€ 1.543.146	

Uitgaven WAW	2023 verplichtingen	2023 voorstellen
Organisatie		
Uitvoering, coördinatie & monitoring	€ 95.000	
Communicatie		€ 30.000
Projecten		
ZorgStart	€ 300.000	
Wijkleerbedrijf	€ 158.450	€ 82.250
Ontwikkeltaject Junior AI Operator	€ 42.000	-
Basiskok - statushouders		€ 50.000
Bouw en Techniekstart	€ 110.000	-
Recycling Hout Ontwikkeltaject	€ 20.000	-
De Gooise Waardebox Ontwikkeltaject	€ 20.000	-
Baan.Talent (events)		€ 100.000
Trainingen		
Ik ben, Ik word, Arbeidstools		€ 40.000
Nieuw te ontwikkelen projecten		
Kinderopvang		PM
Statushouders		PM
50+		PM
Totaal uitgaven	€ 745.450	€ 302.250

Saldo	
Saldo na aftrek verplichtingen	€ 797.696
Saldo na aftrek voorstellen	€ 495.446

Begroting arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk 2023

Inkomsten WAW	2024	
Reserve WAW	€ 785.645	
SiSa bijdrage Circulaire ambacht	€ 20.661	
Totaal	€ 806.306	

Uitgaven WAW	2024 verplichtingen	2024 voorstellen
Organisatie		
Uitvoering, coordinatie & monitoring		€ 95.000
Communicatie		€ 30.000
Projecten		
ZorgStart		€ 300.000
Wijkleerbedrijf		€ 152.750
Ontwikkeltraject Junior AI Operator	€ 8.000	-
Basiskok - statushouders		€ 50.000
Bouw en Techniekstart		
Trainingen		
Ik ben, Ik word, Arbeidstools		€ 40.000
Totaal	€ 8.000	€ 667.750

Saldo	
Saldo na aftrek verplichtingen	€ 798.306
Saldo na aftrek voorstellen	€ 130.556

6. Financiën

Alle voorgestelde verlengingen van projecten en denkrichtingen voor nieuwe projecten worden gedekt uit bestaande middelen. Deze middelen zijn nog beschikbaar tot en met 2024. We onderzoeken momenteel de mogelijkheden om voor de komende tijd ook nieuwe middelen binnen te halen om het voortbestaan van de projecten te waarborgen. Het gaat om het aanvragen van nieuwe subsidies en cofinanciering vanuit de branches die personeel binnen krijgt via de WAW projecten.

7. Uitvoering

De uitvoering van de WAW projecten gebeurt deels door externe partijen en deels door medewerkers van de Regio Gooi en Vechtstreek. Er is één projectcoördinator die de projecten aanstuurt, monitort en evalueert.

Vanuit het Uitvoeringsoverleg (UO) en Regieteam zijn twee personen thema-eigenaar van WAW. Zij houden nauw contact met de projectcoördinator en koppelen terug in het UO en Regieteam. Het Regieteam houdt inhoudelijk en financieel toezicht op WAW. Monitoring van WAW wordt zo veel mogelijk in samenhang met de andere onderwerpen uit het programma Werk en Participatie gedaan. Dit wordt twee maal per jaar teruggekoppeld in het DO en PFHO.

BIJLAGE 1 | Afwegingen m.b.t. verlenging succesvolle projecten

ZorgStart

ZorgStart biedt een breed aanbod aan (online) activiteiten gericht op oriëntatie en voorbereiding op een (leer)baan in de zorg. De activiteiten maken onderdeel uit van een persoonlijke leerroute en omvatten o.a. de volgende thema's: voorlichting, oriëntatie, korte scholing, persoonlijke ontwikkeling (werkfit)

- + Voor alle inwoners, met of zonder uitkering, hoog- of laag opgeleid, jong en oud.
- + Vanwege de online organisatie zeer laagdrempelig
- + Voor minder digivaardige inwoners worden activiteiten op locatie georganiseerd
- + Groot bereik: inmiddels al 370 inwoners gestart, 160 betaald aan het werk
- + Maatschappelijk belang, zorgorganisaties participeren
- + Project is schaalbaar, naar andere regio's of naar verwante sectoren (welzijn, tandzorg, etc.)



WijkLeerbedrijf

MBO diploma op niveau 1 of 2 richting Zorg of Dienstverlening met intensieve begeleiding tijdens stage en opleiding. De trajecten duren afhankelijk van het gekozen niveau 1 tot 1,5 jaar met behoud van uitkering. Recent is een pilot gestart gericht op praktische taalbegeleiding (voorschakelen). Leslocaties in Hilversum (start februari) en Bussum/Huizen (start augustus). Stages in de eigen woonplaats.

- + Geschikt voor inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, inclusief statushouders
- + Leidt tot duurzame uitstroom vanwege het behalen van een erkend MBO diploma (kwalificerend)
- + Het project maakt de doelstellingen waar (80% diplomarendement en 60% uitstroom naar zorgfuncties)
- + Levert een bijdrage aan het personeelstekort in de zorg
- De vestiging in Bussum/Huizen had in 2022 te maken met teruglopende aanmeldingen waardoor niet de volledige capaciteit wordt benut



Project Basiskok

Praktische opleiding tot basiskok voor statushouders (NT2) waar deelnemers afhankelijk van ervaring binnen 6 maanden tot een jaar een erkend MBO certificaat behalen. Het traject bestaat uit een combinatie van praktijk- en theorielessen in The Canteen, aangevuld met stage en taallessen. Ook geschikt voor NT1 deelnemers zonder startkwalificatie.

- + Geeft deelnemers door behalen erkend MBO certificaat duurzame uitstroomkansen
- + Zeer intensief traject met coaching, hoog diplomarendement
- + Geschikt voor mensen met een beperkte beheersing van het Nederlands (A1 niveau)
- Vanwege verbouwing MBO College minder flexibel m.b.t. startdata (eerstvolgende optie sept 2023)



Bouw & Techniek Start

Bouw & Techniek Start begeleidt inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt via een korte technische basisopleiding en stage naar een betaalde baan in de energietransitie sector (bouw-, elektro- en installatietechniek). Het traject duurt 6 maanden en biedt bij succesvol doorlopen een baangarantie bij één van de aangesloten bedrijven.

- + Project draagt bij aan terugdringen van tekorten aan personeel voor de energietransitie
- + Samenwerking onderwijs en bedrijfsleven: o.a. ontwikkeling van MBO gecertificeerde basisopleiding en baangaranties
- + Mogelijkheid tot uitbreiden van de basisopleiding met taalcomponent waardoor geschikt voor statushouders
- Project liep in 2022 vertraging op door tekort aan praktijkdocenten en praktijklokalen bij Bouwmensen en ROC
- Werving van gemotiveerde kandidaten vanuit p-wet en UWV bestanden liep in 2022 moeizaam, inmiddels op stoom
- Relatief kostbaar traject



Project AI – medewerker datalabeling

Eén van de grootste uitdagingen voor mediabedrijven is de beschikbaarheid van door mensen gelabelde data. Data zijn de motor van AI-ontwikkelingen. Kandidaten werken in een annotatiestraat: een soort productielijn (in een kantooromgeving) met als kerntaak het labelen van data (beeld en video) en als eindproduct een gelabelde dataset.

- + Biedt een werkervaringsplek in een veilige en gestructureerde kantooromgeving. Hierdoor ook geschikt voor deelnemers met fysieke of psychische beperkingen
- + Deelname aan het project leidt tot een goede diagnose van de capaciteiten van een kandidaat
- + (Media) bedrijven financieren mee, geringe bijdrage regio
- + Nieuw gecreëerde werkgelegenheid die meer en meer bestaansrecht krijgt
- Het vakgebied rondom AI biedt nu nog geen uitstroomperspectief voor lager geschoolden
- De capaciteit van het project (aantal werkplekken) wordt nog niet volledig gebruikt

