

Overleg algemeen bestuur

15 december 2022

Algemeen	
Aanwezig	Gerhard van den Top (voorzitter), Bert Rebel (Huizen), Nanning Mol (Laren), Gert Zagt (Wijdmeren), Joke Lanphen (Blaricum), Sabien von dem Borne, Jacqueline Agricola, Igor Meuwese, Marlies van der Linden (Regio Gooi en Vechtstreek)
Afwezig	Alexander Luijten (Gooise Meren), Karin van Hunnik/Karin Walters (Hilversum), Mirjam Havinga/Theo Reijn (Eemnes)
Contactpersoon	Marlies van der Linden
E-mail	m.vanderlinden@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	22.0005424

1. Opening en mededelingen

Inhoud
<ul style="list-style-type: none"> - Dhr. Van den Top opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Helaas zijn we vandaag niet compleet, maar is het quorum wel bereikt. - Stand van zaken RSA startnotitie langs de raden. Dhr. Mol en mw. Agricola koppelen terug over de rondes langs de raden. Er zit veel samenhang in de gesprekken en het is goed om de raden aan de voorkant te betrekken. Het geeft ook meerwaarde om over de regionale opgaven te praten. Waar focus op moet komen is per raad verschillend. - Stand van zaken asielketen. Mw. Lanphen is door de collega wethouders in het eerste bestuurlijk overleg asielopvang als voorzitter benoemd en koppelt terug uit het overleg. Deze is ingesteld nu landelijk is bepaald dat de Veiligheidsregio's zich gaan concentreren op de opvang van Oekraïners. De Regio Gooi en Vechtstreek is verzocht om de coördinatie op de andere onderdelen van het asieldoosier op zich te nemen. De Regio stelt voor de volgende bestuurlijke bijeenkomst een verkenning op en dan wordt o.a. verder gesproken over de nadere uitwerking. Dit zal mede afhankelijk zijn van de precieze invulling van de nieuwe wetgeving. Dhr. Mol benadrukt het belang van het gevoel van collectiviteit in dit proces; alle gemeenten doen een deel. Dhr. Van den Top vult aan dat de gezamenlijkheid centraal staat, en dat er tegelijkertijd wordt gewerkt vanuit de individuele taakstellingen voor gemeenten. Dhr. Van den Top geeft aan dat landelijk ook stappen worden gezet. Er wordt een afspraak gemaakt tussen dhr. Van den Top, mw. Lanphen en mw. Agricola om de volgende stappen voor te bereiden. De gemeente Eemnes werkt op dit onderdeel samen in het Utrechtse. - Invulling AB/DB Gooise Meren. Volgende week wordt in de raad van Gooise Meren het lid en het plaatsvervangend lid voor het algemeen bestuur aangewezen. Vervolgens kan het algemeen bestuur besluiten over het DB-lidmaatschap en bestuurlijke vertegenwoordigingen. Inzet is om de opvolger van dhr. Luijten dezelfde taken te geven als dhr. Luijten. Op vrijdag 20 januari vindt een korte formele AB-vergadering plaats om de benoeming te formaliseren. Deze vergadering vindt in combinatie plaats met een vervolg op de Heiday. - De Regio heeft onlangs het ISO certificaat ontvangen; een goede graadmeter voor de kwaliteitsborging. Er wordt nog een formeel moment gezocht om deze uit te reiken.
Acties
<ol style="list-style-type: none"> 1. Afspraak plannen asielketen tussen dhr. Van den Top, mw. Lanphen en mw. Agricola (bestuurssecretariaat Regio).

2. Vaststellen agenda

Inhoud
De agenda wordt vastgesteld.
Besluit
<ol style="list-style-type: none"> 1. De agenda algemeen bestuur 15 december (22.0005011) wordt conform vastgesteld.

3. Vaststellen verslag algemeen bestuur 6 oktober

Inhoud

Het verslag wordt conform vastgesteld.

Besluit

2. Het verslag van het algemeen bestuur van 6 oktober 2022 (22.0004364) wordt conform vastgesteld.

4. Startnotitie actualisering Gemeenschappelijke Regeling

Inhoud

- De startnotitie actualisering Gemeenschappelijke Regeling wordt aangehouden. Het algemeen bestuur vindt dit een goed onderwerp om op de Heidag van 20 januari wat langer en in compleetheid van alle leden met elkaar te bespreken. Het algemeen bestuur wil graag de optie bespreken in hoeverre zij een richting/voorkeursvarianten aan de raden willen meegeven over de invulling van de wijzigingen van de Wgr. Dit geeft de raden meer helderheid over de thema's waar zij wat van kunnen vinden en de richtingen/voorkeuren van het algemeen bestuur kunnen de raden dan betrekken bij de eerste zienswijzeronde.
- In september 2022 hebben de raden een brief ontvangen van het algemeen bestuur naar aanleiding van de motie van de gemeente Huizen over de gemeenschappelijke adviescommissie waarin staat dat de raden naar verwachting in december een startnotitie over de actualisering van de gemeenschappelijke regeling ontvangen. Dit wordt nu dus februari 2023 (na vaststelling tijdens de vergadering van het algemeen bestuur op 23 februari).

Besluit

3. De startnotitie actualisering Gemeenschappelijke Regeling wordt aangehouden en wordt ter vaststelling geagendeerd voor het AB-overleg van 23 februari 2023.

5. Kaderbrief

Inhoud

- Dhr. Rebel geeft aan dat de kaderbrief een jaarlijks terugkerende brief is over de financiële trends en programmaontwikkelingen die van betekenis zijn bij het opstellen van begroting voor het jaar 2024. Hij concludeert dat dit een andere versie is dan besproken tijdens het dagelijks bestuur. Dit klopt omdat tijdens de vergadering van het dagelijks bestuur is afgesproken enkele aanpassingen door te voeren.
- Dhr. Rebel heeft nog een vraag over de indexatie. In de vastgestelde Regiobegroting 2023 is als indexatie voor 2023 1,5% opgenomen. Inmiddels is duidelijk dat dat 5,9% moet zijn. Is er voldoende ruimte in de begroting 2023 om deze extra verhoging van 4,4% op te vangen? Mw. von dem Borne geeft aan dat binnen de huidige ramingen van de Regio de hogere indexatie niet kan worden opgevangen. Verwerking vindt plaats in de bestuursrapportage 2023 van de Regio.
- Dhr. Rebel vraagt naar de afstemming met de Veiligheidsregio. De Regio en Veiligheidsregio stemmen altijd af over de indexatie. De Veiligheidsregio heeft de aanpassing van de indexatie 2023 meegenomen in de kaderbrief 2024. Mw. von dem Borne geeft aan dat de Regio dit voorbeeld niet zal volgen. De kaderbrief 2024 gaat namelijk om zaken die betrekking hebben op 2024. De hogere indexatie van 2023 neemt de Regio mee bij de bestuursrapportage 2023.
- Dhr. Rebel stelt voor om de passage op blz. 4 over de GAD over de financiële consequenties aan te passen in lijn met de aanstaande bestuursopdracht als het gaat om de huisvestingsvraagstukken van de GAD. Dit wordt aangepast.
- Met de besproken wijzigingen wordt de kaderbrief vastgesteld.

Besluit

4. Vaststellen Kaderbrief 2024 (22.0004738) – na verwerking van besproken aanpassingen.
5. Instemmen met verzending aan colleges ten aanzien van informatievoorziening aan gemeenteraden.

6. Reactie op management letter

Inhoud

- Naar aanleiding van de interimcontrole heeft de accountant bijgevoegde managementletter opgesteld. De managementletter gaat in op een aantal aandachts- en verbeterpunten voor de organisatie. De reactie op de managementletter wordt na vaststelling door het dagelijks bestuur

nu ter kennisname geagendeerd voor de vergadering van het algemeen bestuur van 15 december 2022.

- Dhr. Rebel geeft aan dat bij het verlofsparen wordt gesproken over het vormen van een reserve. Dit moet conform BBV een voorziening zijn en aan deze voorziening moet een dotatie plaatsvinden. Mw. von dem Borne geeft aan dat dit correct is, en dat een voorstel tot het instellen van de deze voorziening wordt meegenomen bij de resultaatbestemming van de Jaarstukken 2022.
- Dhr. Rebel vraagt of het voeren van gesprekken met de RAV voldoende is om meer grip op de RAV te krijgen. Mw. von dem Borne laat weten dat dit voldoende is, het gaat alleen om het aanleveren van informatie.

Acties

2. Aanpassen van formulering bij verlofsparen: voorziening in plaats van reserve (mw. von dem Borne).

Besluit

6. Het algemeen bestuur neemt kennis van de reactie van het dagelijks bestuur op de managementletter 2022.

7. Bestuursrapportage 2022

Inhoud

- De bestuursrapportage 2022 en de begrotingswijziging zonder zienswijze zijn al eerder vastgesteld door het algemeen bestuur. Voor vandaag staat de vaststelling van de begrotingswijziging met zienswijze op de planning.
- Vanuit de gemeenten Blaricum, Laren, Hilversum en Gooise Meren is aangegeven dat er geen zienswijzen worden uitgebracht. De raad van de gemeente Hilversum heeft aandacht gevraagd voor financiële ontwikkelingen Vervoer, ziekteverzuim/werkdruk GGD en CJG en voldoende capaciteit aanbod hulp bij het huishouden). De raad van de gemeente Huizen besluit 15 december over de begrotingswijziging. Op basis van de behandeling in de commissie is de verwachting dat de meerderheid van de raad zal instemmen met het voorstel om geen zienswijze(n) uit te brengen. Behandeling in de raden van Wijdemeren en Eemnes is niet bekend.
- Het algemeen bestuur stelt de begrotingswijziging (22.0003941) en het AB besluit (22.00039397) vast.

Besluit

7. Het algemeen bestuur stelt het AB Besluit met nummer 22.0003937 vast, waarin is opgenomen:
 1. Instemmen met het instellen van een reserve POK (Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag);
 2. Instemmen met de mutatie van de reserve POK, zoals weergegeven in de Bestuursrapportage 2022;
 3. Vaststellen begrotingswijziging 2022-09 (met zienswijze).

8. Uitkomsten ledenraadpleging WSGO inzake eenmalige uitkering december 2022

Inhoud

- De afspraak betekent dat alle medewerkers die onder de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) vallen en op 1 december 2022 in dienst zijn van de Regio, recht hebben op een eenmalige uitkering. De eenmalige uitkering is € 750,- voor medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en € 375,- voor medewerkers vanaf schaal 9. De uitkering is bruto en naar rato van het dienstverband.
- De thuiswerkvergoeding is niet van toepassing op de medewerkers van de Regio en brengt voor dit moment geen extra kosten met zich mee.
- Het algemeen bestuur is akkoord met de eenmalige uitkering in december en het niet van toepassing zijn van de thuiswerkvergoeding.

Besluit

8. Het algemeen bestuur stemt in met de eenmalige uitwerking december (en thuiswerkvergoeding).

9. Voorstel compensatie tekort Vervoer B.V.

Inhoud

- Met dit voorstel wordt inhoud gegeven aan de opdracht van de gemeenteraden om zorg te dragen voor een financieel duurzaam doelgroepenvervoer. Dit voorstel heeft betrekking op het jaar 2022. In de begroting van de Regio is bij het programma Vervoer Gooi en Vechtstreek budgettaire ruimte opgenomen voor de bekostiging van vervoersvoorzieningen Wmo en het leerlingenvervoer, voor een totaalbedrag van € 7.363.566. Om structureel zorg te kunnen dragen voor dit duurzame vervoer stelt het dagelijks bestuur voor om over te gaan tot het compenseren van het verwachte omzetverlies over 2022 bij Vervoer BV. Dit kan gerealiseerd worden door het overschot aan ontvangen bijdragen van gemeenten niet te verrekenen met gemeenten, maar op voorhand te reserveren om in te zetten voor dit te verwachten omzetverlies. De hoogte van deze compensatie wordt gebaseerd op de jaarstukken van Vervoer BV. De verwachting is dat dit omzettekort vanuit de begrote ruimte te bekostigen is, waarna er mogelijk nog een bedrag gerestitueerd kan worden aan gemeenten.
- Dhr. Rebel is van mening dat de formulering aangepast moet worden, in plaats van compensatie van het omzetverlies moet het compensatie van het resultaat zijn. Dit wordt aangepast.
- Dhr. Meuwese geeft aan dat bij het opstellen van dit voorstel contact is geweest met de betrokken wethouders, de financiële werkgroep van gemeenten, de huisadvocaat en de accountant van de Regio. Er wordt geen zienswijze aan de raden gevraagd omdat dit voorstel geen extra inwonersbijdrage van gemeenten vraagt. De komende tijd wordt verder gesproken over de manier waarop deze situatie in de toekomst voorkomen wordt. Inzet is: nieuwe afspraken rond het leerlingenvervoer met een opstaptarief en een aanpassing van tariefstructuur Wmo (flexibele tarieven gekoppeld aan de vraag).

Acties

3. Aanpassen van formulering: het is niet compensatie van omzetverlies, maar compensatie van het resultaat

Besluit

9. Het algemeen bestuur stemt in met het inzetten van de onderschrijving op de baten ter compensatie van het resultaat van Vervoer BV.

10. Bestuursopdracht Jeugd en Gezin - GGD

Inhoud

- De bestuursopdracht gaat over het (weer) samengaan van GGD en Jeugd en Gezin. Een GGD met Jeugd en Gezin is robuuster en daarmee minder kwetsbaar. Met name betreft dit de gezondheidsbevordering en infectieziektebestrijding. Externe expertise wordt ingezet voor de toetsing van de organisatieopzet op toekomstbestendigheid en ideale schaalgrootte van de GGD/Jeugd en Gezin. Buiten de scope van de opdracht valt de uitkomst van het gesprek tussen de gemeenten over de speerpunten van het gemeentelijk gezondheidsbeleid. Dit komt aan de orde in het proces rond de Regionale samenwerkingsagenda. Het resultaat van een uit te voeren knelpuntenanalyse brengt in beeld tegen welke grenzen de organisatie GGD/Jeugd en Gezin aanlopen en welke vraagstukken voor en na 1 januari 2024 moeten worden opgelost.
- In verband met de afwezigheid mw. van Hunnik vervangt mw. Lanphen haar als projectbestuurder.
- Op dit moment vindt er veel multitasking plaats. De huidige directeur Publieke Gezondheid is bv. ook forensisch arts. Dit multitasken is in de toekomst niet langer houdbaar. De dienstverlening van de forensisch artsen gaat via de politieregio Midden-Nederland lopen.
- Opdracht 4 over de ideale schaalgrootte in de bestuursopdracht haalt het algemeen bestuur op dit moment uit de opdracht. Dit is sterk gekoppeld aan landelijke discussie en toekomstscenario's.
- Het algemeen bestuur geeft aan dat op dit moment een informatiebrief naar de raden sturen niet nodig is. De bestuursopdracht wordt genoemd in de kaderbrief. Het AB geeft aan dat over de eindresultaten t.z.t. wel een informatiebrief opgesteld moet worden.
- Het algemeen bestuur stelt de bestuursopdracht vast.

Acties

4. Als de resultaten van bestuursopdracht gereed zijn communiceren naar raadsleden (projectteam).

Besluit

10. Het algemeen bestuur stelt de bestuursopdracht samengaan GGD en Jeugd en Gezin nr. 22.0004014 vast.
11. Het algemeen bestuur verleent opdracht tot externe toetsing van het wettelijke basisniveau in de taakstelling en de advisering over een toekomstbestendige organisatieopzet van de GGD/Jeugd en Gezin.

11. Externe ondersteuning en toetsing van de uitwerking van de bestuursopdracht Jeugd en Gezin - GGD

Inhoud

- De externe opdracht is gericht op ondersteuning bij het tot stand komen en toetsen van een organiek schema van de samenvoeging van beide eenheden GGD/Jeugd en Gezin op een efficiënte, logisch- en toekomstbestendig georganiseerde wijze.
- Na advies van de OR en het portefeuillehoudersoverleg sociaal domein ligt de opdracht nu ter vaststelling voor aan het algemeen bestuur.
- Financiering van de externe opdracht vindt plaats uit het budget frictiekosten Weesp.

Besluit

12. Het algemeen bestuur geeft opdracht aan Lysias advies tot levering van ondersteuning bij de advisering en de toetsing van een toekomstbestendige samenvoeging en inrichting van de GGD met Jeugd en Gezin per 1 januari 2024.

12. Onderzoekopdracht doorontwikkeling RAV FLGV

Inhoud

- De directies van de GGD Flevoland, de Regio Gooi en Vechtstreek en de RAV's willen onderzoeken op welke wijze de beschreven nadelen van het gespleten werkgeverschap kunnen worden opgeheven en tegelijk onderzoeken of verder efficiencyvoordeel voor de RAV's haalbaar is. Het gaat o.a. om het onderzoeken of een aantal ondersteunende medewerkers in de coöperatie – naast de directeur – geplaatst kunnen worden.
- Het betreft de doorontwikkeling van de samenwerking tussen Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Mw. von dem Borne geeft aan dat de RAV vergunning aan de moederorganisatie Regio Gooi en Vechtstreek is verleend en dat niet eenvoudig gewijzigd kan worden. In principe is deze niet overdraagbaar op basis van Rijksbeleid vandaar dat er toen voor deze constructie is gekozen.
- De kostenverdeling tussen Flevoland en Gooi en Vechtstreek is 60/40.
- Geadviseerd wordt om de bij de oprichting voorziene voordelen van gespleten werkgeverschap bij de onderzoekopdracht mee te nemen en te bezien in hoeverre deze voordelen gehandhaafd blijven bij een nieuwe constructie.

Besluit

13. Het algemeen bestuur bespreekt en onderschrijft de onderzoekopdracht doorontwikkeling samenwerking regionale ambulancevoorzieningen Flevoland en Gooi en Vechtstreek nr. 22.0005135
14. Aan de vertegenwoordiging in de coöperatie RAV worden als aandachtspunt meegegeven om de bij de oprichting voorziene voordelen van gespleten werkgeverschap bij de onderzoekopdracht mee te nemen en te bezien in hoeverre deze voordelen gehandhaafd blijven bij een nieuwe constructie.

13. Vaststellen DVO's inzake Regionaal Expertteam (RET)

Inhoud

- Op 10 november 2022 is in het PFHO Sociaal Domein besloten dat het Consultatie en Adviesteam verder gaat onder de naam Regionaal Expertteam en dat het takenpakket wordt uitgebreid. De afspraken over werkwijze en financiering 2023 zijn opgenomen in een dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de Regio en iedere afzonderlijke gemeente. In de DVO wordt verwezen naar het Convenant Regionaal Expertteam, daarom is deze als bijlage opgenomen. De structurele verwerking vindt plaats in de Regiobegroting 2024-2027.
- De dienstverleningsovereenkomsten zijn ter besluitvorming naar de colleges van B&W verzonden. Het algemeen bestuur dient, conform artikel 6, lid 3 van de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek, de dienstverleningsovereenkomsten vast te stellen.

- Dhr. Mol geeft aan dat als op dit vlakken stappen gezet kunnen worden dit zeer bepalend is en de voorzitter van het overleg daarbij cruciaal is.
- De colleges hebben lokaal nog geen besluit genomen. Het algemeen bestuur besluit stelt de DVO's Regionaal Expertteam daarom onder voorbehoud van lokale besluitvorming vast.

Besluit

15. De dienstverleningsovereenkomsten inzake het Regionaal Expertteam, onder voorbehoud van lokale besluitvorming van de colleges, vast te stellen.

14. Regie en beleid Werk en Participatie vanuit SUWI gelden

Inhoud

- In 2021 is het uitvoeringsplan SUWI vastgesteld. Op basis van het uitvoeringsprogramma werk en participatie, vastgesteld door het portefeuillehoudersoverleg Werk & Participatie op 30 september 2022, wordt de rolverdeling tussen de Regio en centrumgemeente Hilversum en het bestedingsvoorstel SUWI aangepast voor 2023 en 2024. Er wordt 2 fte ingezet bij de Regio voor regievoering en beleidsontwikkeling vanuit de SUWI-gelden (= centrumgemeente gelden). Het bestedingsvoorstel SUWI en de dienstverleningsovereenkomst tussen Regio en gemeente Hilversum worden hieraan aangepast.
- De DVO ligt er op dit moment nog niet, er moeten nog wat laatste zaken afgehandeld worden tussen de Regio en Hilversum. Het algemeen bestuur mandateert de ondertekening van de DVO aan dhr. Meuwese.
- Het algemeen bestuur is positief over het voorstel.

Besluit

Het algemeen bestuur:

16. besluit om op basis van het uitvoeringsprogramma Werk en Participatie 2 fte in te zetten voor regievoering en beleidsontwikkeling op het thema werk en participatie.
17. stemt in met de aanpassing van het bestedingsvoorstel SUWI voor deze taakuitbreiding.
18. mandateert de afhandeling van de dienstverleningsovereenkomst met gemeente Hilversum aan de heer I. Meuwese, algemeen directeur van de Regio Gooi en Vechtstreek.

15. Rondvraag en sluiting

Inhoud

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

Aldus vastgesteld tijdens de openbare vergadering van het algemeen bestuur op 20 januari 2023.

de secretaris



ir. M. van der Linden

de voorzitter



dr. ir. G.M. van den Top