

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2022

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk en Werken aan Werk** hebben ruim 300 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden, waarvan veel in één van de zogeheten kanssectoren.

De arbeidsmarktprogramma's dragen bij aan het **verkleinen van de mismatch** tussen beschikbare vacatures en het arbeidspotentieel in de regio, zo blijkt uit de cijfers. Niet alleen **werkzoekenden** hebben baat bij de programma's. Ook **werkenden** hebben dankzij de projecten de overstap kunnen maken naar een baan in een andere sector. Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. De stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk.

Voorals **inwoners met een kwetsbare positie** kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

In verband met het voortijdig beëindigen van het project **Taaltrajecten** loopt het aantal gestarte trajecten en afgeronde scholingstrajecten nog **achter op doelstelling**. Het aantal inwoners daarentegen dat is bemiddeld naar werk, ligt **goed op koers**. Door een aantal projecten volgend jaar aan te passen is de verwachting dat alle **doelstellingen voor eind 2023 alsnog worden behaald**.

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Bouw & Techniek Start
- The Young Digitals

Doorstroombanen

- Hout & Recycling
- Gooise Waardetas
- AI Media

Begeleiding doelgroepen

- Jongerenspecialist

Werkgelegenheidsprojecten WSP

- Diverse projecten

Nieuwe projecten

- Training "Ik ben"
- Training "Ik word"

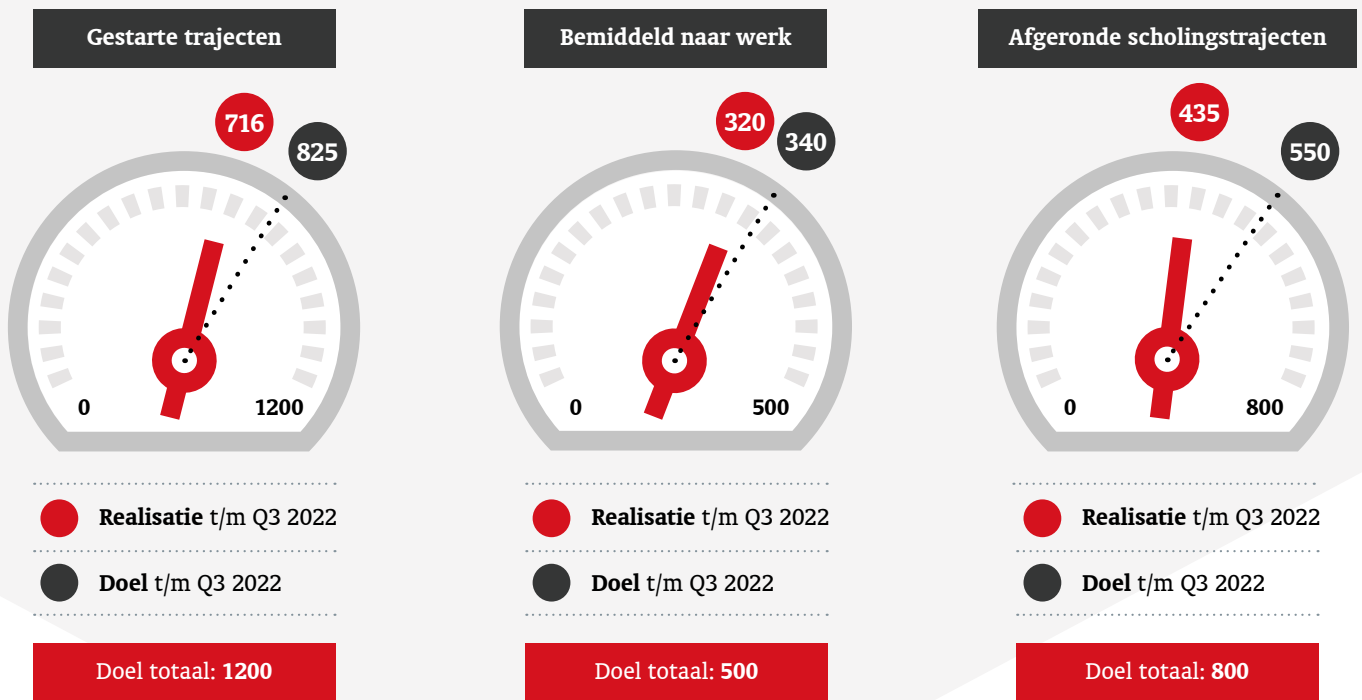
Afgeronde projecten

- Gooi en Vechtstreek werkt door
- IPS Trajecten GGZ
- Taaltrajecten

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

We zetten gedurende een periode van vier jaar **1.200 trajecten** in voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door **800 scholingstrajecten**. Het beoogde resultaat is dat **500 inwoners een betaalde baan** hebben gevonden aan het einde van de looptijd van de arbeidsmarktprogramma's in 2023.

De rijkssubsidie Perspectief op Werk loopt dit jaar af. Alle projecten die onder Perspectief op Werk zijn gestart en nog doorlopen worden ondergebracht onder het programma Werken aan Werk. Werken aan Werk loopt nog door tot 1 januari 2024.



Koers houden en bijsturen

Met nog iets meer dan een jaar te gaan liggen we op koers om de hoofddoelstellingen te behalen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt **goed op schema**, ondanks dat het aantal gestarte trajecten en afgeronde scholingstrajecten achterblijft. Inmiddels hebben **ruim 300 inwoners** uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren. Met name de projecten **ZorgStart**, het **WijkLeerbedrijf** en **Jongerenspecialist** blijven impact maken. De zorgsector is meer dan **180 nieuwe werknemers** rijker. De jongerenspecialisten hebben al **65 jongeren aan een nieuwe baan** geholpen.

Het aantal **gestarte trajecten** en afgeronde **scholingstrajecten** loopt net als in de vorige monitor nog **achter op doelstelling**. De oorzaak hiervan ligt in de tegenvallende resultaten van het project Taaltrajecten.

Om de doelstellingen te halen sturen we tussentijds bij. Inmiddels zijn de taaltrajecten uit het arbeidsmarktprogramma gehaald en ondergebracht onder de reguliere WEB-trajecten (Wet Educatie en Beroepsonderwijs). Met het hierdoor vrijgekomen budget worden dit jaar en in 2023 succesvolle projecten verlengd. Ook worden er **nieuwe werkgelegenheidsprojecten** toegevoegd aan het programma. Zo is het programmateam op dit moment met de regiogemeenten aan het onderzoeken of een project gestart kan worden om inwoners op te leiden tot **gastouder of groepshulp in de kinderopvang**. Door dit tussentijds bijsturen is de verwachting dat alle hoofddoelstellingen behaald zullen worden.

De projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholingsprojecten	Doorstroombanen
WSP-projecten	Begeleiding doelgroepen

Scholingsprojecten

ZorgStart, WijkLeerbedrijf, Bouw & Techniek Start en The Young Digitals zijn onze scholingsprojecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.

ZorgStart en WijkLeerbedrijf

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf hebben tot doel inwoners uit de regio voor te bereiden op een loopbaan in de zorg. Het **WijkLeerbedrijf** leidt inwoners met een **grotere afstand tot de arbeidsmarkt** op richting **zorg en dienstverlening**. Het project biedt inwoners een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, in combinatie met intensieve coaching, taalondersteuning en stages. **ZorgStart** biedt inwoners zonder opleiding of achtergrond in de zorgsector de mogelijkheid zich te **oriënteren op de sector** en bereidt ze voor op een **reguliere (leer)baan bij regionale zorgorganisaties**.

Beide projecten liggen goed op koers en werken nauw samen: 380 inwoners rondden een oriëntatie- of scholingstraject af en **180 inwoners vonden een betaalde baan in de zorg**. Voor ZorgStart is vanuit het arbeidsmarktprogramma voor een periode van 2 jaar financiering vastgelegd, deze periode loopt eind dit jaar af. Vanwege het succes van het project wordt in overleg met regionale partners de mogelijkheid tot verlenging onderzocht. Hierbij kijken we onder meer naar **co-financiering vanuit deelnemende zorgorganisaties** en **verbreding van het bereik** van ZorgStart naar de regio's Utrecht en Amersfoort.

Op de website van **ZorgStart** zijn ervaringen van deelnemers terug te lezen, die een mooi beeld geven van de sociale impact van het project.



456 deelnemers gestart

381 scholing afgerond

184 bemiddeld naar werk

Robin werkte jarenlang in de reiswereld. En ja, door Corona zat hij al meer dan 1 jaar thuis. "Ik had mijn baan officieel nog wel, maar er was natuurlijk niet veel te doen. Ik dacht al een tijdje: ik moet iets anders gaan doen." Na een tip van zijn vriendin meldde Robin zich aan bij ZorgStart. In juli begon hij aan de BBL-opleiding Verzorgende IG. "ZorgStart was voor mij de opstap om een baan te krijgen in de zorg. Zonder ZorgStart was dit mij niet gelukt."

Lees verder



Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte **technische basisopleiding** van twee maanden, waarna een stage van vier maanden volgt. Binnen het project kunnen inwoners kiezen tussen de **kansrijke richtingen bouw, elektrotechniek, installatietechniek en metaal**. Het traject richt zich in eerste instantie op uitkeringsgerechtigde inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op **(leer)banen in de energietransitiesector**.

Het project kende een vertraagde start vanwege een tekort aan praktijkdocenten, praktijklokalen bij de betrokken opleiders en een beperkt aantal aanmeldingen. De afgelopen maanden is hard gewerkt aan het organiseren van de lesmodules, die bij goed gevolg een **officieel mbo-certificaat** opleveren.

Inmiddels zijn **8 deelnemers gestart** met het project waarvan 5 de opleidingsfase hebben afgerond en 4 een betaalde baan hebben gevonden. De verwachting is dat het komend jaar **nog eens 12 inwoners kunnen deelnemen** aan het project. Hiermee zal de beoogde doelstelling van 20 deelnemers worden behaald. Het project heeft echter vanwege de beperkte schaal tot op heden nog niet de gewenste impact op arbeidsmobiliteit richting de bouw- en technieksector.

8 **deelnemers gestart**

5 **scholing afgerond**

4 **bemiddeld naar werk**

The Young Digitals

In april 2022 is het project The Young Digitals gestart. In dit project met baangarantie worden **jongeren zonder startkwalificatie opgeleid tot digital marketeers**. Jongeren doorlopen een trainingsprogramma van tien weken, waarin ze de basis van digital marketing leren. Aansluitend gaan ze negen maanden betaald aan de slag bij The Young Digitals, om daarna door te stromen naar een baan bij één van de opdrachtgevers. Het project wordt gefinancierd door de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en heeft tot doel **in twee jaar tijd 120 jongeren te bereiken**.

Aan de eerste opleidingsgroep deden overwegend Utrechtse jongeren mee. Met The Young Digitals zijn afspraken gemaakt om de komende periode **extra focus te leggen op de werving van Gooise jongeren**.

7 **deelnemers gestart**

5 **scholing afgerond**

2 **bemiddeld naar werk**



Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

39 **deelnemers gestart**

8 **bemiddeld naar werk**

Over het geheel lopen de doorstroombanen fors **achter op de doelstelling**. Dit heeft vooral te maken met de achterblijvende resultaten bij de projecten Hout & Recycling en Gooie Waardetas. Deze projecten kampen met een gebrek aan deelnemers. Het project **AI in de Media loopt redelijk op koers**. Er is veel belangstelling voor het project vanuit de mediabedrijven en de deelnemende bedrijven zijn bereid mee te investeren in het vervolg. Om de Doorstroombanen verder te ontwikkelen zijn we in gesprek met diverse betrokken partijen in de regio.

Over het project Hout & Recycling op de AltijdWerkplaats is een video gemaakt, waarin onder meer deelnemer Bas vertelt wat de Altijdwerkplaats voor hem betekent.

[Bekijk de video hier](#)



Begeleiding doelgroepen

Binnen de arbeidsprogramma's zijn verschillende projecten ontwikkeld voor inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt waaronder: jongeren zonder startkwalificaties, inwoners met psychische belemmeringen en inwoners met beperkte Nederlandse taalbeheersing (statushouders).



Jongerenspecialist

Voor **Jongeren zonder startkwalificatie** is een **jongerenspecialist** aangetrokken die vanuit het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) en in nauwe samenwerking met het WerkgeversServicepunt (WSP) Gooi en Vechtstreek jongeren begeleidt naar een (leerwerk)baan of opleiding. De doelstelling is om **jaarlijks 60 jongeren** te begeleiden. De verwachting is dat ongeveer 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk gaat. Vanaf het begin van het project zijn **115 jongeren gestart**. Hiervan hebben er inmiddels **65 een baan** gevonden. Met dit resultaat loopt het project meer dan op koers.

115 jongeren gestart

65 jongeren aan het werk

IPS trajecten

Gemeenten, Regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische klachten** te begeleiden naar een passende baan. Binnen dit project (dat inmiddels is afgerond) zijn 21 inwoners gestart met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **16 deelnemers hebben inmiddels een betaalde baan gevonden** en dit aantal loopt naar verwachting nog verder op. Met deze resultaten is het project boven verwachting in staat gebleken om een kwetsbare doelgroep aan het werk te helpen.

21 inwoners gestart

16 inwoners aan het werk

De blijvende aandacht en nazorg helpen om terugval te voorkomen. Het project is inmiddels voortgezet met subsidie vanuit het rijk (Hoofdzaak } Werk) en blijft daarmee voor langere tijd beschikbaar voor inwoners met psychische klachten bij hun zoektocht naar een baan.



Werkgelegenheidsprojecten WSP G&V

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen. De werkgevers bieden **baangarantie** en **begeleiding** op de werkvloer, vanuit het WSP Gooi en Vechtstreek wordt een **budget voor scholing** beschikbaar gesteld. In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.

Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld, zoals het horecaproject Basiskok voor statushouders en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot Chauffeur Leerlingenvervoer.

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee **inwoners met een taalachterstand** een erkend MBO certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Met dit certificaat is er meer kans op **duurzame uitstroom in de horecabranche**, die staat te springen om gekwalificeerd (keuken)personeel. Het opleidingstraject is ook geschikt voor inwoners zonder taalachterstand die moeite hebben met het volgen van een theoretische leerroute.

21 deelnemers gestart

10 scholing afgerond

6 bemiddeld naar werk

Chauffeur Leerlingenvervoer

In de regio is een tekort aan chauffeurs in het leerlingen- en Wmo-vervoer. Vanuit Perspectief op Werk is een werkgelegenheidsproject opgezet, waarin **uitkeringsgerechtigde inwoners** worden opgeleid tot **taxichauffeur**. Deelnemers aan dit traject krijgen aansluitend een betaalde baan aangeboden bij de gemeentelijke organisatie **Vervoer Gooi en Vechtstreek**.

22 deelnemers gestart

19 scholing afgerond

19 bemiddeld naar werk



Nieuwe projecten

Trainingen 'Ik ben' en 'Ik word'

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn twee trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk worden deze trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Ik ben

De training 'Ik ben' is een **empowerment training** die deelnemers inzicht geeft in de **eigen ontwikkeling** en **eigen verantwoordelijkheden**. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Ik word

Tijdens de training 'Ik word', welke een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan **solliciteren naar een (leer)baan**. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de **persoonlijke vaardigheden en talenten** en koppelt deze aan **realistische beroepskansen**. Daarnaast wordt uitgebreid stil gestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en financiële implicaties van (parttime) werken.

Afgeronde projecten

Gooi en Vechtstreek Werkt Door

1. Tijdens het dieptepunt van de coronacrisis kregen veel werkgevers te maken met tijdelijk boventallig personeel, terwijl andere werkgevers juist te maken kregen met tekorten. Gooi en Vechtstreek Werkt Door werd in december 2020 opgestart om werkgevers met elkaar te verbinden om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het ging om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. De situatie is echter in korte tijd (gelukkig) radicaal omgeslagen. De werkgevers die eerst blij waren dat ze waren benaderd (zoals de horeca-ondernemers) bleken al snel juist personeel nodig te hebben. Het project werd daarom tussentijds bijgesteld. De ondernemers die zijn gesproken werden vervolgens geholpen aan personeel door te zoeken in het werkzoekendenbestand van het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek.
2. Taaltrajecten Perspectief op Werk: uit het arbeidsmarktprogramma gehaald en ondergebracht onder de reguliere WEB trajecten.
3. IPS Trajecten voor inwoners met psychische klachten: project is voortgezet onder de naam Hoofdzaak } Werk, met subsidie vanuit het rijk. Hiermee blijft dit project langere tijd beschikbaar voor inwoners met psychische klachten bij hun zoektocht naar een baan.

849 bedrijven gesproken

26 verbindingen

10 plaatsingen

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2022

COLOFON

Publicatiedatum: 2022

Deze monitor is de verantwoording van de programma's
Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op
met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk
verschijnt 2 x per jaar

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek