

Algemeen	
Onderwerp	Eenmalige uitkering december en thuiswerkvergoeding
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	E.H. van Haren Noman - Blaauwgeers
Eenheid	Bedrijfsvoering
E-mail	e.blaauwgeers@regiogv.nl
Kenmerk	22.0005268
Datum	29 november 2022

Voorstel

Instemmen met eenmalige uitkering (en thuiswerkvergoeding).

Kernboodschap

De afspraak betekent dat alle medewerkers die onder de Cao SGO vallen en op 1 december 2022 in dienst zijn van de Regio, recht hebben op een eenmalige uitkering. De eenmalige uitkering is € 750,- voor medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en € 375,- voor medewerkers vanaf schaal 9. De uitkering is bruto en naar rato van het dienstverband.

Daarnaast wordt (de hoogte van) de thuiswerkvergoeding voor het komende jaar gecontinueerd.

Aanleiding

De onderhandelingsdelegatie van het College van Arbeidszaken heeft deze afspraak gemaakt omdat de onderhandelingen over de nieuwe cao voor 2023 (veel) trager gaan dan gewenst. De partijen hebben toen vastgesteld dat de afstand tussen de beide standpunten zeer groot is. Door deze tussentijdse afspraak worden medewerkers nu financieel tegemoetgekomen in deze lastige periode.

Om ervoor te zorgen dat er geen verschillen ontstaan tussen organisaties, hebben de vakbonden ermeê ingestemd dat deze afspraak wordt opgenomen in de huidige Cao SGO voor 2021-2022. De aanpassing in de huidige cao betreft uitsluitend de eenmalige uitkering en het continueren van de thuiswerkvergoeding.

Doel

Cao-tekst eenmalige uitkering

De huidige cao 2021-2022 wordt aangepast. In die nieuwe cao-tekst voor 2022 wordt dan - als enige wijziging - de eenmalige uitkering opgenomen. Dat artikel wordt:

Artikel 3.28 Eenmalige uitkering december 2022

De werknemer krijgt een eenmalige uitkering in december 2022 als de werknemer in dienst is op 1 december 2022. De eenmalige uitkering is € 750 voor werknemers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A). Voor werknemers in schaal 9 en hoger is de eenmalige uitkering € 375.

Thuiswerkvergoeding

In de gemeentelijke cao's staat nu een thuiswerkvergoeding voor het jaar 2022. In artikel 3.22A lid 7 is daarbij opgenomen dat de thuiswerkvergoeding geldt van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022.

Nu de cao-onderhandelingen langer gaan duren, hebben partijen in het LOGA ook gesproken over de thuiswerkvergoeding in de nieuwe cao. Alle partijen zijn het eens dat er een thuisvergoeding blijft. In welke samenstelling en met welke hoogte is nog onderwerp van gesprek.

College voor Arbeidszaken / VNG 5/5

Om organisaties formeel de mogelijkheid te bieden om volgend jaar een thuiswerkvergoeding te kunnen geven, hebben partijen besloten om lid 7 van het huidige artikel 3.22A te schrappen.

Daarmee kunnen werkgevers de huidige thuiswerkvergoeding continueren in het nieuwe jaar. De huidige cao 2021-2022 wordt hierop aangepast. Hoe de nieuwe thuiswerkregeling er daadwerkelijk uit gaan zien, blijft dus onderwerp van gesprek in de cao-onderhandelingen voor de nieuwe cao.

Argumenten

Het is goed om te voorkomen dat er verschillen tussen organisaties ontstaan.

Deze eenmalige uitkering biedt hiervoor een oplossing.

Ook vanuit goed werkgeverschap is het goed om medewerkers financieel tegemoet te komen in deze lastige periode.

Kanttekeningen

1. Eenmalige uitkering december.

De extra toename van deze loonkosten kunnen niet worden opgevangen binnen de begroting.

2. De thuiswerkvergoeding is op dit moment niet van toepassing op de medewerkers van de Regio. Bij de Regio wordt alleen een thuiswerkvergoeding verstrekt conform artikel 1B van de Regeling Reis- en verblijfskosten.

Alleen van toepassing ten tijde van Corona-maatregelen

1b. Voor Werknemers waarbij de functie wel de mogelijkheid biedt om thuis te werken vindt de vergoeding plaats op basis van declaratie in het systeem Youforce. Zij kunnen voor de gedeclareerde kilometers gebruik maken van de onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. De declaratie vindt plaats op bovenstaande dagvergoeding. Dit artikel is alleen van toepassing wanneer door Corona-maatregelen niet kan worden voldaan aan de norm 60% van de werktijd aanwezig op de werklocatie en 40% aanwezig op de thuiswerkplek. Denk hierbij aan de oproep van de overheid om zoveel mogelijk thuis te werken.

Financiën

De eenmalige uitkering in december 2022 komt neer op een bedrag van € 277.000,-.

Deze eenmalige uitkering wordt ten laste van de exploitatie van 2022 gebracht..

Uitvoering

De medewerkers van de Regio ontvangen in december de eenmalige uitkering.

Op de Binnenband (intranet) zal een bericht worden geplaatst en de medewerkers van de GAD zullen ook hierover worden geïnformeerd.

Bijlage(n)

Bijlage 1. Ledenbrief WSGO 24 november 2022, met als onderwerp: Eenmalige uitkering december en thuiswerkvergoeding. Mycorsanummer 22.0005269.