

Algemeen	
Onderwerp	Actualisatie arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	22.0002383
Datum	16 mei 2022

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennis nemen van stand van zaken (monitor Q1 2022) Werken aan Werk en Perspectief op Werk.
Voorstel 2.	Project Taaltrajecten niet langer financieren vanuit de arbeidsmarktprogramma's.
Voorstel 3.	Instemmen met de beschreven actualisatie van de arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.
Voorstel 4.	De actualisaties uitwerken in een begrotingswijzigingsvoorstel voor het AB, op basis van: <ul style="list-style-type: none"> A. De tabel <i>Begrotingsoverzicht Werken aan Werk 2022-2024</i> B. Een begrotingstechnische correctie door de begrotingen en reserves van POW en WAW samen te voegen

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
19-05-22	Directie-overleg	Vaststellen	
10-06-22	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

De arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk worden halfjaarlijks gemonitord. De laatste monitor laat zien dat de programma's redelijk op koers liggen. Een belangrijke indicator is dat 225 inwoners aan het werk zijn geholpen, nu de helft van het budget is uitgegeven. Tegelijkertijd blijft het nodig om de programma's te actualiseren. Met dit voorstel wordt hieraan invulling gegeven en worden enkele begrotingstechnische wijzigingen en correcties doorgevoerd (waaronder het samenvoegen van de begrotingen en financiële reserves). Hierdoor sluit de begroting beter aan op eerder genomen raadsbesluiten.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor POW en WAW Q1 2022

Algemeen	
Onderwerp	Actualisatie arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	22.0002383
Datum	16 mei 2022

Voorstellen

1. Kennis nemen van stand van zaken (monitor Q1 2022)
2. Project Taaltrajecten niet langer financieren vanuit de arbeidsmarktprogramma's
3. Instemmen met de beschreven actualisatie van de arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk
4. De actualisaties uitwerken in een begrotingswijzigingsvoorstel voor het AB, op basis van:
 - a. de tabel *Begrotingsoverzicht Werken aan Werk 2022-2024*
 - b. een begrotingstechnische correctie door de begrotingen en reserves van POW en WAW samen te voegen

Kernboodschap

De arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk worden halfjaarlijks gemonitord. De laatste monitor laat zien dat de programma's redelijk op koers liggen. Een belangrijke indicator is dat 225 inwoners aan het werk zijn geholpen, nu de helft van het budget is uitgegeven. Tegelijkertijd blijft het nodig om de programma's te actualiseren. Met dit voorstel wordt hieraan invulling gegeven en worden enkele begrotingstechnische wijzigingen en correcties doorgevoerd (waaronder het samenvoegen van de begrotingen en financiële reserves). Hierdoor sluit de begroting beter aan op eerder genomen raadsbesluiten.

Aanleiding

Het Rijk ondersteunt de arbeidsmarktregio door financiering van twee arbeidsmarktprogramma's; Werken aan Werk en addendum Perspectief op Werk. Beide programma's zijn gericht op het verstevigen van de arbeidsmarktpositie van (kwetsbare) inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek.

De arbeidsmarktprogramma's zijn in 2020 gestart en lopen tot eind 2023. Na een vertraagde start door de coronacrisis, zijn eind 2020 drie van de oorspronkelijke eenentwintig projecten vervangen door acht nieuwe projecten die beter inspeelden op de arbeidsmarktsituatie van dat moment. De nieuwe projecten zijn in samenwerking met het bedrijfsleven en onderwijs ontwikkeld, vooral voor sectoren met toekomstbestendige baankansen waaronder de zorg, media, bouw en techniek. De projecten zijn niet alleen gericht op uitkeringsgerechtigden, maar ook op werkenden en zzp'ers die vanwege de coronacrisis hun werk of omzet (dreigenden te) verliezen.

Perspectief op Werk

Het kabinet heeft in 2020 per arbeidsmarktregio 2 miljoen euro beschikbaar gesteld om te realiseren dat meer mensen zonder werk aan het werk worden geholpen. In onze Regio is hiervoor een gezamenlijk plan opgesteld ('Perspectief op Werk'). In dit plan beschrijven gemeenten samen in overleg met UWV, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en het onderwijs welke gezamenlijke acties zij ondernemen om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te

helpen. De maatregelen binnen dit programma zijn opgesteld op basis van het profiel van deze regio binnen het toenmalige klimaat binnen de arbeidsmarktregio (pre corona).

Werken aan werk

Naast het programma Perspectief op werk heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de mogelijkheid gegeven om een gezamenlijk plan te beschrijven hoe we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen. Deze mogelijkheid hebben de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek als vanzelfsprekend opgepakt. Om deze ambitie waar te maken heeft het ministerie SZW een bedrag ter beschikking gesteld.

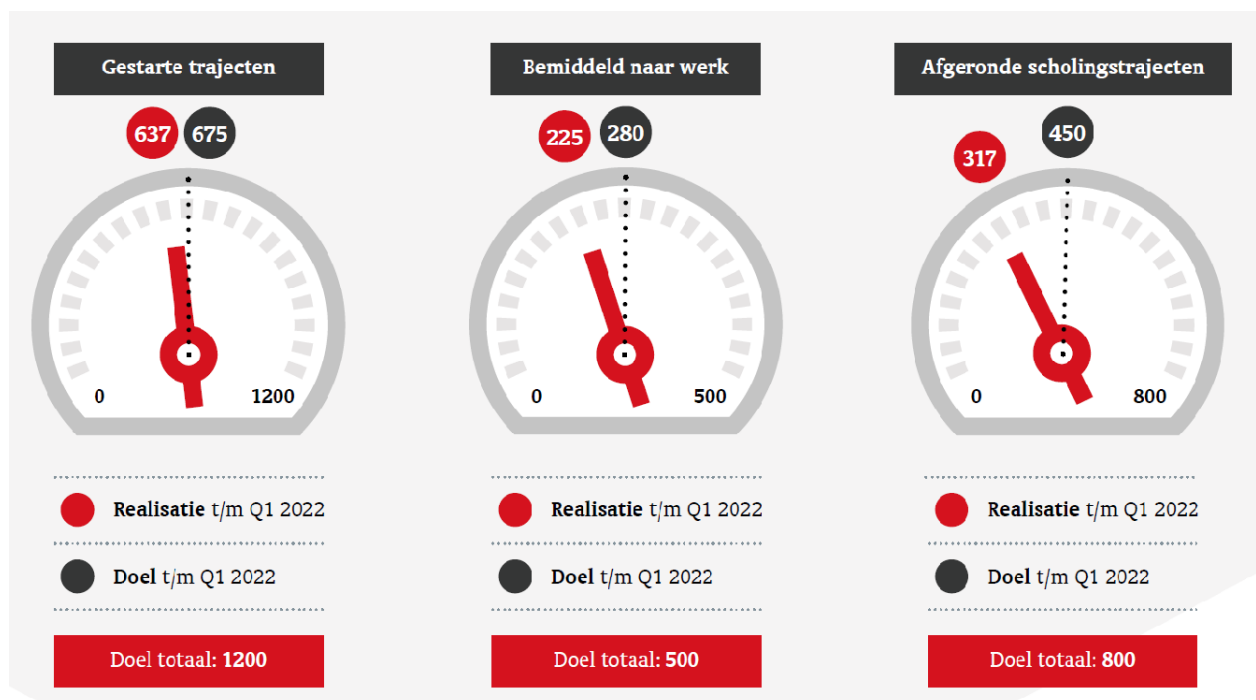
Doel

Het doel van dit voorstel is om de arbeidsmarktprogramma's te actualiseren en enige begrotingstechnische wijzigingen door te voeren waaronder het samenvoegen van beide programma begrotingen inclusieve financiële reserves.

Argumenten voorstel 1: Kennis nemen stand van zaken POW / WAW

De projecten worden per kwartaal gemonitord en resultaten zowel op project- als deelnemersniveau teruggekoppeld naar de regiogemeenten. Ieder half jaar komt er een monitor beschikbaar voor alle regionale stakeholders waarin de resultaten overzichtelijk staan gepresenteerd. De laatste monitor (met resultaten t/m Q1 2022) is hier bijgevoegd.

Resultaten t/m Q1 2022



- Dashboard: 637 trajecten gestart, 317 inwoners geschoold, 225 inwoners aan het werk
- Uitgegeven: € 3 Mln
- Projecten Jongeren en GGZ succesvol: door deze projecten zijn 46 jongeren en 10 mensen in de GGZ-doelgroep aan het werk gegaan.
- Vooral sector Zorg versterkt: 138 inwoners uitgestroomd naar betaalde (leer)banen in de zorg en 238 een opleidings- of oriëntatietraject afgerond.

Conclusies

Op basis van de monitor Q1 2022 is een aantal conclusies te trekken:

- De programma's liggen redelijk op koers. De helft van het budget is uitgegeven en het dashboard laat zien dat twee van de drie hoofddoelen op de helft zitten (werk en aantal trajecten). In alle gewenste sectoren zijn projecten gestart; resultaten zijn wisselend tot nu toe. De projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf, Jongerenspecialist en GGZ blijken echte banenmotoren. Er zijn tevens projecten die achterlopen en bijgestuurd moeten worden, zoals de doorstroombanen en de taaltrajecten. Het project taaltrajecten is de reden dat het hoofddoel ten aanzien van scholingstrajecten fors achterloopt.
- In 2021 zijn met inzet van de gelden uit het flexibele budget succesvolle projecten tijdig uitgebreid danwel verlengd (Wijkleerbedrijf, AI Media), en enkele nieuwe projecten gestart (Young Digitals, horecatraject).
- Voor een aantal projecten geldt dat er te weinig kandidaten worden aangemeld. Vooral de ontwikkeltrajecten/doorstroombanen, werkgelegenheidsprojecten WSP en de taaltrajecten hebben hiermee te maken. Bijsturing is noodzakelijk, in overleg met de uitvoeringsdiensten.

Argumenten voorstel 2: Project Taaltrajecten niet langer financieren vanuit de arbeidsmarktprogramma's

Binnen het arbeidsmarktprogramma Perspectief op Werk is budget opgenomen voor de inzet van extra taallessen in combinatie met leerwerktrajecten. Deze taaltrajecten zijn destijds toegevoegd aan het programma vanuit de verwachting dat de regionale vraag naar taalscholing niet geheel vanuit het beschikbare WEB budget kon worden gefinancierd.

De taaltrajecten kennen van begin al problemen in de uitvoering. De monitoring was lang niet mogelijk, waardoor geen zicht was op de vraag naar deze trajecten en hiermee samenhangend de behaalde resultaten. Inmiddels is duidelijk dat 107 trajecten zijn gestart ten opzichte van de beoogde 240 trajecten. Daarnaast ontbreekt, onder het huidige inkoopcontract, de mogelijkheid om de taaltrajecten groepsgewijs te koppelen aan de verschillende PoW en WaW projecten.

Op basis van evaluatie van de inzet van de taaltrajecten vanuit zowel POW als het reguliere WEB budget, blijkt dat de regionale aanvragen voor taaltrajecten geheel vanuit het WEB budget gefinancierd kunnen worden. We stellen daarom voor om de gelden die begroot zijn voor de POW taaltrajecten te benutten voor de actualisering van de arbeidsmarktprogramma's. Voor argumentatie en nadere toelichting op deze actualisatie zie voorstel 3.

Argumenten voorstel 3: Actualisatie POW en WAW

Een belangrijk onderdeel van de bijstelling van de programma's in november 2020, is het flexibele budget. Dit budget is ingesteld om snel in te kunnen spelen op gewijzigde omstandigheden danwel naar aanleiding van de monitoring van de tussentijdse resultaten. In het voorstel is hierover gemeld:

'Het flexibele budget wordt gevuld vanuit onderbesteding van lopende projecten en reserveringen vanuit de oorspronkelijke begroting. Het doel van dit budget is om flexibel in te kunnen spelen op wijzigingen in de projecten of op nieuwe initiatieven, die passen binnen de beleidslijnen van de beide programma's.'

Alle aanpassingen en actualisaties van de oorspronkelijke arbeidsmarktprogramma's dragen bij aan de oorspronkelijke doelstelling: het verstevigen van de arbeidsmarktpositie van inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek. We zetten circa 1200 trajecten in (waarvan 800 scholings- of ontwikkeltrajecten) voor inwoners, die voor circa 500 inwoners bijdragen aan het vinden van een betaalde (leer)baan.

Gerealiseerde actualisaties 2021

In 2021 is met inzet van de gelden uit het flexibele budget het programma geactualiseerd. Een aantal projecten is verlengd of toegevoegd:

A - The Young Digitals

In april 2022 is het project The Young Digitals gestart. The Young Digitals richt zich op het opleiden van jongeren tot digital marketeers. Jongeren doorlopen een trainingsprogramma van 10 weken waarin ze de basis leren op het gebied van digital marketing. Aansluitend gaan ze 9 maanden betaald aan de slag onder supervisie van specialisten. Young Digitals heeft al een positieve track record in Den Haag en Rotterdam en bedient nu ook de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek. De doelstelling is om in een periode van 2 jaar 120 jongeren te laten starten met het project (60 jongeren uit de regio G&V en 60 jongeren uit de regio Utrecht).

B - Verlenging WijkLeerBedrijf

Vanwege het succes van het WijkLeerbedrijf en het animo vanuit de regiogemeenten om het project te behouden is het project met twee extra groepen verlengd (start februari en augustus 2022 op twee locaties). De scope van het WijkLeerbedrijf is uitgebreid met uitstroomprofielen richting facilitaire en horecaberoepen, de groepsgrootte is uitgebreid van max 20 naar max 30 deelnemers.

C - Verlenging Horecaproject Basiskok

Vanwege de positieve resultaten op het gebied van diplomarendement en uitstroom naar een betaalde baan is het werkgelegenheidsproject Basiskok (voor statushouders) verlengd. Op 20 april 2022 start een nieuwe groep van 10 deelnemers met het traject.

D - Verlenging AI Media

Het project AI Media is met een half jaar verlengd, omdat met name de mediapartijen tevreden waren over het verloop van het project.

Nieuw voorgestelde actualisaties:

Naast bovenstaande actualisaties, is er een aantal ondersteunende financieel-administratieve actualisaties noodzakelijk.

E - Taaltrajecten niet meer financieren vanuit POW

Zie voorstel 2

F - Einddatum programma WAW verlengen met een jaar

Doordat enkele projecten langer duren dan gepland en het project taaltrajecten uit het programma wordt gehaald, is het voorstel om het programma met een jaar te verlengen. Op deze manier kan tevens nu zorgvuldig worden gekeken hoe het restant van het flexibel budget het meest effectief kan worden ingezet.

G - Uitvoering, coördinatie en monitoring

Met het verlengen van het programma moet ook de post voor uitvoering, coördinatie en monitoring worden verlengd. Het gaat hierbij om een verzamelpost voor de werkzaamheden van het programmateam (waaronder de scholingsmakelaar), de monitoring (opleveren van halfjaarlijkse monitor) en de project/programmacoördinatie.

H - Communicatie

Communicatie is cruciaal gebleken voor het succes van de projecten, zowel voor het aantrekken van kandidaten als van werkgevers. Het communicatiebudget wordt verlengd gedurende het gehele programma.

I - Flexibel budget inzetten op de post Werkgelegenheidsprojecten

Na deze actualisatie resteert nog een bedrag van € 350.000 in het flexibel budget. Dit budget zal volledig ingezet moeten worden om de doelen met betrekking tot scholing en het creëren van baankansen voor inwoners te kunnen behalen. Op dit moment vinden de gesprekken in het UO plaats om te kijken waar de komende jaren de grootste behoefte aan is. Door het flexibel budget te

begroten bij de post Werkgelegenheidsprojecten, kan in het vervolg sneller ingespeeld worden op de actuele ontwikkelingen en wensen vanuit het UO.

Een belangrijke ontwikkeling waarop we gedurende de resterende looptijd van PoW in willen spelen is de mismatch tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. De vacatures zijn enerzijds niet aan te slepen en tegelijkertijd zijn er nog altijd 16.000 werkzoekenden in de regio. Voor iedere werkzoekende zijn meerdere vacatures of leerwerktrajecten beschikbaar, alleen is de afstand tot de arbeidsmarkt voor deze werkzoekende vaak te groot om deze kansen te kunnen pakken. In een dergelijke markt is het zaak om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van de mogelijkheden en wensen van de werkzoekenden om daar het juiste aanbod bij te vinden danwel te ontwikkelen. Gemeenten en UWV zijn zich hiervan bewust en kijken nu op welke wijze ze een beter en actueel inzicht kunnen krijgen van de ontwikkelbehoefte van inwoners met een uitkering. Op basis van de uitkomsten van het UO zal het programmteam de projecten bijstellen, danwel nieuwe projecten initiëren vanuit dit budget.

In onderstaand overzicht zijn alle geactualiseerde projecten op een rij gezet, inclusief de begrootte investeringen per jaar.

Begrotingsoverzicht Werken aan Werk 2022-2024 na actualisatie

Sector	Project	2022 Budget	2023 Budget	2024 Budget
Zorg	ZorgStart	280.000	-	-
	Wijkleerbedrijf	232.050	40.950	-
ICT / Media	Young Dgitals	45.000	32.500	-
	Ontwikkeltraject Junior AI Operator	54.500	54.500	-
Energietransitie	Bouw en Techniekstart	70.000	60.000	-
	Energietransitie projectenbudget		125.000	125.000
Circulaire Economie	Recycling Hout Ontwikkeltraject	44.500	44.500	-
	De Gooise Waardebox Ontwikkeltraject	41.500	41.500	-
	Circulaire economie projectenbudget	-	131.000	131.000
WSP	Matching versterken	156.500	-	-
	Werkgelegenheidsprojecten	75.000	162.471	114.471
Programma WAW	Uitvoering, coordinatie & monitoring	175.223	112.000	90.000
	Communicatie	30.000	30.000	30.000
	Totaal	1.204.273	834.421	490.471

Argumenten voorstel 4: Actualisatie begroting en bestemmingsreserves POW en WAW

Bovenstaande actualisering van de programma's verwerken we in de begroting, die daarmee wijzigt. Daarnaast voegen we de begrotingen inclusief financiële reserves van de twee arbeidsmarkt-programma's WaW en PoW samen. Dit is een administratieve correctie, die in lijn ligt met eerder genomen besluiten (het programma PoW is in 2019 al vastgesteld als appendix op het programma WaW) en leidt tot meer overzicht en betere sturing.

Financiële reserve

Om de doelen van het programma te kunnen behalen zal de financiële reserve volledig nodig zijn. Uit de begrotingswijziging blijkt dat het grootste deel wordt ingezet op bestaande projecten, en een klein deel wordt toegevoegd aan de post Werkgelegenheidsprojecten. Indien deze middelen hiervoor niet worden ingezet, zal het niet lukken om 1200 trajecten aan te bieden aan de inwoners van de regio, en vervolgens ook niet de 800 succesvolle (bij)scholingen en 500 inwoners die een baan vinden dankzij de programma's. Zie ook de resultaten van hierboven; nu de helft van het budget is uitgegeven zijn we grofweg op iets minder dan de helft van de te bereiken doelen.

Bijlage(n)

Bijlage 1 Monitor POW Q1 2022

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2022

De arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk blijven hun vruchten af werpen. Van de ruim 600 inwoners die hun weg vonden naar één van de projecten hebben 225 inwoners inmiddels een betaalde baan.

Met hun deelname aan deze projecten zetten inwoners een belangrijke stap op weg naar een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en duurzaam werk. De arbeidsmarktprogramma's hebben inwoners in staat gesteld zorgdiploma's te behalen, taallessen te volgen en werkervaring op te doen via de doorstroombanen. Anderen zijn bemiddeld naar werk en hebben zich georiënteerd op beroepen buiten hun eigen sector. De monitor die voor u ligt laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. Met als de stip op de horizon: ruim 500 inwoners aan het werk.

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten

Doorstroombanen

- Hout & Recycling
- Gooise Waardetas
- AI Media

Begeleiding doelgroepen

- Jongerenspecialist
- IPS trajecten GGZ

Werkgelegenheids- projecten WSP

- Diverse projecten

Nieuwe projecten

- Bouw & Techniek Start
- The Young Digitals

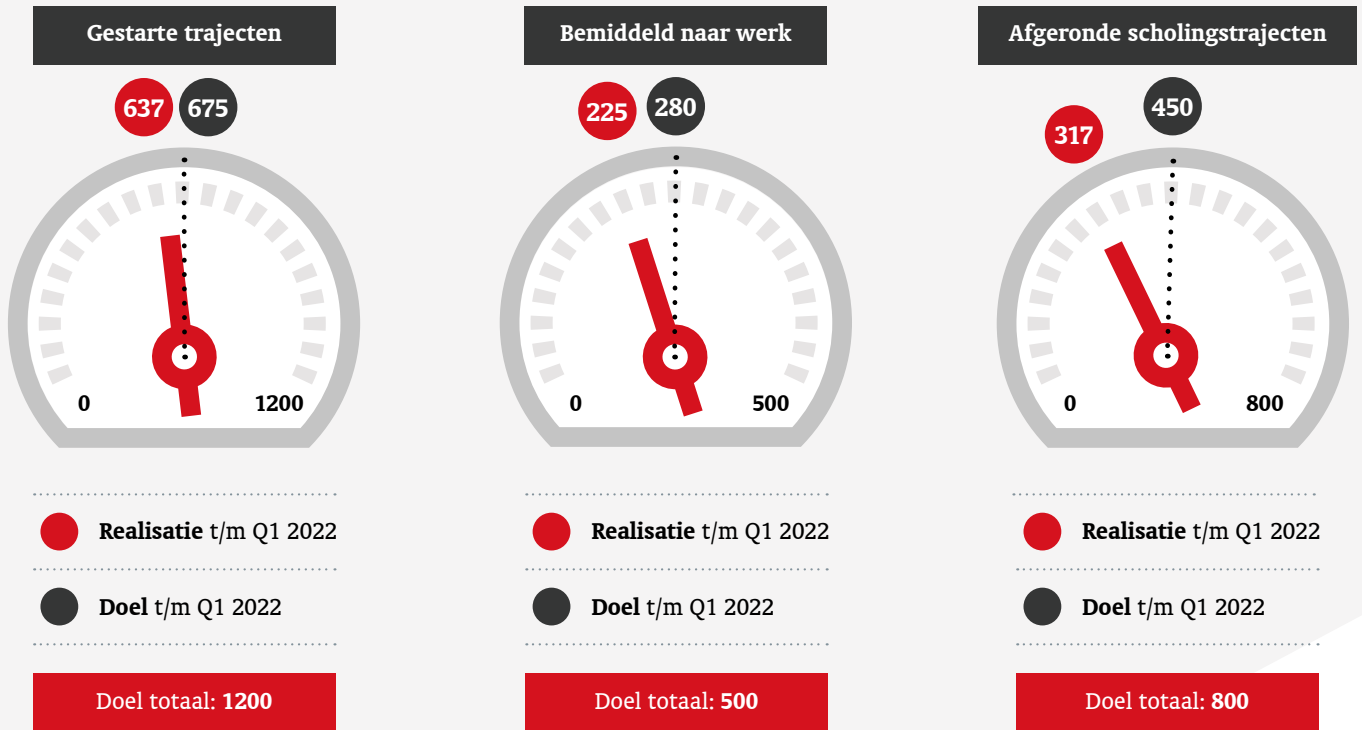
Afgeronde projecten

- Gooi en Vechtstreek werkt door

* doelstelling exclusief gemeentelijke projecten

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

We zetten gedurende een periode van vier jaar 1.200 trajecten in voor inwoners, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt o.a. door 800 scholingstrajecten. Het beoogd resultaat is dat uiteindelijk 500 inwoners een betaalde baan vinden.



Koers houden en bijsturen

De helft van het budget is uitgegeven en het dashboard laat zien dat twee van de drie hoofddoelen redelijk op schema liggen (aantal gestarte trajecten en aantal banen). Bij het aantal gerealiseerde banen zijn niet de gestarte leerwerkbanen meegeteld die wellicht later nog tot uitstroom zullen leiden. De projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf, Jongerenspecialist en GGZ zijn echte banenmotoren. De programma's hebben vooral de zorgsector een goede impuls gegeven. Partijen werken meer samen en dit heeft er toe geleid dat inmiddels 140 mensen hun weg naar een betaalde baan in deze sector hebben gevonden.

Er zijn tevens projecten die achterlopen en bijgestuurd moeten worden. Dit geldt met name voor de doorstroombanen en de taaltrajecten. Het project taaltrajecten is de reden dat het hoofddoel ten aanzien van scholingstrajecten fors achterloopt.

Zowel de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt als binnen de projecten worden voortdurend gemonitord. Daar waar nodig sturen we bij. De afgelopen periode hebben we stevig ingezet op communicatie, we hebben enkele succesvolle projecten verlengd en nieuwe projecten toegevoegd aan het programma. We zoeken bij het opzetten van nieuwe projecten naar mogelijkheden in kansrijke sectoren zoals de circulaire economie, zorg en techniek.

De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholingsprojecten	Doorstroombanen
WSP-projecten	Begeleiding doelgroepen

Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: **ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten**. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.

De projecten ZorgStart en Wijkleerbedrijf hebben tot doel inwoners uit de regio voor te bereiden op een loopbaan in de zorg. Beide projecten liggen goed op koers en werken nauw samen; 240 inwoners rondden een oriëntatie- of scholingstraject af en 140 inwoners vonden inmiddels een betaalde baan in de zorg. Via ZorgStart is er een nieuwe samenwerking ontstaan tussen zorgorganisaties en opleiders die met dit project werken aan een oplossing voor het grote personeelstekort in de sector. Speciaal voor inwoners met een grote (taal)achterstand tot de arbeidsmarkt biedt het project WijkLeerbedrijf intensieve coaching en opleiding richting zorgbanen. Het project blijkt hierin boven verwachting succesvol.

ZorgStart

Deelnemer: Ellen

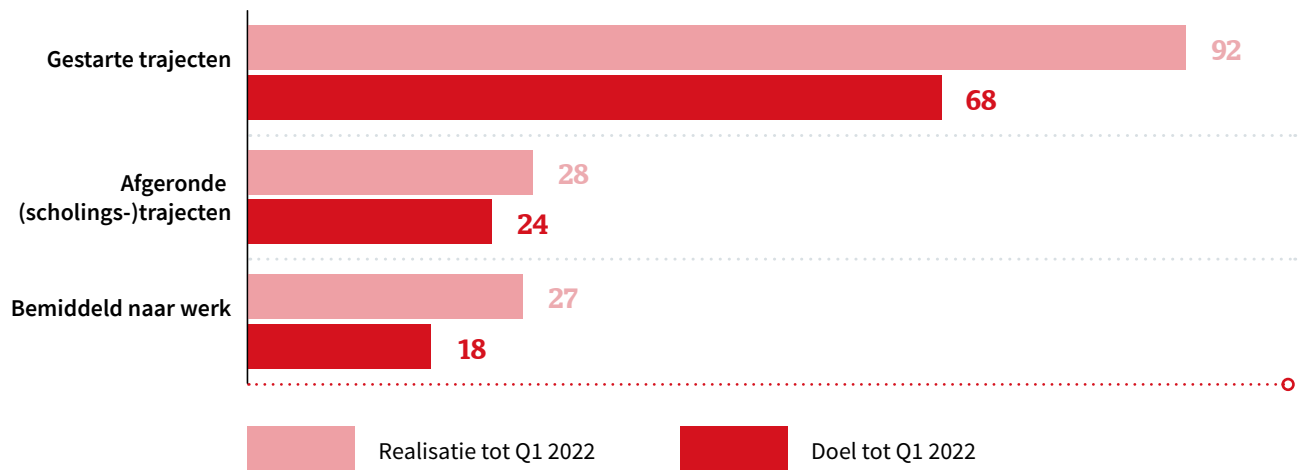
Verhaal: Nadat Ellen 40 jaar in de detailhandel had gewerkt, raakte ze door corona haar baan kwijt. Toen ze jong was wilde ze al de zorg in, maar toen kwam het er niet van. ZorgStart maakte het mogelijk om als zij-instromer aan de slag te gaan: "ZorgStart opende voor mij deuren. Waar ik daarvoor niet bij zorgorganisaties binnen kwam omdat ik geen papiertje had, was dat bij ZorgStart geen probleem." Het werk past ontzettend goed bij haar: "Ik ben hier de hele dag blij. Ik snap de mensen zo verschrikkelijk goed. Het gaat eigenlijk vanzelf. Samen maken we er hier iedere dag weer een mooie dag van."

Meer achtergrondinfo: [Ellen](#)

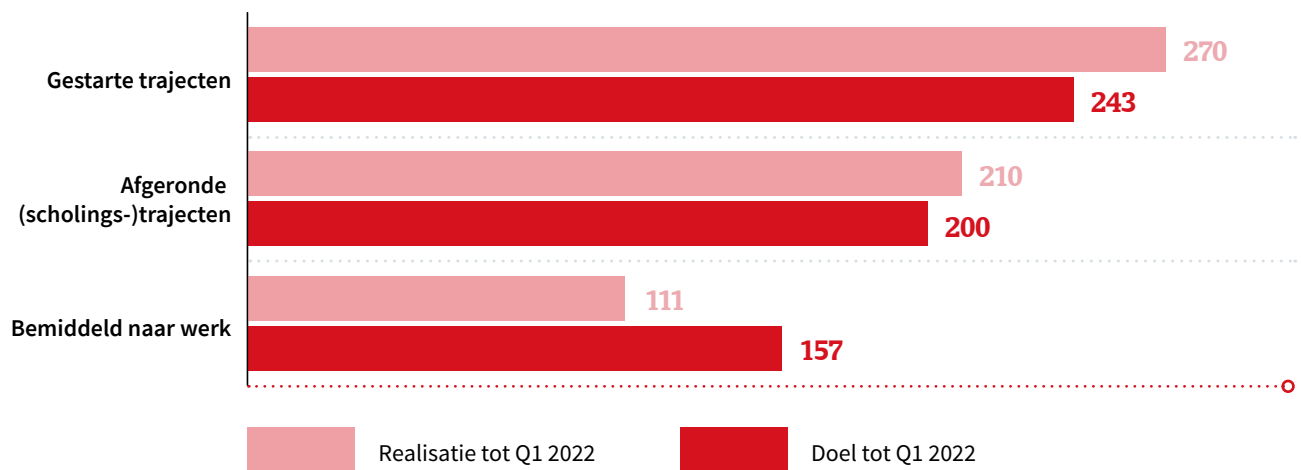
Op de website van ZorgStart zijn meer ervaringen van deelnemers terug te lezen, deze geven een mooi beeld van de sociale impact van het project: [ZorgStart profielen](#)



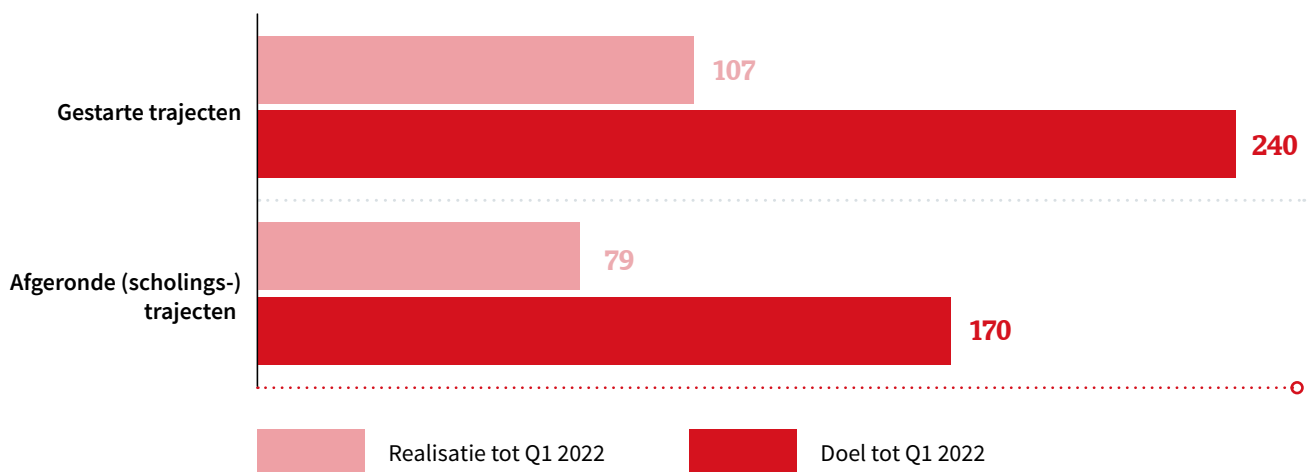
Wijkleerbedrijf



ZorgStart



Taaltrajecten



Taaltrajecten hebben extra aandacht nodig

Zoals in de vorige monitor al duidelijk werd, gaat het beduidend minder goed met de taaltrajecten. In eerste instantie was het lastig om de resultaten goed in beeld te krijgen. Inmiddels blijkt dat er slechts 107 van de beoogde 240 trajecten zijn gestart en 79 van de beoogde 170 trajecten zijn afgerond. Een belangrijke oorzaak hiervoor is dat de taaltrajecten niet groepsgewijs ingevuld kunnen worden en dat het aanmeldproces complex is.



Er is een actualisatie van de arbeidsmarktprogramma's POW en WAW in de maak waarmee we taaltrajecten in een andere vorm gaan organiseren vanuit het reguliere WEB budget.



Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

32

deelnemers gestart

7

bemiddeld naar werk

Er zijn drie projecten met doorstroombanen: Hout & Recycling, Waardetas en AI Media. Over het geheel lopen de doorstroombanen circa 50% achter op doelstelling. Dit heeft vooral te maken met de achterblijvende resultaten bij de projecten Hout & Recycling en Gooise Waardetas. Deze projecten kampen met een gebrek aan deelnemers. Omdat deze projecten zich richten op een kansrijke regionale sector (circulaire economie) wordt gewerkt aan een betere positionering van deze projecten. Het project AI Media loopt redelijk op koers. Er is veel belangstelling voor het project vanuit de mediabedrijven en de deelnemende bedrijven zijn bereid mee te investeren in het vervolg. Om de Doorstroombanen verder te ontwikkelen zijn we in gesprek met diverse betrokken partijen in de regio.

Cijfers alleen bieden geen volledig beeld. Lees vooral de ervaringsverhalen van Karim. Dan pas wordt de impact die een project kan hebben op inwoners echt duidelijk.

Doorstroombaan AI in de media

Deelnemer: Karim

Verhaal: Karim (26 jaar) deed mee aan het project AI in de media. Door zijn autisme was het moeilijk voor hem om zich lang te concentreren. De doorstroombaan was voor hem een mooie kans om in een werkritme te komen, maar ook leerde hij waar zijn interesses liggen: "Een volgende stap voor mij zou bijvoorbeeld bij een helpdesk kunnen zijn. Als collega's hier bij ons op kantoor technische problemen hebben en ik hoor ze daarover klagen, dan weet ik vaak de oplossing al."

Meer achtergrondinfo: [Karim](#)



Begeleiding doelgroepen

Binnen de arbeidsprogramma's zijn verschillende projecten ontwikkeld voor inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt waaronder: jongeren zonder startkwalificaties, inwoners met psychische belemmeringen en inwoners met beperkte Nederlandse taalbeheersing (statushouders).



Jongerenspecialist

Voor **Jongeren zonder startkwalificatie** is een **jongerenspecialist** aangetrokken die vanuit het RBL en in nauwe samenwerking met het WSP Gooi en Vechtstreek jongeren begeleidt naar een (leerwerk)baan of opleiding. De doelstelling is om **jaarlijks 60 jongeren** te begeleiden waarvan de verwachting is dat er zo'n 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk gaan. In het afgelopen jaar zijn **71 jongeren gestart** waarvan er inmiddels **46 een baan** hebben gevonden. Met dit resultaat loopt het project meer dan op koers.

71 deelnemers gestart

46 bemiddeld naar werk

IPS trajecten

Gemeenten, Regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen** te begeleiden naar een passende baan. Binnen dit project (dat inmiddels is afgerond) zijn 21 inwoners gestart met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **10 deelnemers hebben inmiddels een betaalde baan gevonden** en dit aantal loopt naar verwachting nog verder op. Met deze resultaten is het project boven verwachting in staat gebleken om een kwetsbare doelgroep aan het werk te helpen.

21 deelnemers gestart

10 bemiddeld naar werk

De blijvende aandacht en nazorg helpen om terugval te voorkomen. Het project is inmiddels voortgezet met subsidie vanuit het rijk en blijft daarmee voor langere tijd beschikbaar voor inwoners met psychische belemmeringen bij hun zoektocht naar een baan.



Werkgelegenheidsprojecten WSP G&V

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen. De werkgevers bieden **baangarantie** en **begeleiding** op de werkvloer, vanuit het WSP wordt een budget voor scholing beschikbaar gesteld. In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.

Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld waaronder een horecaproject Basiskok voor statushouders en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot Chauffeur Leerlingenvervoer:

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld dat inwoners met een taalachterstand de gelegenheid biedt een erkend MBO certificaat 'Koken in de Horeca' te behalen. Met dit certificaat is er meer kans op duurzame uitstroom in de horecabranche die staat te springen om gekwalificeerd (keuken)personeel. Het opleidingstraject is ook geschikt voor inwoners zonder taalachterstand die moeite hebben met het volgen van een theoretische leerroute.

44 deelnemers gestart

26 bemiddeld naar werk

Chauffeur Leerlingenvervoer

In de regio is een tekort aan chauffeurs die kunnen worden ingezet voor het leerlingen- en WMO vervoer. Vanuit Perspectief op Werk is een werkgelegenheidsproject opgezet voor het opleiden van uitkeringsgerechtigde inwoners tot taxichauffeur. Deelnemers aan dit traject krijgen aansluitend een betaalde baan aangeboden bij Vervoer Regio Gooi en Vechtstreek.

14 deelnemers gestart

13 bemiddeld naar werk



Nieuwe projecten

In de loop van 2020 zijn vanwege de coronacrisis de oorspronkelijke arbeidsmarktprogramma's bijgesteld om ze beter aan te laten sluiten op de veranderde arbeidsmarktsituatie in de regio. Onderdeel van de bijstelling was de invoering van een flexibel budget. Vanuit dit budget kunnen succesvolle projecten worden verlengd en nieuwe projecten worden ontwikkeld in samenwerking met partners vanuit het onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

Bouw en Techniek Start

In navolging op het succesvolle project ZorgStart is een project ontwikkeld dat inwoners met technische interesse toeleidt naar een baan in de bouw- of installatiesector. Vanwege de energietransitie bieden deze sectoren volop duurzame baankansen. In samenwerking met zes bouwbedrijven, MBO College Hilversum, Bouw- en Installatiemensen, UWV en Regio Gooi en Vechtstreek is een aanpak uitgewerkt waarbij inwoners via een intensief traject van 6 maanden worden opgeleid en begeleid naar een betaalde baan bij één van de aangesloten bedrijven. Het project beoogt dit jaar 20 inwoners te begeleiden en wordt gefaseerd uitgevoerd.

The Young Digitals

In april 2022 is het project The Young Digitals gestart dat jongeren zonder startkwalificatie opleidt tot digital marketeers met baangarantie. Jongeren doorlopen een trainingsprogramma van tien weken waarin ze de basis leren op het gebied van digital marketing. Aansluitend gaan ze negen maanden betaald aan de slag bij The Young Digitals onder supervisie van specialisten om daarna door te stromen naar een baan bij één van de opdrachtgevers. Het project wordt gefinancierd door de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en heeft tot doel in twee jaar tijd 120 jongeren te bereiken.

Wegens succes verlengd

Vanwege de positieve resultaten en/of op verzoek van de regiogemeenten zijn drie projecten verlengd: WijkleerBedrijf, Horecaproject Basiskok en ontwikkeltraject AI Media.

Afgeronde projecten

Gooi en Vechtstreek Werkt Door

1. Tijdens het dieptepunt van de coronacrisis kregen veel werkgevers te maken met tijdelijk boventallig personeel, terwijl andere werkgevers juist te maken kregen met tekorten. Gooi en Vechtstreek Werkt Door werd in december 2020 opgestart om werkgevers met elkaar te verbinden om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het ging om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. De situatie is echter in korte tijd (gelukkig) radicaal omgeslagen. De werkgevers die eerst blij waren dat ze waren benaderd (zoals de horeca-ondernemers) bleken al snel juist personeel nodig te hebben. Het project werd daarom tussentijds bijgesteld. De ondernemers die zijn gesproken werden vervolgens geholpen aan personeel door te zoeken in het werkzoekendenbestand van het Werkgeversservicepunt.
2. Het project IPS trajecten voor inwoners met psychische belemmeringen is na twee jaar financiering vanuit Perspectief op Werk afgerond. Het succesvolle project krijgt een vervolg met financiering vanuit Hoofdzaak Werk. De kennis en expertise die is opgedaan blijft hierdoor behouden voor de regio en de capaciteit wordt uitgebreid van 12 naar 100 trajecten per jaar.

849 bedrijven gesproken

26 verbindingen

10 plaatsingen

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2022

COLOFON

Publicatiedatum: 10 mei 2022

Deze monitor is de verantwoording van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek