

Algemeen	
Onderwerp	Dialogoer werkwijze en structuur Werkkamer
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Sietske van den Broek/ Anouk Pols
Eenheid	Sturing
E-mail	a.pols@regiogv.nl
Kenmerk	22.0001771
Datum	Datum

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennis te nemen van de dialoognotitie t.b.v. overleg d.d. 070422 van de Werkkamer en mondelinge terugkoppeling van deze dialoog (ter vergadering)
Voorstel 2.	Bespreken rol portefeuillehouders t.a.v. de verbrede taakstelling van de Werkkamer en afstemming tussen beide overleggen

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
07-04-22	Werkkamer	Bespreken	
22-04-22	Portefeuillehoudersoverleg	Bespreken	

Toelichting

Beknpte toelichting

De leden van de Werkkamer voeren in het overleg van 7 april 2022 een dialoog waarin zij van gedachten wisselen over de verbrede taakstelling van hun gremium. Zij doen dit naar analogie van een gelijktijdig proces dat plaatsvindt in het regionale Uitvoeringsoverleg (UO). Het regionaal uitvoeringsmanagement heeft dit jaar de samenwerking en wijze van overleg doorontwikkeld en heeft een jaarprogramma opgesteld met daarbij een rolverdeling binnen het UO en de ketenpartners. Het jaarprogramma heeft als doel structuur en richting aan de samenwerking te geven: deze omvat de regionale opgaven en projecten

De Werkkamer gaat nu een vergelijkbare dialoog aan, o.m. om de realiteit van de beide gremia meer op elkaar aan te laten sluiten. Aanleiding is daarnaast de verbrede taakstelling van de Werkkamer en de krapte op de regionale arbeidsmarkt in een aantal sectoren. Het is goed om, in dit licht, te kijken naar de vraag of de huidige structuur en werkwijze van de Werkkamer nog voldoende aansluit op deze taakstelling en de actuele situatie, en naar de rollen die de verschillende leden binnen de 'triple helix' hier in kunnen oppakken.

In het overleg van het portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein van 22 april zal een mondelinge terugkoppeling worden gegeven van de dialoog die in de Werkkamer gevoerd is. Hierna zal een informele discussie met de portefeuillehouders worden gevoerd over de afstemming tussen beide overleggen en de overheidsrol binnen deze triple helix.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Memo t.b.v. de leden van de Werkkamer ter bespreking op 070222
Bijlage 2.	Overzicht thema's ter bespreking in het Uitvoeringsoverleg

Algemeen	
Aan	De leden van de Werkkamer
Van	Anouk Pols/ Marlies van der Molen/ Sietske van den Broek
Datum	29-3-2022
Verspreiden	Ja
Kenmerk	22.0001716

1. Inleiding

De Werkkamer bestaat sinds 2014. Destijds werd dit overleg – in andere regio's ook wel Werkbedrijf genoemd – opgericht met als (wettelijke) hoofdtak het monitoren van de Banenafpraak. Inmiddels is deze taak uitgebreid naar het zorgen voor een leven lang leren en ontwikkelen (LLO) en het begeleiden naar werk voor de gehele beroepsbevolking van de regio Gooi en Vechtstreek, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen:

- de inwoner die van werkloosheid naar werk gaat;
- de inwoner die van onderwijs naar werk gaat en
- de inwoner die van werk naar werk gaat

Onlangs hebben de gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden en op dit moment vinden de formatiegesprekken plaats in alle regiogemeenten. Ook blijken er in toenemende mate structurele tekorten op de arbeidsmarkt te zijn, wat schadelijk is voor onze economie. Maar er is tegelijkertijd ook een grote groep inwoners die er langdurig niet in slaagt aan het arbeidsproces deel te nemen. Dit is dan ook een uitstekend moment om ook de wensen voor de komende periode en de werking van de Werkkamer (weer) eens tegen het licht te houden.

Het regionaal uitvoeringsmanagement heeft dit jaar de samenwerking en wijze van overleg doorontwikkeld en heeft een jaarprogramma opgesteld met daarbij een rolverdeling binnen het UO en de ketenpartners. Het jaarprogramma heeft als doel structuur en richting aan de samenwerking te geven: deze omvat de regionale opgaven en projecten. De rolverdeling beoogt meer partnerschap te bewerkstelligen en het gesprek tussen de samenwerkingspartners te bevorderen. De thema's vormen de leidraad in de overleggen waarbij ieder UO lid als thema eigenaar verbonden is aan het onderwerp samen met de verantwoordelijk trekker.

Deze overlegvorm en werkwijze kan voor de Werkkamer inspiratie bieden voor haar eigen overleggen. Daarbij kan worden overwogen om de thema's waar het UO aandacht aan besteedt, ook te agenderen in de Werkkamer, zodat de realiteiten van deze twee gremia goed op elkaar aansluiten. Daarom is het voorstel om, naar analogie van dit proces in het Uitvoeringsoverleg, een dialoog te voeren in de Werkkamer van 7 april a.s. waarin we ontwikkelwensen voor organisatorisch-bestuurlijke én inhoudelijke thema's aan de orde stellen. Het gaat nadrukkelijk over een informeel gesprek, dat richtinggevend kan zijn voor de koers van de Werkkamer voor de komende periode.

Gegeven de ontwikkeling van het inhoudelijk taakgebied van de Werkkamer, zoeken we ook naar verdere ontwikkeling van de werking van de Werkkamer om hiertoe optimaal te zijn toegerust. Daarbij streven we naar het dichterbij elkaar brengen van de realiteit van uitvoering in het UO en sturing vanuit de werkkamer.

Voorafgaand aan de dialoog zal een korte presentatie worden gegeven over het proces binnen- en de thema's van het UO.

In deze notitie wordt een aantal van deze vragen gesteld; als leidraad voor zo'n dialoog. De opsomming van deze vragen is uiteraard niet limitatief, maar ingegeven door de dialoog die ook het UO verder heeft geholpen in haar werking. Wél verwachten we van de leden van de Werkkamer dat zij zich voorbereiden op het beantwoorden van deze vragen, zodat een goed inhoudelijk gesprek gevoerd kan worden.

2. Inhoudelijke / thematische vragen:

- Hoe kijkt u aan tegen de verbreding van het werkveld van de Werkkamer (van Banenafpraak naar LLO voor de gehele beroepspopulatie)? Hoe kijkt u aan tegen de betrokkenheid van het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen in dit kader? Welke economische sectoren zouden in elk geval betrokken moeten worden?
- Waar zou u de komende (college)periode naar toe willen werken? En hoe zit dat op de langere termijn (horizon 2030)? Wat heeft u daarvoor nodig? En wat is nodig voor de Werkkamer in bredere zin?
- U ziet in bijlage de thema's waar het UO een aantal werksessies aan heeft gewijd of - gaat wijden. Zijn dit in uw ogen de thema's waar ook de Werkkamer zich op dient te richten? Of mist u nog thema's ?

3. Organisatorisch-bestuurlijke vragen

Eigen rol en vertegenwoordiging

- Wat kunnen u en uw organisatie/ netwerk de Werkkamer de komende jaren bieden, in het licht van de ontwikkeling van het taakveld voor de werkkamer? Ziet u uw rol nadrukkelijk als bestuurder, of (ook) als trekker van een of meerder projecten van de Werkkamer?
- Hoe kan u de organisatie of het netwerk die/dat u vertegenwoordigt committeren aan de ambities van de Werkkamer ? Hoe is uw doorzettingsmacht/ lobbykracht in dit netwerk? Ervaart u in uw netwerk voldoende lobbykracht? Zo ja: hoe kunt u dit optimaal inzetten? Zo nee: wat heeft u nodig om deze lobbykracht te versterken en uw achterban (meer) te committeren ?

Samenstelling Werkkamer

- Maakt de verbreding van de doelgroepen van de Werkkamer (van inwoners die vallen onder de Banenafpraak naar de gehele beroepspopulatie) het nodig om de samenstelling van de Werkkamer aan te passen?
- Zitten de juiste mensen aan tafel in de Werkkamer; mist u nog vertegenwoordigers van bepaalde netwerken/ belangengroepen, of zijn hier nog wensen in te vullen?
- Hoe kijkt u, in aanvulling op de huidige samenstelling, aan tegen vertegenwoordigers van sectoren vanuit het bedrijfsleven (bijv. sectoren waar sprake is van krapte op de arbeidsmarkt, zoals zorg, bouw & techniek, ICT...?)

Werkwijze Werkkamer

- Hoe kijkt u aan tegen het benoemen van trekkers/ eigenaren binnen de leden van de Werkkamer, die als 'primus inter pares' een rol t.a.v. een van de thema's of projecten op zich nemen? Heeft u een voorkeur voor een van de thema's (NB zie thema's UO in bijlage).
- Hoe kijkt u aan tegen een overlegvorm waarbij de thema's vanuit UO (en beleid) de basis van een jaarprogramma vormen en de onderwerpen van de overleggen zijn?