

Algemeen	
Onderwerp	Werkafspraken MRA
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Jacqueline Agricola
Eenheid	Sturing
E-mail	j.agricola@regiogv.nl
Kenmerk	22.0001617
Datum	22 maart 2022

Voorstel

- Instemmen met de werkafspraken voor Gooi en Vechtstreek als deelregionale uitwerking van de MRA samenwerkingsafspraken.
- Instemmen met het verankeren van de deelregionale samenwerking voor Regio Gooi en Vechtstreek in de gemeenschappelijke regeling, naast de huidige verankering in de begroting.

Kernboodschap

Met het vaststellen van de werkafspraken voor Gooi en Vechtstreek wordt de deelregionale uitwerking van de [MRA samenwerkingsafspraken](#) geregeld. Als vervolgstap wordt dit verankerd in de gemeenschappelijke regeling. Hiermee is de invulling van de deelregionale uitwerking transparant en wordt geborgd dat de afvaardiging naar het MRA bestuur en de platforms is geregeld en dat deze afvaardiging het deelregionale belang kan vertegenwoordigen.

Aanleiding

In de periode 2019-2021 is de governance van de MRA geëvalueerd en herijkt. Op basis van de evaluatie zijn de gemeenteraden en staten binnen de MRA twee keer geconsulteerd en hebben uiteindelijk eind 2021 alle raden en staten ingestemd met de nieuwe samenwerkingsafspraken van de MRA. Doel van de nieuwe samenwerkingsafspraken is de transparantie te bevorderen en de posities en onderlinge verhoudingen duidelijker te maken. De Metropoolregio Amsterdam (MRA) is geen bestuurslaag en heeft geen mogelijkheden om bindende besluiten te nemen. Deze verantwoordelijkheid ligt bij de democratische organen.

De MRA bestaat uit zeven deelregio's, waaronder de regio Gooi en Vechtstreek. De samenwerking in de MRA is deels deelregionaal georganiseerd. In de samenwerkingsafspraken zijn hierover afspraken van algemene aard opgenomen. De samenwerkingsafspraken schrijven niet voor hoe de gemeenten binnen een deelregio zich organiseren. Dit wordt voor Gooi en Vechtstreek in deze werkafspraken neergelegd.

Door het tijdspad van de samenwerkingsafspraken liggen deze nu ter vaststelling voor in een demissionair algemeen bestuur. Toch wordt voorgesteld de afspraken wel nu vast te stellen zodat de afspraken helder zijn voor de nieuwe bestuurders die het governancetraject niet allemaal hebben meegemaakt. Ook is hiermee duidelijk hoe de aanstelling van nieuwe afgevaardigden in de MRA geregeld is en kunnen de vervolgstappen in de uitvoering tijdig gezet worden.

Doel

Met deze werkafspraken is de invulling van de deelregionale uitwerking transparant en wordt de afvaardiging naar het MRA bestuur en de platforms geborgd. Zo kunnen de afgevaardigden het deelregionale belang goed vertegenwoordigen. Ook wordt hiermee opvolging gegeven aan de toezegging aan gemeenteraden om de werkafspraken transparant vast te leggen.

Argumenten

Verbetering borging en transparantie deelregionale samenwerking

In de werkafspraken wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de bestaande afspraken over afstemming en samenwerking binnen de gemeenschappelijke regeling van de Regio Gooi en Vechtstreek en bij de huidige werkwijze richting MRA. Met deze werkafspraken wordt ook het algemeen bestuur beter in

positie gebracht, in overeenstemming met de aanbevelingen van de werkgroep Verbetering besluitvorming regio (werkgroep Mol).

Het vastleggen van de werkafspraken leidt tot meer transparantie in de deelregionale werkwijze. In de raadsconsultatie in het kader van de MRA governance is de wens hiertoe ook in de raden uitgesproken.

Gezamenlijkheid en integraliteit leidt tot een krachtiger stem

De werkafspraken zijn er op gericht de inbreng vanuit Gooi en Vechtstreek goed af te stemmen en zo de verbinding te leggen tussen gemeenten maar ook tussen de thema's/platforms in de MRA. Door zoveel mogelijk gezamenlijk op te trekken vanuit een integrale blik heeft de regio een krachtigere stem en valt er meer te halen en te brengen in de MRA.

Kanttekeningen

Onderlinge afstemming binnen korte doorlooptijden

De werkafspraken zijn gericht op goede afstemming. Tegelijkertijd moet rekening gehouden worden met korte doorlooptijden tussen het opleveren van stukken en agenda's vanuit de MRA en het moment dat gemeenten of deelregio hun standpunt bij de MRA moeten inbrengen. De afstemming tussen gemeenten en binnen gemeenten moet dus in korte tijd ingevuld worden. Hiermee is in de werkafspraken rekening gehouden.

Het is daarom belangrijk dat in de reguliere interne afstemming binnen de Regio Gooi en Vechtstreek de gezamenlijke ambities en koers worden geagendeerd zodat de afgevaardigden vanuit die kaders in de MRA kunnen opereren. De kapstok hiervoor is de Regionale Samenwerkingsagenda (RSA).

Voor het proces wensen en opvattingen langs de raden (punt 1 werkafspraken) geldt dat de MRA een termijn van acht weken in acht neemt. In deze acht weken moet een regionaal conceptvoorstel opgesteld worden, bestuurlijke afstemming tussen en in gemeenten plaatsvinden en geagendeerd worden in de gemeenteraden. Met de griffiers is afgestemd of er mogelijkheden zijn om tijdwinst te boeken in het proces van agendering richting de raden. De griffiers zien geen mogelijkheden voor een standaardoplossing. Dit betekent dat er regelmatig maatwerk nodig zal zijn in deze procedures. Regelmatige afstemming met de griffierskring en het zo vroeg mogelijk zicht krijgen op het moment van oplevering van stukken vanuit de MRA helpt hierbij. De MRA stelt hiervoor elk najaar een termijnagenda op conform de samenwerkingsafspraken.

Financiën

Basisbijdrage naar rato van inwoneraantal

Alle deelnemers aan de MRA betalen een basisbijdrage naar rato van inwoneraantal voor de financiering van de samenwerking. De hoogte van de bijdrage per inwoner wordt voor vier jaar vastgesteld in een meerjarenbegroting, gelijktijdig met het vaststellen van de nieuwe MRA agenda. De bijdrage naar inwoneraantal is voor de gemeenten in Gooi en Vechtstreek opgenomen in de begroting van de Regio Gooi en Vechtstreek. Daarom geldt bij bijstelling van de gemeentelijke bijdrage aan de MRA formeel een zienswijzeprocedure langs de raden. In de samenwerkingsafspraken is een jaarlijkse indexering van de bijdrage opgenomen die nog verwerkt moet worden in de regiobegroting.

Inbreng ambtelijke inzet

Punt 7 van de werkafspraken beschrijft de ambtelijke inzet vanuit Gooi en Vechtstreek voor de werkzaamheden in het kader van de MRA. Het vaststellen van de werkafspraken op zich leidt niet tot financiële effecten. Deze komen voort uit de MRA samenwerkingsafspraken zelf. De inzet van personeel voor deelregionale belangenbehartiging en voor de flexibele schil werd bovendien vanuit de oude afspraken ook al grotendeels geleverd.

Nieuw in de samenwerkingsafspraken is dat alle deelregio's naar rato personeel bijdragen aan de MRA directie. Vanuit Gooi en Vechtstreek moet er 1,3fte geleverd worden aan de MRA directie. Het gesprek over de invulling hiervan wordt nog gevoerd. In de vergadering van het algemeen bestuur van 17 februari is het belang van inzet personeel in de MRA onderschreven. De bestuurders vanuit de regiogemeenten die zijn afgevaardigd naar de Algemene Vergadering hebben in hun voorbereidend overleg uitgesproken de formatie voor de MRA-directie bij voorkeur in personele inzet te leveren en

niet financieel af te kopen. Personele inbreng heeft meerwaarde voor de verbinding met de deelregio. Dit vraagt een hybride inzet; een medewerker wordt deels in de MRA en deels in de Regio of een regiogemeente ingezet.

Uitgangspunt voor de personele inzet in de MRA is dat de inzet voor de MRA directie en de structurele inzet voor de belangenbehartiging wordt geleverd vanuit de deelregio. Na de vorming van de colleges, portefeuillehoudersoverleggen en het Regiobestuur zal vanuit de regionale samenwerking bekeken worden hoe hieraan invulling te geven.

Het invullen van bestuurlijk trekkerschap in de MRA is een politieke keuze. Hiervoor geldt de afspraak dat de gemeente die het bestuurlijk trekkerschap invult ook de ambtelijke ondersteuning (pm 0,5 fte schaal 12 per trekkerschap) hiervoor levert. Op dit moment trekken de regiogemeenten drie portefeuilles: wonen, landschap en duurzame mobiliteit.

Uitvoering

Een volgende stap is de werkafspraken koppelen aan de gemeenschappelijke regeling. Op dit moment zijn de taken en verantwoordelijkheden van het Regiobestuur niet geborgd in de gemeenschappelijke regeling. Wel verloopt de gemeentelijke bijdrage aan de MRA via de Regiobegroting. Voorstel is daarom de koppeling met de gemeenschappelijke regeling bij de volgende herziening te verwerken. Het is goed om in afwachting van dit proces de werkafspraken als besluit van het algemeen bestuur wel al vast te leggen.

Een overzicht van de huidige bestuurlijke en ambtelijke inzet in de MRA bijgevoegd. Dit overzicht is ter informatie en is geen onderdeel van de besluitvorming. Over de huidige bestuurlijke afvaardiging en de ambtelijke afvaardiging in directieoverleggen heeft in de afgelopen bestuursperiode al besluitvorming plaatsgevonden. Over de bestuurlijke afvaardiging in de nieuwe bestuursperiode zal conform werkafspraken besloten worden in het nieuwe algemeen bestuur.

Bijlage(n)

Werkafspraken

Overzicht huidige bestuurlijke en ambtelijke inzet in de MRA