

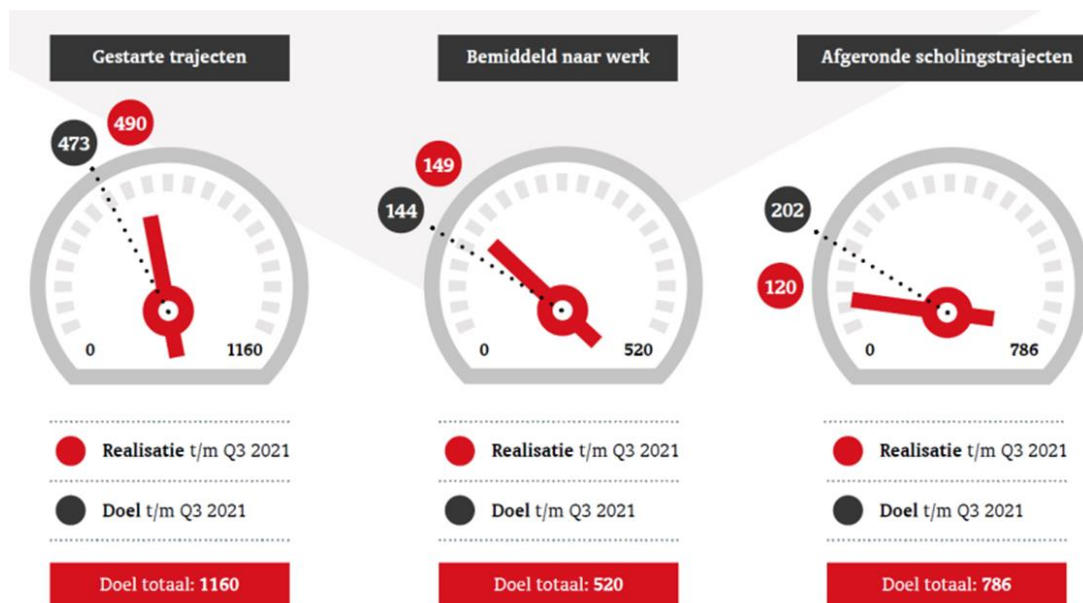
Mycorsa. 22.0001044

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

Januari 2022

Algemeen

De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. Uit de cijfers t/m Q3 van 2021 blijkt dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan. Vooral de projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf en Jongeren zijn echte banenmotoren. De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Het is nog onvoldoende mogelijk om inzicht te krijgen in aantallen geplande, gestarte en afgeronde taaltrajecten. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment wellicht lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn. Het aantal gestarte trajecten loopt precies in lijn met de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra inzet gepleegd op communicatie.



Nieuwe projecten en verlengingen

- In april 2022 start project The Young Digitals, gefinancierd vanuit het flexibele budget. The Young Digitals richt zich op het opleiden van jongeren tot digital engineers. Jongeren doorlopen een trainingsprogramma van 10 weken waarin ze de basis leren op het gebied van digital marketing. Aansluitend gaan ze 9 maanden betaald aan de slag onder supervisie van specialisten. Young Digitals heeft al een positieve trackrecord in Den Haag en Rotterdam en bedient nu ook de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek.
- Project Bouw & Techniek Start (energietransitie) was al kleinschalig van start gegaan in 2021 en gaat dit jaar gefaseerd uitbreiden in nauwe samenwerking met het MBO College Hilversum en het regionale bedrijfsleven.
- Vanwege de positieve resultaten op het gebied van diplomarendement en uitstroom naar een betaalde baan worden de projecten WijkLeerbedrijf en het werkgelegenheidsproject Basiskok (voor statushouders) verlengd.

Aandachtsgebieden

- De taaltrajecten die onder PoW worden aangeboden in combinatie met scholings- of participatie activiteiten lijken onvoldoende te worden ingezet. Zoals aangegeven zijn de trajecten niet goed te monitoren vanwege de inrichting van het registratiesysteem. Daarnaast ontbreekt, onder het huidige inkoopcontract, de mogelijkheid om de taaltrajecten groepsgewijs te koppelen aan de verschillende PoW en WaW projecten. Op dit moment zijn we de mogelijkheid om de WEB en POW trajecten te integreren aan het onderzoeken.
- Voor een aantal projecten, met name de doorstroombanen en de taaltrajecten, geldt dat er te weinig kandidaten worden aangemeld. Hoewel door uitvoeringsprofessionals de toegevoegde waarde van de projecten als positief beoordeeld wordt, blijkt dit niet uit de cijfers. De komende periode zal extra aandacht uitgaan naar communicatie en zullen de doorstroombanen voor een bredere doelgroep worden opengesteld.

Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel.

Voortgangsrapportage projecten na bijstelling POW en WAW			
1	Hout		<p>Gestart op 17 mei 2021 met als einddoel in twee jaar tijd 40 inwoners uit te laten stromen naar een betaalde baan. De werkplekken zijn bij Tomin Hout en de AltijdWerkplaats voorbereid en met vertraging beschikbaar gekomen.</p> <p>Update t/m Q4 2021: 5 deelnemers gestart waarvan 2 deelnemers zijn uitgestroomd naar een betaalde baan. Het aantal aanmeldingen (en daardoor de realisatie van de doelstellingen) blijft achter. De komende periode zal extra aandacht uitgaan naar communicatie en zullen de doorstroombanen voor een bredere doelgroep worden opengesteld.</p>
2	Waardetas		<p>Gestart op 1 mei met als einddoel in twee jaar tijd 40 inwoners uit te laten stromen naar een betaalde baan. De werkplekken zijn door Tomin Kringloop en GAD voorbereid en met vertraging beschikbaar gekomen.</p> <p>Update t/m Q4 2021: 7 deelnemers gestart. Het aantal aanmeldingen (en daardoor de realisatie van de doelstellingen) blijft achter. De komende periode zal extra aandacht uitgaan naar communicatie en zullen de doorstroombanen voor een bredere doelgroep worden opengesteld.</p>
3	Artificial Intelligence		<p>Artificial Intelligence is per 1 maart 2021 gestart met 10 parttime doorstroombanen. Kandidaten worden geworven via het WSP en gemeenten en de werkplekken zijn met de partners Media Perspectives, RTL Mediabedrijf en NPO voorbereid.</p> <p>Update t/m Q4 2021: 15 kandidaten hebben gewerkt aan het annoteren van data. In samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam hebben 5 kandidaten de</p>

			<p>kans gekregen om door te stromen naar een leerwerktraject Make IT Work. Vanwege het te beperkte taalniveau zijn helaas 4 kandidaten in de assessment periode afgevallen. 1 kandidaat gaat deelnemen aan het het leerwerktraject waaraan een baangarantie is verbonden. Een andere deelnemer is door het WSP bemiddeld naar een betaalde baan.</p> <p>Twee extra mediabedrijven zijn als (tijdelijke) partner op het project aangesloten als opdrachtgever en financier. Een belangrijke stap is dat een van de mediabedrijven voor de inzet van de kandidaten per uur gaat betalen en daarmee de waarde van het werk bevestigt.</p> <p>Vanwege de potentie van het AI project wordt toegewerkt naar een verlenging van maximaal 1 jaar. Mediabedrijven hebben grote interesse voor het project en zijn bereid mee te financieren. Aandachtspunt is net als bij de overige doorstroombanen het tekort aan aanmeldingen. Hier zal de komende periode extra aandacht naar uit gaan.</p>
4	ZorgStart		<p>ZorgStart is op 1 februari 2021 gelanceerd met als einddoel in twee jaar tijd 250 inwoners duurzaam in de zorg uit te laten stromen. ZorgStart heeft een vliegende start gemaakt en tot en met Q4 2021 hebben zich 376 inwoners aangemeld waarvan er 215 inwoners een persoonlijke leerroute naar de zorg gestart zijn. 87 inwoners zijn inmiddels uitgestroomd naar een betaalde (leerwerk) baan.</p> <p>Het aantal uitgestroomde inwoners loopt enigszins achter op doelstelling, aantallen aanmeldingen en gestarte trajecten liggen ruim boven doelstelling.</p>
5	Accountmanager Jongeren		<p>T/m Q4 beoogde het project 45 jongeren te bereiken waarvan er 16 aan het werk zouden gaan. Met het begeleiden van 52 jongeren en een uitstroom van 40 jongeren naar betaald werk loopt het project ruim voor op doelstelling.</p>
6	Bouw & Techniek Start (Energietransitie)		<p>De succesvolle publiek-private samenwerking van ZorgStart heeft geïnspireerd tot een soortgelijke aanpak voor de energietransitie sector.</p> <p>In 2021 is kleinschalig gestart met de uitvoering het project Bouw & Techniek Start. Via dit voorschakeltraject worden vóór maart 2023 minimaal 20 (uitkeringsgerechtigde) zij-instromers, opgeleid tot vaktechnisch of kantoorpersoneel in de bouw en techniek, richting de energietransitie.</p> <p>Het project is ontwikkeld en wordt uitgevoerd in samenwerking met partners uit het regionale bedrijfsleven en onderwijs:</p> <p><u>Werkgevers</u></p>

			<p>BV Intersell, Slokker Bouwgroep, Bloemendal Bouw, Mokveld, Gijs & van Cleef, Hét Bouwbedrijf, Lomans Totaalinstallateur</p> <p><u>Onderwijs</u> MBO College Hilversum en Bouw- en Installatiemensen Gooi en Vechtstreek</p> <p>Inmiddels hebben 5 inwoners deelgenomen aan het project waarvan er 4 zijn uitgestroomd naar een betaalde baan. De overige 15 deelnemers (zo mogelijk meer) zullen gefaseerd worden opgenomen dit jaar. De reden hiervoor is dat het MBO College momenteel te kampen heeft met personeels- en locatie tekort.</p>
--	--	--	--

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk			
1	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		<p>Hoewel er in samenspraak met het regionale bedrijfsleven en onderwijspartijen een fiks aantal werkgelegenheidsprojecten zijn georganiseerd (7 projecten in diverse sectoren) blijven de aanmeldingen en daardoor de resultaten achter op doelstelling. T/m Q4 2021 zijn 43 deelnemers gestart en 24 uitgestroomd naar een betaalde baan. Dit terwijl de doelstelling was om 53 inwoners via de trajecten aan het werk te helpen. Eén van de redenen voor de achterblijvende resultaten is dat het WSP minder jobready kandidaten krijgt aangemeld vanuit de gemeenten. Hierdoor blijft ook de doorverwijzing op werkgelegenheidstrajecten achter.</p> <p>Door de ontwikkeling van een aantal werkgelegenheidsprojecten (zoals Kokstraject en Young Digitals) geschikt voor een doelgroep met grotere afstand tot de arbeidsmarkt verwachten we een inhaalslag te realiseren.</p>
2	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		<p>Met de gemeenten is afgestemd dat de monitoring van de lokaal georganiseerde projecten onder 'Lokaal budget voor scholing en begeleiding' en 'Versterking lokale initiatieven' binnen de eigen gemeente wordt opgepakt. Het programmateam blijft verantwoordelijk voor de toetsing van de projecten aan de programma-eisen. De resultaten m.b.t. scholing en uitstroom zullen niet meegenomen worden in de voortgangsrapportages en de halfjaarlijkse monitor.</p>
3	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 2
4	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		<p>Met extra capaciteit versterkt het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek de werkgelegenheidsprojecten met bemiddelingen naar werk en zet in op extra dienstverlening door werkgevers te helpen met mobiliteit van werknemers.</p>

5	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Werk in combinatie met onderwijs is een belangrijk thema in de projecten geworden. Betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt vormt de basis. Onderwijspartijen en werkgevers en overheid werken intensief samen in verschillende projecten waaronder ZorgStart, Wijkleerbedrijf, Ontwikkeltraject Artificial Intelligence, Horecaproject Basiskok, Bouw & Techniek Start, Leerwerkloket en RMT.
6	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		In de volgende projecten trekken private partijen samen met de Regio Gooi en Vechtstreek op om resultaten te behalen: Gooi en Vechtstreek werkt door, ZorgStart, Wijkleerbedrijf, Artificial Intelligence, Horecaproject Basiskok en Bouw & Techniek Start.
7	Interregionale samenwerking		De samenwerking met omliggende regio's begint vorm te krijgen door middel van de Human Capital Agenda die in opdracht van de Werkkamer wordt ontwikkeld. Op basis van een verkenning van de arbeidsmarkt door adviesbureau Birch is een regionale focus vastgesteld voor Regio Gooi en Vechtstreek. De vertaalslag hiervan wordt met verschillende stakeholders besproken en omgezet naar een concreet uitvoeringsplan.
8	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		In 2019 hebben de leden van de Werkkamer afgesproken zich te richten op bredere arbeidsmarkt vraagstukken. In november 2020 hebben de leden afgesproken deze scope vorm te geven door middel van een bredere vertegenwoordiging in de Werkkamer, een regionale Human Capital Agenda en het organiseren van tripartiete samenwerking. De agenda heeft het doel om tot een lange termijn visie en borging van succesvolle initiatieven te komen.
9	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		De programmamanager Economie en Werk zet activiteiten/samenwerkingen in op het gebied van werk gecombineerd met economie. De beleid overleggen worden sinds april 2020 gezamenlijk gevoerd met beleidsadviseurs vanuit de domeinen Participatie en Economie. In de uitrol van de projecten en voorstellen in het kader van de arbeidsmarktprogramma's wordt samengewerkt vanuit beide disciplines. Inhoudelijk worden in de projecten de belangen van beide terreinen verbonden.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk			
1	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt.
2	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		Op alle deelprojecten speelt communicatie een belangrijke rol. Zowel bij de werving van inwoners voor de verschillende projecten als het voorlichten van professionals over de mogelijkheden voor hun klanten. Er is een communicatie team actief, dat zorg draagt voor zowel strategische als uitvoerende communicatie activiteiten.
3	WijkLeerbedrijf		<p>Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een achterstand op de arbeidsmarkt op tot medewerkers in de zorg op niveau 1 of 2. De duur van de opleiding is afhankelijk van het instroomniveau van de deelnemer 1 a 2 jaar. Het regionale WijkLeerbedrijf is t/m Q4 2021 op twee locaties (Huizen/Bussum en Hilversum) gestart met 3 groepen. Elke groep biedt opleidingstrajecten aan minimaal 15 en maximaal 20 deelnemers.</p> <p>In augustus 2020, februari 2021 en augustus 2021 zijn 70 deelnemers met het opleidingstraject gestart.</p> <p>Inmiddels zijn 24 trajecten met een diploma of certificaat afgerond en hebben 23 deelnemers een betaalde baan gevonden. Vanwege het succes van het WijkLeerbedrijf en het animo vanuit de regiogemeenten om het project te behouden is het project met twee extra groepen verlengd (start februari en augustus 2022 op twee locaties). De verlenging wordt gefinancierd vanuit het flexibele budget van POW.</p>
4	Gezamenlijke aanpak GGZ		T/m Q4 zijn 20 van de beoogde 24 deelnemers gestart waarmee het project redelijk op koers ligt. Hoewel er in de oorspronkelijke projectopzet geen uitstroomdoelstelling was opgenomen zijn inmiddels 7 deelnemers vanuit het project betaald aan het werk.
5	Taalvaardigheid als opstap naar werk		<p>Het project taalvaardigheid loopt achter op doelstelling. T/m Q4 2021 zijn in tegenstelling tot eerder is bericht, slechts 93 deelnemers daadwerkelijk gestart. Dit terwijl het beoogde aantal deelnemers 200 was. Hiervoor is een aantal redenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het inkoopcontract van de POW taaltrajecten is gelijk aan dat van de WEB trajecten en laat niet toe dat er groepsgewijze taallessen kunnen worden georganiseerd in aansluiting op de werkgelegenheidsprojecten. ▪ Het huidige registratie systeem is niet geschikt

			<p>gebleken om zicht te krijgen op de aanmeldingen, daadwerkelijk gestarte en afgeronde trajecten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het onderscheid tussen POW taaltrajecten en de reguliere WEB trajecten is voor aanmelders niet voldoende duidelijk gebleken. <p>Op dit moment zijn we de mogelijkheid om de WEB en POW trajecten te integreren aan het onderzoeken.</p>
6	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		<p>De scholingsmakelaar wordt vooral ingezet bij het ontwikkelen en coördineren van werkgelegenheids- en scholingsprojecten (werkgelegenheidsprojecten WSP, ZorgStart, Bouw & Techniek Start, WijkLeerbedrijf). Daarnaast functioneert de scholingsmakelaar als schakel tussen de teamleiders / klantmanagers / Leerwerkloket en de Regio m.b.t. communicatie en voorlichting over de POW en WAW projecten.</p>

Afgeronde of gestopte projecten			
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		<p>Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.</p>
2	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		<p>In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.</p>
3	Gezamenlijk monitoren		<p>De regionale monitor, de Divosa benchmark, is net als het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.</p>
4	Sturen op resultaten		<p>De genoemde capaciteit is aangetrokken.</p>
5	Jongerenvouchers		<p>Dit onderdeel en budget zijn opgegaan in de accountmanager specialist jongeren (RBL/WSP). Toelichting: Er is een uitwerking gemaakt van de Jongerenvouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen.</p>

6	Een toegankelijk bestand		<p>Het uitwisselen van klantgegevens is een doorlopend proces en het blijft een uitdaging dit goed ingeregeld te krijgen. Vorig jaar is conform de afspraken uit Perspectief op Werk een projectleider aangesteld om in te zetten op een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen met WBS/Sonar. Het heeft bijgedragen aan een open discussie over het belang van het transparant maken van klantgegevens. Ook heeft dit ervoor gezorgd dat gemeenten zich bewust werden van de noodzaak van het aanleveren van complete klantprofielen. Voor eigenlijk alle gemeenten was dit een wake-up call om beter zicht te krijgen op het klantenbestand. Het landelijke programma 'Verbeteren Uitwisselen Matchingsgegevens' (VUM) vanuit de VNG wordt nu uitgerold om hier ook structureel een oplossing voor te ontwikkelen, waarbij de gemeenten in de lead blijven hun bestanden transparant te krijgen.</p>
7	Gooi & Vechtstreek werkt door		<p>Tijdens het dieptepunt van de coronacrisis kregen veel werkgevers te maken met tijdelijk boventalig personeel, terwijl andere werkgevers juist te maken kregen met tekorten. Gooi en Vechtstreek Werkt Door werd in december 2020 opgestart om werkgevers met elkaar te verbinden om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het ging om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. De situatie is echter in korte tijd (gelukkig) radicaal omgeslagen. De werkgevers die eerst blij waren dat ze waren benaderd (zoals de horecaondernemers) bleken al snel juist personeel nodig te hebben. Het project is daarom bijgesteld. De ondernemers die zijn gesproken worden nu geholpen aan personeel door te zoeken in het werkzoekendenbestand van het Werkgeversservicepunt.</p> <p>Cijfers: 849 bedrijven gesproken, 26 verbindingen tussen bedrijven gefaciliteerd, 10 plaatsingen gerealiseerd.</p>