

21.0007996

Terugkoppeling avond met ondernemers over de impact van corona op economie en werk in de regio Gooi en Vechtstreek

8 november 2020

Vanuit de Veiligheidsregio heten Han ter Heegde, lid van het Regionaal Beleids Team (RBT), mede namens Annette Wolthers, voorzitter van het portefeuillehoudersoverleg werk& inkomen en Gerard Kuipers, voorzitter van het portefeuillehoudersoverleg economie&innovatie de ondernemers in de regio van harte welkom bij deze digitale bijeenkomst

Er wordt een presentatie gehouden over de stand van zaken met betrekking tot de werkgelegenheid (door Jeroen Schuil, arbeidsmarktadviseur van UWV Werkbedrijf) en de economie en arbeidsmarktmaatregelen door Tijs Böhm, programmamanager economie en werk van Regio Gooi en Vechtstreek). Deze presentatie wordt gedeeld.

Han ter Heegde vraagt naar de situatie van de verschillende bedrijven en branches die vertegenwoordigd zijn bij deze (digitale) bijeenkomst, nu vrijwel alle steunpakketten (m.u.v. de VNL) zijn opgehouden. De volgende aandachtspunten worden genoemd:

Financiën:

Bij veel bedrijven is er een verschuiving van een liquiditeitsprobleem naar een solvabiliteitsprobleem (en uiteindelijk een financieringsprobleem). Dit hangt o.m. samen met de verplichting om in 2022 uitgestelde belastingen te betalen. Van deze problemen lijken veel ondernemers, maar ook de landelijke politiek zich onvoldoende bewust. Ook heerst er veel schuldschaamte en vinden ondernemers hun weg naar de overheid moeilijk.

Naar aanleiding hiervan doet Frank Loois (KHN) het voorstel om van zijn situatie als horeca-ondernemer, maar bij voorkeur ook vanuit een aantal andere ondernemers uit andere sectoren, de financiële situatie die hierdoor ontstaat, geanonimiseerd uit te werken. **Afgesproken wordt om deze financiële casussen uit te werken, bij voorkeur in samenwerking met Jacqueline Zuidweg van MKB Doorgaan. Bedrijven die aan de ontwikkeling van deze casussen mee willen werken, worden nadrukkelijk gevraagd zich te melden bij de Regio Gooi en Vechtstreek (actie: gemeenten en bedrijven).** De gebundelde uitwerkingen worden vervolgens gebruikt om:

- Bewustzijn bij ondernemers uit de regio te genereren, zodat zij niet verrast worden door de effecten van deze terugbetaling en
- De uitwerking te gebruiken om een lobby-brief richting Rijk op te stellen om meer politiek bewustzijn over deze situaties te realiseren.

Arbeidsmarkt:

Vanuit KHN werd verder aangegeven dat de coronapas heeft geleid tot dalende inkomsten voor de horeca. Desalniettemin hebben veel horeca-ondernemers veel openstaande vacatures, die lastig in te vullen zijn. Schaarste aan koks wordt specifiek genoemd, maar ook in bijv. de bediening zijn er veel tekorten. Dit komt omdat in de lockdowns veel personeel in andere sectoren, w.o. de zorg is gaan werken. Ook de toevoer van horeca-opleidingen stagneert, mede omdat minder leerlingen voor deze sector kiezen. Tenslotte gaan bij van-werk-naar-werk trajecten mensen er vaak in inkomen op achteruit, terwijl ze wél 'lastige werktijden' krijgen, waardoor velen in dergelijke trajecten niet kiezen voor de horeca. Ook is het voor bijv. jongeren met meerdere banen door dubbele loonbelasting niet interessant om voor een (bij)baan in de horeca te kiezen.

Tenslotte wordt opgemerkt dat de loondispensatie voor Wajongeren niet synchroon loopt met de verstrekking van de contracten. Dit leidt tot (te) grote risico's voor ondernemers bij het sluiten van contracten voor onbepaalde tijd, omdat er dan nog geen duidelijkheid is over de loondispensatie. **Er wordt toegezegd om deze problematiek op nationaal niveau aan te kaarten (actie: gemeenten)**

Binnenkort wordt een arbeidsmarktonderzoek van het NBTC gepubliceerd, waarin de actuele stand van zaken m.b.t. de arbeidsmarkt in de horeca wordt geschetst.

Uit de presentatie van UWV blijkt dat er medio 21 ca. 4150 openstaande vacatures zijn, meer dan voor corona. Tegelijkertijd zijn er nog steeds werkzoekenden die lastig aan een baan kunnen komen. Het onbenut arbeidspotentieel is minder afgenomen dan de stijging van de vacatures.

Aan **ondernemers** wordt de oproep gedaan zich te wenden tot het **Regionale Mobiliteits Team** (zie ook bijgevoegde presentatie) waar zij zich kunnen melden met een vraag naar personeel of juist met personeel waar zij door corona afscheid van moeten nemen. **Gemeenten proberen zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te begeleiden, indien nodig via om- en bijscholing.** Zo is bijv. onlangs een traject voor het opleiden van koks gestart en worden mensen afkomstig uit diverse sectoren om- en bijgeschoold voor banen in de zorg.

Annette Wolthers vraagt aandacht voor Bouwstart en Techniekstart; trajecten om werkzoekenden op te leiden voor diverse functies in de bouw/ techniek, die echter vrij kostbaar zijn. Zij vraagt of er mogelijkheden zijn om dit in gezamenlijkheid/ collectief (overheid en bedrijfsleven plus onderwijs gezamenlijk) te bekostigen. In beginsel wordt hier gematigd positief op gereageerd door ondernemers. Ondernemers herkennen dat het lastig is om in de regio Gooi en Vechtstreek middelbaar opgeleid personeel te vinden, zeker in de techniek en bouw.

Diverse:

- Aangegeven wordt dat afdelingen RO van gemeenten vaak onderbemenst zijn, wat vaak leidt tot verlening van de behandelingstermijn van vergunningsaanvragen. Dit leidt tot grote vertragingen voor ondernemers met bouw-/ uitbreidingsplannen. Hierdoor stagneert beoogd herstel of de uitvoering van een nieuwe koers van een bedrijf. Gevraagd wordt om het verlenen van voorrang aan bedrijven bij vergunningsaanvragen.

Toegezegd wordt om bij de colleges van B&W van de regiogemeenten aandacht te vragen voor de wens tot voorrang bij de vergunningverlening voor (aanvragen van) ondernemers.

Ook het portefeuillehoudersoverleg economie zal hierover worden geïnformeerd.

- Aan de ondernemers wordt gevraagd of zij interesse hebben in een voortzetting van de ondernemersavonden.

In februari 2022 zal een nieuwe ondernemersavond worden gepland, op een maandagavond en – als de coronamaatregelen het toelaten – een fysieke bijeenkomst.