



Regio in Beeld 2021

Voor wie veert de arbeidsmarkt op?

Jeroen Schuil Arbeidsmarktadviseur



OOK IN ONZE REGIO EEN PARADOX?!

PERSONEEL
GEZOCHT



HET AANTAL VACATURES GROEIT

PERSONEEL GEZOCHT!

Doe jij dit jaar examen of ben je tussen de 15 en 19 jaar oud en heb jij zin om vanaf maart t/m september ijs te verkopen in onze nieuwe ijssalon in

DeBruin
BOUW EN TIMMERWERKEN

Wij bouwen
aan uw
toekomst

Nieuwbouw • Verbouw • Aanbouw • Interieur • Renovatie • Restauratie

...eel gezocht

Kom jij ons
team

HET ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL NEEMT NAUWELIJKS AF

Collega's
gezocht

PERSONEEL
GEZOCHT M/V

VACATURE
WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU.

**Collega's
Gezocht!**

Ter versterking van ons team zijn wij op zoek naar diverse toppers (m/v):
Medewerker Keuken
(weekend) 16+
Medewerker Bar
(weekend) 16+

Geïnteresseerd?
Bel voor meer informatie 06-50849216
of loop eens binnen in de bestuurskamer

De impact van corona en de steunmaatregelen in beeld

Afbeelding 1.5 Aantal verstrekte NOW-uitkeringen

Gooi en Vechtstreek, maart 2020 – september 2021

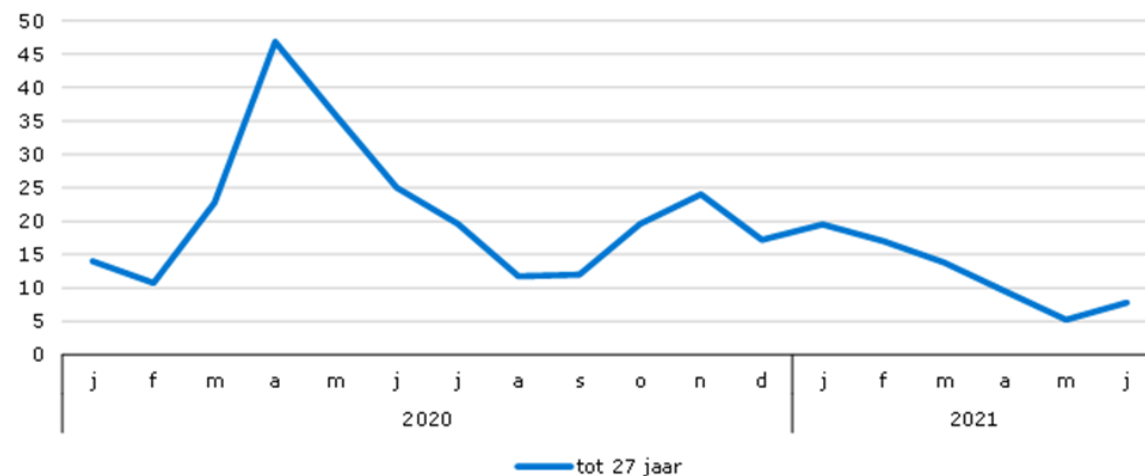
Aanvraagperiode		Bedrijven	Medewerkers
NOW-1	maart - mei 2020	2.500	42.300
NOW-2	juni - september 2020	1.100	24.000
NOW-3	oktober - december 2020	1.200	14.800
NOW-4	januari - maart 2021	1.200	16.000
NOW-5	april - juni 2021	800	11.000

Bron: UWV



Afbeelding 3.4 Nieuwe WW-uitkeringen van jongeren tot 27 jaar

Gooi en Vechtstreek, januari 2020 – juni 2021, weekgemiddelden



Bron: UWV

DE KRAPTE IN BEELD

Afbeelding 4.2 Spanningsindicator arbeidsmarkt

35 arbeidsmarktregio's (landkaart) en Gooi en Vechtstreek naar beroepsklasse (tabel), 2e kwartaal 2021

Spanningsindicator arbeidsmarkt

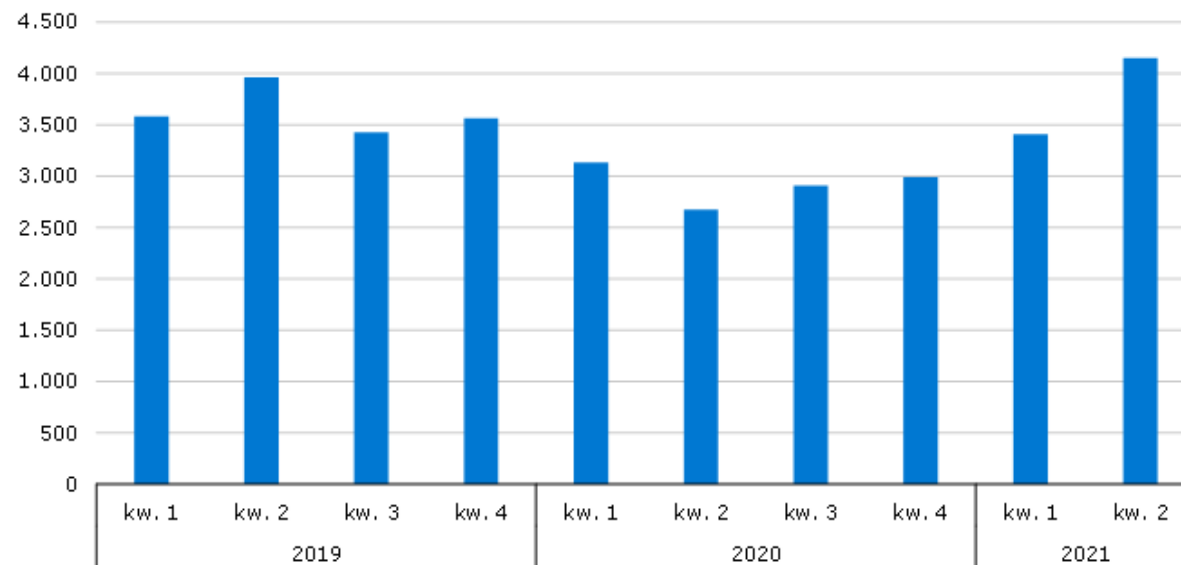


Totaal alle beroepen

Bron: UWV

Gooi en Vechtstreek	
Beroepsklasse	
ICT	zeer krap
Technisch	zeer krap
Transport en logistiek	krap
Zorg en welzijn	krap
Pedagogisch	krap
Dienstverlenend	krap
Economisch en administratief	krap
Openbaar bestuur	krap
Commercieel	krap
Creatief en taalkundig	gemiddeld
Managers	gemiddeld
Totaal	krap

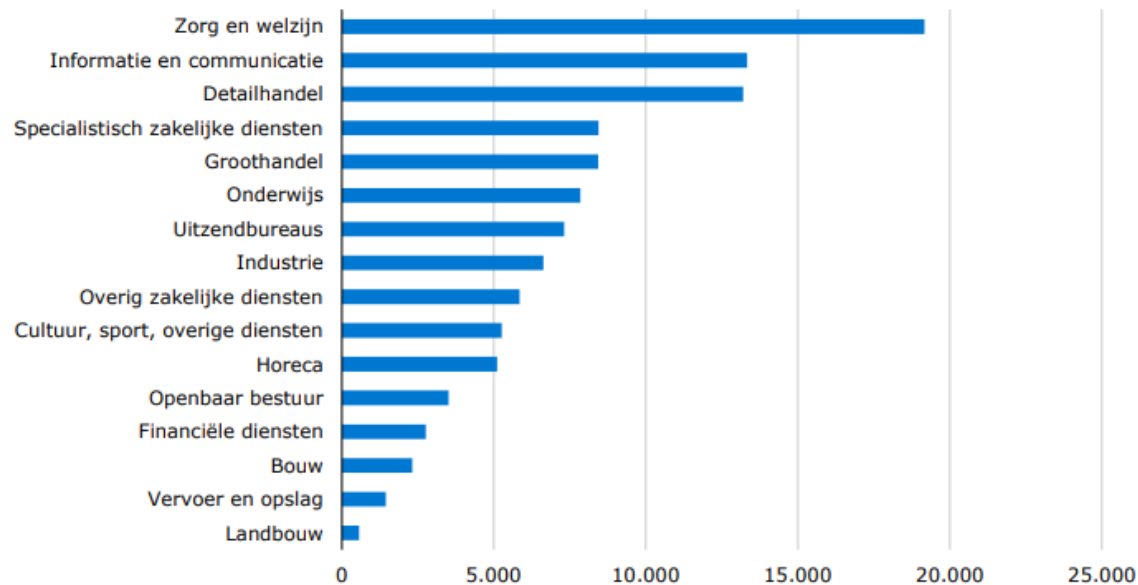
Aantal openstaande vacatures per kwartaal (Gooi en Vecht)



4.150 openstaande vacatures medio 2021

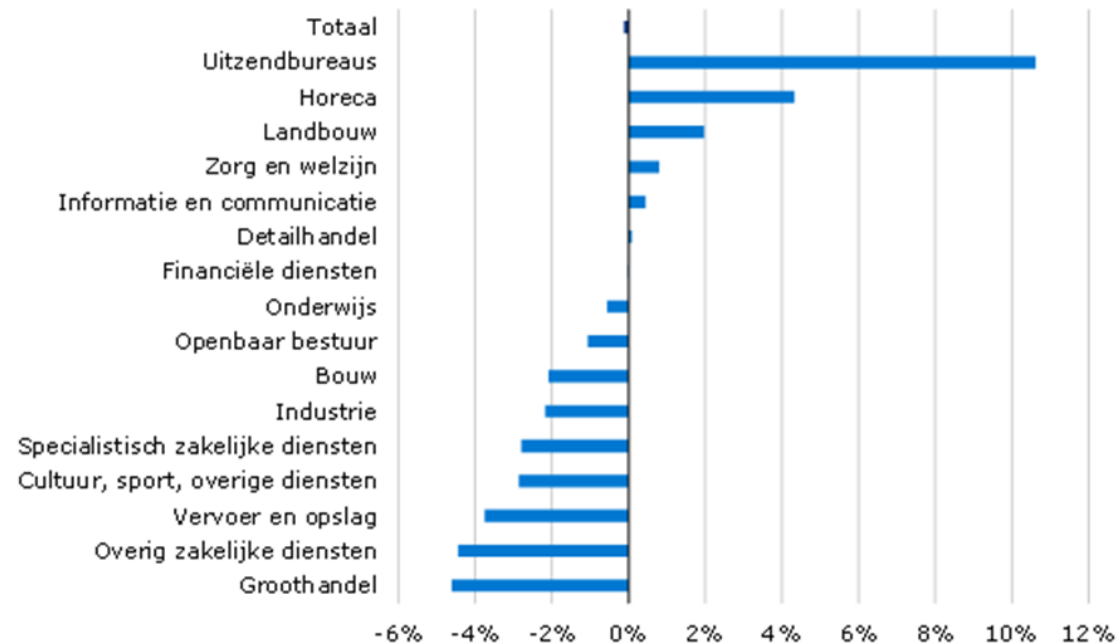
DE GROEI IN BEELD

Afbeelding 2.2 Werknemersbanen naar sector
Gooi en Vechtstreek, gemiddelde 2020



Bron: UWV

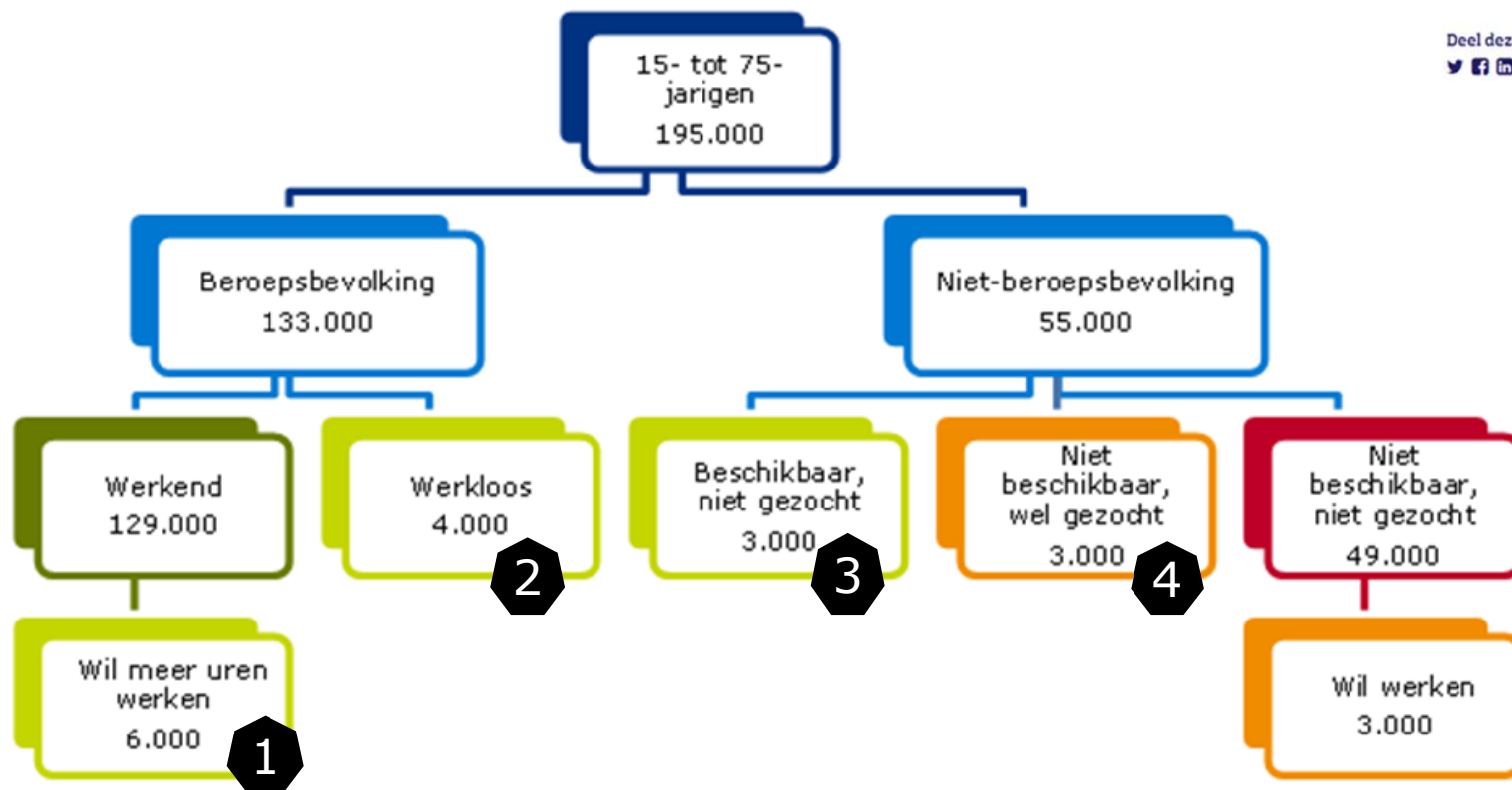
Afbeelding 2.3 Prognose groei werknemersbanen
Gooi en Vechtstreek, 2020-2022



Bron: UWV

HET AANBOD IN BEELD

Afbeelding 1.3. Binding van potentiële beroepsbevolking met de arbeidsmarkt
Gooi en Vechtstreek, 2e kwartaal 2021



Bron: UWV



Cijfers ▾ Arbeid en inkomen ▾ Economie ▾ Maatschappij ▾ Regio Corporate ▾

Zoeken 🔍

Deel deze pagina
🐦 📘 🌐 ✉️ 📄

Onbenut arbeidspotentieel bestaat voor een derde uit jongeren

20-9-2021 00:00



Totale onbenutte arbeidsaanbod (1+2+3+4) = 16.000 personen

Totaal aantal werkzoekenden: 14.142

- Jonger dan 27 jaar 1.100
- Ouder dan 50 jaar 6.000
- Zonder startkwalificatie 4.800
- Zonder dienstverband 10.000



HOOFDSTUK 5: UITDAGINGEN EN OPLOSSINGSRICHTINGEN

- Verminderen van personeelstekorten
- Verhogen van de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen
- Verbeteren van de aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt



ACTIE



Onze impact in de regio Gooi en Vechtstreek

WijkLeerbedrijf Gooi en Vechtstreek is gestart in 2018

45

Actieve deelnemers

13

Uitgereikte diploma's

8

Uitstroom zonder diploma

17

Uitstroom naar werk of vervolgopleiding

Moeilijk vervulbare vacatures

Oplossingen uit de praktijk, 2 november 2021.



Nieuw talent aanboren

- Huidig personeel scholen
- Jongeren interesseren
- Werkzoekenden werven scholen
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Inzet statushouders
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Breder kijken dan traditioneel cv
- Gepensioneerden terug inzetten



Werk anders organiseren

- Taken anders verdelen
- Aanpak administratieve belasting
- breder kijken dan alleen fulltime
- Samenwerken tussen bedrijven
- Inzet technologie
- Meer uren werken mogelijk maken
- Meester-gezel-leerling nieuwe stijl



Binden en boeien

- Ontwikkeling en uitdaging
- Scholingsmogelijkheden
- Vitaliteit
- Aandacht voor belastbaarheid
- Verlichten werkdruk
- Arbeidsvoorwaarden
- Werktijden en roosters
- Faciliteiten
- Sfeer
- Employer branding