

Algemeen	
Onderwerp	Monitor WaW en PoW Q3 2021
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Petra Kamp
Eenheid	Sturing
E-mail	p.kamp@regiogv.nl
Datum	11 november 2021

### Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen over de stand van zaken arbeidsmarktprogramma's WaW en PoW

### Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
26-10-21	Beleidssteam overleg Participatie en Economie	Adviseren	Positief over de behaalde resultaten, enkele opmerkingen m.b.t. de inhoud die zullen worden verwerkt in de definitieve versie.
08-11-21	Uitvoeringsoverleg	Adviseren	Geen opmerkingen
18-11-21	Directie-overleg	Kennisnemen	
16-12-21	Portefeuillehoudersoverleg	Kennisnemen	

### Toelichting

#### Beknopte toelichting

Voor u ligt de monitor van de arbeidsmarktprogramma's WaW en PoW met de stand van zaken t/m Q3 2021. De monitor visualiseert de stand van zaken aan de hand van indicatoren zoals het aantal gestarte trajecten en bemiddelingen naar werk. Uit de cijfers blijkt dat de programma's goed op koers liggen. Hoewel trajecten ook leiden tot afgeronde scholingen, lijkt deze indicator op het eerste gezicht achter te blijven op de doelstelling. De reden hiervoor is dat het aantal ingezette taaltrajecten minder is dan verwacht en dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Het is bijvoorbeeld nog niet mogelijk om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond.

### Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor POW Q3 2021

# Monitor

## WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

De arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk** en **Werken aan Werk** werpen hun vruchten af. Van de kleine 500 inwoners die hun weg vonden naar één van de projecten, hebben bijna 150 inwoners inmiddels een betaalde baan.

Deze inwoners zetten daarmee een belangrijke stap op weg naar een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en duurzaam werk. Het afgelopen half jaar hebben inwoners zorgdiploma's gehaald, taallessen gevolgd en werkervaring opgedaan via de doorstroombanen. Ze zijn bemiddeld naar werk en hebben zich georiënteerd op beroepen buiten hun eigen sector. Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. Met als de stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk.

### Doorstroombanen

- Hout
- Gooise Waardetas
- AI in de media

### Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten

### Begeleiding doelgroepen

- GGZ
- Jongeren

### WSP-projecten

- Gooi en Vechtstreek  
Werkt Door
- Werkgelegenheidsprojecten

### Gemeentelijke projecten

- Lokale initiatieven
- Scholing en initiatieven

### Interventie arbeidsmarkt

- Onderwijs-arbeidsmarkt
- Scholingsmakelaar
- Samenwerkingen
- Monitoring en evaluatie

\* doelstelling exclusief gemeentelijke projecten

## Van werk-naar-werk tot taaltraject

We zetten 1160 trajecten in gedurende een periode van drie jaar. Als onderdeel van deze trajecten, helpen we met 860 scholingstrajecten inwoners hun kansen op werk te vergroten. Soms volgen mensen meer dan één traject, bijvoorbeeld een taaltraject gecombineerd met een traject naar werk. Het aantal trajecten is daarom altijd hoger dan het aantal inwoners dat bemiddeld wordt naar werk.

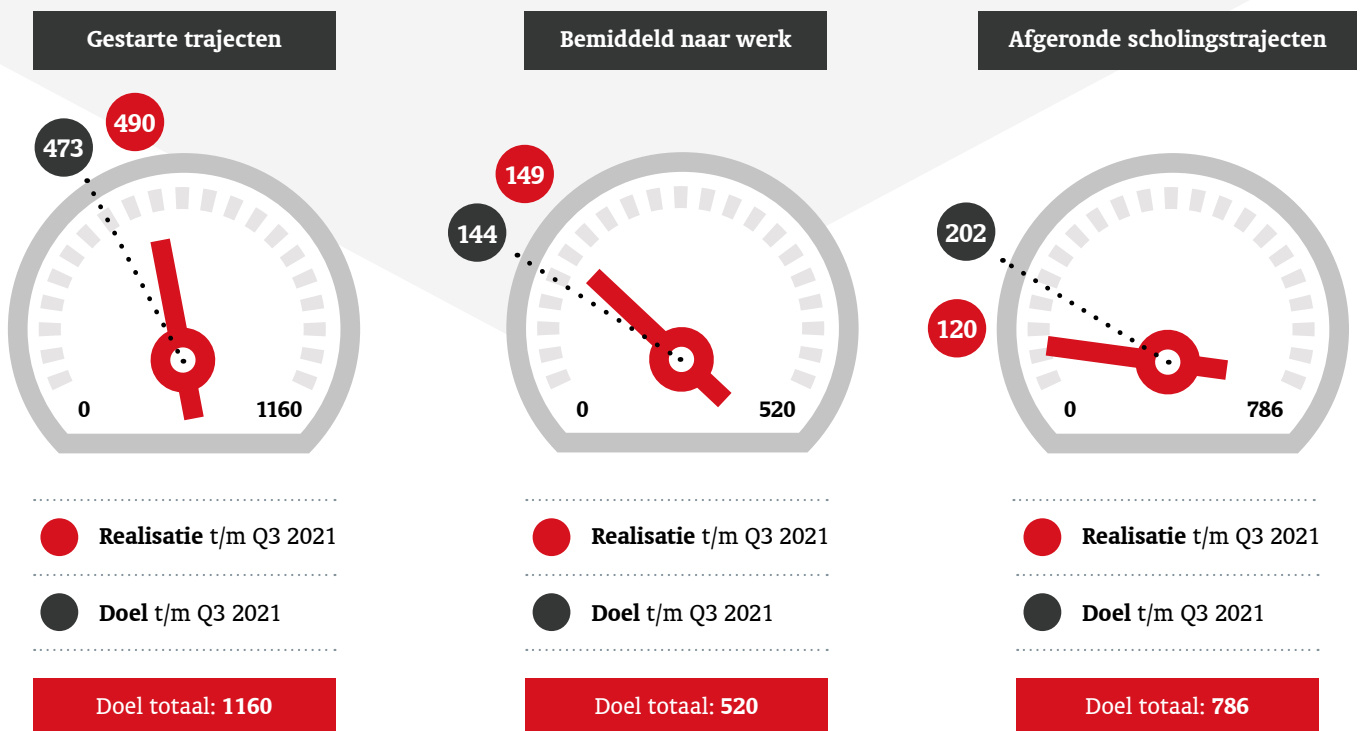
### Op koers

De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. In het eerste kwartaal bleek dat er meer mensen met trajecten waren gestart dan verwacht. De projecten bleken goed in te spelen op de vraag van werkzoekenden. Tegelijkertijd was het nog niet helder of de trajecten ook succesvol zouden zijn.

Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt nu dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan. Vooral de projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf en Jongeren zijn echte banenmotors.

De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Het is nog niet mogelijk om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Het aantal gestarte trajecten is inmiddels precies gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie.



De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

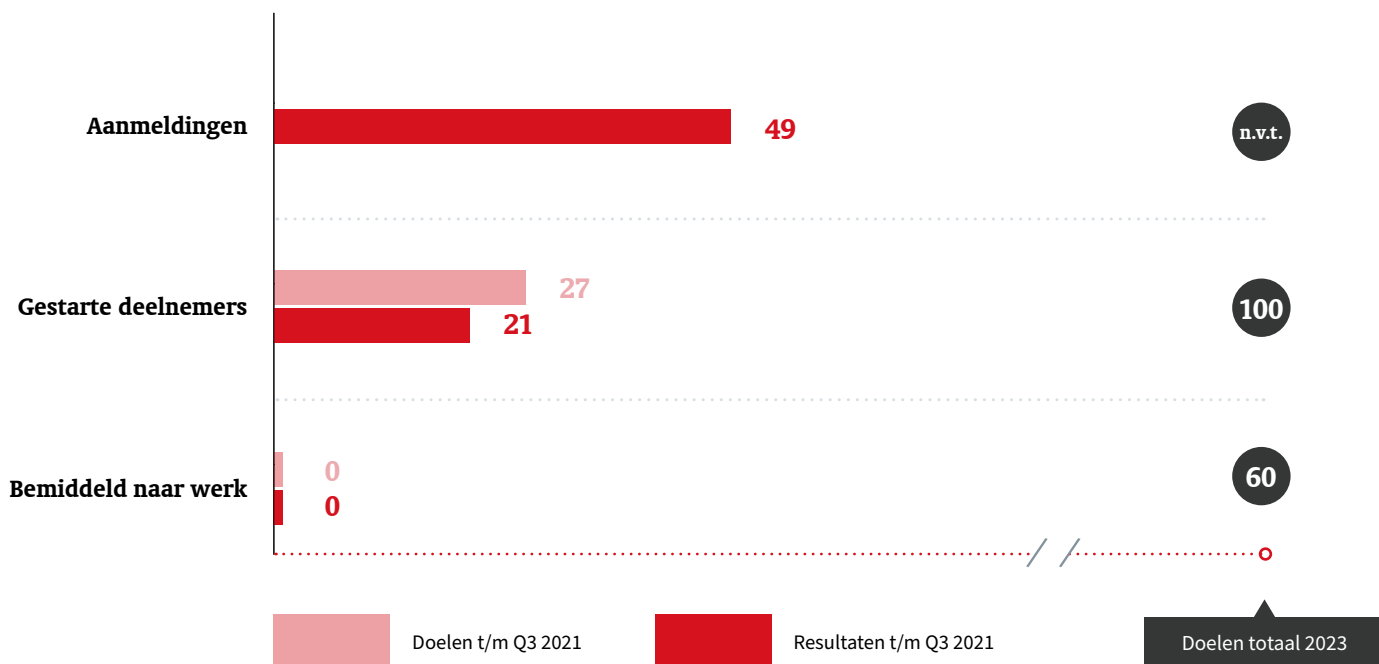


## Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

Er zijn drie projecten met doorstroombanen ontwikkeld: Hout, Gooise Waardetas en AI operator. Het AI-project is volgens planning van start gegaan en loopt prima op koers. De eerste kandidaten zijn vanuit het project doorgestroomd naar een ICT-opleiding met baangarantie. Anderen staan op het punt betaald aan de slag te gaan door bemiddeling van het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek (WSP). De projecten Hout en Waardetas zijn om verschillende redenen later en met minder deelnemers van start gegaan. Hierdoor lopen de resultaten nu nog achter op doelstelling.

Cijfers alleen bieden geen volledig beeld. Lees vooral ook de ervaringen van de deelnemers in de bijlage. Dan pas wordt écht duidelijk wat de impact van de projecten is.



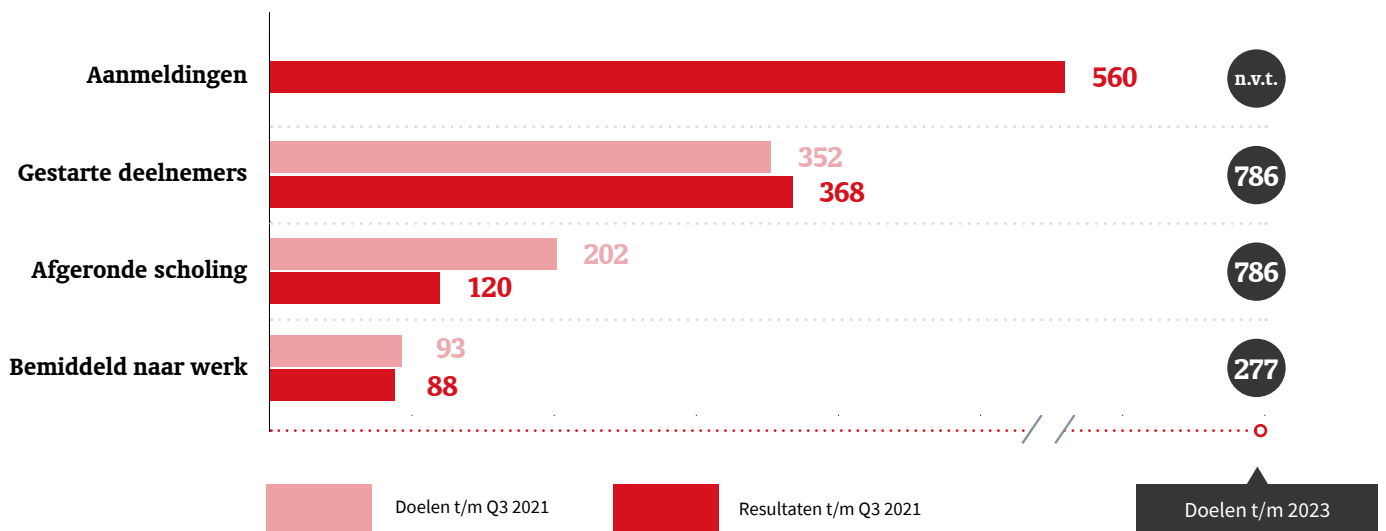
## Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.



De cijfers laten zien dat de scholingsprojecten ruim op koers lopen qua gestarte trajecten en bemiddeling naar werk. In september ontvingen 24 deelnemers aan het WijkLeerbedrijf een zorgdiploma. Ruim 80 inwoners vonden via ZorgStart een (leerwerk)baan in de zorgsector. Twee voorbeelden van mooie resultaten die we hebben bereikt met de samenwerkingspartners.

Er valt echter ook nog het één en ander te verbeteren. Het aantal ingezette taaltrajecten loopt achter op planning. Vanwege de gekozen inkoopconstructie bij taalaanbieders kunnen we minder flexibel dan gewenst meebewegen met behoeften van inwoners en hun coaches. We zoeken daar een oplossing voor. Een andere moeilijkheid is dat het technisch nog niet mogelijk is om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.



## Begeleiding doelgroepen

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een bijzonder kwetsbare positie op de regionale arbeidsmarkt. Met extra middelen en de inzet van een jongerenspecialist willen we jaarlijks zo'n 60 jongeren begeleiden bij de opstap naar een (leerwerk)baan of opleiding. We verwachten minimaal 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk te helpen.

In mei dit jaar is via een samenwerking tussen WSP en RBL de jongerenspecialist gestart. Deze heeft in een half jaar tijd zo'n **50 jongeren gesproken** waarvan er **38 naar een betaalde baan** zijn begeleid. Een boven verwachting goed resultaat.

Gemeenten, regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen** te begeleiden naar een passende baan. Inmiddels zijn **19 deelnemers gestart** met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **7 deelnemers hebben een betaalde baan gevonden** en kunnen rekenen op nazorg om terugval te voorkomen.



## WSP-projecten

### 1. Werkgelegenheidsprojecten

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen.

De werkgevers bieden **baangarantie** en begeleiding op de werkvloer, vanuit het WSP wordt een budget voor scholing beschikbaar gesteld.

In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.

Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld waaronder een **horecaproject voor statushouders** en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot **chauffeur leerlingenvervoer**.

**30** deelnemers gestart

**16** bemiddeld naar werk

### 2. Gooi en Vechtstreek Werkt Door

In december 2020 zijn wij met Gooi en Vechtstreek Werkt Door (GVWD) gestart, als onderdeel van een breed pakket aan steunmaatregelen om de negatieve gevolgen van de coronacrisis zoveel mogelijk te beperken. Afgelopen jaar zijn meer dan **800 bedrijven** proactief benaderd. Veel werkgevers konden wij adviseren over tijdelijke in- en uitleen van personeel of concreet van dienst zijn met juridisch advies of in contact brengen met andere werkgevers. Circa **50 bedrijven** zijn concreet met elkaar in gesprek gegaan wat heeft geresulteerd in **10 plaatsen**. Werkgevers hebben deze dienstverlening als zeer positief ervaren. Nu de arbeidsmarktsituatie opnieuw is omgeslagen (voor o.a. de horeca sector) is het project bijgesteld. Ondernemers worden nu aan personeel geholpen vanuit het werkzoekendenbestand van het WSP Gooi en Vechtstreek.



## Gemeentelijke projecten

In 2020 hebben de 8 gemeenten plannen ingediend voor lokale werkgelegenheids- en scholingsprojecten.

De monitoring en de uitvoering hiervan doen de gemeenten zelf. De beoogde resultaten van deze gemeentelijke projecten zijn om deze reden losgekoppeld van de regionale doelstellingen en resultaten.

## Interventies arbeidsmarkt

Naast de projecten die gericht zijn op scholing, begeleiding en uitstroom van inwoners, zijn er nog 14 projecten gericht op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. Dit zijn uiteenlopende projecten: van zeer operationeel tot meer strategisch van karakter. Deze projecten zijn niet cijfermatig te monitoren, maar wel kwalitatief. De rode draad in deze projecten is dat ze bijdragen aan de doelstelling om mensen aan het werk te helpen.



### Een greep uit de resultaten

Vanuit meer verbinding tussen de domeinen participatie en economie en intensievere samenwerking met onderwijspartners en regionale werkgevers worden doorlopend nieuwe projecten ontwikkeld:

- In samenwerking met het MBO College Hilversum is een project van start gegaan dat inspeelt op de grote vraag naar horecapersoneel: een leerwerktraject tot basiskok voor statushouders. Een WSP accountmanager is gekoppeld aan het project om de tien tot vijftien deelnemers te bemiddelen naar een betaalde baan bij regionale horeca ondernemers.
- Vervoer Regio Gooi en Vechtstreek verzorgt sinds dit jaar het WMO vervoer en sinds augustus ook het leerlingenvervoer in de regio. Vanuit het WSP G&V is een leerwerktraject tot chauffeur leerlingenvervoer ontwikkeld dat uitkeringsgerechtigde inwoners opleidt tot taxichauffeur.
- Sinds augustus helpt het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Gooi en Vechtstreek werkzoekenden, ZZP'ers en werknemers die hun baan dreigen kwijt te raken. Het RMT biedt hulp op maat bij het vinden van (ander) werk. Het Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek is er voor werkenden, werkzoekenden, zelfstandige ondernemers en bedrijven in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. In het team werken 8 gemeenten, UWW, WSP, vakbonden, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties samen.

# Monitor

## WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

### COLOFON

**Publicatiedatum: 11 november 2021**

Deze monitor is de verantwoording van de programma's  
Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het  
projectteam Perspectief op Werk via [info@wspgv.nl](mailto:info@wspgv.nl).

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt  
2 x per jaar, in april en oktober.

**Werkgevers**  
**Servicepunt**  *Gooi en Vechtstreek*



**Regio**  
**Gooi en Vechtstreek**