

Algemeen	
Onderwerp	Monitor stand van zaken Werken aan Werk en Perspectief op Werk
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	21.0006022
Datum	16 september 2021

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennismaken van de Monitor stand van zaken WaW en PoW

Toelichting

Beknopte toelichting
<p>Het herstel van de arbeidsmarkt na de coronacrisis zorgt voor een heel ander beeld voor de werkzoekenden en werkende inwoner: waar vorig jaar werkloosheid veel branches heeft getroffen, is er nu sprake van een krappe arbeidsmarkt en een toenemende mismatch. De regionale arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk spelen in op deze sterk fluctuerende arbeidsmarkt en de gewijzigde vraag van werkgevers. Met 27 werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en meer dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Alle werkgelegenheidsprojecten zijn inmiddels gestart en goed op stoom met 385 kandidaten (tot en met juni 2021) en een aantal projecten laat veelbelovende resultaten zien. We beschrijven in deze monitor de ontwikkelingen, in oktober volgt een kwantitatieve rapportage.</p>

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor stand van zaken Werken aan Werk en Perspectief op Werk

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

September 2021

Algemeen

Het herstel van de arbeidsmarkt na de coronacrisis zorgt voor een heel ander beeld voor de werkzoekenden en werkende inwoner: waar vorig jaar werkloosheid veel branches heeft getroffen, is er nu sprake van een krappe arbeidsmarkt en een toenemende mismatch. Opleidings- en leerwerk trajecten zijn belangrijker dan ooit geworden. De regionale arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk spelen in op deze sterk fluctuerende arbeidsmarkt en de gewijzigde vraag van werkgevers. Met 27 werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en meer dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Er zijn extra projecten ontwikkeld gericht op sectoren met toekomstbestendige baankansen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om werk in de zorg, de energietransitie en de media. Concreet bieden deze projecten aan ruim 500 inwoners werk.

Alle werkgelegenheidsprojecten zijn inmiddels gestart en over het algemeen goed op stoom. Er zijn 385 kandidaten gestart (tot en met juni 2021) en een aantal projecten laat veelbelovende resultaten zien. Enkele projecten zijn reeds afgerond, of bijgesteld. We beschrijven in deze monitor de ontwikkelingen, in oktober volgt de tweede kwantitatieve rapportage.

Highlights:

Positief:

- ✓ Het grootste project, ZorgStart, loopt na een vliegende start met 279 aanmeldingen (tot en met Q2), goed op koers. Het aantal aanmeldingen en gestarte trajecten is ruim boven verwachting en heeft inmiddels geleid tot uitstroom van 43 mensen (volgens doel).
- ✓ De eerste 15 deelnemers van het Wijkleerbedrijf ontvangen in september 2021 een zorgdiploma. Met de tot nu toe gerealiseerde instroom en diplomarendement loopt het project meer dan op koers.
- ✓ Het project Artificial Intelligence heeft het eerste half jaar geleid tot uitstroom van 5 kandidaten door middel van een leerwerktraject richting IT Specialist, waarmee zij een duurzame toekomst tegemoet zien. Daarmee loopt het project achter met de uitstroomdoelstelling maar nu de basis is gelegd verwachten we het tweede half jaar snellere uitstroom te realiseren. Het annotatiewerk ziet een veelbelovende toekomst tegemoet door de bruikbare data dat het oplevert voor innovatie.
- ✓ Het project Jongeren heeft na drie maanden geleid tot een uitstroom van 11 jongeren naar een baan en ligt daarmee goed op koers.

Bijgesteld:

- ZorgStart heeft met de publiek-private samenwerking geïnspireerd tot een soortgelijke projectaanpak voor de energietransitie-branche. De planvorming duurt langer dan verwacht, maar naar verwachting kan dit project begin volgend jaar starten.
- De veranderde krappe arbeidsmarkt heeft direct gevolg gehad voor Gooi en Vechtstreek Werkt Door. De ambitie om te bemiddelen bij onder- en bovcapaciteit is inmiddels bijgesteld naar matchen op de toenemende vraag van werkgevers.
- De projecten Hout en Waardetas kenden een latere start en lopen daardoor achter. De komende maanden zal duidelijk worden of deze projecten alsnog op koers gaan liggen

Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel.

Doelstellingen

Aantal trajecten:	1180
Aantal scholing- en begeleidingstrajecten:	860
Aantal inwoners bemiddeld naar werk:	520

Voortgangsrapportage projecten bijstelling programma's			
1	Gooi en Vechtstreek werkt door		Het team heeft contact gehad met circa 700 werkgevers uit de regio. Er zijn 5 succesvolle verbindingen gemaakt voor 7 kandidaten. Daarnaast heeft het team ruim 40 leads (vacatures) binnengehaald voor het WSP. Op dit laatste is de focus nu gezet door in te zetten op die vragen vanuit de markt bij het vinden van goed personeel. Inmiddels is naast die 7 verbindingen, ook nog 7 kandidaten geplaatst op vacatures.
2	Hout		Gestart op 17 mei 2021 met als einddoel in twee jaar tijd 40 inwoners uit te laten stromen naar een betaalde baan. De werkplekken zijn bij Tomin hout en de Altijdwerkplaats voorbereid en met vertraging beschikbaar gekomen. Na de start wordt per 1 september uitgebreid naar 5 banen. De verwachting is doorgroeien per 1 oktober naar 10 werkplekken.
3	Waardetas		Gestart op 1 mei met als einddoel in twee jaar tijd 40 inwoners uit te laten stromen naar een betaalde baan. De werkplekken zijn door Tomin Kringloop en GAD voorbereid en met vertraging beschikbaar gekomen. Gezien de (nog) beperkte instroom van goederen wordt het groeimodel getemperd en gekeken naar mogelijkheden binnen de huidige setting van de Tomingroep om werkplekken te realiseren. Er zijn 4 kandidaten gestart.
4	Artificial Intelligence		Artificial Intelligence is per 1 maart gestart 2021 met 10 parttime doorstroombanen. Kandidaten worden geworven via het WSP en gemeenten, en de werkplekken zijn met de partners Media Perspectives, RTL, Mediabedrijf, NPO voorbereid. Het eerste half jaar hebben 11 kandidaten gewerkt aan het annoteren van data. In samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam hebben 5 kandidaten de kans gekregen om door te stromen naar een leerwerktraject Make IT Work. Het traject leidt tot uitstroom als IT-specialist. Daarnaast zijn 2 extra mediabedrijven als (tijdelijke) partner op het project aangesloten als opdrachtgever en financierder. Een belangrijke stap is dat een van de mediabedrijven de kandidaten per uur gaat betalen voor de annotatieopdracht en daarmee de waarde van het werk bevestigt.
5	ZorgStart		ZorgStart is op 1 februari 2021 gelanceerd met als einddoel om in twee jaar tijd 250 inwoners duurzaam in de zorg uit te laten stromen. ZorgStart heeft een vliegende start gemaakt en tot en met Q2 hebben zich 279 inwoners aangemeld waarvan er inmiddels 142 inwoners een persoonlijke leerroute naar de zorg gestart zijn. 43 inwoners zijn inmiddels uitgestroomd naar een betaalde (leerwerk) baan. Aantal uitstroom loopt hiermee op koers, aantallen aanmeldingen en gestarte trajecten ruim boven verwachting.

6	Accountmanager Jongeren		Gestart per 1 april en de accountmanager in de eerste 3 maanden 11 succesvolle bemiddelingen tot stand weten te brengen, waarmee deze accountmanager jongeren 11 jongeren heeft bemiddeld naar werk. Met deze uitstroom en een doelstelling van 45 in een jaar gaat het boven verwachting goed.
7	Energietransitie		De succesvolle publiek-private samenwerking van ZorgStart heeft geïnspireerd tot een soortgelijke aanpak voor de energietransitiebranche. Stakeholders hebben consensus over aanpak en het projectplan wordt uitgewerkt. De planvorming duurt langer dan verwacht, maar naar verwachting kan dit project begin volgend jaar starten.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk			
1	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		Per dit jaar staan er zes werkgelegenheidsprojecten open waar tot op heden 15 kandidaten op gestart zijn. Met name in de sectoren: bouw, transport en horeca wordt de vraag steeds groter. Het aanbod wordt zo goed mogelijk afgestemd.
2	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Alle gemeenten hebben een plan ingediend dat ook akkoord is bevonden. De invulling van de lokale plannen heeft geleid tot forse verhoging van het beoogd aantal uitstroom (159) en (om)scholingstrajecten (483). De gemeenten rapporteren twee keer per jaar over de voortgang.
3	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 3
4	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		Met extra capaciteit versterkt het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek de werkgelegenheidsprojecten met bemiddelingen naar werk en zet in op extra dienstverlening door werkgevers te helpen met mobiliteit van werknemers.
5	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Werk in combinatie met onderwijs is een belangrijk thema in de projecten geworden. Betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt vormt de basis. Onderwijspartijen en werkgevers en overheid werken intensief samen in verschillende projecten waaronder ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Ontwikkeltraject Artificial Intelligence.

6	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		In de volgende projecten trekken private partijen samen met de Regio Gooi en Vechtstreek op om resultaten te behalen: Gooi en Vechtstreek werkt door, ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Artificial Intelligence.
7	Interregionale samenwerking		De samenwerking met omliggende regio's begint vorm te krijgen door middel van de Human Capital Agenda die in opdracht van de Werkkamer wordt ontwikkeld in 2021 (zie ook punt 10). Op basis van een Verkenning van de arbeidsmarkt door adviesbureau Birch is een regionale focus vastgesteld voor Regio Gooi en Vechtstreek. De vertaalslag hiervan wordt met verschillende stakeholders besproken en omgezet naar een concreet uitvoeringsplan. (zie ook 10)
8	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		In 2019 hebben de leden van de Werkkamer afgesproken zich te richten op bredere arbeidsmarkt vraagstukken. In november 2020 hebben de leden afgesproken deze scope vorm te geven door middel van een bredere vertegenwoordiging in de Werkkamer, een regionale Human Capital Agenda en het organiseren van tripartiete samenwerking. De agenda heeft het doel om tot een lange termijn visie en borging van succesvolle initiatieven te komen.
9	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		De programmamanager Economie en Werk zet activiteiten/samenwerkingen in op het gebied van werk gecombineerd met economie. De beleid overleggen worden sinds april 2020 gezamenlijk gevoerd met Participatie en Economie. In de uitrol van de projecten en voorstellen in het kader van de arbeidsmarktprogramma's wordt samengewerkt vanuit beide disciplines. Inhoudelijk worden in de projecten de belangen van beide terreinen verbonden.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk			
1	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt. Zie ook punt 4 Actieplan Werken aan Werk.
2	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		Communicatieplan, strategie en planning is opgeleverd, Het onderwerp communicatie is vanuit de volle breedte benaderd door een plan te ontwikkelen dat zowel op strategisch/regionaal niveau als op uitvoerend/projectmatig niveau wordt ingezet. De arbeidsmarkt gaat een wervende boodschap uitdragen naar zowel werkgevers, arbeidsmarktpartners als werkenden en

			<p>werkzoekenden op basis waarvan verbinding en interactie tot stand komt, maar ook concreet wordt geworven voor de werkgelegenheidsprojecten. De uitrol van het communicatieplan is inmiddels gestart.</p>
3	Wijkleerbedrijf		<p>Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een achterstand op de arbeidsmarkt op tot medewerkers in de zorg op niveau 1 of 2. De duur van de opleiding is afhankelijk van het instroomniveau van de deelnemer 1 a 2 jaar. Het regionale WijkLeerbedrijf start gedurende de projectperiode op twee locaties (Huizen/Bussum en Hilversum) met 3 groepen. Elke groep biedt opleidingstrajecten aan minimaal 15 en maximaal 20 deelnemers.</p> <p>In augustus 2020, februari 2021 en augustus 2021 zijn 70 deelnemers met het opleidingstraject gestart. De eerste 15 deelnemers ontvangen in september 2021 een zorgdiploma uit handen van wethouder Annette Wolthers. Een bijzonder moment want voor veel van de deelnemers, waarvan het merendeel niet in Nederland geboren, is dit het eerste diploma dat ze in hun leven behalen.</p> <p>Met de tot nu toe gerealiseerde instroom en diplomarendement loopt het project meer dan op koers.</p>
4	Gezamenlijke aanpak GGZ		<p>Voor 2021 is de gezamenlijke aanpak GGZ centraal, gemeenten, Kwintes en UWV verlengd als onderdeel van de bijstelling en zullen minimaal 12 kandidaten wederom geworven worden voor een IPS traject.</p> <p>Van de kandidaten die in 2020 zijn gestart met een IPS traject zijn er nu 6 met betaald werk en 1 gestart in een proefplaatsing. De rest van de deelnemers is (opnieuw) in voorbereiding op werk. Minimaal 7 inwoners van het totaal in 2020 vallen onder het doelgroepregister.</p> <p>In 2021 zijn tot september pas 5 trajecten gestart en hebben we in korte tijd nog 7 trajecten op te starten. Ondercapaciteit IPS trajectbegeleiders bij de GGZ instellingen heeft voor vertraging gezorgd. Verwachting van de samenwerkingspartners is dat het doel van 12 gestarte trajecten wel wordt gehaald, mede doordat er in de regio 2 nieuwe IPS trajectbegeleiders recentelijk zijn gestart.</p>
5	Taalvaardigheid als opstap naar werk		<p>In september zijn de taaltrajecten vanuit dit budget beschikbaar gesteld. Er is een werkproces ontwikkeld en afgesproken, waarmee alleen mensen een taaltraject krijgen die als achterliggend doel hebben om hun kans op werk te vergroten. In totaal zijn circa 125 taaltrajecten gestart al dan niet gecombineerd met een leerwerktraject. Daarmee loopt het iets achter op planning, er is echter geen reden om te verwachten dat de doelstelling voor 2021 niet wordt behaald.</p>

6	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de start van het Leerwerkloket op, in overleg met de scholingsmakelaar.

Afgeronde of gestopte projecten			
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.
2	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.
3	Gezamenlijk monitoren		De regionale monitor, de Divosa benchmark, is net als het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.
4	Sturen op resultaten		De genoemde capaciteit is aangetrokken.
5	Jongeren vouchers		Dit onderdeel en budget zijn opgegaan in de accountmanager specialist jongeren (RBL/WSP). Toelichting: Er is een uitwerking gemaakt van de Jongeren vouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen.
1	Een toegankelijk bestand		Het uitwisselen van klantgegevens is een doorlopend proces en het blijft een uitdaging dit goed ingeregeld te krijgen. Vorig jaar is conform de afspraken uit Perspectief op Werk een projectleider aangesteld om in te zetten op een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen met WBS/Sonar. Het heeft bijgedragen aan een open discussie over het belang van het transparant maken van klantgegevens. Ook heeft dit ervoor gezorgd dat gemeenten zich bewust werden van de noodzaak van het aanleveren van complete klantprofielen. Voor eigenlijk alle gemeenten was dit een wake-up call om beter zicht te krijgen op het klantenbestand. Het landelijke programma 'Verbeteren Uitwisselen Matchingsgegevens' (VUM)

			vanuit de VNG wordt nu uitgerold om hier ook structureel een oplossing voor te ontwikkelen, waarbij de gemeenten in de lead blijven hun bestanden transparant te krijgen.
--	--	--	---