

Algemeen	
Onderwerp	Voorstel financiering SROI
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Tijs Bohm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	21.0002174
Datum	30 juni 2021

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	In te stemmen met het voorstel ter dekking van structureel 0,67 fte SROI functie ten bedrage van € 70.000,- en een SROI-applicatie voor sturing en monitoring (eenmalig € 4.500,- en structureel € 8.000,-) met middelen in het kader van het Uitvoeringsplan SUWI 2021- 2024.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
30-01-20	Directie-overleg	Vaststellen	SROI functie voortzetten met een nieuw scenario ter dekking van de functie
18-03-21	Beleids-overleg Participatie	Adviseren	Positief advies met suggesties ter verbetering
19-04-21	Uitvoeringsoverleg	Bespreken	Positief na aanpassingen in het voorstel
17-06-21	Directie-overleg	Vaststellen	
30-06-21	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

De SROI functie is sinds 2018 regionaal gepositioneerd waarmee het beheer van social return afspraken in zowel lokale als regionale overeenkomsten centraal is belegd. De SROI functie maakt sindsdien onderdeel uit van zowel het regionale als lokale inkoopbeleid. De functie wordt ingevuld met 0,67 fte, maakt onderdeel uit van het WSP maar is financieel gezien nog niet geborgd. De ervaring leert dat de business case van SROI positief is: investeren in SROI resulteert in een hogere besparing dan de investering. Bovendien levert het meer banen op voor de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het Directie-overleg heeft vorig jaar verzocht een nieuw scenario in te dienen om de functie te financieren, waarin bijgevoegd voorstel voorziet.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Voorstel financiering SROI
Bijlage 2.	Uitvoeringsplan SUWI 2021 - 2024

Algemeen	
Onderwerp	Financiering Social Return functie
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tijs Bohm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	21.0002174
Datum	30 juni 2021

Voorstel

In te stemmen met het voorstel ter dekking structureel van 0,67 fte SROI functie ten bedrage van € 70.000,- en een SROI-applicatie voor sturing en monitoring (eenmalig € 4.500,- en structureel € 8.000,-) met middelen in het kader van het Uitvoeringsplan SUWI 2021- 2024.

Kernboodschap

De SROI functie heeft de afgelopen periode zijn meerwaarde laten zien met 1 miljoen inkoopwaarde en 45 plaatsingen waarvan 28 regionale inwoners vanuit de Participatiewet. Het sociaal ondernemerschap wordt daarmee zichtbaar gestimuleerd, in lijn met de landelijke tendens. Om de functie definitief te positioneren en groei te realiseren is financiering nodig.

Doel

Dekking realiseren om de functie social return en de monitoring en sturing structureel in te bedden.

Achtergrond

De SROI functie is sinds 2018 centraal belegd om zo kostenefficient mogelijk te zijn. De Regio Gooi en Vechtstreek heeft daarbij de opdracht gekregen social return beleid door te ontwikkelen, aan te laten sluiten bij de inkoopstrategie en ervoor te zorgen dat de regionale social return adviseur gepositioneerd wordt als aanspreekpunt voor gemeenten, WSP en externe contractpartners. Hiermee is het beheer van social return afspraken in zowel lokale als regionale overeenkomsten regionaal belegd.

De SROI functie is sindsdien gegroeid naar het beheer van 40 contracten en maakt een vanzelfsprekend onderdeel uit van zowel het regionale als lokale inkoopbeleid. De functie wordt ingevuld met 0,67 fte, maakt onderdeel uit van het WSP maar is financieel gezien nog niet geborgd.

Resultaten 2019 – 2020

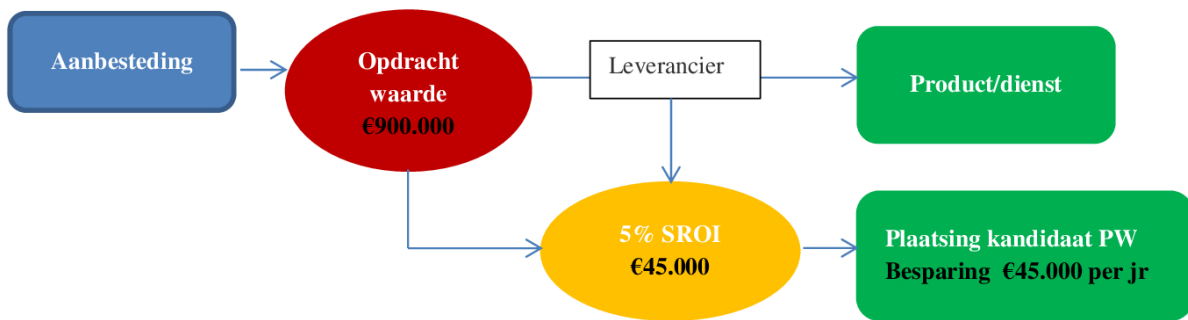
In 2019 en 2020 is er door de diverse gemeenten voor in totaal € 23.713.000,- aan contracten bij de regionale SROI-adviseur belegd, met in totaal een te incasseren social return waarde van € 941.000,- en een inmiddels geïncasseerde SROI-waarde van € 496.000,-. In totaal zijn 45 uitkeringsgerechtigden geplaatst en uitgestroomd waarvan 28 vanuit de regionale gemeenten. Een uitkeringsgerechtigde vertegenwoordigt een gemiddelde uitkeringslast van € 30.000 inclusief reïntegratiekosten. Dit betekent met regionale 28 plaatsingen een besparing van € 840.000,-.

Resultaten met 0,67 fte

Inkoopwaarde	Geïncasseerd*	Totaal plaatsingen	Regionale plaatsingen	Besparing uitkeringslast
€ 941.000	€ 496.000	45	28	€ 840.000

*Contracten hebben meerdere jaren looptijd

Voorbeeld 1



SROI waarde leidt tot uitstroom van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Deze uitstroom levert een besparing op de bijstandskosten.

Regio Gooi en Vechtstreek zet een aanbesteding in de markt ten behoeve van Jeugd GGZ ter waarde van € 900.000,-. Aan de opdracht is een SROI waarde van 5% gesteld: de opdrachtnemer verplicht zich daarmee voor € 45.000 invulling te geven aan social return afspraken. De Social return adviseur gaat vervolgens in gesprek met de opdrachtnemer Opdidakt die de opdracht gegund heeft gekregen. Opdidakt kiest ervoor om een fulltime functie te creëren ter waarde van € 45.000,- voor een kandidaat vanuit de Participatiewet. De waarde van deze plaatsing is door middel van de bouwblokkenmethode vastgesteld. De kandidaat heeft na twee keer een half jaar contract een vaste baan gekregen.

Voorbeeld 2

Gemeente Hilversum heeft een opdracht aanbesteed voor de uitzendbranche ter waarde van € 2.000.000,-. De opdracht houdt in dat de inzet van alle uitzendkrachten van de gemeenten uit de regio tot en met schaal 9 via één uitzendbureau verlopen. Aan de opdracht is tevens een SROI waarde van 5% als voorwaarde gesteld. Dat betekent dat voor € 100.000,- invulling aan social return afspraken moet worden gegeven. Start uitzendbureau heeft de opdracht gegund gekregen en kiest ervoor om vacatures beschikbaar te stellen voor uitkeringsgerechtigden (vraagzijde) of uitkeringsgerechtigden te bemiddelen naar beschikbare vacatures (aanbodzijde). Beide manieren van invullen van de vacatures vallen onder de SROI waarde.

Resultaten van de SROI functie

Met de inzet van 0,67fte SROI personele capaciteit kunnen maximaal 40 contracten beheerd worden. Op basis van de behaalde resultaten met deze capaciteit gelden de volgende KPI's voor de functie:

KPI's per jaar met inzet van 0,67 fte:

Inkoopwaarde	Te incasseren	Aantal plaatsingen
€ 470.500	€ 248.000	22

Potentiële resultaten

De gemeenten hebben in de afgelopen 5 jaar in toenemende mate contracten aangeleverd dankzij het toevoegen van de SROI voorwaarden aan het inkoopbeleid. Met dit succesvolle SROI beleid staan er net zoveel contracten in de wacht om SROI afspraken op te incasseren, als nu worden beheerd. De 40 onbenutte contracten vertegenwoordigen een inkoopwaarde van € 941.000,-.

Kwalitatieve resultaten

De SROI functie levert naast de SROI waarde en besparing de volgende kwalitatieve doelstellingen op:

- Voorkomen van instroom in de participatiewet door vroegtijdig WW gerechtigden te plaatsen.
- Versterken van publiek-private samenwerking.
- Vergroten en versterken van werkgeversnetwerk voor WSP.

Financiën

Voorstel: dekking vanuit SUWI middelen

De uitgaven voor 0,67 fte adviseur SROI bedragen op structureel op jaarbasis inclusief overhead € 70.000,- en een SROI-applicatie voor sturing en monitoring eenmalig € 4.500,- en structureel € 8.000,-.

Door de SROI functie goed te positioneren sluit de regio aan op de landelijke tendens sociaal ondernemerschap te stimuleren: VNO-NCW pleit in haar nieuwe visie voor een bredere welvaart onder andere door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. De regio versterkt hiermee tevens haar werkgeversdienstverlening en bedient een breed belang op de arbeidsmarkt.

SROI behoort dan ook tot het instrumentarium van de werkgeversdienstverlening waarmee het borgen van de functie past bij de middelen ter versterking van de arbeidsmarkt in het kader van de werkgeversdienstverlening. In het voorstel Uitvoeringsplan SUWI 2021 - 2024 is deze investering opgenomen. Deze is ter vaststelling ingediend bij het Directie overleg en is als aparte bijlage (2) toegevoegd.

Bijlagen

1. Resultaten 2019 – 2020
2. Toelichting SROI
3. Voorstel Uitvoeringsplan SUWI 2021 – 2024

Bijlage 1 Resultaten 2019 - 2020

aanbestedende dienst	opdrachtsom	SROI %	SROI waarde	€ bouwblokken
Goolse Meren	€ 682,500.00	5	€ 34,125.00	€ 18,200.00
Goolse Meren	€ 290,000.00	5	€ 14,500.00	€ 15,000
Goolse Meren	€ 92,400.00	5	€ 4,620.00	€ 10,000
Goolse Meren	€ 26,600.00	5	€ 1,330.00	€ 10,000
Goolse Meren	€ 22,605.44	5	€ 1,130.27	€ 0.00
Goolse Meren	€ 292,500.00	5	€ 14,625.00	€ 13,300.00
Wijdmeren / regio	€ 1,000,000.00	2	€ 20,000.00	€ 92,400.00
Hilversum	€ 282,000.00	5	€ 14,100.00	€ 45,000.00
Hilversum	€ 86,520.00	5	€ 4,326.00	€ 9,009
Hilversum	€ 429,000.00	2	€ 8,600.00	€ 35,000.00
Hilversum	€ 409,000.00	5	€ 20,450.00	
Hilversum	€ 296,700.00	5	€ 14,835.00	€ 8,315.00
Eemnes	€ 465,845.00	5	€ 23,300.00	
Eemnes (regio Utrecht)	€ 234,500.00	5	€ 11,725.00	€ 11,111.00
Hilversum	€ 88,050.00	5	€ 4,500.00	€ 12,500.00
Goolse Meren	€ 4,491,000.00	2	€ 89,820.00	€ 27,842.00
Wijdmeren	€ 4,600,000.00	2	€ 92,000.00	
Hilversum	€ 293,418.00	2.5	€ 7,335.00	€ 7,335.00
Hilversum	€ 327,000.00	5	€ 16,347.00	
Hilversum	€ 121,000.00	5	€ 6,050.00	
Goolse Meren	€ 410,000.00	2	€ 8,200.00	€ 15,000.00
Hilversum	€ 405,000.00	5	€ 20,250.00	€ 17,000.00
Hilversum	€ 315,000.00	5	€ 15,750.00	
Regio fysiek	€ 52,538.00	5	€ 2,626.90	
Hilversum, namens regio	€ 2,000,000.00	5	€ 100,000.00	€ 18,800.00
				€ 67,300.00
Regio sociaal	€ 900,000.00	5	€ 45,000.00	€ 45,000.00
Goolse Meren	€ 3,300,000.00	5	€ 165,000.00	
Hilversum	€ 1,800,000.00	10	€ 180,000.00	€ 18,000.00
Totaal	€ 23,713,176.44		€ 940,545.17	€ 496,111.50

Ingevoerd
In behandeling

Bijlage 2 Toelichting SROI

Social return is het opnemen van een voorwaarde in de aanbesteding en/of uitvoering ten behoeve van het creëren van extra werk(ervarings)plaatsen voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Om het re-integratiebeleid van de gemeente te ondersteunen, kunnen gemeenten in hun aanbestedingen verplichtingen opnemen over het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via de gunning van de opdracht. Deze verplichting kan worden opgelegd als er sprake is van een directe link tussen de social return eis en de opdracht.

Functie Social Return Adviseur

De functionaris heeft primair de volgende taken:

1. Uitvoeren van social return beleid: met ondernemers afspraken maken over de wijze waarop aan social return invulling wordt gegeven.
2. Toezicht houden op de wijze waarop binnen de lokale en regionale overeenkomsten invulling wordt gegeven aan social return.
3. Zorg dragen voor een eenduidige registratie van de wijze waarop en mate waarin invulling gegeven wordt aan (de inspanningsverplichting) social return.
4. Lokale en regionale inkoopadviseurs en projectleiders adviseren over social return aangelegenheden.

