

---

aan:	Gesprekspartners regio
van:	Badeen Pedawi / Wouter van den Berg (Hilversum)
datum	2 juni 2021
onderwerp:	Gemaakte afspraken 2 juni 2021 over een regisseur regionale arbeidsmarkt en regionale samenwerking

---

## Aanleiding

Op 2 juni 2021 heeft er een gesprek plaatsgevonden naar aanleiding van het uitvoeringsplan SUWI. Doel was om overeenstemming te bereiken over de invulling van het uitvoeringsplan SUWI en dan met name het voorstel om een regisseur regionale arbeidsmarkt aan te stellen. Deze notitie gaat in op de aanleiding, de achtergronden en de inhoud van de afspraken die gemaakt zijn.

De landelijke en regionale ontwikkelingen op de beleidsterreinen van Werk, Inkomen, Inburgering, herinrichting arbeidsmarkt en sociale werkvoorziening volgen elkaar al snel op. Gemeenten staan de komende jaren voor grote opgaven waar het gaat om wetswijzigingen (b.v. Participatiewet, SUWI), de uitrol van landelijke actieprogramma's (b.v. Perspectief op Werk, Breed Offensief), maatregelen naar aanleiding van corona (b.v. het regionale mobiliteitscentrum, aanpak jeugdwerkloosheid). De opgaven dienen voor een groot deel regionaal georganiseerd te worden. Voor een deel komt dit, omdat de arbeidsmarkt nu eenmaal niet ophoudt bij de gemeentegrenzen. Voor een ander deel, omdat er vanuit het Rijk nadrukkelijk gestuurd wordt op regionale samenwerking tussen gemeenten via arbeidsmarktregio's (AMR's) en met andere partners binnen de AMR (zoals het UWV).

Veel van de middelen die het Rijk beschikbaar stelt om alle opgaven in te vullen beschikbaar gesteld op het niveau van de arbeidsmarktregio, via de centrumgemeenten van de AMR's. Nederland is opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's waar de Gooi en Vechtstreek er één van is. Hilversum is de centrumgemeente voor de Gooi en Vechtstreek. Heel recent heeft Hilversum bijvoorbeeld zo'n 1,1 miljoen aan regio crisismiddelen ontvangen om, onder regievoering van de gemeente Hilversum, tot (bestedings)plannen te komen voor de bestrijding van jeugdwerkloosheid & voortijdig schoolverlaten (VSV) en het opzetten van een regionaal mobiliteitsteam (RMT). De centrumgemeente heeft op basis van de in 2021 gewijzigde Wet SUWI de wettelijke verantwoordelijkheid om een regierol te vervullen. Veel van de middelen die vrijkomen voor de maatregelen worden dan ook eerst verdeeld richting de centrumgemeenten. Andere recente voorbeelden zijn regionale middelen die de gemeente Hilversum heeft ontvangen voor Perspectief op Werk (POW), het versterken van haar eigen regiefunctie en het versterken van de regionale werkgeversdienstverlening.

Het is de verwachting dat er de komende jaren steeds meer nadruk komt te liggen op regionale opgaven ten aanzien van Werk, Inkomen, Inburgering, herinrichting arbeidsmarkt en de doorontwikkeling van de sociale werkvoorziening. Dit vraagt om een goede regionale samenwerking tussen gemeenten, het UWV en andere regionale uitvoeringsorganisaties en sociale partners, onderwijsinstellingen, etc.... Van centrumgemeenten wordt nog wat meer verwacht, omdat van hen verwacht wordt om, nog meer dan eerst, een regierol te gaan vervullen. Het Rijk heeft de rol van de centrumgemeente nog eens extra onderstreept door die rol uit te schrijven en te verankeren in wet- en regelgeving rondom de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI).

### Gemeentelijke ambities G&V

De AMR G&V kent reeds een regionale infra- en overlegstructuur waarbinnen gemeenten, het UWV, het SW-bedrijf (Tomin), werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijsinstellingen met elkaar samenwerken. Hierbij speelt de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Regio G&V een belangrijke rol. Daarnaast ligt er een opdracht vanuit het Rijk om een Regionaal werkbedrijf op te richten, het daarbij behorend bestuurlijk overleg is de Werkkamer. Verder is er in samenwerking met het UWV een regionaal Werkgeversservicepunt en wordt er uitvoering gegeven aan actieprogramma's, zoals Perspectief op Werk en Werken aan Werk. Dit neemt echter niet weg dat de gemeenten in de G&V de wens hebben om tot een aantal verbeteringen te komen. Gemeenten hebben de ambitie om:

- Helder aanspreekpunt/initiator/opdrachtgever voor beleidsontwikkeling op arbeidsmarktzaakstukken in de regio te hebben, voor alle partijen die samenwerken;
- De samenwerking op het brede en complexe terrein van de arbeidsmarkt te versterken door regiovoering en hierbij de krachten en expertise te bundelen met samenwerkingspartners.
- Eenduidige dienstverlening te verlenen aan werkgevers in de regio en aan inwoners.
- Meer werkgevers in de regio te stimuleren tot inclusief werkgeverschap;
- Monitoring, doorontwikkeling en evaluatie van nieuw beleid beter te borgen door heldere verdeling van verantwoordelijkheden.

Om dit te bereiken dient Hilversum meer dan voorheen haar rol te vervullen als centrumgemeente door meer in een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie te komen met de Regio G&V. Hierbij dienen gemeenten de opdrachten te formuleren, kaders te stellen en bewaken en te sturen op resultaten terwijl de Regio ondersteunt, faciliteert, adviseert en uitvoert. Daarnaast dient de centrumgemeente te gaan werken volgens een samenhangend regionaal programma, waarbinnen alle regionale opgaven (inclusief beleidsopgaven die domeinoverstijgend zijn, bijvoorbeeld aanpak jeugdwerkloosheid) geadresseerd worden.

In deze notitie doen we voorstel om invulling te geven aan de ambities van de gemeenten in de G&V en die van centrumgemeente Hilversum in het bijzonder. We schetsen in deze notitie allereerst de context, waarbij we in gaan op de wijzigingen in wet- en regelgeving van de Wet SUWI, hetgeen er in de gemeenschappelijke regeling van de Regio G&V staat en wat de uitvoeringspraktijk was van de laatste jaren. Hierbij gaan we meer specifiek in op regionale beleidsoverleg Participatie, omdat we daar kansen zien om de regionale samenwerking naar een hoger niveau te trekken. We besluiten de notitie dan ook met een concreet voorstel om een programma regisseur aan te stellen met de opdracht om alle relevante opgaven bij elkaar te brengen in één samenhangend regionaal programma.

### **Wat staat er in SUWI?**

In de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) staat de verplichting opgenomen om regionaal samen te werken waar het de uitvoering van de Participatiewet betreft. Om tot die samenwerking te komen is Nederland opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's, waarvan de Gooi en Vechtstreek er één is. Elke arbeidsmarktregio heeft een centrumgemeente. Hilversum heeft de rol van centrumgemeente voor de regio Gooi- en Vechtstreek. Op 1 januari 2021 is het Besluit SUWI aangepast, waarbij er nog meer verantwoordelijkheden bij de centrumgemeente zijn belegd door de volgende rollen aan de centrumgemeente toe te bedelen, namelijk:

1. Stimulerende rol om werkgeversdienstverlening te doen aansluiten op de werkzoekenden dienstverlening en op scholing door partijen bij elkaar te brengen en samenwerking tot stand te brengen.
2. Als primus inter pares het voortouw nemen bij de totstandkoming van één gezamenlijk uitvoeringsplan.
3. Het organiseren van de inrichting van het WSP en faciliteren van deze organisatie en inrichting<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Deze regierollen staan opgenomen in de memorie van toelichting op de wijziging van het besluit SUWI en komen met name voort uit artikel 2.7 van het besluit SUWI.

Het Besluit SUWI beperkt zich echter niet alleen tot de regionale werkgeversdienstverlening en het uitvoeringsplan SUWI. In het besluit staat namelijk ook dat de centrumgemeente in algemene zin zijn belast met de regierol voor de samenwerking en met het beheer van de financiële middelen ten gunste van de arbeidsmarktregio's. De regierol van de centrumgemeenten houdt in dat centrumgemeenten fungeren als:

- Kassier.
- Initiator van regionale samenwerking.
- Facilitator van de organisatie en inrichting van de regionale samenwerking.

### **Welke taken zijn belegd bij de regio G&V?**

Een groot gedeelte van de regionale taken is, op basis van uitvoeringspraktijk, sinds enige jaren belegd bij de Regio G&V. Op een aantal terreinen gaat het om uitvoerende en faciliterende taken en in sommige gevallen ook om beleidstaken. Waar het gaat om uitvoering van de Participatiewet is de regionale werkgeversdienstverlening ook bij de regio G&V onder gebracht, zoals er ook aantal projecten, zoals Perspectief op Werk en Werken aan Werk worden uitgevoerd door de Regio G&V.

### **Wat staat er in Gemeenschappelijke Regeling (GR) en in andere vastgelegde samenwerkingsafspraken t.a.v. regionale samenwerking op de arbeidsmarkt?**

In de GR staan geen eenduidige bepalingen over het vervullen van een regierol, zoals die bedoeld wordt in het Besluit SUWI. Hoewel er een 'kan' bepaling is opgenomen over beleidsvoorbereiding, staan er geen bepalingen in over het ontwikkelen van beleid. De Participatiewet staat 1 keer genoemd, maar heeft geen betrekking op het vervullen van een eventuele regierol en er wordt geen melding gemaakt van de Wet of het Besluit SUWI. Op basis van de GR kan niet geconcludeerd worden dat de regierol is belegd bij de GR.

Naast de GR werkt de gemeente Hilversum volgens nog een aan regionale afspraken via samenwerkingsovereenkomsten, bestuursopdrachten en mandateringen (zie bijlage). Via deze afspraken wordt veel geregeld waar het gaat om de samenwerking, maar ook deze omvatten geen eenduidige afspraken over het vervullen een regierol ten aanzien van beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering van de Participatiewet en werkgevers- en werknemersdienstverlening.

### **Wat staat er in het besluit SUWI over de mogelijkheden om de regierol over te dragen aan een GR?**

Juridisch is het niet mogelijk en beleidsmatig ook niet wenselijk om de regierol over te dragen. De centrumgemeente wordt op grond van art. 2.4 Besluit SUWI vastgesteld bij ministeriele regeling en heeft op grond van het tweede lid regie op de regionale samenwerking. Zij heeft op grond van art. 2.6, tweede lid (nieuw) Besluit SUWI daarnaast een regievoerdersrol voor de werkgeversdienstverlening en alleen deze rol kan aan een andere gemeente worden toegewezen. Juridisch gezien wordt dan dus slechts een bepaalde functie (regievoerder) naar een andere gemeente (anders dan de centrumgemeente) verschoven als het gaat om de regionale werkgeversdienstverlening (nadere toelichting in de bijlage).

### **Hoe ziet de uitvoeringspraktijk eruit?**

De afgelopen jaren heeft Hilversum regiomiddelen die betrekking hadden op de uitvoering van de Participatiewet doen toekomen aan de Regio G&V. De Regio diende daarvoor vaak, ter onderbouwing, een regionaal (bestedings) plan voor in of stelde een begrotingswijziging voor. Hier werd in meer of mindere mate over afgestemd met Hilversum als centrumgemeente. De wens is ontstaan om tot meer afstemming te komen, om beter invulling te geven aan onze regierol als centrumgemeente. Het WSP is een aparte samenwerkingsvorm tussen de centrumgemeente en het UWV op basis van een bestuursopdracht en aparte samenwerkingsovereenkomst inclusief financiering.

### **Hoe dient de regierol van centrumgemeente ingevuld te worden en verhoudt dit zich tot de rol van de Regio G&V?**

De regierol van Hilversum als centrumgemeente dient op verschillende manieren ingevuld te worden, namelijk:

1. Organisator en facilitator van het WSP.

2. Beheerder van de financiën, waarbij er sprake zou moeten zijn van een opdracht aan de Regio G&V waarover de GR (en mogelijk andere partijen) verantwoording afleggen.
3. Initiator van regionale plannen, waarbij er kaders, na afstemming met kleinere gemeenten en eventueel andere partners in de regio, worden gesteld voor opstellen van plannen en uitvoeren van activiteiten.
4. Verbinder ten aanzien van de kleine gemeenten en andere partners.
5. Aanjagen en coördineren van opgaven via één samenhangend regionaal programma.

De rol van de Regio G&V kan ten aanzien van de activiteiten en taken volgend uit de Participatiewet en of wet- en regelgeving SUWI als volgt ingevuld worden:

1. Uitvoerder en regisseur van regionale projecten en activiteiten (waaronder het WSP, RMT).
2. Inhoudelijk expert.
3. Verzorgen van de randvoorwaarden.

### Het regionale beleidsoverleg Participatie

De arbeidsmarktregio heeft een overlegstructuur, waarbij de samenwerking en aansturing op verschillende niveaus plaatsvindt:

Sturingsniveau

Bestuurlijk	<b>PFHO</b> -Uitvoeringsplan SUWI -WaW / PoW -RMT	<b>Werkkamer</b> -Convenant Inclusieve Arbeidsmarkt -Actieplan Banenafpraak -WaW/PoW (1x per jr.)	<b>Bestuurlijk Overleg vsv</b> -o.a. Regionale aanpak jeugdwerkloosheid
Strategisch	<b>Directieoverleg</b>		
Tactisch	Stuurgroep SUWI		Stuurgroep RMT
Operationeel	<b>Uitvoeringsoverleg</b>		
	<b>Beleids-overleg</b>		

Elk gremium kent haar eigen spelers. Zo neemt het UWV bijvoorbeeld wel deel aan de Werkkamer en het BO vsv, maar niet aan het DO dat daaraan voorafgaat. In het BO vsv zitten weer onderwijsinstellingen. Door deze complexiteit ontstaat soms verwarring: welke route te kiezen voor welk vraagstuk? Welke partijen moeten er aan tafel zitten en hoe zorg je ervoor dat ze ook bij de aanloop betrokken zijn?

Een beleidsregisseur regionale arbeidsmarkt kan vanaf het begin alvast de te kiezen route uitstippelen en de betrokken partijen tijdig inschakelen.

Het regionale beleidsoverleg biedt wel kansen om tot betere regionale samenwerking te komen, omdat in principe alle opgaven aan bod komen. We denken hierbij bijvoorbeeld aan:

- Actieprogramma's Werken aan Werk, Perspectief op Werk, Participatiewet.
- Breed offensief.
- Regionaal Mobiliteitsteam (RMT).
- Tomin.
- Inburgering.
- Human Capital Agenda.
- Regionale Werkgeversdienstverlening (WSP, uitvoeringsplan SUWI).
- Energietransitie.
- SROI.
- Actieplan Banenafpraak.
- Actieplan Jeugdwerkloosheid.

De opgaven worden meestal besproken in het beleidsoverleg als de kaders al zijn gesteld door de regio G&V, individuele gemeenten of andere samenwerkende partners. Het regionale beleidsoverleg heeft wel een functie omdat de individuele beleidsmedewerkers vervolgens wel adviseren binnen hun eigen gemeente over de afzonderlijke onderwerpen. Er is echter geen sprake van regionale beleidsvoorbereiding, regionale beleidsontwikkeling of regionale beleidsadviesing. Zelfs als dat wel het geval is, wordt de uitvoering vaak pas later betrokken zodat stukken stranden in het UO. Of stukken worden in het UO aangepast en gaan dan door naar het DO zonder dat beleid hierbij betrokken wordt.

### **Afspraken over de samenwerking met de regio**

Zoals eerder aangegeven, hebben de gemeenten in de G&V de ambitie om meer in opdrachtgever-opdrachtnemer relatie te komen en te werken vanuit een samenhangend regionaal programma ten aanzien van Werk, Inkomen en Inburgering. We hebben op 2 juni hebben we met elkaar afgesproken dat centrumgemeente Hilversum haar rol als centrumgemeente nadrukkelijker gaat invullen en verder de volgende afspraken gemaakt:

1. We stellen een regisseur regionale arbeidsmarkt aan die op strategisch en regionaal niveau een programma opstelt, bewaakt en bijstelt, waarbinnen alle relevante bestaande en nieuwe opgaven worden opgenomen.
2. De regisseur regionale arbeidsmarkt wordt gefinancierd vanuit het uitvoeringsplan SUWI en opereert vanuit de gemeente Hilversum, hiermee rechtdoende aan haar regierol.
3. De regisseur regionale arbeidsmarkt draagt zorg voor nauwere samenwerking en stelt gemeenten in staat om in een opdrachtgevende rol te komen, waarbij de regio faciliteert, ondersteunt, adviseert en uitvoert. De opdrachtgevende rol houdt in ieder geval in dat de kaders voor nieuwe opgaven gesteld worden vanuit gemeenten. De regisseur regionale arbeidsmarkt treedt op als penvoerder en laat zich 'voeden' door de gemeenten via haar beleidsmedewerkers en zoekt hierbij afstemming met andere sociale partners zoals het UWV, onderwijsinstellingen en het SW-bedrijf. Bestuurders komen hierdoor beter in positie om te adviseren over beleid en krijgen meer inzicht in hoe beleid tot stand komt. Er is helderheid over proces en eigenaarschap.
4. De regisseur regionale arbeidsmarkt opereert vanuit regionale beleidsoverleg. Hij of zij treedt daarbij op als voorzitter, waarbij vanuit de Regio G&V wordt gezorgd voor ondersteuning (o.a. verslaglegging). De regisseur regionale arbeidsmarkt zorgt er voor dat beleidskaders en beleidsadviezen gecommuniceerd en afgestemd worden met het UO, DO en PHO. We zetten met name in op een intensievere samenwerking tussen het beleidsoverleg en het UO. De bredere rol die de Werkkamer inmiddels heeft gepakt (als aanvulling op de uitvoering Banenafpraak) komt ook onder de regie te vallen van de beleidsregisseur centrumgemeente.
5. De regisseur regionale arbeidsmarkt treedt, aan de hand van het regionaal programma Werk, Inkomen en Inburgering ook op als primus inter pares waar het gaat om de verbinding en samenwerking tussen partijen in de regio, zoals gemeenten, het UWV, Tomin, de regio G&V, de partners binnen de Werkkamer (o.a. werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen), het WSP en de lokale uitvoeringsdiensten van de gemeenten.
6. De gemeenten stellen een profiel op voor de regisseur regionale arbeidsmarkt en verzorgen de werving en selectie. Centrumgemeente Hilversum stelt de regisseur regionale arbeidsmarkt aan.

## **Bijlage - Waarom de centrumgemeente haar regierol niet mag en niet zou moeten willen overdragen**

Wanneer we de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) erbij pakken zien we dat op grond van art. 1 WGR een gemeenschappelijke regeling getroffen kan worden ter behartiging van een of meer belangen van gemeenten, voor zover de colleges van B&W in de eigen gemeente bevoegd zijn. De colleges van B&W zijn niet bevoegd om de regievoerdersrol voor de werkgeversdienstverlening over te dragen naar een gemeenschappelijke regeling. De centrumgemeente is op grond van art. 2.4, tweede lid, Besluit SUWI bevoegd/belast met de regie op de regionale samenwerking. De overige colleges van B&W van de niet-centrumgemeenten in de arbeidsmarktregio zijn dat dus niet. In art. 2.6, tweede lid wordt aangegeven dat de colleges van B&W een andere gemeente kunnen aanwijzen als regievoerder voor de werkgeversdienstverlening. Daarmee hebben ze dus alleen de bevoegdheid om een andere gemeente aan te wijzen.

De colleges van B&W zijn niet voor hun eigen gemeente bevoegd om de regievoerder te zijn voor werkgeversdienstverlening, want op grond van art. 2.4 Besluit SUWI is de centrumgemeente daartoe bevoegd. Daardoor kan er ook vanuit wet- en regelgeving geen gemeenschappelijke regeling niet belast of bevoegd worden voor het uitvoeren van de regierol.

Los van de juridische beperkingen is het beleidsmatig ook niet wenselijk om deze regievoerdersrol bij een gemeenschappelijke regeling te beleggen. De bedoeling van het nieuwe Besluit SUWI is om de bestaande praktijk van de regierol van de centrumgemeenten meer expliciet te maken en daarmee helderheid te creëren in de governance. Ten aanzien van de werkgeversdienstverlening heeft de centrumgemeente de rol als regievoerder om als primus inter pares het voortouw te nemen bij de totstandkoming van een gezamenlijk uitvoeringsplan en zij is belast met de organisatie en de inrichting van de werkgeversservicepunten.

Dat wil zeggen: het nemen van initiatief hiertoe en het faciliteren hiervan. Dit staat zo ook in de nota van toelichting van het Besluit SUWI beschreven. Een gemeenschappelijke regeling zorgt voor een diffuse rolverdeling tussen opdrachtgeverschap en uitvoering en bovendien beperkt de uitvoering van een gemeenschappelijke regeling zich tot de gemeentelijke dienstverlening.

## **Bijlage – Vastgelegde samenwerkingsafspraken in de regio G&V in relatie tot de Participatiewet**

- *Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek*

Op basis van de huidige formele GR zijn een aantal taken belegd bij de Regio (inclusief mandatering). Taken op het gebied van de arbeidsmarkt/economie vallen hier niet onder. Wel is er op basis van art. 9 GR een regionale samenwerkingsagenda vastgesteld met als doel bevordering van specifieke samenwerking op het gebied van regionale speerpunten. De financiering en vastlegging van nadere afspraken wordt vastgelegd in afzonderlijke overeenkomsten.

- *Regionale Samenwerkingsagenda 2019-2022*

Bij onderwerpen waar sprake is van (nieuw) beleid moeten gemeenteraden regionaal invulling kunnen geven aan hun kaderstellende rol. De gemeenten hebben in de Regiobegroting structureel middelen beschikbaar gesteld voor de Regionale samenwerkingsagenda. Jaarlijks is er € 450.000,- budget vanuit de gemeenten beschikbaar voor het opzetten en uitvoeren van gezamenlijke projecten.

- *Samenwerkingsovereenkomst Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek*

Gemeenten en UWV hebben de wettelijke taak (ogv Wet SUWI) om als arbeidsmarktregio met één werkgeversservicepunt te organiseren waar werkgevers terecht kunnen voor informatie, advies en specialistische expertise. De regiogemeentes Gooi en Vechtstreek hebben daarom opdracht gegeven aan de Regio om deze werkgeversdienstverlening uit te voeren. Dit is vastgelegd in een Samenwerkingsplan Werkgeversservicepunt G&V (met aanvullende financiering) en nader gespecificeerd in een Bestuursopdracht Werkgeversservicepunt. Momenteel vindt er een doorontwikkeling van de rol en invulling WSP plaats.

- *Samenwerkingsovereenkomst Bureau Zelfstandigen Gooi en Vechtstreek*

De gemeente Hilversum heeft een samenwerkingsovereenkomst met de regiogemeentes waarin is vastgelegd dat Hilversum het Bbz (en Tozo) uitvoert voor de regio. De regiogemeentes hebben hiervoor mandaat verleend aan Hilversum.

- *Regionaal arbeidsmarktbeperkingsplan 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk'*

De gemeente Hilversum heeft middels begrotingswijzigingen al middelen beschikbaar gesteld aan de Regio voor de uitvoering van genoemde plannen. Recentelijk zijn deze plannen ook bijgesteld ivm corona.

- *Mandaatbesluit en Regeling budgethouderschap*

Omdat de extra rijksmiddelen toegekend worden aan de centrumgemeente maar bestemd zijn voor de arbeidsmarktregio, dient het onderscheid tussen mandaat en budgetbevoegdheid meegenomen te worden. De bevoegdheid te besluiten tot inkoop van goederen en diensten, het geven van opdracht tot het uitvoeren van werken en besluiten tot inhuur en uitlening van personeel zijn gemandateerd. Bij de uitoefening van deze bevoegdheid gelden ook regels omtrent budgetbevoegdheid. De budgetbevoegdheid is onder andere bepaald in de Regeling budgethouderschap. Bevoegdheid op basis van mandaat en de bevoegdheid op basis van budget zijn dus twee naast elkaar staande bevoegdheden. Aan beide dient te worden voldaan. Indien hieraan niet kan worden voldaan dient de mandaatgever zelf het besluit te nemen. In de regeling budgethouderschap is uitgewerkt wie budgethouder kunnen zijn, hoever hun budgetbevoegdheid rijkt en zijn regels opgenomen over opdrachtverstrekking en het vastleggen van verplichtingen. De regeling is vertaald naar een Schema budgetbevoegdheden zodat op een overzichtelijke wijze is te zien hoever de budgetbevoegdheid rijkt.

- *Convenant Inclusieve Arbeidsmarkt Werkkamer*

De Werkkamer is een bestuurlijk overleg (een netwerk) waarin gemeenten, werkgevers- organisaties, werknemersorganisaties, het onderwijs en UWV afspraken maken over het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking. De Werkkamer stuurt aan op de realisatie van de banenafpraak en bewaakt de voortgang. Hierover hebben de leden van de Werkkamer afspraken gemaakt binnen het

convenant *'Inclusieve Arbeidsmarkt'*. In dit convenant staat per deelnemende partij concreet uitgewerkt welke bijdrage er geleverd wordt en wat er van de partij verwacht mag worden.