

Algemeen	
Onderwerp	Toevoeging van het grondgebied Weesp aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam per 1-1-2022
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Badeen Pedawi
Eenheid	Gemeente huizen
E-mail	b.pedawi@hilversum.nl
Kenmerk	21.0003459
Datum	11 mei 2021

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	<p>Het portefeuillehouders overleg voorstellen om:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In te stemmen met het voorstel om het grondgebied Weesp per 1-1-2022 toe te laten voegen aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam, 2. De centrumgemeente Hilversum te vragen hiertoe een aanvraag in te dienen bij het UWV, namens de regio 3. Kennis te nemen van het feit dat uittreden uit de arbeidsmarktregio Gooi – en Vechtstreek en toetreden tot de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam met zich meebrengt dat de financiële middelen betreffende het grondgebied vanaf 1-1-2022 door het rijk worden toegekend aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
08-04-21	Werkkamer	Vaststellen	Vastgesteld
11-05-21	Directie-overleg	Adviseren	Positief advies
03-06-21	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	
Datum	Maak een keuze	Maak een keuze	
Datum	Maak een keuze	Maak een keuze	
Datum	Maak een keuze	Maak een keuze	
Datum	Maak een keuze	Maak een keuze	
Datum	Maak een keuze	Maak een keuze	

Toelichting

Beknopte toelichting
Gemeente Weesp maakt tot en met 31 december 2021 deel uit van de arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek en per 1 januari 2022 zal zij onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. In het kader van deze procedure dienen Werkkamer en portefeuillehoudersoverleg de centrumgemeente te verzoeken hier een aanvraag voor in te dienen bij UWV.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Voorstel Weesp naar arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam

aan: Werkkamer G&V, regionaal portefeuillehoudersoverleg Participatie
van: Badeen Pedawi (Hilversum) / Marc Lange (Weesp) / Henriët Wery (UWV)
datum: 3 maart 2021
onderwerp: Toevoeging van het grondgebied Weesp aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam per 1-1-2022

Voorstel

Beslispunten:

1. In te stemmen met het voorstel om het grondgebied Weesp per 1-1-2022 toe te laten voegen aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam,
2. De centrumgemeente Hilversum te vragen hiertoe een aanvraag in te dienen bij het UWV, namens de regio
3. Kennis te nemen van het feit dat uittreden uit de arbeidsmarktregio Gooi – en Vechtstreek en toetreden tot de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam met zich meebrengt dat de financiële middelen betreffende het grondgebied vanaf 1-1-2022 door het rijk worden toegekend aan de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam.

Gemeente Weesp en de arbeidsmarktregio:

Gemeente Weesp maakt tot en met 31 december 2021 deel uit van de arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek en per 1 januari 2022 zal zij onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. Voor de inwoners van Weesp heeft dit consequenties, nl:

- Werkzoekenden in Weesp zullen per 1 januari 2022 aangewezen zijn op dienstverlening vanuit de centrumgemeente Amsterdam in plaats van Hilversum.
- Werkgevers in Weesp zullen per 1 januari 2022 aangewezen zijn op werkgeversdienstverlening vanuit het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam.

Wet SUWI:

De (grenzen van) Arbeidsmarktregio's worden geregeld in de Wet SUWI (Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk- en inkomen). Het UWV regelt de wettelijke regeling en zorgt voor een publicatie in de Staatscourant voorafgaand aan het nieuwe jaar. Wijzigingen als gevolg van gemeentelijke herindelingen, wijzigingen in naamgeving van werkpleinen/arbeidsmarktregio/gemeenten, wijzigingen UWV-huisvestingsbeleid en/of intergemeentelijke samenwerking of fusie van gemeenten hebben impact op de dienstverlening van UWV.

Processtappen:

In het kader van Besluit Werkgebieden volgen hieronder de voorbereidende processtappen die nodig zijn voor de overstap van gemeente Weesp naar arbeidsmarktregio Groot A'dam.

Globaal kent de procedure de volgende stappen (de procedure is zowel te vinden op website van de Programmaraad als op de website van VNG), zie ook:

<https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/procedure-overstap-van-een-gemeente-naar-een-andere-arbeidsmarktregio>.

Stap 1)

Een voorgenomen overstap van een gemeente naar een andere arbeidsmarktregio wordt eerst besproken in de Regionale Werkbedrijven van de beide betrokken arbeidsmarktregio's, waar UWV, gemeenten en

sociale partners deel van uitmaken. In de bespreking in de betrokken Regionale Werkbedrijven kunnen de vertegenwoordigers van alle gemeentelijke partijen de consequenties van de overstap bespreken.

Stap 2)

Nadat instemming van alle partijen met het voornemen voor overstap van een gemeente naar een andere arbeidsmarktregio bekend is, wordt er door het UWV-rayonmanagement een impactanalyse opgesteld om te bepalen wat de mogelijke impact is van de wijzigingen binnen het rayon/ district en/of de arbeidsmarktregio waarin zij opereren. Deze ingevulde impactanalyse (voorzien van een advies) wordt gestuurd naar UWV Bedrijfsmiddelen (Annemieke Buitink (annemieke.buitink@uwv.nl) en Linde van de Merwe (Linde.vandeMerwe@uwv.nl). De afdeling Bedrijfsmiddelen legt het advies voor aan de directie WERKbedrijf die formeel de 'ontvangende' rayonmanager een reactie geeft. Hierna informeert UWV (in casu de rayonmanager) de betrokkenen over de consequenties voor de organisatie-en financiën voor UWV. Het is belangrijk dat alle betrokkenen zowel binnen als buiten UWV geïnformeerd worden over de consequenties. Binnen UWV zal dat in de meeste gevallen via het coalitieoverleg plaatsvinden en buiten UWV middels het regionale bestuurlijke platform geagendeerd worden.

Stap 3)

Na het informeren van de betrokkenen in het coalitieoverleg wordt een gezamenlijk wijzigingsverzoek (het gezamenlijke besluit) bij UWV WERKbedrijf ingediend door de centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's. Het gezamenlijke wijzigingsverzoek wordt ondertekend door danwel de gemeentesecretaris danwel de verantwoordelijk wethouder en burgemeester van de centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's. Uit het gezamenlijke wijzigingsverzoek moet blijken dat alle gemeenten uit de betrokken arbeidsmarktregio's hebben ingestemd met de overstap van die gemeente. Het is van belang **dat het gezamenlijke besluit vóór 1 augustus** bij UWV is ingediend. Voordat formele wijziging plaatsvindt, vindt o.m. afstemming plaats met de VNG en cliëntenraad UWV.

Stap 4)

Deze wijziging wordt dan door UWV opgenomen in de jaarlijkse wijziging van het Besluit Werkgebieden UWV welke wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

Bovenstaande acties en stappen zijn nodig om e.e.a. voor 1 januari 2022 geregeld te hebben. Het Landelijke Team Samenwerking Gemeenten ondersteunt, in samenwerking met de Regionaal Beleidsadviseur (Sven Daverveld), de rayonmanager Anita Oonk hierbij.

Werken aan Werk / Perspectief op Werk

De gemeente Weesp neemt deel aan een tweetal tijdelijke regionale arbeidsmarktprogramma's in de Gooi- en Vechtstreek, te weten 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk'. Er zullen nadere afspraken worden gemaakt over de deelname aan dit programma in 2022 en de verantwoording achteraf na de overstap naar de regio Groot-Amsterdam.