

Algemeen	
Onderwerp	Monitor Werken aan Werk Perspectief op Werk
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	21.0002377
Datum	1 april 2021

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de Monitor Werken aan Werk Perspectief op Werk waarmee wordt geïnformeerd over de voortgang van de WaW- en PoW-werkgelegenheidsprojecten.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
18-03-21	Beleidsoverleg	Bespreken	Aangepast na adviezen.
01-04-21	Directieoverleg	Kennisnemen	
21-04-21	Uitvoeringsoverleg	Bespreken	
22-04-21	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

In 2020 zijn de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk bijgesteld. Een aantal nieuwe werkgelegenheidsprojecten is inmiddels gestart of start binnenkort. Het programmateam bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten continu: kwalitatief en (waar mogelijk) kwantitatief. U ontving periodiek al een monitor over deze voortgang. Vanwege de bijstelling van de programma's is de monitor nu vernieuwd: opgemaakt als infographic en beter leesbaar. U ziet nu sneller of we met de projecten op koers liggen. De nieuwe monitor ontvangt u voortaan 1 x per half jaar.

De monitor visualiseert de stand van zaken aan de hand van indicatoren zoals het aantal gestarte trajecten en uitstroom. Het laat zien dat de programma's grotendeels op koers liggen: een aantal projecten is later gestart door de coronacrisis, een paar projecten verlopen juist boven verwachting goed. Zo moet bij het project ZorgStart al kritisch gekeken worden of er voldoende ruimte beschikbaar blijft voor het grote aantal aanmeldingen. Het ontwikkeltraject Artificial Intelligence levert meteen veelbelovende resultaten op voor de mediabedrijven. De kandidaten zijn gemotiveerd aan het werk, leveren veelbelovende datasets af én hebben positieve ervaringen.

Na bespreking van de monitor in het beleids- en uitvoeringsoverleg, stellen de portefeuillehouders de nieuwe monitor definitief vast.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor Werken aan Werk Perspectief op Werk

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2021

Een ontwikkelkans voor iedereen. Zoveel mogelijk inwoners aan het werk. Ondernemers die succesvol kunnen ondernemen. **Dát is waar we in de regio Gooi en Vechtstreek voor staan.**

Samen maken we een vuist tegen de economische gevolgen van de coronacrisis. Zo investeren we in de kansrijke sectoren zorg, energietransitie, circulaire economie en de media. We verbinden economie met participatie door **nieuwe initiatieven** te ontwikkelen met arbeidsmarktpartners. Het resultaat? Dat zijn twee programma's, met 27 verschillende projecten en instrumenten, aangepast aan de nieuwe situatie op de arbeidsmarkt. **Met als doel: 520* inwoners duurzaam aan werk helpen.** Deze monitor laat zien hoe we ervoor staan.

Doorstroombanen

- Hout
- Gooise Waardetas
- AI in de media

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten
- Energietransitie

Begeleiding doelgroepen

- GGZ
- Jongeren

WSP Projecten

- Gooi en Vechtstreek
Werkt Door
- Werkgelegenheidsprojecten

Gemeentelijke projecten

- Lokale initiatieven
- Scholing en initiatieven

Interventie arbeidsmarkt

- Onderwijs-arbeidsmarkt
- Scholingsmakelaar
- Samenwerkingen
- Monitoring en evaluatie

Van werk-naar-werk tot taaltraject

We zetten 1180 trajecten in gedurende een periode van drie jaar. Als onderdeel van deze trajecten, helpen we met 860 scholingstrajecten inwoners hun kansen op werk te vergroten. Soms volgen mensen meer dan één traject, bijvoorbeeld een taaltraject gecombineerd met een traject naar werk. Het aantal trajecten is daarom altijd hoger dan het aantal inwoners dat bemiddeld wordt naar werk.

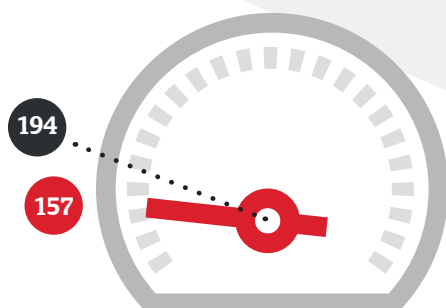
Op koers

De monitor laat zien dat de programma's grotendeels op koers liggen. De programma's zijn ruim een jaar geleden van start gegaan en lopen tot en met 2023. Vanwege corona zijn de programma's in december gedeeltelijk aangepast. In deze fase is het doel om zoveel mogelijk projecten op gang te krijgen en inwoners te laten starten met trajecten. Wanneer de inwoners deze trajecten succesvol doorlopen, leidt dit naar verwachting tot werk en/of een verbeterde positie op de arbeidsmarkt.

Enkele deelprojecten zijn door coronamaatregelen later gestart, een aantal projecten heeft juist een vliegende start gemaakt. Het grote aantal aanmeldingen maakt zichtbaar dat de projecten goed aansluiten op de vraag van werkzoekenden. De eerste plaatsingen zijn gerealiseerd. Tenslotte zijn verschillende resultaten geboekt op het niveau van de samenwerking tussen de partners: variërend van een benchmark en een digitaal kandidatenbestand, tot nieuwe samenwerkingsverbanden in de zorg en de bouwsector.

Door de recente start van de meeste projecten is een uitsplitsing naar gemeente in deze fase nog niet haalbaar. In de volgende monitor nemen we dit wel op.

Gestarte trajecten

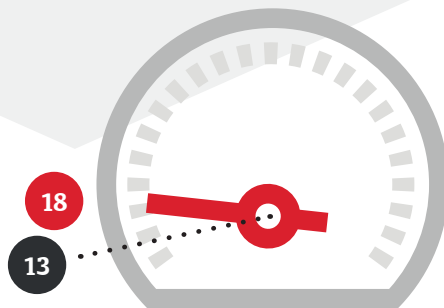


● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 1180

Bemiddeld naar werk

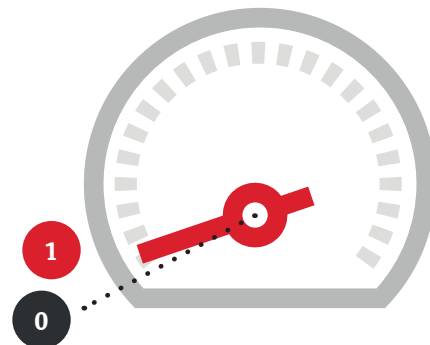


● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 520

Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 860

De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

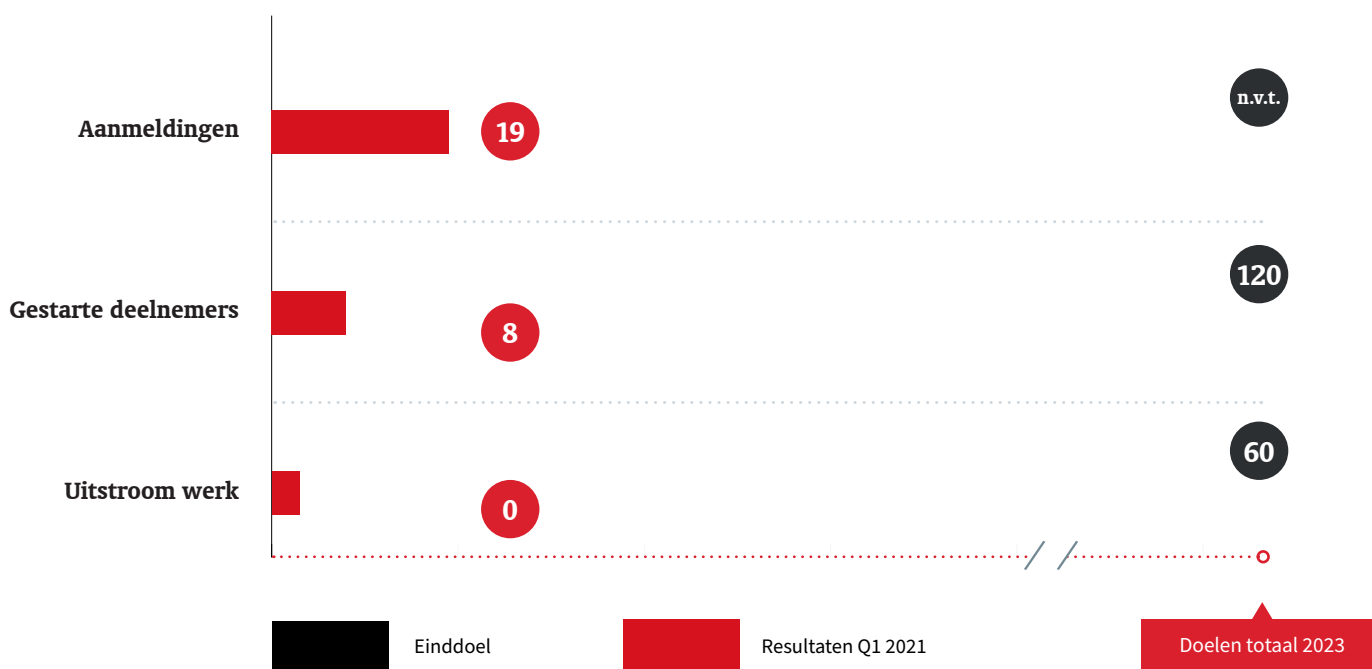
Doorstroombanen	Scholingsprojecten	Begeleiding doelgroepen
WSP Projecten	Gemeentelijke projecten	Interventie arbeidsmarkt



Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

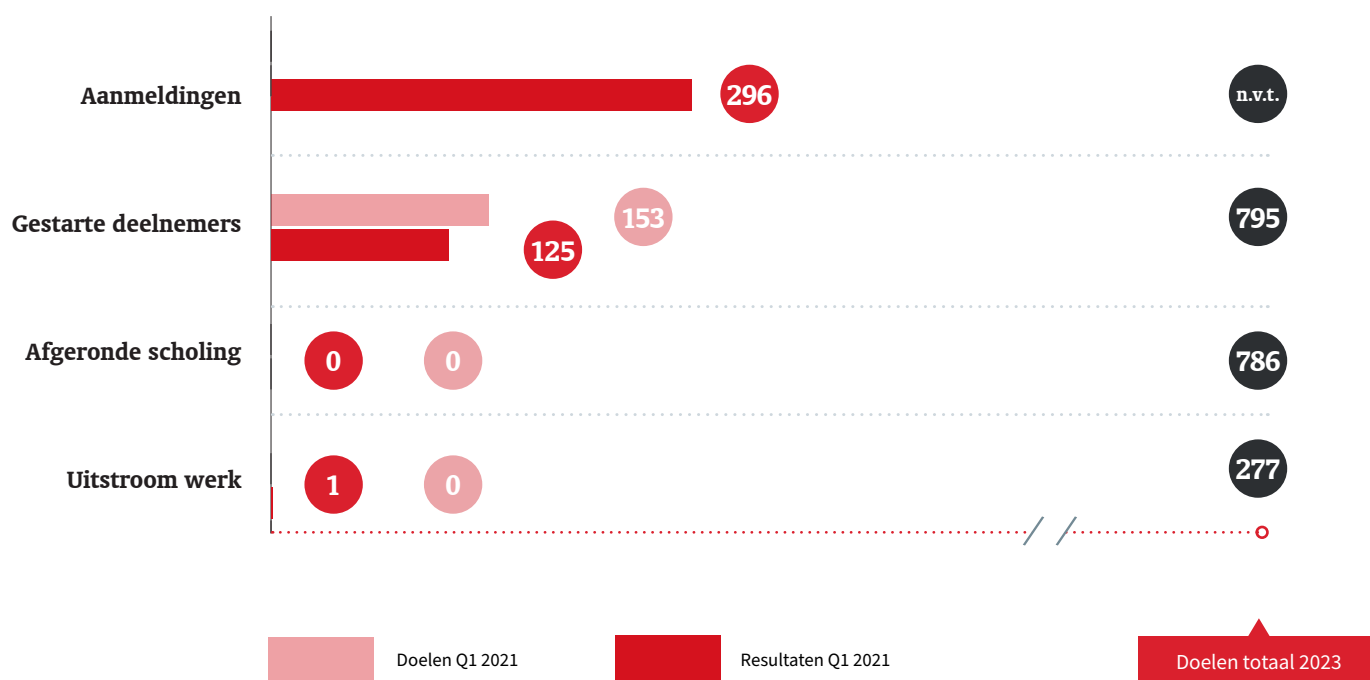
Er zijn drie projecten met doorstroombanen ontwikkeld: Hout, Gooise Waardetas en AI. Het project AI is al van start gegaan met 8 deelnemers en loopt boven verwachting goed. Hout en Gooise Waardetas hebben mede door corona een langere voorbereidingstijd en starten in mei.



Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding. Een nieuw project voor de sector Energietransitie is in ontwikkeling. De focus bij deze projecten ligt op scholing binnen kansrijke sectoren met duurzame baankansen.

Het primaire doel is dus scholing, maar we verwachten ook dat inwoners via het scholingstraject een (leerwerk) baan vinden. Dankzij de succesvolle start van ZorgStart zijn er meer trajecten gestart dan verwacht. Het project Wijkleerbedrijf ligt op koers, de inzet van het aantal taaltrajecten loopt mede door corona achter. Echter, door de verbinding van de Taaltrajecten aan ZorgStart zal deze vertraging ingelopen worden.



Begeleiding doelgroepen

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een bijzonder kwetsbare positie op de regionale arbeidsmarkt. Met extra middelen en de inzet van een jongerenspecialist willen we jaarlijks zo'n 60 jongeren begeleiden bij de opstap naar een (leerwerk)baan of opleiding. We verwachten minimaal 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk te helpen. De jongerenspecialist, die nauw gaat samenwerken met collega's van het RBL en WSPGV, start in april 2021.

Onder de vlag van arbeidsmarktprogramma Perspectief op Werk is in 2019 een project gestart gericht op het begeleiden van uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen naar een baan. In het project werken gemeenten, regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintessence samen en bieden intensieve IPS-trajecten aan. Hoewel het project geen uitstroomdoelstellingen kent, hebben 5 van de 12 deelnemers een baan gevonden. Vanwege het succes van de aanpak wordt het project met twee jaar verlengd waarbij we verwachten dat 50% van de deelnemers een baan vindt.



WSP Projecten

1. Werkgelegenheidsprojecten

Vaak beschikken werkzoekenden met een uitkering (nog) niet over de juiste vakvaardigheden of opleidingscertificaten. Zo mag je in de bouw niet aan de slag zonder het veiligheidscertificaat VCA. In de werkgelegenheidsprojecten krijgen de werkzoekenden de juiste begeleiding en scholing om zo bij de deelnemende werkgever(s) op een specifiek profiel uit te stromen richting werk.

13 deelnemers gestart

12 uitstroom naar werk

2. Gooi en Vechtstreek Werkt Door

We verbinden werkgevers met elkaar om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het gaat om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. Het aantal gerealiseerde verbindingen ligt laag, wat voor een deel naar verwachting is.

Door de overheidssteun blijven veel bedrijven overeind. Hierdoor zijn er vooralsnog weinig personele ingrepen nodig, is er minder overcapaciteit en/of dreigend ontslag.

20 verbindingen

171 bedrijven gesproken



Gemeentelijke projecten

In 2020 hebben de 8 gemeenten plannen ingediend voor lokale werkgelegenheids- en scholingsprojecten. De monitoring en de uitvoering hiervan doen de gemeenten zelf. De beoogde resultaten van deze gemeentelijke projecten hebben we om deze reden los gekoppeld van de regionale doelstellingen.

285 doel naar werk

483 scholingstrajecten

Interventies arbeidsmarkt

Naast de projecten die gericht zijn op scholing, begeleiding en uitstroom van inwoners, zijn er nog 14 projecten gericht op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. Dit zijn uiteenlopende projecten: van zeer operationeel tot meer strategisch van karakter. Deze projecten zijn niet cijfermatig te monitoren, maar wel kwalitatief. De rode draad in deze projecten is dat ze bijdragen aan de doelstelling om mensen aan het werk te helpen.

Een greep uit de resultaten:

- Tussen de domeinen arbeidsmarkt en economie is er meer verbinding ontstaan. Niet alleen op het vlak van beleid, uitvoering en bestuur. Maar ook in de samenwerking met arbeidsmarktpartners waaronder onderwijsinstellingen en werkgevers.
- Er is een benchmark ontwikkeld waarmee maandelijks gemonitord wordt wat de ontwikkelingen zijn van het uitkeringsbestand van alle gemeenten in de regio.
- Het kandidatenbestand van gemeenten is verder gedigitaliseerd, zodat inwoners beter gematcht kunnen worden. Een Human Capital Agenda (HCA) is in ontwikkeling. De HCA zal de regionale samenwerking borgen en gaat meerjarig alle initiatieven op de thema's arbeidsmarkt, economie en onderwijs verbinden.
- Binnen de scholingsprojecten ZorgStart en het project Energietransitie werken overheid, onderwijspartners en bedrijfsleven samen om kansen te creëren voor inwoners.



Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2021

COLOFON

Publicatiedatum: 25 maart 2021

Deze monitor is de verantwoording van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar in april en oktober.

Werkgevers
Servicepunt 



Regio
Gooi en Vechtstreek

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2021

Een ontwikkelkans voor iedereen. Zoveel mogelijk inwoners aan het werk. Ondernemers die succesvol kunnen ondernemen. **Dát is waar we in de regio Gooi en Vechtstreek voor staan.**

Samen maken we een vuist tegen de economische gevolgen van de coronacrisis. Zo investeren we in de kansrijke sectoren zorg, energietransitie, circulaire economie en de media. We verbinden economie met participatie door **nieuwe initiatieven** te ontwikkelen met arbeidsmarktpartners. Het resultaat? Dat zijn twee programma's, met 27 verschillende projecten en instrumenten, aangepast aan de nieuwe situatie op de arbeidsmarkt. **Met als doel: 520* inwoners duurzaam aan werk helpen.** Deze monitor laat zien hoe we ervoor staan.

Doorstroombanen

- Hout
- Gooise Waardetas
- AI in de media

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten
- Energietransitie

Begeleiding doelgroepen

- GGZ
- Jongeren

WSP Projecten

- Gooi en Vechtstreek Werkt Door
- Werkgelegenheidsprojecten

Gemeentelijke projecten

- Lokale initiatieven
- Scholing en initiatieven

Interventie arbeidsmarkt

- Onderwijs-arbeidsmarkt
- Scholingsmakelaar
- Samenwerkingen
- Monitoring en evaluatie

Van werk-naar-werk tot taaltraject

We zetten 1180 trajecten in gedurende een periode van drie jaar. Als onderdeel van deze trajecten, helpen we met 860 scholingstrajecten inwoners hun kansen op werk te vergroten. Soms volgen mensen meer dan één traject, bijvoorbeeld een taaltraject gecombineerd met een traject naar werk. Het aantal trajecten is daarom altijd hoger dan het aantal inwoners dat bemiddeld wordt naar werk.

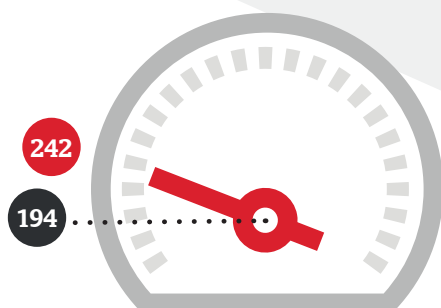
Op koers

De monitor laat zien dat de programma's grotendeels op koers liggen. De programma's zijn ruim een jaar geleden van start gegaan en lopen tot en met 2023. Vanwege corona zijn de programma's in december gedeeltelijk aangepast. In deze fase is het doel om zoveel mogelijk projecten op gang te krijgen en inwoners te laten starten met trajecten. Wanneer de inwoners deze trajecten succesvol doorlopen, leidt dit naar verwachting tot werk en/of een verbeterde positie op de arbeidsmarkt. Inmiddels zijn de eerste 20 inwoners bemiddeld naar werk.

Enkele deelprojecten zijn door coronamaatregelen later gestart, een aantal projecten heeft juist een vliegende start gemaakt. Het grote aantal aanmeldingen maakt zichtbaar dat de projecten goed aansluiten op de vraag van werkzoekenden. Tenslotte zijn verschillende resultaten geboekt op het niveau van de samenwerking tussen de partners: variërend van een benchmark en een digitaal kandidatenbestand, tot nieuwe samenwerkingsverbanden in de zorg en de bouwsector.

Door de recente start van de meeste projecten is een uitsplitsing naar gemeente in deze fase nog niet haalbaar. In de volgende monitor nemen we dit wel op.

Gestarte trajecten

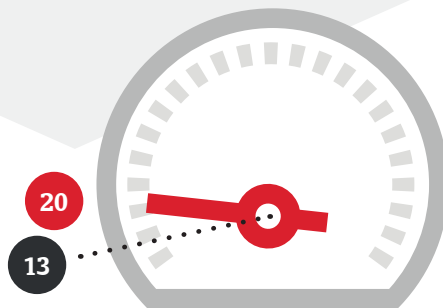


● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 1180

Bemiddeld naar werk

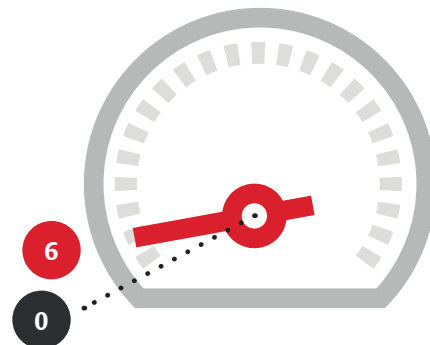


● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 520

Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie Q1 2021

● Doel t/m Q1 2021

Doel totaal: 860

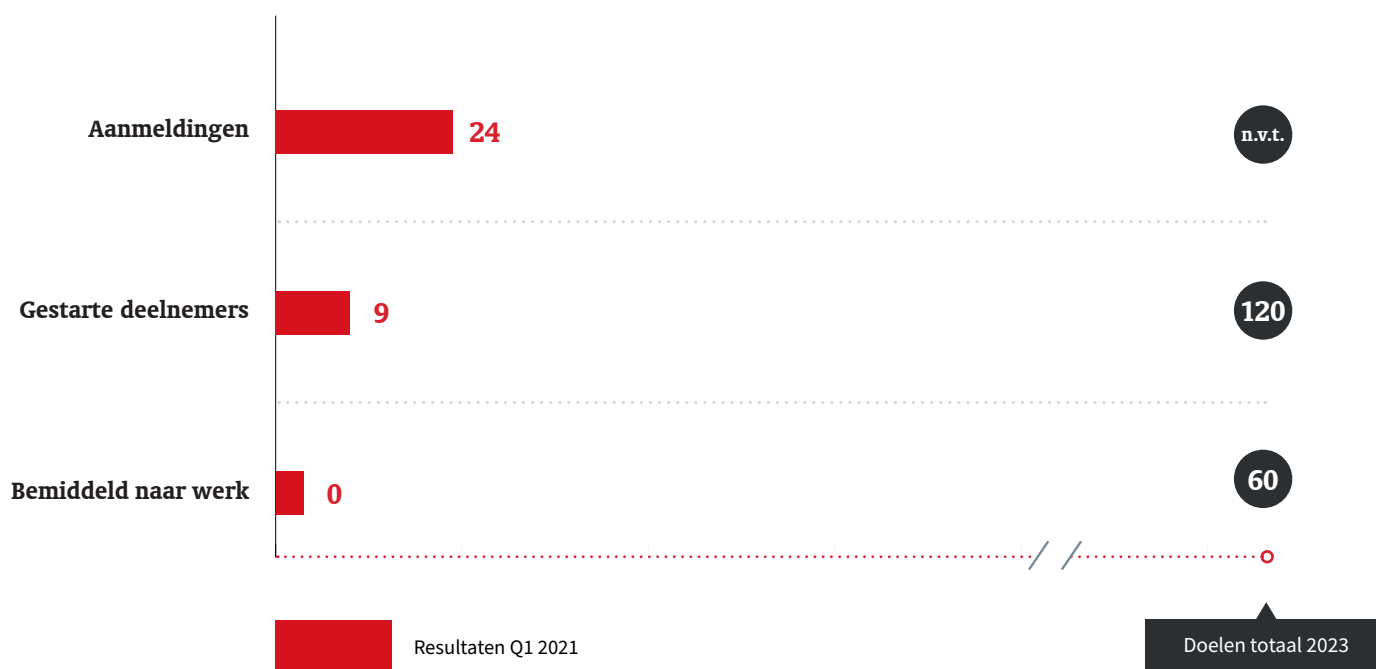
De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.



Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

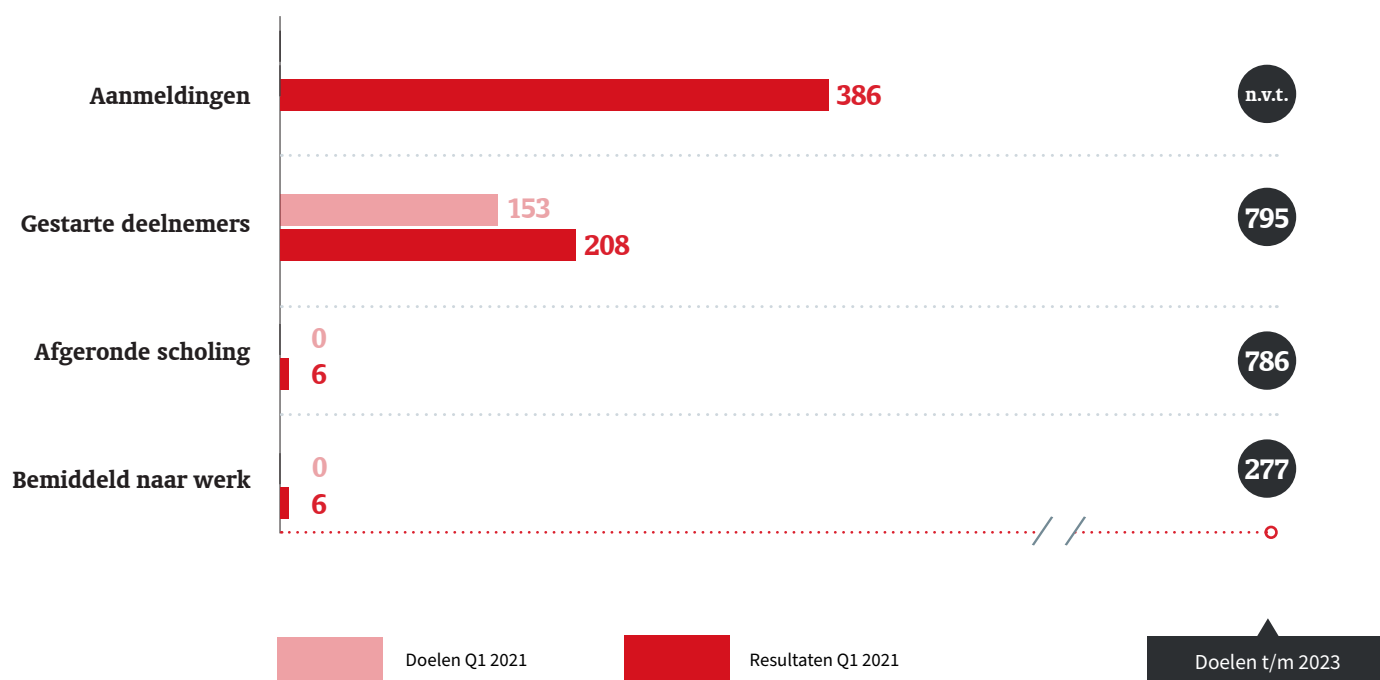
Er zijn drie projecten met doorstroombanen ontwikkeld: Hout, Gooise Waardetas en AI. Het project AI is al van start gegaan met 9 deelnemers en loopt boven verwachting goed. Hout en Gooise Waardetas hebben mede door corona een langere voorbereidingstijd en starten in mei.



Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding. Een nieuw project voor de sector Energietransitie is in ontwikkeling. De focus bij deze projecten ligt op scholing binnen kansrijke sectoren met duurzame baankansen.

Het primaire doel is dus scholing, maar we verwachten ook dat inwoners via het scholingstraject een (leerwerk) baan vinden. Dankzij de succesvolle start van ZorgStart zijn er meer trajecten gestart dan verwacht. Het project Wijkleerbedrijf ligt op koers. Het project Taaltrajecten kende een trage start, maar loopt nu door verbinding met het project ZorgStart nu op koers.



Begeleiding doelgroepen

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een bijzonder kwetsbare positie op de regionale arbeidsmarkt. Met extra middelen en de inzet van een jongerenspecialist willen we jaarlijks zo'n 60 jongeren begeleiden bij de opstap naar een (leerwerk)baan of opleiding. We verwachten minimaal 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk te helpen. De jongerenspecialist, die nauw gaat samenwerken met collega's van het RBL en WSPGV, start in april 2021.

Onder de vlag van arbeidsmarktprogramma Perspectief op Werk is in 2019 een project gestart gericht op het begeleiden van uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen naar een baan. In het project werken gemeenten, regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes samen en bieden intensieve IPS-trajecten aan. Hoewel het project geen uitstroomdoelstellingen kent, **hebben 5 van de 12 deelnemers een baan gevonden**. Vanwege het succes van de aanpak wordt het project met twee jaar verlengd waarbij we verwachten dat 50% van de deelnemers een baan vindt.



WSP-Projecten

1. Werkgelegenheidsprojecten

Vaak beschikken werkzoekenden met een uitkering (nog) niet over de juiste vakvaardigheden of opleidingscertificaten. Zo mag je in de bouw niet aan de slag zonder het veiligheidscertificaat VCA. In de werkgelegenheidsprojecten krijgen de werkzoekenden de juiste begeleiding en scholing om zo bij de deelnemende werkgever(s) op een specifiek profiel uit te stromen richting werk.

13

deelnemers gestart

9

bemiddeld naar werk

2. Gooi en Vechtstreek Werkt Door

We verbinden werkgevers met elkaar om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het gaat om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. Het aantal gerealiseerde verbindingen ligt laag, wat voor een deel naar verwachting is.

Door de overheidssteun blijven veel bedrijven overeind. Hierdoor zijn er vooralsnog weinig personele ingrepen nodig, is er minder overcapaciteit en/of dreigend ontslag. Vanuit verbindingen tussen werkgevers is het 3 keer tot een geslaagde uitwisseling gekomen. Er zijn nu 5 mensen (tijdelijk) bij een andere werkgever aan het werk.

26

verbindingen

379

bedrijven gesproken



Gemeentelijke projecten

In 2020 hebben de 8 gemeenten plannen ingediend voor lokale werkgelegenheids- en scholingsprojecten. De monitoring en de uitvoering hiervan doen de gemeenten zelf. De beoogde resultaten van deze gemeentelijke projecten hebben we om deze reden los gekoppeld van de regionale doelstellingen.

285

doel naar werk

483

scholingstrajecten

Interventies arbeidsmarkt

Naast de projecten die gericht zijn op scholing, begeleiding en uitstroom van inwoners, zijn er nog 14 projecten gericht op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. Dit zijn uiteenlopende projecten: van zeer operationeel tot meer strategisch van karakter. Deze projecten zijn niet cijfermatig te monitoren, maar wel kwalitatief. De rode draad in deze projecten is dat ze bijdragen aan de doelstelling om mensen aan het werk te helpen.

Een greep uit de resultaten:

- Tussen de domeinen arbeidsmarkt en economie is er meer verbinding ontstaan. Niet alleen op het vlak van beleid, uitvoering en bestuur. Maar ook in de samenwerking met arbeidsmarktpartners waaronder onderwijsinstellingen en werkgevers.
- Er is een benchmark ontwikkeld waarmee maandelijks gemonitord wordt wat de ontwikkelingen zijn van het uitkeringsbestand van alle gemeenten in de regio.
- Het kandidatenbestand van gemeenten is verder gedigitaliseerd, zodat inwoners beter gematcht kunnen worden. Een Human Capital Agenda (HCA) is in ontwikkeling. De HCA zal de regionale samenwerking borgen en gaat meerjarig alle initiatieven op de thema's arbeidsmarkt, economie en onderwijs verbinden.
- Binnen de scholingsprojecten ZorgStart en het project Energietransitie werken overheid, onderwijspartners en bedrijfsleven samen om kansen te creëren voor inwoners.



Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2021

COLOFON

Publicatiedatum: 25 maart 2021

Deze monitor is de verantwoording van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar, in april en oktober.

Werkgevers
Servicepunt  Gooi en Vechtstreek



Regio
Gooi en Vechtstreek