

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

overeenkomst voor de opdracht tot aanvullende dienstverlening op het basistakenpakket voor de gemeente ...

Partijen:

1. De gemeente, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer/ mevrouw, teammanager team Sociaal Domein hierna te noemen: Opdrachtgever,

en

2. Regio Gooi en Vechtstreek, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Boomsma in haar hoedanigheid van Manager Jeugd en Gezin, hierna te noemen: Opdrachtnemer,

gezamenlijk hierna aan te duiden als: "Partijen",

nemen in aanmerking dat:

- I de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek in artikel 6 "Dienstverlening" heeft bepaald dat de Regio diensten kan verlenen aan een of meerdere deelnemende gemeenten indien deze daarom verzoeken;
- II Opdrachtgever in dit kader de wens heeft geuit dat aanvullende diensten geleverd worden op het gebied van Jeugd en Gezin;
- III Opdrachtgever vervolgens Opdrachtnemer heeft benaderd om de functie Gezins- en opvoedcoach, tot het einde van [...] als opdracht voor hem uit te voeren;
- IV Opdrachtnemer beschikt over de inhoudelijke expertise om vanuit het team van Jeugd en Gezin de opdracht tot dienstverlening uit te voeren, zoals Opdrachtgever dit heeft aangegeven
- V Partijen geconcludeerd hebben dat het besluit van het verlenen van diensten -en de voorwaarden waaronder- genomen dient te worden door het Algemeen Bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek (hierna: het AB), conform artikel 6 van de GR;
- V omtrent de dienstverlening door de Regio discussie is ontstaan over het vraagstuk of de (financiële) risico's van de dienstverlening geheel voor rekening van Opdrachtgever komen en blijven of voor Opdrachtnemer en daarmee op alle gemeenten in de regio afgewenteld worden en dat dit vraagstuk ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek (hierna: het AB) is voorgelegd;
- VI het AB in zijn vergadering van 18 februari 2021 heeft besloten dat de (financiële) risico's van de dienstverlening door de Regio geheel voor rekening van Opdrachtgever komen en blijven, gelet op het gegeven dat de kosten van risico's voortvloeiend uit de dienstverlening aan een gemeente niet op alle gemeenten in de regio afgewenteld kunnen worden en dat dit besluit over [2] jaar weer geëvalueerd zal worden;

VII Partijen de voorwaarden waaronder de dienstverlening geschiedt, wensen vast te leggen in een overeenkomst (hierna: de Overeenkomst).

en komen als volgt overeen:

Artikel 1 Onderwerp van de overeenkomst

1.1 Opdrachtgever geeft de opdracht aan Opdrachtnemer om de in artikel 4 nader uitgewerkte diensten te verlenen, welke opdracht Opdrachtnemer aanneemt en waarvoor Opdrachtgever een vergoeding zal betalen aan Opdrachtnemer, overeenkomstig de voorwaarden en bepalingen van de Overeenkomst.

Artikel 2 Duur van de Overeenkomst

- 2.1 De Overeenkomst is van kracht met ingang van [DATUM].
- 2.2 De Overeenkomst is aangegaan voor een periode van [...] en eindigt derhalve op [DATUM] van rechtswege, behoudens de bepalingen die zien op de financiële afwikkeling.
- 2.3 De Overeenkomst kan in principe niet tussentijds worden opgezegd, tenzij Opdrachtgever en Opdrachtnemer daarover in overeenstemming komen en dit schriftelijk wordt vastgelegd. Daarbij geldt als uitgangspunt dat alle directe en indirecte personele-kosten en overige kosten die voortvloeien uit het voortijdig beëindigen van de overeenkomst ten laste komen van Opdrachtgever.

Artikel 3 Prijs, extra kosten en betaling

- 3.1 De medewerker is ingebed bij Jeugd en Gezin, onderdeel van de Regio Gooi en Vechtstreek. Het tarief dat opdrachtnemer hanteert is € [...] per uur per werknemer in het jaar 2021. Bij een aanstelling van ... uur zijn de kosten € [...] per maand.
- 3.2 De in artikel 3.1 genoemde vergoedingen zijn gebaseerd op de tarieven van de Regio waarin de (financiële) risico's van het in te zetten personeel niet zijn meegenomen. Conform het besluit van het AB komen alle arbeidsrechtelijke kosten voortvloeiend uit de arbeidsrelatie van de ingezette medewerkers, buiten de primaire loonkosten, zoals: kosten van ziekte en arbeidsongeschiktheid, vervolgcosten van uitkeringen (o.a. WW), voor rekening van Opdrachtgever.
- 3.3 De overeengekomen vergoedingen staan vast tot en met 31 december 2021. Daarna worden elk contractjaar, voor het eerst per 1 januari 2022, de tarieven geïndexeerd in overeenstemming met de in de programmabegroting opgenomen financiële uitgangspunten (ontwikkeling salarissen en ontwikkeling CPI).
- 3.4 Indien Opdrachtnemer geen BTW in rekening brengt, maar voor (een deel van) de geleverde dienst geen vrijstelling van BTW blijkt te bestaan, komt deze ten laste van Opdrachtgever.
- 3.5 In aanvulling op artikel 3.3 is Opdrachtnemer gerechtigd om de vergoedingen genoemd in 3.1 te wijzigen. Opdrachtnemer dient daartoe voor 1 oktober een onderbouwd verzoek in

bij Opdrachtgever. Na schriftelijke overeenstemming tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer geldt de prijsaanpassing voor het komende kalenderjaar. Indien Partijen niet tot overeenstemming komen, kan de Overeenkomst door (een van de) Partijen beëindigd worden.

- 3.6 Facturering vindt als volgt plaats:
De opdrachtnemer factureert per kwartaal. Opdrachtgever betaalt binnen 30 dagen nadat de factuur is ontvangen en goedgekeurd.
- 3.7 De factuur dient voorzien te zijn van de volgende specificaties:
door de belastingdienst gestelde eisen, verplichtingenummer, hoogte van de vergoeding, verschuldigde BTW, factuurperiode en digitaal aangeleverd te worden via

Artikel 4 Taken en verplichtingen Partijen

- 4.1 De aanvullende activiteiten bestaan uit de inzet van uur Gezins- en Opvoedcoach en bestaat uit de volgende kerntaken:
- i. Versterken van ouderschap, met een preventief doel (Bron NCJ.nl/ouderschap);
 - ✓ veilig en gezond opgroeien van kinderen
 - ✓ voorkomen van maatschappelijke uitdagingen (KMH, scheiding, schoolverzuim)
 - ✓ doorbreken van patronen (intergenerationele overdracht)
 - ✓ versterken van het voorveld

Signaleren van onveiligheid in gezinnen en signalen omzetten in handelen

Begeleiding, informatie en advies n.b.t. opvoeden en ouderschap aan ouders, verzorgers, collega's in het netwerk en andere professionals.

Zoveel als mogelijk voorkomen dat geïndiceerde zorg ingezet moet worden. Indien dat noodzakelijk is, ouders begeleiden bij toeleiden naar deze hulp
 - ii. Inhoudelijke aansturing/leidinggeven door teammanager Jeugd en Gezin aan bovengenoemde uitvoering.
 - iii. Inzet van stafmedewerkers t.b.v. extra consultatie en ondersteuning voor de Gezins- en Opvoedcoach.
- 4.2 Opdrachtnemer handelt te allen tijde vanuit zijn/haar eigen verantwoordelijkheid als expert en is daarin onafhankelijk van Opdrachtgever. Opdrachtgever verstrekt zo nodig informatie ten behoeve van de uitvoering van de diensten.
- 4.3 Opdrachtnemer zal de werkzaamheden zo goed mogelijk uitvoeren, zoals omschreven in de Overeenkomst. De dienstverlening kwalificeert zich als een inspanningsverbintenis. Opdrachtnemer garandeert geen continue bezetting. In geval van verzuim en vakantie van een medewerker zal geen recht bestaan op vervanging of het later inhalen van niet-gewerkte uren.

- 4.4 Indien door omstandigheden, bedoeld in het derde lid van dit artikel, de dienstverlening bovengemiddeld onder druk komt te staan, treden Partijen met elkaar in overleg om hiervoor een oplossing te vinden.
- 4.5 Partijen komen overeen dat zij zich in het kader van de dienstverlening strikt houden aan regelgeving en voorschriften ten aanzien van de verwerking/bescherming van persoonsgegevens zoals neergelegd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Artikel 5 Inbedding, contactpersonen, evaluatie

- 5.1 De medewerkers zijn ingebed bij Jeugd en Gezin, onderdeel van de Regio Gooi en Vechtstreek, en vallen onder de functionele aansturing van de Teammanager Jeugd en Gezin, die tevens de contactpersoon is voor Opdrachtnemer. Voor Opdrachtnemer is [.....] van de gemeente [.....] de contactpersoon.
- 5.2 Partijen hebben per kwartaal overleg over de gang van zaken ten aanzien van de aanvullende dienstverlening zoals benoemd in deze Overeenkomst.

Artikel 6 Aansprakelijkheid, verzekering

- 6.1 Opdrachtnemer draagt zorg voor een dekkende beroepsaansprakelijkheidsverzekering, voor de medewerkers die op deze dienst worden ingezet.
De aansprakelijkheidsverzekering heeft een dekking van €1.250.000,00 per aanspraak, gelimiteerd tot 2.500.000,00 per verzekeringsjaar.
- 6.2 Opdrachtnemer is aansprakelijk voor schade van Opdrachtgever die ontstaat door of in verband met het uitvoeren van de diensten zoals in artikel 4 beschreven, en die ontstaat door toerekenbare tekortkoming of onrechtmatige daad van (medewerkers van) Opdrachtnemer. De te vergoeden schade beperkt zich tot hetgeen waarvoor Opdrachtnemer is verzekerd, zoals is genoemd in het eerste lid van dit artikel. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen het meerdere en tegen overige aanspraken (ook van derden)

Artikel 7 Slotbepaling

- 7.1 Indien een of meer bepalingen van deze overeenkomst nietig zou blijken te zijn dan blijven de overige bepalingen van deze overeenkomst tussen partijen van kracht. Partijen verbinden zich om de nietige bepaling te vervangen door een zodanige bepaling, die wel verbindend is en die zo min mogelijk - gelet op het doel en de strekking van deze overeenkomst - afwijkt van de nietige bepaling.
- 7.2 Wijzigingen op deze overeenkomst komen niet eerder tot stand dan na schriftelijke instemming van ieder der Partijen.
- 7.3 Op de Overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. Ingeval van een geschil tussen Partijen zullen Partijen een uiterste inspanning plegen om er onderling uit te komen en zal in tweede instantie een erkende mediator ingeschakeld worden voor het vinden van een minnelijke oplossing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend d.d. [DATUM] te [PLAATS]

Opdrachtgever

Opdrachtnemer

De heer/ mevrouw

Mevrouw Joek Boomsma

Gemeente [...]
Teammanager team Sociaal Domein

Regio Gooi en Vechtstreek
Manager Jeugd en Gezin