

Goed werkende aanpak verward gedrag regio Gooi & Vechtstreek

Inbedding, borging en verbinding

Subsidieaanvraag 2020-2022



Ons kenmerk	20.0004718
Versie	Definitief
Datum	14 september
Contactpersoon	Tjolina Proost
E-mail	t.proost@regiogv.nl

Inhoudsopgave

Inleiding & context	3
Probleemanalyse	4
Benodigde inzet en doel	4
Aanpak	5
Relevantie	6
Tijdsplanning	6
SWOT-analyse	8
Samenwerkingsverband	8
Monitoring en evaluatie	9
Begroting	10

Inleiding & context

Gemeenten, zorg- en welzijnsaanbieders, strafrechtpartners, cliënten en naasten hebben in de afgelopen jaren hard gewerkt aan een goed werkende aanpak van personen met verward gedrag in de regio Gooi en Vechtstreek. Hierbij waren de bouwstenen van het landelijk aanjaagteam Personen met Verward Gedrag leidend. Om de aanpak kracht bij te zetten werd begin 2017 een samenwerkingsverband opgericht tussen de acht gemeenten, GGZ Centraal, Jellinek Verslavingszorg, Kwintes, Zorgverzekeraar ZilverenKruis, Forensische Zorgspecialisten De Waag, Regionale Ambulancevoorziening, Politie en vertegenwoordigers van cliënten en naasten. Zij sloten hiervoor een samenwerkingsovereenkomst. Op basis van deze samenwerkingsovereenkomst hebben de partners de afgelopen jaren de (crisis)keten beter op elkaar afgestemd, ingezet op preventie en vroegsignalering en het betrekken van cliënten en hun naasten bij hun hulpverlening.

Dankzij subsidies van ZonMW kon mede worden geïnvesteerd in preventie en vroegsignalering middels het trainen van professionals, lessen psychische weerbaarheid op scholen en voorlichtingscampagnes voor inwoners. Daarnaast kon een pilot met de crisiskaart draaien en meer professioneel ervaringsdeskundigen worden aangesteld voor een regionaal herstelteam dat herstelgericht werken stimuleert en activiteiten organiseert voor psychisch kwetsbare inwoners en hun naasten. Tevens werd onderzoek gedaan naar de veiligheid van de opvang, oggz meldpunten en passend vervoer. Op basis hiervan zijn verbeteringen doorgevoerd in de beveiliging van de opvang, vindbaarheid en effectiviteit van de meldpunten en is een pilot passend vervoer gestart. Deze laatste genoemde is eveneens mogelijk gemaakt met een subsidie van ZonMW.

ZonMW heeft ook bijgedragen aan het mogelijk maken van het Schakelpunt Verward en Gevaarlijk Midden-Nederland en de implementatie van de Generieke Module Acute Psychiatrie (GMAP). Deze trajecten werden afgestemd op een tweetal projecten, onder regie van de Regio, die inzetten op 24/7 dekkende (crisis)zorg en regionale, domeinoverstijgende samenwerking tussen gemeenten, strafrecht, zorg-, welzijnspartners. Binnen het project van de 24/7 dekkende (crisis)zorg zijn de verschillende (crisis)diensten op elkaar afgestemd en een 24/7 ondersteuningsdienst opgericht om inzet vanuit het sociaal domein na kantooruren mogelijk te maken. Het project operationele aanpak richtte zich op het creëren van overzicht en duidelijkheid in het woud aan lokale en regionale multidisciplinaire afstemoverleggen, de rolverdeling daarbinnen en de betrokkenheid van cliënten en hun naasten daarbij. Dankzij een subsidie van ZonMW kon voor bovenstaande projecten voldoende projectleiding worden georganiseerd.

Verder is in 2018 het regionale Veiligheidshuis gestart met de doorontwikkeling naar een Zorg- en Veiligheidshuis onder leiding van een ketenmanager, waarbij meer aansluiting is gezocht met het sociaal domein en een aantal zorgpartners. Dit huis draagt ook zorg voor de coördinatie op de re-integratie van ex-gedetineerden. Daarnaast hebben gemeenten en partners in 2019, onder coördinatie van de Regio, voorbereidingen getroffen voor de invoering van de Wet verplichte GGZ. Hiervoor is een plan van aanpak opgesteld en uitgevoerd. De Regio draagt ook zorg voor de verbinding tussen de aanpak van verward gedrag en uitvoering van de Meerjarenagenda Beschermd Wonen en Opvang binnen haar programma Bescherming en Opvang.

Met bovenstaande inzet is er steeds meer sprake van één gezamenlijke sluitende aanpak met een passende inzet van gemeenten en zorgpartners, waar nodig met inzet en ondersteuning door justitiële partners. Het is een aanpak op maat die mensen zo vroeg mogelijk, gericht en in samenspraak met de sociale omgeving ondersteunt op alle levensgebieden en waarbij de persoon zelf en zijn of haar netwerk zoveel mogelijk zelf de regie behouden. Het merendeel van bovenstaande activiteiten is inmiddels geborgd in de begrotingen, werkwijzen en samenwerking van alle betrokkenen. Daarnaast is het samenwerkingsverband aanpak verward gedrag geborgd en fungeert de Regio als secretariaat. De gezamenlijke activiteiten en regie zijn ook belegd bij de Regio Gooi en Vechtstreek.

Probleemanalyse

Ondanks de inzet van de afgelopen jaren is er nog steeds sprake van een groeiend aantal E33-meldingen in de regio Gooi en Vechtstreek (jaarlijks gemiddeld met 20%). Landelijk is een vergelijkbare trend te zien. Het gaat om eenmalige meldingen maar ook meerdere meldingen over een persoon. Vaak betreft het mensen die overlast veroorzaken, overigens meestal zonder een echt gevaar te zijn voor zichzelf of hun omgeving. Bijna altijd is er sprake van een combinatie van (complexe) problemen, waarbij de oplossing soms vraagt om specifieke kennis over de mogelijkheden binnen (forensische) GGZ zorg en/of mogelijke drang- en dwang kaders.

Daarnaast zijn er in de afgelopen jaren een aantal veelbelovende (wettelijke) aanpakken gestart, waaronder de implementatie wvggz, mda++, Schakelpunt voor personen met verward gedrag en gevaarsrisico Midden-Nederland, pilot Ketenveldnorm Midden-Nederland en de doorontwikkeling van de lokale PGA. Deze nieuwe interventies vragen volgens betrokkenen om nog meer (samenhangende) regionale en lokale uitwerking, borging, versterking en oplossing van knelpunten.

Bij dat laatste kan gedacht worden aan:

- Gebrekkige aansluiting van de pilot Ketenveldnorm Midden-Nederland op de werkwijzen van de Zorg- en Veiligheidshuizen;
- Het wegvallen van de subsidie voor het Schakelpunt voor personen met verward gedrag en gevaarsrisico Midden-Nederland per 2021 en knellende gemeentelijke budgetten om de borging van essentiële specialistische (bovenregionale) inzet voldoende te laten plaatsvinden;
- Stagnerende op- en afschaling tussen strafrecht, F/SGGZ en/of gemeenten;
- Gebrek aan intramurale Verslavingszorg;
- Onvoldoende grip op de zorgmijdende doelgroep, waar diverse instanties bij betrokken zijn;
- Gebrek aan eenduidige en afgestemde interventies en werkwijzen binnen hetzelfde huishouden en gemeenten;
- Escalatie van complexe zorgcasuïstiek naar het repressieve veiligheidsdomein.

Benodigde inzet en doel

De versterking van de nieuwe aanpakken en oplossing van bovenstaande knelpunten vraagt om de domein overstijgende borging van en ondersteuning bij de huidige afspraken, regionale en lokale borging en verbinding op alle organisatorische niveaus en adresseren van de knelpunten bij de juiste beleids- en beslistafels op (boven)regionaal niveau. Ook bij de aanpak van deze vraagstukken zal de vraag van de cliënt(groep) en hun omgeving centraal blijven staan. Daarbij is in het Meerjarenplan van het Zorg- en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek de ambitie opgenomen om door te ontwikkelen naar een regionaal advies- en kenniscentrum rondom complexe domein-overstijgende casuïstiek. Het streven hierbij is de al aanwezige kennis en expertise op het gebied van multidisciplinaire persoonsgerichte aanpakken bij de verschillende lokale en regionale partners in het netwerk te ontsluiten en verbinden. Het Zorg- en Veiligheidshuis initieert en coördineert daarbij afstemming en kennisuitwisseling rondom relevante landelijke en regionale initiatieven en ontwikkelingen en ontzorgt, adviseert en ondersteunt zij haar (lokale) partners om elkaar regionaal verder te versterken. Met alle nieuwe ontwikkelingen is er op dit moment onvoldoende capaciteit beschikbaar voor de uitvoering van deze regionale kennis- en expertise functie, terwijl uit bovenstaande analyse blijkt dat hier wel degelijk meer behoefte aan is. Daarnaast is regionale coördinatie nodig om nieuwe interventies eenduidig neer te zetten, af te stemmen en te borgen.

Met deze subsidie kan de expertisefunctie van het Zorg- en Veiligheidshuis een impuls krijgen en regionale coördinatie op de diverse aanpakken worden georganiseerd ten behoeve van mensen met verward gedrag en hun naasten. Naast het geven van een impuls is het van belang om tijdens de looptijd van de subsidie voldoende afstemming en voeding te organiseren tussen lokale en regionale partners. Daarbij is richting het einde van de subsidieperiode nodig om aandachtsfunctionarissen bij

de diverse organisaties te organiseren, zodat de doorontwikkelde aanpakken, opgedane kennis en expertise blijven behouden en geborgd.

Samengevat heeft er aan het einde van de subsidieperiode (voorjaar 2022) een forse doorontwikkeling plaatsgevonden van in de kennis en expertise functie van het Zorg- en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek, waarbij gewerkt is aan:

- Goed geïntegreerde structuur van werkwijzen van het Zorg- en Veiligheidshuis en de levensloopteams van de pilot ketenveldnorm en levensloopbenadering, waarmee heldere regie en toeleiding is gecreëerd voor de aanpak van de meest complexe doelgroep van personen met verward gedrag en hoog gevaarsrisico;
- Aangescherpte domein overstijgende afspraken over op- en afschaling tussen strafrecht, F/SGGZ en/of gemeenten;
- Voldoende (alternatief) op intramurale Verslavingszorg, zodat deze zorg beschikbaar is;
- Ontsluiting van en training in kennis en expertise op landelijke thema's op het snijvlak van zorg en veiligheid.

Daarnaast is aan het einde van de subsidieperiode sprake van:

- Eenduidige, afgestemde en ingebedde interventies en werkwijzen binnen hetzelfde (zorgmijdende) huishouden voor alle gemeenten (o.a. pga, mda++, wvggz) in relatie tot de werkwijzen van het Zorg- en Veiligheidshuis;
- Eenduidige implementatie van de PGA monitor Midden-Nederland;
- Versterking gemeentelijke regisseurs in kennis en expertise van (complex) verward gedrag.

Aanpak

Om bovenstaande (sub)doelen te bereiken, wordt een regionale functionaris zorg en veiligheid aangesteld. Ten alle tijden stelt deze functionaris de vraag en behoefte van cliënten en hun naasten centraal door hen te betrekken bij de uitwerking van de diverse vraagstukken en bij trainingen.

Voor de regionale doorontwikkeling van de kennis- en expertisefunctie van het Zorg- en Veiligheidshuis en de specifieke doorontwikkeling met betrekking tot de aanpak doelgroep verwarde personen met hoog gevaarsrisico gaat deze functionaris:

- Deelnemen aan de projectgroep ketenveldnorm Midden-Nederland en ervoor zorgen dat de ketenveldnorm en levensloopbenadering in de regio zijn geïmplementeerd en aansluiten op de werkwijzen van het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Onderzoek en aanbevelingen doen aan de betreffende organisaties hoeveel (alternatief) op intramurale Verslavingszorg nodig is en hen stimuleren dit te organiseren;
- Aangescherpte domeinoverstijgende afspraken (laten) maken over op- en afschaling tussen strafrecht, F/SGGZ en/of gemeenten;
- Adviseren op hoogcomplexe casuïstiek die nog niet is geëscaleerd naar het Zorg- en Veiligheidshuis;
- Signaleren en analyseren van nieuwe structurele, casus- en domein overstijgende knelpunten en ontwikkelingen en oplossingsrichtingen voorstellen;
- Zorgen voor bundeling en uitwisseling van kennis, kunde en expertise rondom regionale en landelijke thema's en ontwikkelingen en slim gebruik van de huidige initiatieven hierin.
- Tweejaarlijkse tussenrapportages aanleveren van de vorderingen op de diverse doelstellingen ter bespreking in het samenwerkingsverband, partneroverleg en de stuurgroep van het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Richting het einde van de subsidieperiode (eind 2021) zorgen voor de borging van bovenstaande zaken en het aanleveren van een evaluatie met aanbevelingen.

De precieze invulling van de doelstellingen voor de regionale doorontwikkeling en de bijbehorende werkzaamheden van de functionaris worden vastgesteld in afstemming met het partneroverleg en de

Stuurgroep van het Zorg- en Veiligheidshuis. De Stuurgroep kent een uitbreiding op de partners uit het samenwerkingsverband dat integrale sturing heeft op de subsidieresultaten. Indien relevant, zal per subdoel een klankbord- of werkgroep worden geformeerd met gemeenten, partners, cliënten en naasten voor de uitwerking ervan.

Voor de lokale doorontwikkeling van de regie op en aanpakken van (complex) verward gedrag gaat de functionaris:

- In samenwerking met de gemeentelijke uitvoeringsdiensten werken aan eenduidige, afgestemde en ingebedde interventies en werkwijzen binnen hetzelfde (zorgmijdende) huishouden voor alle gemeenten (o.a. lokale pga, mda++, wvggz) in afstemming met werkwijzen van het Zorg- en Veiligheidshuis;
- In samenwerking met de gemeentelijke uitvoeringsdiensten zorgdragen voor een uniforme implementatie van de PGA-monitor Midden-Nederland;
- Versterking van gemeentelijke regisseurs in kennis en expertise van (complex en zorgmijdend) verward gedrag middels trainingen en intervisie;
- Tweejaarlijkse tussenrapportages aanleveren van de vorderingen op de diverse doelstellingen ter bespreking in het samenwerkingsverband.
- Richting het einde van de subsidieperiode (eind 2021) aandachtsfunctionarissen organiseren, zodat de doorontwikkelde aanpakken, opgedane kennis en expertise blijven behouden en geborgd. Levert daarbij een evaluatie met aanbevelingen aan.

Indien relevant, zal per subdoel een regionale werkgroep worden geformeerd met gemeenten, partners, cliënten en naasten voor de uitwerking ervan. Daarnaast kan een maandelijks meer algemeen overleg voor meer integrale afstemming, bespreken van (nieuwe) knelpunten en mogelijke oplossingen.

Relevantie

Met het inrichten van deze functie versterken we in de regio Gooi en Vechtstreek een toekomstgerichte infrastructuur voor zowel de lokale als de regionale persoons- en systeemgerichte aanpak van personen met verward gedrag met complexe, domein overstijgende problematiek op inhoud (kennis en expertise) en werkwijzen (uniformering, professionalisering, afstemming). Ook wordt op deze wijze een belangrijke bijdrage geleverd aan de doorontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis Gooi & Vechtstreek conform het meerjarenplan 2020-2022 en in lijn met de taakstellingen uit het Landelijk Kader Zorg- en Veiligheidshuizen. Daarnaast wordt ook nadrukkelijk de verbinding gelegd met het thema Ketenveldnorm, wvggz, aansluiting van forensische en reguliere zorg.

Tijdsplanning

Alle subdoelen zullen continue nieuwe ontwikkelingen kennen die aandacht en inzet vragen. Hieronder echter een tijdsplanning met de periode waar extra wordt ingezet op een bepaalde subdoel.

Wanneer	Wat	Trekker
November-december 2020	Werving functionaris	Zorg- en Veiligheidshuis i.s.m. Regio
December-januari 2020	Kennismaking stakeholders en problematiek	Functionaris Zorg en Veiligheid
Januari – april 2021	Er zo ver mogelijk voor zorgen dat de ketenveldnorm en levensloopbenadering in de regio worden geïmplementeerd en aansluiten op de werkwijzen van het	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. projectgroep ketenveldnorm Midden-Nederland

	Zorg- en Veiligheidshuis	
Februari-juni 2021	Aangescherpte domeinoverstijgende afspraken (laten) maken over op- en afschaling tussen strafrecht, F/SGGZ en/of gemeenten	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders
April-juni 2021	Onderzoek en aanbevelingen doen aan de betreffende organisaties hoeveel (alternatief) op intramurale Verslavingszorg nodig is en hen stimuleren dit te organiseren	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders
April-juni 2021	Eerste tussenrapportage opleveren en bespreken samenwerkingsverband	Functionaris Zorg en Veiligheid i.a.m. manager ZVH en beleidsadviseur Regio
Maart-september 2021	Coördinatie eenduidige werkwijzen PGA en implementatie PGA monitor irt werkwijzen Zorg- en Veiligheidshuis	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. PGA, ZVH regisseurs, cliënten en naasten
Augustus-december 2021	Afstemming werkwijzen van o.a. lokale pga, mda++, wvggz	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. gemeentelijke regisseurs, cliënten en naasten
Oktober-december 2021	Tweede tussenrapportage opleveren en bespreken samenwerkingsverband	Functionaris Zorg en Veiligheid i.a.m. manager ZVH en beleidsadviseur Regio
December 2021-februari 2022	Gestructureerd neerzetten van kennis- en expertisecentrum Zorg- en Veiligheidshuis	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. manager ZVH
Januari-april 2022	Uitloop projecten of eventueel nieuw project voorkomend uit geconstateerde knelpunten	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders
Doorlopend met oog voor subdoel	Versterking van gemeentelijke regisseurs in kennis en expertise van (complex en zorgmijndend) verward gedrag	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. gemeentelijke regisseurs, cliënten en naasten
	Meedenken op hoogcomplexe casuïstiek die nog niet is geëscaleerd naar het Zorg- en Veiligheidshuis	Functionaris Zorg en Veiligheid
	Signaleren en analyseren nieuwe structurele, casus- en domein overstijgende knelpunten en ontwikkelingen en oplossingsrichtingen voorstellen	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders

	Zorgen voor training in, bundeling en uitwisseling van kennis, kunde en expertise rondom regionale en landelijke thema's en ontwikkelingen en slim gebruik van de huidige initiatieven hierin.	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders
Februari 2022 – april 2022	Richting het einde van de subsidieperiode (eind 2021) aandachtsfunctionarissen organiseren, zodat de doorontwikkelde aanpakken, opgedane kennis en expertise blijven behouden en geborgd. Levert daarbij een evaluatie met aanbevelingen aan van de huidige opzet.	Functionaris Zorg en Veiligheid i.s.m. stakeholders

SWOT-analyse

<p><i>Strengths</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Integrale en toekomstgerichte aanpak van een lokale en regionale persoons- en systeemgerichte aanpak van personen met verward gedrag met complexe, domein overstijgende problematiek - Stevig neerzetten van kennis- en expertisefunctie Zorg- en Veiligheidshuis 	<p><i>Weaknesses</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambitieuze inzet. Ondervangen door strakke tijdsplanning, afstemming en afbakening taken regionale functionaris zorg en veiligheid, gemeenten, partners, cliënten en naasten.
<p><i>Opportunities</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Betere (domein overstijgende) samenwerking tussen gemeenten en partners - Verhoogde en veilige deelname van personen met verward en complex gedrag aan de samenleving. 	<p><i>Threats</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Onmogelijkheid om losse eindjes en nieuwe vraagstukken te borgen aan het einde van de subsidieperiode bij gebrek aan middelen. Ondervangen door hier doorlopend aandacht voor te vragen en op te inzetten middels o.a. trainen en betrekken van betrokken professionals en organisaties.

Samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband bestaat uit partijen uit het veiligheids-, zorg-, en sociaal domein, cliënten en naasten. Per subdoel zullen de betrokken partners, cliënten en naasten die zitting nemen in een werkgroep verschillen. Voor het overzicht en integrale sturing wordt echter een kerngroep geformeerd uit het bestaande samenwerkingsverband verward gedrag bestaande uit de Regio namens de gemeenten, GGZ, Verslavingszorg, politie, cliënt- en naastenvertegenwoordigers. Zij ondertekenen ook de samenwerkingsovereenkomst behorende tot deze aanvraag. Gezien het (boven)regionale karakter en focus om complex verward gedrag is hierin geen welzijnsorganisatie vertegenwoordigd. Alle partijen die de vorige aanvraag hebben ondertekend zijn wel op de hoogte en ondersteunen deze aanvraag.

De kerngroep wordt ondersteund door een projectgroep bestaande uit de functionaris Zorg- en Veiligheid, manager Zorg- en Veiligheidshuis en beleidsadviseur Bescherming & Opvang, aandachtsgebied Maatschappelijke Zorg van de Regio. Hierbij zal de manager van het Zorg- en Veiligheidshuis zich vooral richten op de doorontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis en aanpak

van verward gedrag en hoog gevaarsrisico. Zij zal dit steeds doen in nauwe afstemming met alle partners van het Zorg- en Veiligheidshuis, wat een bredere groep is dan het bovenstaande samenwerkingsverband. De beleidsadviseur van de Regio zal zich focussen op de projecten voor de lokale doorontwikkeling, regionale afstemming en inbedding van de diverse aanpakken van (complex) verward gedrag binnen en tussen de gemeenten. Alsook de afstemming met partners, cliënten en naasten hierin.

Monitoring en evaluatie

De projecten uit deze aanvraag worden gemonitord en geëvalueerd door het betrokken samenwerkingsverband bestaande uit gemeenten, zorg- en veiligheidsorganisaties, cliënten en naastenvertegenwoordigers. Minimaal twee keer per jaar komt dit verband bij elkaar om de voortgang van alle projecten integraal te bespreken. Hiervoor wordt een rapportage aangeleverd door de aan te stellen functionaris Zorg- en Veiligheid. In deze rapportage staat vermeld wat de geboekte resultaten zijn op de verschillende projecten en welke knel- en verbeterpunten door betrokkenen worden ervaren. Per project zal bij aanvang worden bepaald om welke resultaten het gaat. In zijn algemeenheid zijn de beoogde en te monitoren resultaten:

- Implementatie ketenveldnorm en levensloopbenadering in aan sluiting op de werkwijzen van het Zorg- en Veiligheidshuis
- Aangescherpte domein overstijgende afspraken (laten) maken over op- en afschaling tussen strafrecht, F/SGGZ en/of gemeenten
- Onderzoeksrapport met aanbevelingen aan de betreffende organisaties hoeveel (alternatief) op intramurale Verslavingszorg nodig is en hen stimuleren dit te organiseren
- Eenduidige PGA werkwijzen en monitor voor alle gemeenten irt werkwijzen Zorg- en Veiligheidshuis
- Afgestemde werkwijze lokale pga, mda++ en wvggz
- Plan van aanpak gestructureerd kennis- en expertisecentrum Zorg- en Veiligheidshuis
- Trainingen en intervisies gemeentelijke regisseurs in kennis en expertise van (complex en zorgmijddend) verward gedrag
- Aantal adviezen op hoog complexe casussen met een analyse van trends, knelpunten en oplossingen.

Bovenstaande monitorspunten zullen worden voorzien van een kleurcode (groen, oranje, rood) dat de mate van succes aangeeft. Dit zal tevens worden onderbouwd met een gemiddeld cijfer dat wordt gegeven door de betrokken klankbord- of werkgroepleden.

Begroting

Hieronder een samenvatting van de begroting. In bijlage 1 hiervan een uitwerking conform format ZonMW.

Post	Kosten (€)	Toelichting
Functionaris zorg en veiligheid	121.255	0,6 fte voor 18 maanden, schaal 10
Inzet uitvoeringsdiensten	29.520	2u per uitvoeringsdienst, 72 weken, tarief MDA++
Cofinanciering	49.748	25% van totale budget via inzet manager Zorg- en Veiligheidshuis, beleidsadviseur Regio, managers samenwerkingsverband, (professioneel) ervaringsdeskundigen
Totaal	200.523	€150.411,- subsidieaanvraag en €49.748,- cofinanciering