

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken programma's Werken aan Werk & Perspectief op Werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	20.0007271
Datum	10 december 2020

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennis nemen van de monitor Werken aan Werk & Perspectief op Werk, november 2020

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
29-10-2020	Portefeuillehoudersoverleg	Bespreken	

Toelichting

Beknopte toelichting

De afgelopen maanden is vooral gewerkt aan de ontwikkeling van de voorstellen voor bijstelling van de programma's. Het voorstel mobiliteitsdienstverlening is hier een voorbeeld van. Het complete bijstellingsvoorstel volgt naar verwachting het eerstvolgende pho. De stand van zaken met betrekking tot de bijstelling wordt mondeling toegelicht.

Ook ten aanzien van de vastgestelde deelprojecten uit de programma's zijn de werkzaamheden doorgegaan. Uit bijgaande monitor blijkt dat de programma's overall op koers liggen.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor programma's Werken aan Werk & Perspectief op Werk, november 2020

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

November 2020

Algemeen

De programma's liggen grotendeels op koers op enkele deelprojecten na die door de Coronacrisis zijn bijgesteld. Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel.

In afgelopen periode heeft de bijstelling van de programma's centraal gestaan. In verband met coronacrisis heeft het programmateam de afgelopen tijd onderzocht of met een vroegtijdige bijstelling de economische gevolgen van de crisis verzacht kunnen worden, en tegelijkertijd ook andere maatschappelijke lange termijn doelen bevorderd. In overleg met werkgevers en instellingen uit de zorgbranche, energietransitie, media en circulaire economie zijn diverse nieuwe projecten uitgewerkt, die in januari 2020 direct kunnen starten.

De mobiliteitsdienstverlening is inmiddels vastgesteld als onderdeel van de bijstelling. Deze dienstverlening is vanaf eind november als extra dienstverlening van het WSP ingezet tijdens de Corona crisis. Het is gericht op de doelgroep Werk naar Werk en ondernemers (ZZP). Hiermee wordt preventieve dienstverlening aangeboden dat goed inspeelt op de economische omstandigheden. Tevens is hiermee een structurele publiek-private samenwerking aangegaan met Randstad zodat de markt in de volle breedte kan worden bediend met een gezamenlijk netwerk en de kennis en expertise van deze partij op het gebied van onder andere werk naar werk.

Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De highlights van de 22 deelprojecten in drie categorieën:

Deelprojecten reeds in uitvoering zijn:

- scholingsmakelaar
- capaciteit WSP
- toegankelijk bestand
- sturen op resultaten
- regionale monitor
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)
- GGZ-trajecten

Deelprojecten waarbij opdrachten zijn verstrekt en op korte termijn uitgevoerd worden:

- wijkleerbedrijf (start in september)
- taaltrajecten (voortzetting in september)
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)

Deelprojecten met vertraging:

- innovatiefonds
- jongeren vouchers

Beoogde uitstroom*: 500

Beoogde scholing- en begeleidingstrajecten*: 800

*De doelen van de deelprojecten zijn de afgelopen tijd SMART gemaakt, waar mogelijk. Nu vrijwel alle lokale plannen bekend zijn en ook de taaltrajecten in september starten tellen op basis van de gehele looptijd van de beide programma's de beoogde resultaten van de 22 deelprojecten op dit moment op tot bovenstaande (afgeronde) aantallen. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren, is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten. Zo is het behalen van de aantallen is in tijden van economische voorspoed vele malen eenvoudiger dan in tijden van economische neergang. Een eerste zinvolle tussenstand is pas in het eerste kwartaal van 2021 te geven. Uitstroom naar werk of een succesvol afgerond scholingstraject kost tijd. In het eerste kwartaal zullen we rapporteren over de eerste resultaten.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk			
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.
2	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		Het Werkgeversservicepunt is hier gedeeltelijk mee gestart. Dit deelproject wordt ook betrokken bij de bijstelling van de programma's (meer werk).
3	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Alle gemeenten een plan ingediend dat ook akkoord is bevonden. De invulling van de lokale plannen heeft geleid tot forse verhoging van het beoogd aantal uitstroom (159) en (om)scholingstrajecten (483). De gemeenten rapporteren twee keer per jaar over de voortgang.
4	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 3
5	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.
6	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		De beoogde capaciteit zou in maart/april worden aangetrokken maar was on hold gezet door het DO vanwege de coronacrisis.
7	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Hier wordt vanaf maart fors in geïnvesteerd en capaciteit voor ingezet.
8	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		Samenwerkingsafspraken zullen onderdeel uitmaken van voorstellen in het kader van de bijstelling waaronder de mobiliteitsdienstverlening.
9	Interregionale samenwerking		Per 1 maart is de programmamanager Economie en Werk aangetreden. Deze programmamanager zal de nodige stappen zetten om de samenwerking met omliggende regio's te versterken. Deze krijgt vorm bij projecten die per regio worden ontwikkeld en uitgevoerd in het kader van Perspectief op Werk. Concreet wordt de samenwerking aangegaan in het uitwerken van de Werk naar Werk dienstverlening.. Daarnaast zal de interregionale samenwerking gepositioneerd worden door de Human Capital Agenda die in opdracht van de Werkkamer wordt ontwikkeld in het eerste kwartaal 2021 (zie ook punt 10).
10	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		In 2019 hebben de leden van de Werkkamer afgesproken zich te richten op bredere arbeidsmarkt vraagstukken. In november jl. hebben de leden afgesproken deze scope vorm te geven door middel van een bredere vertegenwoordiging in de Werkkamer, een regionale Human Capital Agenda en het organiseren van sectortafels. Verwachting is dat in maart hiervoor de basis is gelegd.

11	Gezamenlijk monitoren		De regionale monitor, de Divosa benchmark, is net als het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.
12	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		De programmamanager Economie en Werk zet activiteiten/samenwerkingen in op het gebied van werk gecombineerd met economie. De beleid overleggen worden sinds april gezamenlijk gevoerd met Participatie en Economie. In de uitrol van de projecten en voorstellen in het kader van de arbeidsmarktprogramma's wordt samengewerkt vanuit beide disciplines. Inhoudelijk worden in de projecten de belangen van beide terreinen verbonden.
13	Sturen op resultaten		De genoemde capaciteit is aangetrokken.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk			
1	Een toegankelijk bestand		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een projectleider gestart die zorgt voor een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen en WBS/Sonar. Vanaf eind 2020 moeten alle inwoners met een indicatie banenafpraak opgenomen worden in Sonar. De stand van zaken wordt continue gevolgd door de projectleider. 3 van de 5 gemeenten zijn inmiddels aangesloten en vullen de. Bij 2 gemeenten is de verwachting dat zij in het eerste kwartaal 2021 op schema liggen.. Uitgangspunt blijft dat door middel van digitale gegevensoverdracht de klantprofielen in de transparante database Sonar komen.. Focus wordt gelegd op het compleet hebben van de klantprofielen van klanten die in participatieladder 5 ingedeeld zijn
2	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is er op dit moment een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt.
3	Evaluatie Werkgeversservicepunt		De werking van het Werkgeversservicepunt is geëvalueerd. Er zijn verbetervoorstellen uitgewerkt die moeten leiden tot betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers en een betere samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen en andere arbeidsmarktpartners.

4	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		Het onderwerp communicatie is vanuit de volle breedte benaderd door een plan te ontwikkelen dat zowel op strategisch/regionaal niveau als op uitvoerend/projectmatig niveau wordt ingezet. De arbeidsmarkt gaat een wervende boodschap uitdragen naar zowel werkgevers, arbeidsmarktpartners als werkenden en werkzoekenden op basis waarvan verbinding en interactie tot stand komt, maar ook concreet wordt geworven voor de werkgelegenheidsprojecten Het plan wordt begin 2021 opgeleverd door een communicatie adviseur op basis waarvan de uitrol van de activiteiten en ontwikkeling van de communicatiemiddelen wordt bepaald en door welke partijen.
5	Jongerenvouchers		Er is een uitwerking gemaakt van de Jongerenvouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen
6	Wijkleerbedrijf		De opdracht is verstrekt voor de start van een regionaal Wijkleerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek, waardoor inwoners worden opgeleid tot medewerkers in de zorg en daarbij tevens de kans krijgen om te starten in een baan bij de aangesloten zorginstellingen. De opzet van het Wijkleerbedrijf is besproken met werkgevers in de zorg, gemeenten en UWV. Hiermee wordt de opdracht van het WijkLeerbedrijf uitgebreid naar een regionale functie op twee locaties voor de looptijd van minimaal twee jaar. Er zullen drie groepen starten van elk 20 mensen (60 personen totaal). De eerste groep start in september. We verwachten in totaal tenminste 48 mensen op deze manier op te leiden voor de zorg en tenminste 36 mensen uit te laten stromen naar werk in de zorg. In september start de eerste lichting van 2020.
7	Gezamenlijke aanpak GGZ		Samen met GGZ centraal, gemeenten, Kwintes en UWV is gestart met het werven van kandidaten die kunnen starten het een traject. In 2020 kunnen 12 inwoners van start gaan. Dit project ligt op koers om dat aantal ook te behalen. Er zijn 9 kandidaten gestart, en 2 kandidaten zijn uitgestroomd.
8	Taalvaardigheid als opstap naar werk		In september zijn de taaltrajecten vanuit dit budget beschikbaar gesteld en zijn de eerste kandidaten aangemeld. Er is een werkproces ontwikkeld en afgesproken, waarmee alleen mensen een taaltraject krijgen die als achterliggend doel hebben om hun kans op werk te vergroten. In het eerste kwartaal 2021 wordt gemonitord of het aantal trajecten behaald wordt.

9	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de start van het Leerwerkloket op, in overleg met de scholingsmakelaar.
---	---	--	--