

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken programma's Werken aan Werk & Perspectief op Werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	
Datum	8 oktober 2020

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennis nemen van de monitor Werken aan Werk & Perspectief op Werk, oktober 2020

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie

Toelichting

Beknopte toelichting

De afgelopen maanden is vooral gewerkt aan de ontwikkeling van de voorstellen voor bijstelling van de programma's. Het voorstel mobiliteitsdienstverlening is hier een voorbeeld van. Het complete bijstellingsvoorstel volgt naar verwachting het eerstvolgende pho. De stand van zaken met betrekking tot de bijstelling wordt mondeling toegelicht.

Ook ten aanzien van de vastgestelde deelprojecten uit de programma's zijn de werkzaamheden doorgegaan. Uit bijgaande monitor blijkt dat de programma's overall op koers liggen.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor programma's Werken aan Werk & Perspectief op Werk, juli 2020
Bijlage 2.	Verslag ondernemersavond

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

oktober 2020

Algemeen

Op koers, ondanks de Coronacrisis. Veel deelprojecten zijn gestart. De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien liggen de 22 deelprojecten van beide programma's op koers. De afgelopen maanden is de aandacht van het programmateam vooral gericht geweest op de ontwikkeling van voorstellen voor bijstelling van de programma's. Het voorstel voor mobiliteitsdienstverlening is hier een voorbeeld van. Naar verwachting volgt het eerstvolgende het volledige voorstel.

Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel. In verband met coronacrisis wordt een voorstel voorbereid tot bijstelling van de programma's. De gelden voor de deelprojecten Innovatiefonds, Jongeren vouchers en Schoon Thuis zullen hiervoor worden ingezet.

Het succes van het Hilversums Wijkleerbedrijf is vanaf september een regionaal vervolgd, waardoor naar verwachting tenminste 48 inwoners succesvol opgeleid gaan worden voor de zorg en tenminste 36 mensen hier ook een baan aan overhouden. Ook in september hebben de taaltrajecten een vervolg gekregen, waardoor iedere inwoner met kans op werk een taaltraject kan volgen indien nodig. Een eerste versie van een benchmark werk en inkomen voor de regio is opgeleverd (en wordt nu aangescherpt) en de ambtelijke capaciteit is op volle sterkte gebracht. Mede hierdoor zijn ook de relaties met de arbeidsmarktpartners (ondernemers, onderwijs, UWV en andere instellingen) de afgelopen tijd flink geïntensiveerd.

Voor de deelprojecten die niet op koers liggen, wordt samen met de partners gewerkt aan alternatieven zodat de achterliggende doelen alsnog gehaald gaan worden. Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De highlights van de 22 deelprojecten in twee categorieën:

Deelprojecten reeds in uitvoering zijn:

- wijkleerbedrijf
- taaltrajecten
- scholingsmakelaar
- toegankelijk bestand
- regionale monitor
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (met uitzondering van H-BEL)
- GGZ-trajecten

Deelprojecten met vertraging/ niet op koers:

- innovatiefonds
- jongeren vouchers

Beoogde uitstroom*: 500

Beoogde (om)scholingstrajecten*: 500

*De doelen van de deelprojecten zijn de afgelopen tijd SMART gemaakt, waar mogelijk. Nu vrijwel alle lokale plannen bekend zijn en ook de taaltrajecten in september starten tellen op basis van de gehele looptijd van de beide programma's de beoogde resultaten van de 22 deelprojecten op dit moment op tot bovenstaande (afgeronde) aantallen. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren, is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten. Zo is het behalen van de aantallen in tijden van economische voorspoed vele malen eenvoudiger dan in tijden van economische neergang. Een eerste zinvolle tussenstand is pas in het eerste kwartaal van 2021 te geven. Uitstroom naar werk of een succesvol afgerond scholingstraject kost tijd. In het eerste kwartaal zullen we rapporteren over de eerste resultaten.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk			
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.
2	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		Het Werkgeversservicepunt is hier gedeeltelijk mee gestart. Dit deelproject wordt ook betrokken bij de bijstelling van de programma's (meer werk).
3	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Alle gemeenten met uitzondering van Huizen hebben een plan ingediend dat ook akkoord is bevonden. Alleen Huizen moet nog een plan indienen. De invulling van de lokale plannen heeft geleid tot forse verhoging van het beoogd aantal uitstroom (140) en (om)scholingstrajecten (130). De gemeenten rapporteren twee keer per jaar over de voortgang.
4	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 3
5	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.
6	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		De beoogde capaciteit zou in maart/april worden aangetrokken maar was on hold gezet door het DO vanwege de coronacrisis.
7	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Hier wordt vanaf maart fors in geïnvesteerd en capaciteit voor ingezet.
8	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		Samenwerkingsafspraken zullen onderdeel uitmaken van voorstellen in het kader van de bijstelling waaronder de mobiliteitsdienstverlening.
9	Interregionale samenwerking		Deze krijgt vorm bij projecten die per regio worden ontwikkeld en uitgevoerd in het kader van Perspectief op Werk. Concreet wordt de samenwerking aangegaan in het uitwerken van de Werk naar Werk dienstverlening.
10	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		In 2019 hebben de leden van de Werkkamer afgesproken zich te richten op bredere arbeidsmarkt vraagstukken. In het vierde kwartaal wordt deze bredere scope concreter uitgewerkt door de beoogde samenwerking, de verschillende rollen en bijdragen van de leden in een werksessie te bepalen.
11	Gezamenlijk monitoren		De regionale monitor, de Divosa benchmark, is net als het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.

12	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		De programmamanager Economie en Werk zet activiteiten/samenwerkingen in op het gebied van werk gecombineerd met economie. De beleid overleggen worden sinds april gezamenlijk gevoerd met Participatie en Economie. In de uitrol van de projecten en voorstellen in het kader van de arbeidsmarktprogramma's wordt samengewerkt vanuit beide disciplines.
13	Sturen op resultaten		De genoemde capaciteit is aangetrokken.

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk			
1	Een toegankelijk bestand		<p>Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een projectleider gestart die zorgt voor een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen en WBS/Sonar. Vanaf eind 2020 moeten alle inwoners met een indicatie banenafpraak opgenomen worden in Sonar.</p> <p>In september is de stand van zaken tussentijds geëvalueerd. Eén gemeente loopt volledig op koers (Gooise Meren). Voor de overige vier geldt dat ze nog niet op koers liggen. Vooral voor Hilversum en Weesp is de vraag of eind 2020 nog haalbaar is. Voor H-BEL en Wijdmeren is dit waarschijnlijk nog wel het geval.</p> <p>Uitgangspunt blijft dat door middel van digitale gegevensoverdracht de klantprofielen in de transparante database Sonar komen. Focus wordt gelegd op het compleet hebben van de klantprofielen van klanten die in participatieladder 5 ingedeeld zijn</p>
2	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is er op dit moment een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt.
3	Evaluatie Werkgeversservicepunt		De werking van het Werkgeversservicepunt is geëvalueerd. Op dit moment worden verbetervoorstellen uitgewerkt die moeten leiden tot betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers en een betere samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen en andere arbeidsmarktpartners.
4	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		VNO NCW heeft een projectleider aangesteld die met de uitvoering van deze maatregel aan de slag gaat. De projectleider stemt over de communicatie rondom het Werkgeversservicepunt nauw af met aanspreekpunten van het gezamenlijk Werkgeversservicepunt van gemeenten en UWV. Vanwege Corona heeft dit deelproject iets vertraging opgelopen. In het vierde kwartaal van 2020 volgt een verdere uitwerking en planning van de communicatieactiviteiten uit Perspectief op Werk.

5	Jongerenvouchers		Er is een uitwerking gemaakt van de Jongerenvouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen
6	Wijkleerbedrijf		De opdracht is verstrekt voor de start van een regionaal Wijkleerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek, waardoor inwoners worden opgeleid tot medewerkers in de zorg en daarbij tevens de kans krijgen om te starten in een baan bij de aangesloten zorginstellingen. De opzet van het Wijkleerbedrijf is besproken met werkgevers in de zorg, gemeenten en UWV. Hiermee wordt de opdracht van het WijkLeerbedrijf uitgebreid naar een regionale functie op twee locaties voor de looptijd van minimaal twee jaar. Er zullen drie groepen starten van elk 20 mensen (60 personen totaal). De eerste groep start in september. We verwachten in totaal tenminste 48 mensen op deze manier op te leiden voor de zorg en tenminste 36 mensen uit te laten stromen naar werk in de zorg. In september start de eerste lichting van 2020.
7	Gezamenlijke aanpak GGZ		Samen met GGZ centraal en gemeenten is gestart met het werven van kandidaten die kunnen starten het een traject. In 2020 kunnen 12 inwoners van start gaan. Dit project ligt op koers om dat aantal ook te behalen. Er zijn 9 kandidaten gestart, en 2 kandidaten zijn uitgestroomd.
8	Taalvaardigheid als opstap naar werk		In september zijn de taaltrajecten vanuit dit budget beschikbaar gesteld en zijn de eerste kandidaten aangemeld. Er is een werkproces ontwikkeld en afgesproken, waarmee alleen mensen een taaltraject krijgen die als achterliggend doel hebben om hun kans op werk te vergroten. Eind van het vierde kwartaal wordt gemonitord of het aantal trajecten behaald wordt.
9	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de start van het Leerwerkloket op, in overleg met de scholingsmakelaar.