

Uittreding Weesp; bouwstenen streef-tijdslijn

Streefdata	A Bestuurlijk-beleidsmatig traject	B Juridisch traject	C Operationeel-personeel traject	Opmerkingen
Initiatieffase				
Gereed: 1 juli 2020	Bestuurlijke afspraken over het proces.	Gezamenlijke "routekaart".	Ondernemingsraad informeren en laten adviseren over het proces.	Parallel: vaststelling herziene uittredingsbepalingen in GR.
Gereed: DB 3 september 2020 AB 8 oktober 2020	Overleg: hoe ziet de samenwerking er na de herindeling uit? In brede zin (strategisch) en enge zin (operationeel).	Bestuursconvenant over visie op toekomstige samenwerking RGV/Weesp-Amsterdam.	Ondernemingsraad informeren over de uitkomst.	Ten behoeve van deze stap: eventueel inschakelen van deskundigen voor bestuurskundige input.
Vorbereidingsfase				
Gereed: DB 29 oktober 2020 AB 19 november 2020	Opstellen totaaloverzicht betreffende de taken die gezamenlijk zullen worden uitgevoerd, inclusief tijdspad en financiële + organisatorische consequenties van de uittreding.	Opstellen concept-DVO's en/of concept-herzieningsvoorstellen GR.	Ondernemingsraad informeren over organisatorische consequenties. Laten adviseren over het (interne) proces.	Ten behoeve van deze stappen: eventueel inschakelen van deskundigen voor juridische, bestuurskundige en financiële input.
Gereed: DB 29 oktober 2020 AB 19 november 2020		Optioneel: Overeenkomst tot (partiële) uittreding Weesp (inclusief procesafspraken voor implementatiefase).		
Gereed: Uiterlijk 31 december 2020 (minimaal een jaar voor uittreding)		Formeel besluit Weesp tot (partiële) uittreding.		
Implementatiefase				
Gereed: maart 2021	Overleg over detailafspraken rond de overgang van taken materieel en personeel.	Juridisch advies inwinnen m.b.t. rechten en verplichtingen t.o.v. werknemers.	Periodiek overleg inplannen met Ondernemingsraad.	Parallel: • Afwikkeling formele uittredingsbesluitvorming. • Wetgevingsprocedure herindelingsregeling.
Gereed: juli 2021		Opstellen transitie-/leveringsvoorwaarden overgang van personeel en materieel.		
Gereed: augustus 2021	Aanwijzing bestuurlijke Begeleidingsgroep voor de feitelijke overgang.	In procedure brengen en vaststellen DVO's en/of herzieningsvoorstellen GR.	Sociaal Plan voorleggen ter instemming Lokaal overleg (afhankelijk van de omvang van de reorganisatie).	
Gereed: november 2021		Opstellen eventuele overgangsafspraken.		
Realisatiefase				
Vanaf januari 2022	Uitvoering eventuele overgangsafspraken.			