

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken Werken aan Werk en Perspectief op Werk
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	20.0015477
Datum	9 april 2020

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	De stand van zaken van Werken aan Werk en Perspectief op Werk bespreken.

Behandeling Werken aan Werk

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
23-4-2020	Portefeuillehoudersoverleg	Bespreken	

Toelichting

Beknopte toelichting

Met het portefeuillehoudersoverleg werk en inkomen is afgesproken bij elke vergadering een korte schets te geven van de stand van zaken ['Werken aan Werk'](#) en ['Perspectief op Werk'](#). Bijgaand treft u een korte rapportage per project. De resultaten worden tijdens het portefeuillehoudersoverleg aan u toegelicht.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Monitor Perspectief op Werk
Bijlage 2.	Monitor Werken aan Werk

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk

Arbeidsmarktregio: Gooi en Vechtstreek

Gebruik kruislijst
 In volgens plan of beter
 Ki minder dan ingeschat
 Li blijft achter bij verwachting/ambitie

Onderdeel actieplan

Oordeel over voortgang

Toelichting op gegeven oordeel

Verantwoordelijk voor resultaat

Overall voortgang van de implementatie



Op 21 Oktober 2019 ontvingen wij de toekenningsbrief van de staatssecretaris waarin is aangegeven dat ons plan is gehonoreerd. De middelen voor de uitvoering van het plan zijn in december uitgekeerd. Hoewel de uitvoering van het plan feitelijk in januari van start kon gaan, hebben wij in het laatste kwartaal van 2019 al voorbereidende maatregelen getroffen zodat we in 2020 direct kunnen starten met de uitvoering van het plan. Door de coronacrisis is nu enige vertraging opgelopen, maar voorsnog zonder grote gevolgen.

Samenwerking tussen partijen



De samenwerking tussen partijen verloopt zeer goed. Naast de bestuurlijke afstemming binnen de Werkkamer, is er op regelmatige basis overleg/afstemming tussen met name VNO NCW, UWV en Gemeenten/de Regio. Deze partijen vormen een gezamenlijke stuurgroep dat op managementniveau vinger aan de pols houdt en bijstuurt wanneer dit nodig is. De partijen hebben hier vertegenwoordigers voor afgevaardigd. Dit verloopt drempelloos en constructief. Nog regelmatig is er overleg tussen UWV en gemeenten/de Regio. Deze afstemming is breder dan alleen overleg over de maatregelen uit Perspectief op Werk.

Realisatie van de ambitie tot nu toe



Zie hierboven en hieronder. Hoewel de feitelijke implementatie in januari van start ging, hebben we grote stappen gezet om snel tot concrete resultaten te komen. Door de coronacrisis is nu enige vertraging opgelopen, maar voorsnog zonder grote gevolgen.

Per afzonderlijke activiteit benoemd in het plan (wordt vooraf toegevoegd)



Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een vacature opgesteld zodat er binnen korte termijn een functionaris beschikbaar is die zorgt voor een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen en WBS/Sonar, die aanjaagt dat de gemeentelijke systemen tijdig en volledig worden gevuld, die zorgt voor kennisoverdracht bij consulenten van gemeenten en medewerkers van het WSP en die inwoners met een indicatie banenafpraak opneemt in de kandidatenverkenner. De vacature is vanwege de coronacrisis even on hold gezet, maar zal nu naar verwachting in mei ingevuld zijn.

1 Een toegankelijk bestand

Manager werkgeversservicepunt



Conform afspraken uit Perspectief op Werk is er op dit moment een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt. 1 fte vervuld, 1 fte on hold a

2 Versterking Werkgeversservicepunt

Manager werkgeversservicepunt



De werking van het Werkgeversservicepunt is gevalueerd. Op dit moment worden verbetervoorstellen uitgewerkt die moeten leiden tot betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers en een betere samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen en andere arbeidsmarktpartners. De evaluatie en de verbetervoorstellen worden in het tweede kwartaal van 2020 met de arbeidsmarktpartners in de Werkkamer besproken. Hetzelfde kwartaal worden de verbetervoorstellen geïmplementeerd. Uiteraard stemmen gemeenten en UWV bij de uitvoering van verbetervoorstellen nauw af.

3 Evaluatie Werkgeversservicepunt

Manager werkgeversservicepunt



VNO NCW heeft een projectleider aangesteld die met de uitvoering van deze maatregel aan de slag gaat. De projectleider stemt over de communicatie rondom het Werkgeversservicepunt nauw af met aanspreekpunten van het gezamenlijk Werkgeversservicepunt van gemeenten en UWV. In het tweede kwartaal van 2020 volgt een verdere uitwerking en planning van de communicatieactiviteiten uit Perspectief op Werk en vinden er concrete acties plaats.

4 Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers

Manager werkgeversservicepunt UWV/gemeenten/VNO NCW



Er is een uitwerking gemaakt van de Jongeren vouchers. Deze uitwerking wordt de komende tijd voorgelegd aan de arbeidsmarktpartners waarna we overgaan tot implementatie. Naar verwachting volgt de implementatie in het derde kwartaal van 2020.

5 Jongeren vouchers

Sturing/coordinator perspectief op werk



Er is een projectplan gemaakt over de uitrol van het Wijkleerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek. Dit projectplan is in verschillende sessies met gemeenten en UWV besproken. Ook zijn er gesprekken geweest met werkgevers in de zorg die we de komende tijd verder voeren. Dit om zoveel als mogelijk werkgevers aangesloten te krijgen bij het wijkleerbedrijf. Deze fase worden er concrete werkafspraken tussen partijen gemaakt en vastgelegd. Zodat alle partijen vanuit hun rollen/verantwoordelijkheden kunnen handelen om in september de eerste 2 klassen van 2020 te laten starten.

6 Wijkleerbedrijf

Sturing/coordinator perspectief op werk



Samen met GGZ centraal en gemeenten is gestart met het werven van kandidaten die kunnen starten het een traject. In 2020 kunnen 12 inwoners van start gaan. Inmiddels zijn 8 kandidaten gewonnen. Waarvan 6 kandidaten per februari/maart starten. De overige 6 (van 12) kandidaten starten in juni/september.

7 Gezamenlijke aanpak GGZ

Sturing/coordinator perspectief op werk



Naar verwachting wordt nog dit kwartaal gestart met de taaltrajecten en wordt eind van het derde kwartaal gemonitord of het aantal trajecten behaald wordt en wat de resultaten zijn.

8 Taalvaardigheid als opstap naar werk

Sturing/coordinator perspectief op werk



De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de uitrol van het Leerwerkloket op.

9 Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek

Sturing/coordinator perspectief op werk

Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk

Arbeidsmarktregio: Gooi en Vechtstreek

Gebruik keuzelijst
 J= volgens plan of beter
 K= minder dan ingeschat
 L= blijft achter bij verwachting/ambitie

Onderdeel actieplan

Overall voortgang van de implementatie

Oordeel over voortgang

Toelichting op gegeven oordeel

Verantwoordelijk voor resultaat

Samenwerking tussen partijen



Het plan is in december 2019 vastgesteld. De middelen voor de uitvoering zijn nog niet overgeheveld. Dit betekent dat de capaciteit voor de uitvoering van het plan rond maart aangetrokken is. Desalniettemin zijn er stappen gezet in de realisatie van Werken aan Werk (wat een looptijd heeft van drie jaar). De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien ligt het programma op koers.

Sturing/coordinator werken aan werk

Realisatie van de ambitie tot nu toe



Zie hierboven en hieronder. Hoewel de feitelijke implementatie in januari van start ging, hebben we grote stappen gezet om snel tot concrete resultaten te komen.

Sturing/coordinator werken aan werk

Per afzonderlijke activiteit benoemd in het plan (wordt vooraf toegevoegd)

Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis
1 continueren



Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.

Sturing/coordinator werken aan werk

2 Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren



Het Werkgeversservicepunt bepaalt in het tweede kwartaal om welke projecten het gaat, zodat ze in het derde kwartaal kunnen starten. Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Onder gemeenten is een uitvraag gedaan naar de plannen voor besteding, zodat op basis daarvan ook de verantwoording kan plaatsvinden. Deze worden in april ingediend.

Manager werkgeversservicepunt

3 Lokaal budget voor scholing en begeleiding



Managers uitvoeringsdiensten gemeenten

4 Versterking lokale initiatieven



Gemeenten hebben een lokaal budget om lokale initiatieven te versterken. Onder gemeenten is een uitvraag gedaan naar de plannen voor besteding, zodat op basis daarvan ook de verantwoording kan plaatsvinden. Deze plannen worden in april ingediend.

Managers uitvoeringsdiensten gemeenten

5 Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving



In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. Zodra de effecten wat meer bekend zijn en er meer zicht is op herstel, wordt dit project weer opgepakt (naar verwachting derde kwartaal).

Sturing/coordinator werken aan werk

6 Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt



De beoogde capaciteit zou in maart/april worden aangetrokken maar is on hold gezet vanwege de coronacrisis

Manager werkgeversservicepunt

7 Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt



Hier wordt vanaf maart fors in geïnvesteerd en capaciteit voor ingezet.

Sturing/coordinator werken aan werk

8 Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking



In het derde kwartaal zijn de afgestemde en gedragen samenwerkingsafspraken gereed.

Sturing/coordinator werken aan werk

9 Interregionale samenwerking



Per 1 maart is de programmacoördinator Economie en Werk aangetreden. Deze programmacoördinator zal de nodige stappen zetten om de samenwerking met omliggende regio's te versterken.

Sturing/coordinator werken aan werk

10 Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners



Met de Werkkamer is afgesproken dat de scope van de Werkkamer wordt verbreed. In het tweede kwartaal maken de leden van de Werkkamer concrete afspraken over een agenda waar zij dit jaar op gaan samenwerken.

Sturing/coordinator werken aan werk

11 Gezamenlijk monitoren



De monitor is in het tweede kwartaal van 2020 gereed. We beogen aan te sluiten bij de monitor van Divosa.

Sturing/coordinator werken aan werk

Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en
12 economie



Per 1 maart is de programmacoördinator Economie en Werk aangetreden. Deze programmacoördinator zet zich in om activiteiten/samenwerkingen op het gebied van werk te combineren/bundelen met economie. De start van het project stond vanaf q2 gepland

Sturing/coordinator werken aan werk

13 Sturen op resultaten



De genoemde capaciteit is aangetrokken.

Sturing/coordinator werken aan werk