



Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Renée Gunst
Eenheid	Sturing
E-mail	r.gunst@regiogv.nl
Datum	26 augustus 2019

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage en factsheet banenafpraak van Q1 2019 en deze rapportage bespreken.
Voorstel 2.	Bespreken of de huidige indicatie van het aantal te realiseren banen wordt aangehouden(2019: 625 banen, 2020: 773 banen) of de bijgestelde indicatie (2019: 730 banen, 2020: 900 banen) Zie 1.1 kwartaalrapportage
Voorstel 3.	Toelichten welke acties de leden van de Werkkamer hebben ondernomen om de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

Toelichting

Beknopte toelichting

Tijdens de Werkkamer wordt de stand van zaken van de banenafpraak besproken. Bijgevoegd ontvangt u een rapportages en een factsheet over de stand van zaken. Wij vragen de Werkkamer kennis te nemen van de bijlagen en de stand van zaken te bespreken. Ook vragen wij de verschillende deelnemers aan de Werkkamer een toelichting te verzorgen op welke acties zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid hebben ondernomen om de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek aan te jagen. Hieronder in het kort een samenvatting van de stand van zaken.

Stand van zaken

- Ten opzichte van de nulmeting in 2012 zijn er 423 extra banenafpraak banen gerealiseerd. Dit is een afname 24 banen en een afname van 5 werkzame personen t.o.v. eind 2018. De doelstelling voor eind 2019 is een toename van 625 banen gerealiseerd moet worden.
- In Q1 van 2019 zijn vanuit de Participatiewet 297 mensen met indicatie Banenafpraak aan het werk, t.o.v. 272 (+25 personen) eind 2018. Vanuit de Wajong zijn 489 mensen met indicatie Banenafpraak aan het werk, t.o.v. 517 (-28 personen) eind 2018. En vanuit de WSW-indicatie zijn 73 mensen met indicatie Banenafpraak aan het werk, t.o.v. 75 (-2 personen) eind 2018.
- De afname van banen is enkel zichtbaar in de Uitzendcontracten/detachering zichtbaar (-32 banen). De banen in de overheid (+6 banen) en de markt (+2) zijn toegenomen.
- In Q1 van 2019 hebben 47 mensen (20 Wajong en 27 Participatiewet) werk gevonden en 63 mensen (1 WSW, 46 Wajong en 16 Participatiewet) het werk verloren.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafpraak geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het laatste kwartaal van 2018 betrof het 1777 inwoners. In het eerste kwartaal van 2019 stonden 1.813 inwoners in het doelgroepenregister geregistreerd.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafpraak vierde kwartaal 2018.
Bijlage 2.	Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio vierde kwartaal 2018.
Bijlage 3.	Brief VNG bijgestelde indicatie

Kwartaalrapportage Banenafspraken 1^e kwartaal 2019

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt met betrekking tot de Banenafspraken. De belangrijkste bron is de regionale factsheet Banenafspraken met de cijfers tot en met het eerste kwartaal 2019¹. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld.

Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek.

Hoofdpunten in deze rapportage:

- Ten opzichte van de nulmeting in 2012 zijn er 423 extra banenafspraken banen gerealiseerd. Dit is een afname 24 banen en een afname van 5 werkzame personen t.o.v. eind 2018. De doelstelling voor eind 2019 is een toename van 625 banen gerealiseerd moet worden.
- In Q1 van 2019 zijn vanuit de Participatiewet 297 doelgroepers aan het werk, t.o.v. 272 (+25 personen) eind 2018. Vanuit de Wajong zijn 489 doelgroepers aan het werk, t.o.v. 517 (-28 personen) eind 2018. En vanuit de WSW-indicatie zijn 73 doelgroepers aan het werk, t.o.v. 75 (-2 personen) eind 2018.
- De afname van banen is enkel zichtbaar in de Uitzendcontracten/detachering zichtbaar (-32 banen). De banen in de overheid (+6 banen) en de markt (+2) zijn toegenomen.
- In Q1 van 2019 hebben 47 mensen (20 Wajong en 27 Pwet) werk gevonden en 63 mensen (1 WSW, 46 Wajong en 16 Pwet) het werk verloren.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafspraken geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het laatste kwartaal van 2018 betrof het 1777 inwoners. In het eerste kwartaal van 2019 stonden 1.813 inwoners in het doelgroepenregister geregistreerd.
- Op een beschutte werkplek zijn in de regio 18 mensen aan het werk op 31 maart 2019, 2 meer dan vorig kwartaal.

1.1. Eind 1^e kwartaal 2019 zijn er 423 extra banen² gerealiseerd

Eind 1^e kwartaal 2019 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek, vergeleken met de nulmeting eind 2012, 423 extra banen gerealiseerd. Dat is 67 % van het door de Werkkamer geïndiceerde aantal banen voor eind 2019 (625). Dit is een afname 24 banen en een afname van 5 werkzame personen t.o.v. eind 2018.

Doelstelling

Huidige doelstellingen voor het aantal te realiseren banen is gebaseerd op de indicatie opgesteld in 2014. De realisatie van de banenafspraken is een indicatie die niet per regio of per sector is afgesproken. Wel is bij de start van De Werkkamer, deze indicatie overgenomen als realisatiedoelstelling voor de komende jaren. De doelstelling voor eind 2019 is een toename van 625 banen en in 2020 773 banen.

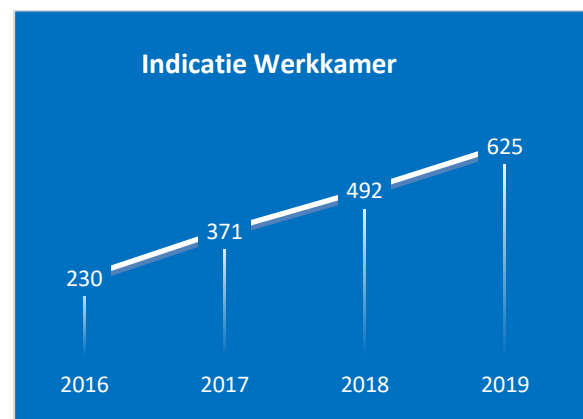
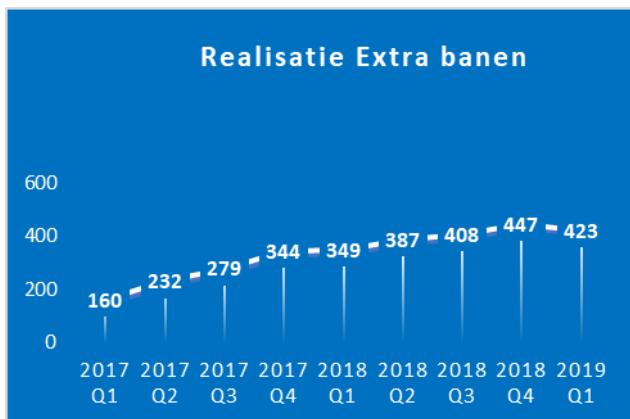
Onlangs is door de VNG deze indicatie bijgesteld op basis van gemeentelijke herindeling en relatieve werkgelegenheid per regio. Dit heeft geresulteerd in een bijstelling van de indicatie voor onze regio. Dit betekent dat de indicatie voor de doelstelling van 2019 opschuift naar 730 extra banen en in 2020 900 extra banen. Vraag voor de Werkkamer is welke indicatie aan te houden, voor volgende kwartaalrapportages.

Onderstaande grafiek links laat de realisatie in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar. De indicatieve cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts. Waarbij de bovenste grafieken de huidige indicaties zijn en de onderste grafieken, de vernieuwde indicaties.

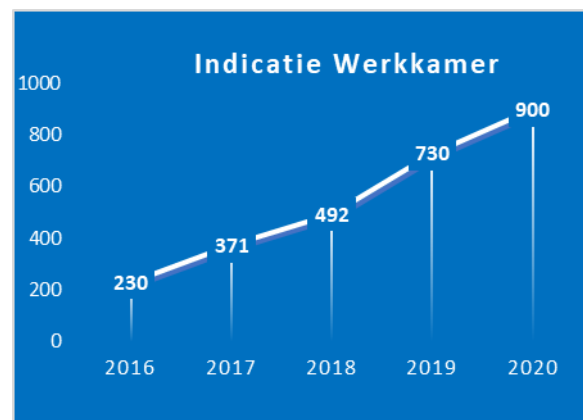
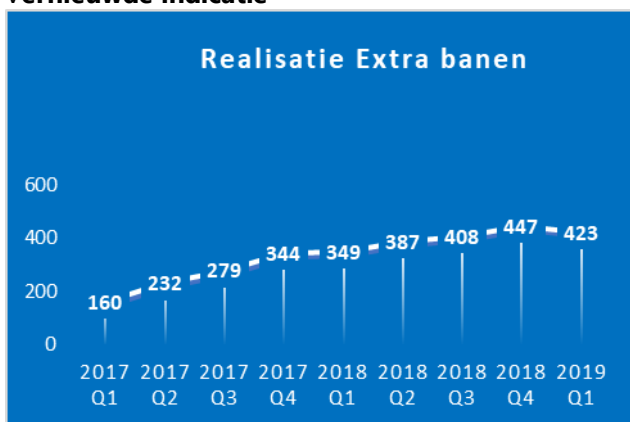
¹ Gepubliceerd in juli 2019

² De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschillen de aantallen banen in par. 1.1, 1.2 en 1.3 van de aantallen personen in par. 2.1 t/m 2.5.

Huidige indicatie



Vernieuwde indicatie

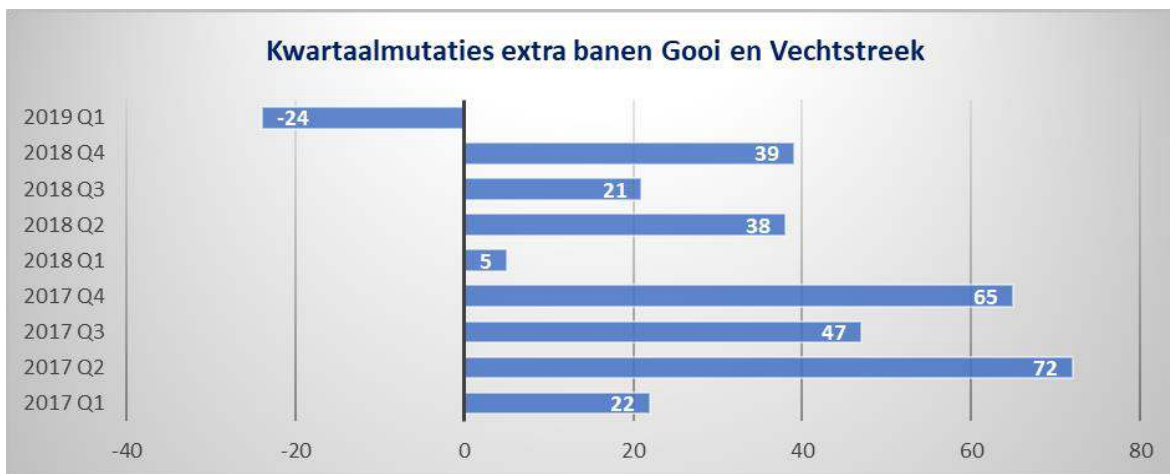


1.2. -24 banen in het 1^e kwartaal 2019

In het 1e kwartaal 2019 zijn er netto 24 minder banen gerealiseerd. De afname van het aantal banen voor de Banenafpraak is een landelijke trend. In het land is een totale afname van 1411 banen zichtbaar in 13 regio's, waaronder onze regio. Hiervoor zijn twee landelijke oorzaken te benoemen

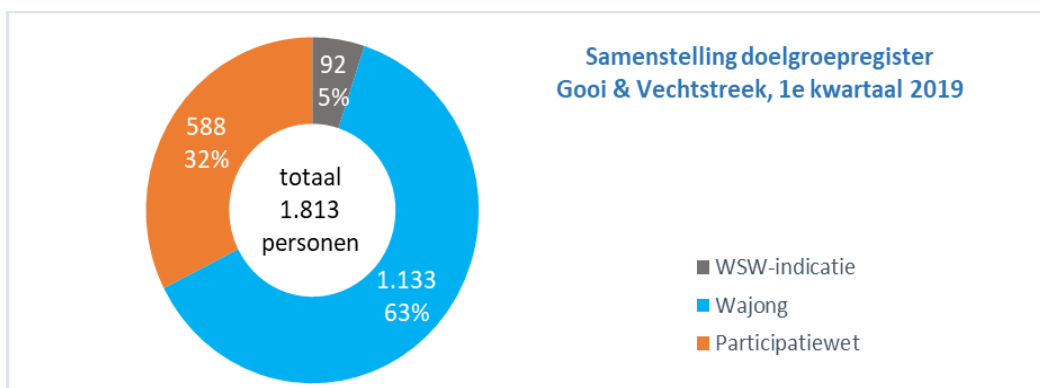
- Veel mensen zijn overgegaan naar WSW detachering naar WSW intern (2500 personen landelijk). WSW intern telt niet mee voor de Banenafpraak, vandaar een grote afname van het aantal banen. Deze trend is met name zichtbaar in Groningen en Achterhoek. In onze regio betreft het 6 werkzame mensen.
- Mensen uit de Banenafpraak die zijn blijven werken, maken minder uren. Waardoor het aantal banen sterk afneemt. Deze trend is niet uit te specificeren naar regio.

In de volgende grafiek wordt weergegeven hoeveel banen in de afgelopen twee jaar er per kwartaal zijn bijgekomen.



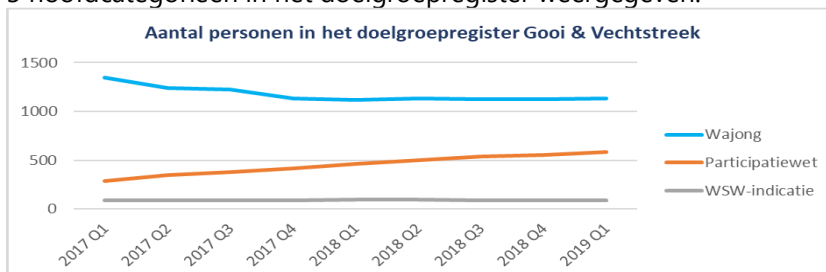
2.1. Samenstelling van de doelgroep

Eind 1^e kwartaal 2019 stonden 1.813 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. Er worden drie hoofdcategorieën in de doelgroep onderscheiden: Wajong, Participatiewet en WSW-indicatie³. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.



2.2. 31% van de doelgroep valt onder de participatiewet

Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. 32 % van de doelgroep bestaat nu uit de categorie Participatiewet. De categorie Wajong neemt nu geleidelijk af. Tot medio 2017 is de Wajong relatief snel afgenomen als gevolg van de herbeoordelingsoperatie. De registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen werd hierin beëindigd. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.



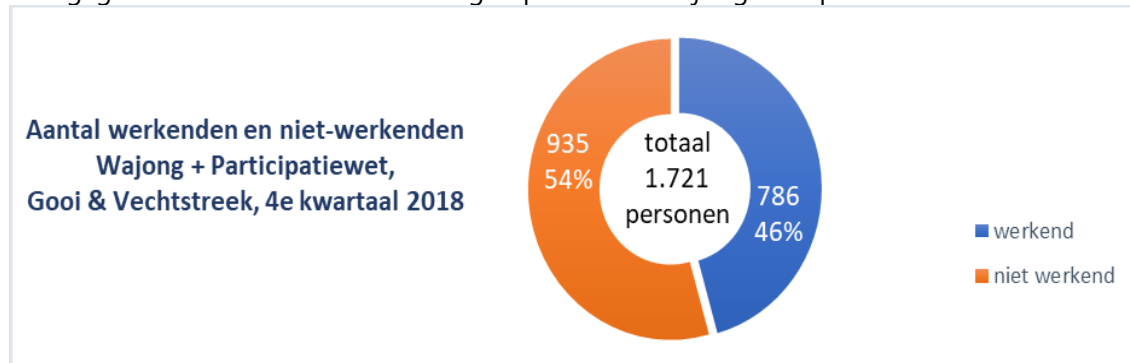
De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. Over 3 à 4 jaar zal het aandeel Participatiewet groter zal zijn dan het aandeel Wajong.

2.3. 46% van de doelgroep Wajong en Participatiewet werkt

³ Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern (beschut) hebben, worden niet meegerekend.

In de eerste paragraaf worden de behaalde resultaten afgezet tegen de indicaties van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Op deze wijze kan een betere vergelijking gemaakt worden met het landelijke beeld én met andere regio's. Hierdoor kunnen beter presterende regio's in beeld worden gebracht en kan van de aanpak daar worden geleerd.

Wij laten in deze vergelijking de categorie WSW-indicaties buiten beschouwing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet. In de volgende grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep 46%. Landelijk ligt dit op 43%.



In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling van het aantal werkenden over de laatste 4 kwartalen weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet. Relatief werken er meer personen in de categorie Participatiewet dan de Wajong. Landelijk ligt de verhouding werkenden Participatiewet Wajong 46% om 41%.

Gooi en Vechtstreek	2018 Q2		2018 Q3		2018 Q4		2019 Q1	
Werkenden in de categorie:	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
. Wajong	515	45%	519	46%	517	46%	489	43%
. Participatiewet	249	50%	264	49%	272	49%	297	51%
Totaal	764	47%	783	47%	789	47%	786	46%

2.4. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

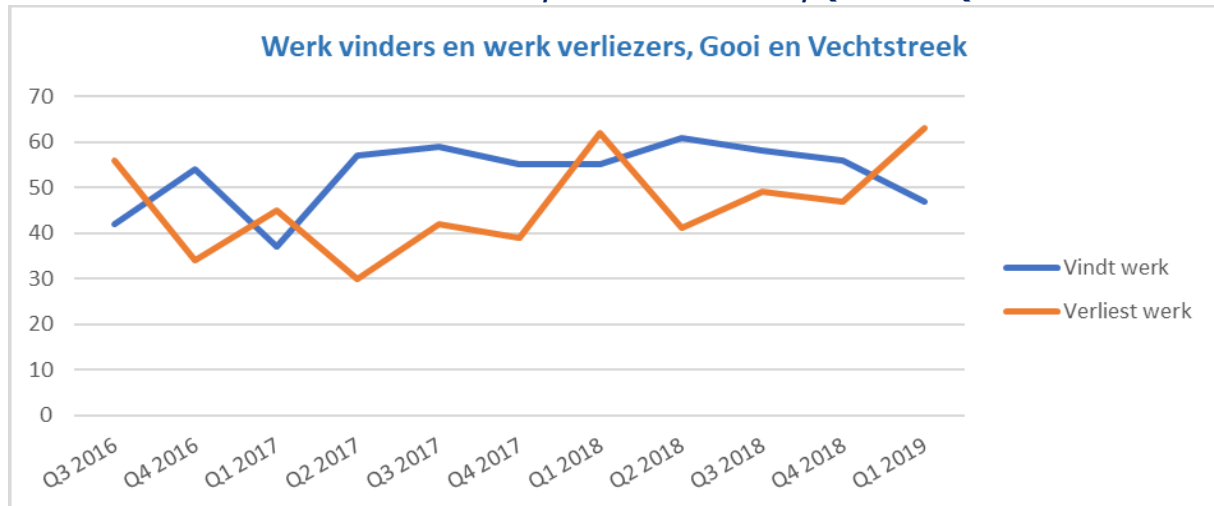
Regio Gooi & Vechtstreek	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1	2018 Q2	2018 Q3	2018 Q4	2019 Q1
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	18	9	12	0	1	4

2.5. Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden (duurzaamheid van werk) is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk, met name voor deze doelgroep. In het 1^e kwartaal 2019 hebben 47 mensen werk gevonden en 63 mensen het werk verloren. Het aantal werkverliezers ligt weer hoger dan in het 4^e kwartaal waarin 48 mensen het werk verloren.

De volgende grafiek toont de ontwikkeling van het aantal werkverliezers en werkvinders per kwartaal. De grafiek heeft grillig verloop zien maar laat een stijgende trend zien in het aantal werk-verliezers. Er zou dus meer aandacht besteed moeten worden aan het stimuleren van duurzaamheid van werk.

Werk vinden en werk verliezen, Gooi & Vechtstreek, Q3 2016 – Q1 2019 ⁴



3. Nieuw Beschut Werk

Uit de rapportage blijkt dat UWV tot en met april 2019 in Gooi & Vechtstreek in totaal 42 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 13 gevallen negatief geadviseerd. Het grootste deel van de adviezen beschut werk (positief én negatief) wordt op aanvragen van burgers afgegeven, namelijk in 31 van de 42 gevallen.

Daadwerkelijk werken 18 mensen op een beschutte werkplek op 31 maart 2019, 2 meer dan voorgaand kwartaal.

⁴ Deze cijfers kunnen niet goed vergeleken worden met de mutaties in het aantal banen. Het betreft hier indicatieve cijfers over de duurzaamheid van werk. Het gaat om personen die werk hebben gevonden en hebben verloren ten opzichte van de doelgroep in het voorgaande kwartaal (doorstroom). Er wordt geen rekening gehouden met in- en uitstroom van werkende personen in de doelgroep.

Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

Eerste kwartaal 2019

Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 31 maart 2019.

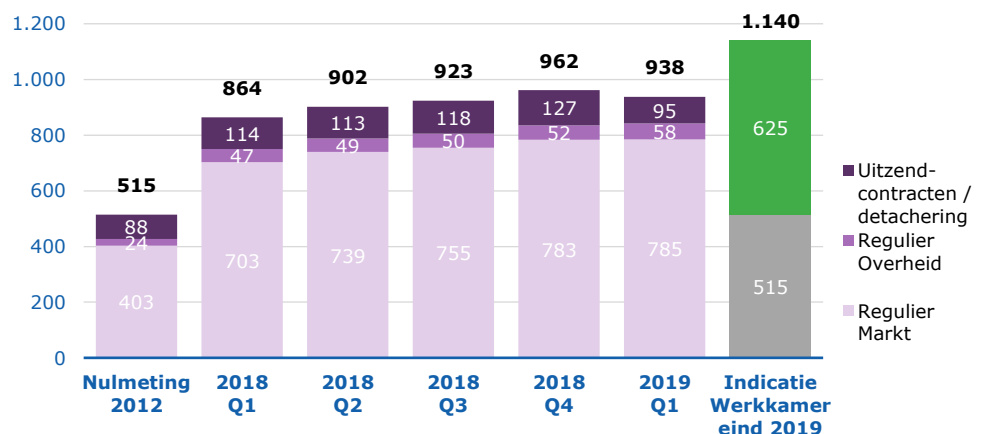
Cijfers in het kort	2019 Q1	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q1	vorig jaar (2018 Q1)	+/- met 2019 Q1	vorig kwartaal (2018 Q4)	+/- met 2019 Q1
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafsprak	938	515	+423	864	+74	962	-24
Personen binnen de banenafsprak	1.813	2.299	-486	1.679	+134	1.777	+36
Werkzame personen binnen de banenafsprak	859	492	+367	798	+61	864	-5

Grafiek 1. Banen (aantal)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

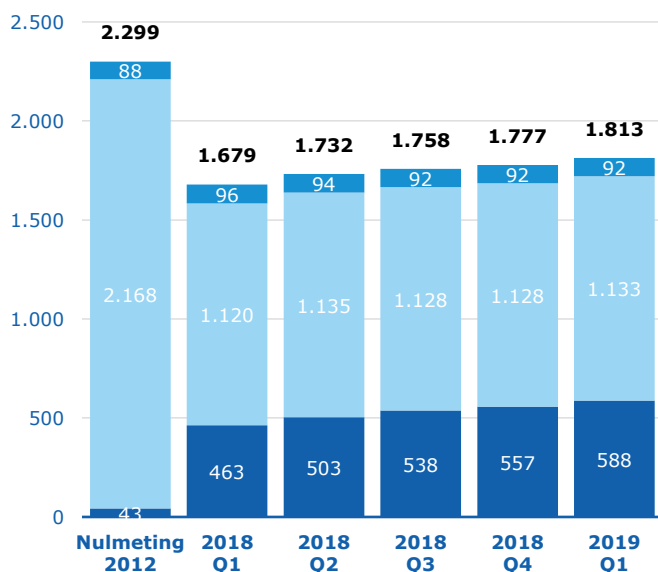
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



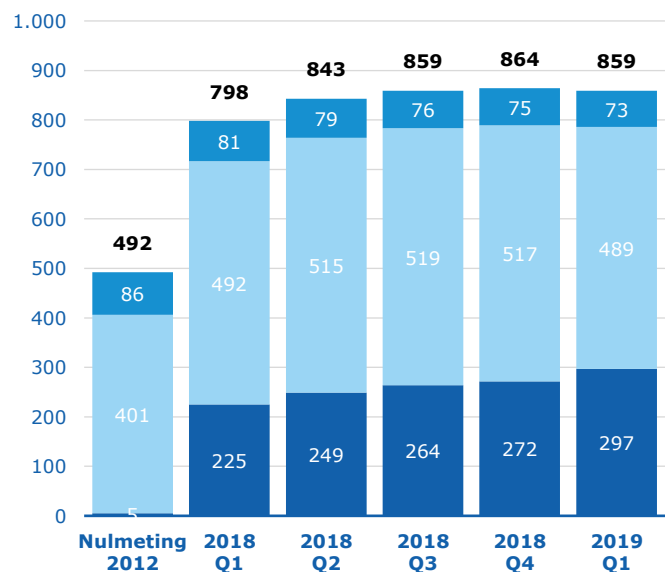
Grafiek 2. Personen (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



Legenda De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
 - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
 - WSW detachering (met of zonder Wajong)
 - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
 - oWajong
 - nWajong studie- of werkregeling
 - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
 - Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
 - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
 - Afgewezen Wajong aanvragen
 - Tijdelijke registraties

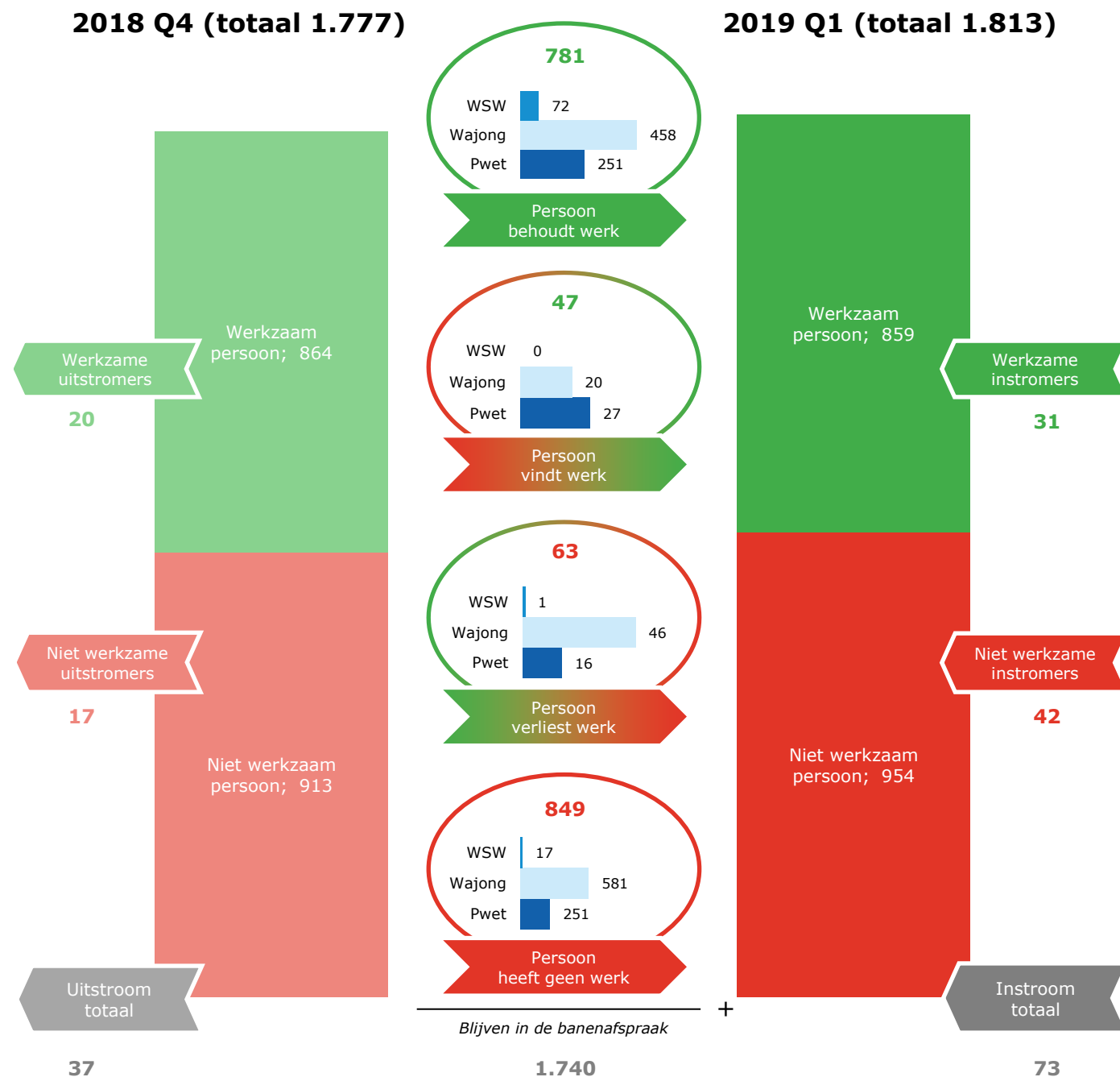
Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

Eerste kwartaal 2019

Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q4 2018 en Q1 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafpraak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafpraak blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdieping van de verschillende groepen die binnen de banenafpraak blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



Redenen voor uitstroom¹:

¹ De AOW-gerechtigde leeftijd is begin 2019 met vier maanden verhoogd, er is dit kwartaal geen uitstroom door 'AOW'.

Vertrek uit regio	27
Naar Beschut werk WSW	6
Naar Beschut werk P-wet	0
Overlijden	3
Geen arbeidsvermogen	1
Overig	0

Redenen voor instroom:

Let op: instroom Praktijkroute wordt apart weergegeven.

Doelgroep Participatiewet	31
Aankomst in regio	34
Beschut Werk WSW vervalt	0
Praktijkroute	4
Overig	4

De voortgang van de banenafpraak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafpraak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

© UWV juli 2019. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.



Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	11	2	13
Aanvraag burger	31	11	42
Totaal	42	13	55

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	35	12	47
UWV	7	1	8
Totaal	42	13	55

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	8	4 (50%)	5
Aanvraag burger	27	13 (48%)	13
Totaal	35	17 (49%)	18

* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	29	14 (48%)	14
UWV	6	3 (50%)	4
Totaal	35	17 (49%)	18

* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

Regionaal overzicht van het aantal te realiseren garantiebanen in 2019 en 2020

Hieronder volgt een overzicht van het totale aantal garantiebanen dat per regio in 2019 en 2020 moet worden behaald om te voldoen aan het tijdspad dat is afgesproken voor de realisatie van de banenafspraken. Dit overzicht betreft een *indicatie*. De banenafspraken is een macro-afspraken die noch per regio noch per sector is afgesproken.

De indicatieve berekeningen waren tot nog toe gebaseerd op de meest recente kerngegevens in 2014 (werkgelegenheid, werkloosheid en het aantal Wajongers per regio). In onderstaande metingen is niet alleen gekeken naar de gemeentelijke herindelingen maar tevens zijn de basisgegevens voor de onderlinge verdeling tussen de regio's geactualiseerd. Dit levert enkele verschuivingen op tussen de regio's. Dit is met name te verklaren doordat zich tussen 2014 en 2019 relatief grote onderlinge verschuivingen hebben voorgedaan in de relatieve werkgelegenheid (aandeel regionale werkgelegenheid in de totale werkgelegenheid van Nederland).

Indicatie van het aantal te realiseren banen ten opzichte van de nulmeting in 2019

regio	markt	overheid
1 Groningen	1605	550
2 Friesland	1275	500
3 Drenthe	540	145
4 Noord-Holland-Noord	1245	550
5 Zaanstreek-Waterland	555	160
6 Flevoland	665	260
7 Zwolle	1240	420
8 Zuid-Kennemerland	725	255
9 Groot-Amsterdam	4345	1495
10 Gooi- en Vechtstreek	545	185
11 Stedendriehoek	1455	540
12 Twente	1415	505
13 Holland Rijnland	1105	380
14 Amersfoort	800	275
15 Haaglanden	1855	1510
16 Midden-Holland	395	125
17 Midden-Utrecht	2355	1150
18 Midden-Gelderland	875	400
19 Achterhoek	640	170
20 Rijnmond	3135	1150
21 Drechtsteden	665	180
22 Rivierenland	520	125
23 Rijk van Nijmegen	710	245

24	Noordoost-Brabant	1560	470
25	Zeeland	775	260
26	West-Brabant	1590	545
27	Midden-Brabant	1115	385
28	Noord-Limburg	740	255
29	Zuidoost-Brabant	1530	495
30	Zuid-Limburg	1305	485
31	Zuid-Holland Centraal*	600	205
32	Food Valley	775	270
33	Gorinchem	270	90
34	Helmond-De Peel	525	120
35	Midden-Limburg	550	145
Totaal		40.000	15.000

Indicatie van het aantal te realiseren banen ten opzichte van de nulmeting in 2020

regio	markt	overheid
1 Groningen	2010	645
2 Friesland	1590	580
3 Drenthe	675	165
4 Noord-Holland-Noord	1555	645
5 Zaanstreek-Waterland	695	190
6 Flevoland	830	300
7 Zwolle	1550	495
8 Zuid-Kennemerland	910	295
9 Groot-Amsterdam	5430	1740
10 Gooi- en Vechtstreek	680	220
11 Stedendriehoek	1820	635
12 Twente	1770	585
13 Holland Rijnland	1380	445
14 Amersfoort	1000	320
15 Haaglanden	2320	1760
16 Midden-Holland	495	145
17 Midden-Utrecht	2945	1345
18 Midden-Gelderland	1095	465
19 Achterhoek	800	200
20 Rijnmond	3920	1340
21 Drechtsteden	830	210
22 Rivierenland	650	145
23 Rijk van Nijmegen	890	285
24 Noordoost-Brabant	1950	550
25 Zeeland	970	300
26 West-Brabant	1985	635
27 Midden-Brabant	1395	450

28	Noord-Limburg	925	295
29	Zuidoost-Brabant	1910	575
30	Zuid-Limburg	1630	565
31	Zuid-Holland Centraal*	750	240
32	Food Valley	970	315
33	Gorinchem	335	110
34	Helmond-De Peel	655	140
35	Midden-Limburg	685	170
	Totaal	50.000	17.500