

## Werkgeversdienstverlening 2018 & verder

Algemeen	
Aan	Colleges van de gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdmeren
Van	Daphne Willems / Saloua Chaara / Hans Uneken
Datum	11 september 2017
Verspreiden	Ja
Kenmerk	17.0010602

### De gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Laren, Hilversum, Huizen, Weesp en Wijdmeren dragen de Regio Gooi en Vechtstreek op om:

1. per 1 januari 2018 de werkgeversdienstverlening structureel uit te voeren op basis van de gezamenlijke Participatievisie Gooi en Vechtstreek waarbij lokaal maatwerk/lokale arrangementen worden gefaciliteerd, en waarbij:
  - a. de vraag en mogelijkheden van de participatiegerechtigde<sup>1</sup> het vertrekpunt is;
  - b. individueel maatwerk voor participatiegerechtigden en werkgevers het uitgangspunt is.
  
2. Vanaf 1 januari 2018 de werkgeversdienstverlening uit te voeren met de opdracht om:
  - a. in samenwerking met het UWV, de publieke gemeentelijke werkgeversdienstverlening vanuit één Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek uitvoeren.
  - b. onverlet hetgeen gesteld is onder 2.j, een eenduidige gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers te realiseren en hierbij lokale arrangementen en werkwijzen te versterken en faciliteren.
  - c. passende betaalde en onbetaalde banen te realiseren en toegankelijk maken voor participatiegerechtigden.
  - d. participatiegerechtigden te bemiddelen naar werk en hiervoor de volgende taken uit te voeren:
    - i. selectie en bemiddeling van participatiegerechtigden;
    - ii. relatiebeheer, advies en ondersteuning van werkgevers;
    - iii. nazorg voor participatiegerechtigden en werkgevers;
  - e. de werkgeversbenadering centraal te coördineren en lokaal (decentraal) uit te voeren, waarbij de volgende werkgebieden worden gehanteerd:
    - i. Gooise Meren;
    - ii. Hilversum;
    - iii. Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren;
    - iv. Weesp;
    - v. Wijdmeren.
  - f. het personeel wat belast is met de uitvoering van de taken zoals genoemd onder d, maximaal lokaal te positioneren en te werken op basis van het principe "één adviseur voor de participatiegerechtigde en de werkgever".
  - g. te realiseren dat gemeenten en UWV rondom de registratie van werkzoekenden en vacatures samenwerken en te voorzien in (de aansluiting op) een gezamenlijk registratiesysteem, waardoor:
    - i. gewerkt kan worden met één werkgevers- en vacaturebestand.
    - ii. in een werkvoorraad van werkgevers wordt voorzien.

<sup>1</sup> Hiermee wordt bedoeld: de doelgroep zoals opgenomen in artikel 9 lid 1 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

- iii. in één werkzoekendenbestand en een werkvoorraad van bemiddelbare participatiegerechtigden wordt voorzien.
  - h. alle subsidies en regelingen<sup>2</sup> van gemeenten voor het in dienst nemen van participatiegerechtigden inzichtelijk te maken voor werkgevers en participatiegerechtigden.
  - i. uitvoering te geven aan de regionale samenwerking met het UWV, zoals bedoeld in artikel 9 en 10 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.
  - j. arrangementen met werkgevers, het onderwijs, re-integratie- en zorgpartners op te stellen en uit te voeren in de voor de participatiegerechtigden kansrijke sectoren.
3. De volgende randvoorwaarden realiseren:
- a. opzetten en ondersteunen van een werkgeversnetwerk Gooi en Vechtstreek om werkgevers mede-eigenaar te maken van het doel om participatiegerechtigden aan het werk te krijgen;
  - b. het ontwikkelen en ondersteunen van een goede afstemming, verbinding en uitwisseling tussen werkgevers, gemeenten, UWV, scholen, kenniscentra én het Werkgeversservicepunt.
  - c. jaarlijks opstellen, uitvoeren en evalueren van een marktwerkingsplan waarin onder andere de doelstellingen en de kwantitatieve prestatie-indicatoren van de werkgeversdienstverlening en het Werkgeversservicepunt beschreven staan en op basis waarvan gemeenten kunnen sturen op de uitvoering van de werkgeversdienstverlening;
  - d. jaarlijks opstellen, uitvoeren en evalueren van de samenwerkingsafspraken met de (samenwerkende) gemeenten met minimaal de volgende onderdelen:
    - i. de invulling van de onder 2.d bedoelde taken en bijbehorende personele inzet zoals bedoeld onder 2.f;
    - ii. het aanleveren van werkzoekenden voor het onder 2.g.iii bedoelde werkzoekendenbestand;
    - iii. de inzet van de onder 2.h bedoelde subsidies en regelingen;
    - iv. de onder 3.e opgenomen samenwerkingsafspraken met het UWV;
    - v. pr & communicatie vanuit het Werkgeversservicepunt;
    - vi. de verantwoording van de geleverde prestaties;
  - e. jaarlijks opstellen, uitvoeren en evalueren van samenwerkingsafspraken met het UWV met minimaal de volgende onderdelen:
    - i. de registratie en ondersteuning van niet digivaardige werkzoekenden;
    - ii. de eventuele inzet van de Werkmap en Werk.nl voor werkzoekenden van de gemeenten;
    - iii. de wijze en het moment van overdracht van inwoners die na maximale Werkloosheidswet aanspraak maken op de bijstand (de zogenaamde 'complementaire dienstverlening');
    - iv. een samenhangende (en gezamenlijke) dienstverlening van gemeenten en UWV met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers.

---

<sup>2</sup> Waaronder leerwerkarrangementen, loonkostensubsidie, proefplaatsing, jobcoaching, no-risk polis, werkplekaanpassing en mobiliteitsbonussen.